



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Кировской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2023 год

Содержание

Введение.....	3
1. О ходе реализации в 2023 году приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования с учетом года педагога и наставника.....	4
2. Организационная работа	10
3. Правозащитная работа.....	15
4. Работа по охране труда и здоровья	31
5. Работа с организациями профессионального и высшего образования	40
6. Работа с молодежью.....	47
7. Работа по развитию наставнического движения	58
8. Работа со студентами.....	65
9. Информационная работа	73
10. Финансовая работа.....	82

Введение

В соответствии с частью 5 статьи 6 Устава Общероссийского Профсоюза образования одним из основополагающих принципов деятельности нашего Профсоюза является принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

Вашему вниманию предлагается публичный отчет Кировской областной организации за 2023 год, который содержит основные итоги работы Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности.

Председатель Кировской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Т.А. Макеева

1. О ходе реализации в 2023 году приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования с учетом года педагога и наставника.

Реализация в 2023 году положений содержащихся в приоритетных направлениях деятельности Профсоюза проводилась в рамках социального партнерства на всех его уровнях, через отраслевые соглашения на федеральном, региональном, территориальном уровнях и коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях.

В 2023 году профсоюзом во взаимодействии с основными социальными партнерами осуществлялась работа по проектам нормативных правовых актов по регулированию рабочего времени педагогических работников, их отпусков, по вопросам условий труда, совместительству, оплаты труда, аттестации педагогических работников. В результате этой работы право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 дней будет возникать для работников занимающих должность с наименованием «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», воспитателей и музыкальных руководителей, работающих с обучающимися дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и или нуждающимися в длительном лечении в общеобразовательных организациях, а также тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Или, новый порядок аттестации педагогических работников предусматривает:

- увеличение количества способов и форм подачи заявления в аттестационную комиссию, без какого либо согласия с работодателем;
- упрощение условий прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию для педагогических работников имеющих или имевших по одной из должностей первую квалификационную категорию;
- исключение необходимости педагогическим работникам каждые 5 лет проходить аттестацию на ту же квалификационную категорию после прохождения аттестации однократно по новому порядку. По этому вопросу Профсоюзу пришлось обращаться в министерство юстиции.
- исключение специального указания об учете аттестационной комиссии сведений о прохождении независимой оценки квалификации;
- упрощение условий проведения аттестации педагогических работников имеющих государственные награды, почтенные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в

педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурса профессионального мастерства;

- определение порядка и условий установления новых квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» и оплаты при их наличии.

В 2023 году в рамках обязательств по отраслевому соглашению министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования проведен очередной комплекс мероприятий направленных на совершенствование действующих систем оплаты труда. В основу закладывается выравнивание уровней заработной платы путем применения единой гарантированной части оплаты труда, ставок должностных окладов.

Проект примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений подведомственных Министерству просвещения РФ по настоянию Профсоюза содержит минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, при этом для первого профессионального квалификационного уровня они определены на уровне превышающий минимальный размер оплаты труда по состоянию на 1 января 2023 года затем соответствующие минимальные оклады будут скорректированы в соответствии с федеральным законом о новом минимальном размере оплаты труда от 1 января 2024 года. В настоящее время проект примерного положения проходит государственную регистрацию в минобразования России. Обещали ввести систему оплаты труда сначала этого учебного года, но пока молчание.

При разработке примерных положений работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации министерство образования и профсоюз договорились, что минимальные размеры окладов не должны быть ниже МРОТ.

Профсоюз при этом настаивает на установлении гарантированных различий в оплате труда для должностей профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в зависимости от наличия ученой степени или звания у работников замещающих одну и ту же должность.

Предложенная министерством просвещения РФ система оплаты труда для пилотных регионов России в Кировской области работает уже 7 лет.

К сожалению, у нас пока не выполняется главное условие, что базовая ставка (оклад) должны быть равны минимальному размеру оплаты труда, который с 1 января 2024 года будет равняться 19.242 рубля, а с учетом

районного коэффициента 22.128 рублей. То есть уже третий раз за последние 10 лет система оплаты труда в образовании наступает на одни и те же грабли, когда специалисты педагоги вынуждены брать полторы ставки, чтобы получить то, что будет получать неквалифицированный обслуживающий персонал за ставку. Заработная плата в целом ее величина и система начислений во многом по-прежнему зависит от региона.

25 января 2023 года подписано дополнительное соглашение между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области, в котором впервые введен пункт 2.9. «Гарантии прав профсоюзной организации и членов Общероссийского Профсоюза образования». Нет необходимости перечислять все социальные льготы, которые получают только члены Профсоюза, но для примера, дополнительные оплачиваемые отпуска: по семейным обстоятельствам, по результатам воспитанников на олимпиадах, по выполнению работы по контролю и развития социального партнерства, как фактора нормально функционирования образовательной организации (председатель профсоюзной организации, члены профкома, уполномоченные по охране труда) или еще пример, гарантия 12 % от оклада сельской доплаты для работающих в сельской местности только для членов Профсоюза.

Больше перечислять не буду в надежде, что все уже знают, социальные льготы, не предусмотренные законодательством, распространяются только на членов Профсоюза. Это новое, но исходя из нового, не всеми воспринимается сразу, значит нужно объяснять и убеждать.

Дополнительно к этому, по предложению Профсоюза введены дополнительные доплаты молодым специалистам: 35 % в первый год работы, 30 % во второй год работы и 20 % в третий год работы.

В 2023 году Правительством Кировской области введены меры поддержки молодым специалистам в форме единовременных выплат: педагогам 100 тысяч рублей для городских округов, 150 тысяч рублей для населенных пунктов муниципальных районов и округов, 200 тысяч рублей для сельских населенных пунктов.

Введена премия губернатора для лучших педработников. 20 премий по 100 тысяч рублей.

Премия правительства. 45 премий по 50 тысяч рублей.

Премия для учителей, подготовивших выпускников к ЕГЭ по профильному экзамену по математике и физике, которые сдали экзамен с результатом выше среднего по региону. На эти выплаты из бюджета области направлено 8,6 млн рублей.

Принято решение и о денежном поощрении самих школ, выпускники которых успешно сдали ЕГЭ по этим предметам в размере равном сумме выплат педагогам. Постановление утверждающее порядок этих выплат принято.

Все это неплохо и необходимо.

Это вопрос жизни и развития системы образования, прежде всего кадров. По кадрам вопрос особый и он будет рассмотрен в итоговом годовом отчете.

Одним из важных направлений улучшения кадрового потенциала является развитие наставничества педагогических кадров. Это не только кто кому помогает, а это и контроль и взаимоконтроль, методическая работа и рост профессионализма. Профсоюз продолжает принимать активное участие в работе по переходу наставничества педагогических работников на новый содержательный уровень, в частности в экосистеме молодежного педагогического движения. Мы много работаем с молодежью, молодежь это стратегический ресурс, много вкладываемся в него и успешно. В 28 территориальных организаций работают Советы молодых педагогов, в 13 клубы «Наставник». Действуют программы их профессиональной подготовки. Благодаря нашим образовательным площадкам молодые люди с первых шагов в профессии приобретают компетенции, которые всегда будут выделять их на фоне других коллег они всегда будут востребованы работодателями. Причем эти компетенции они приобретают именно с Профсоюзом и хорошо знают об этом. Так председателями клубов «Наставник» становятся бывшие активисты советов молодых педагогов, которые прошли серьезное обучение и имеют большой опыт в профсоюзной работе. Можно назвать районы, где эта работа проходит системно: Вятско-Полянский, Куменский, Нолинский, Пижанский, Фаленский. Только за пределами области за пять лет прошли обучение свыше 200 человек.

Есть первичные профсоюзные организации, где реализуются наставнические проекты. Так в Кировском педагогическом колледже студенты становятся наставниками для преподавателей в вопросах касающихся информационных технологий, а преподаватели наставники для тех же студентов, но в других направлениях. В Кировском авиационном техникуме, в Кировском многопрофильном техникуме, в Вятском государственном университете старшие студенты становятся наставниками младших.

Мне кажется, что молодые педагоги-наставники готовы взять шефство (наставничество) над студентами членами СКС это золотая цепочка профсоюзного актива пошла бы на пользу всем.

Кроме того, наши молодые педагоги уже работают руководителями образовательных организаций, возглавляют управления образования и службы воспитания, не говоря уже о выборных профсоюзных структурах.

Нельзя не отметить успехи, которые удалось достичь Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования за этот период.

Мы стали победителями Всероссийского конкурса «Здоровые решения» в номинации программа «Региональной организации Профсоюза» (за нами Краснодар). Это стало возможно благодаря активному содействию членов Совета молодых педагогов в реализации несколько грантовых проектов на оздоровительную тематику. Стоит упомянуть, что в отчетном году на конкурс «Здоровые решения» поступило 476 заявок из 62 регионов страны т.е. конкуренция была достойной.

И несколько слов об оздоровлении. За 2023 года благодаря работе профсоюза с санаторными организациями и правительством Кировской области в санаториях прошли оздоровление 667 человек, без учета студентов (1400 Татарстан).

Экономическая эффективность, т.е. те деньги, которые сэкономили наши члены Профсоюза, составила 2 миллиона 361 тысяча 503 рубля. Из 150 путевок со скидкой в 20 тысяч рублей, выделенные Федерацией профсоюзных организаций Кировской области за счет средств областного бюджета, наши члены Профсоюза получили 56.

В Год педагога и наставника проведены две оздоровительные акции. 196 путевок в санаторий-профилакторий ВятГУ по специально разработанным программам по оздоровлению педагогов. Были бесплатные путевки, но в целом их цена составлял 4 тысячи на 11 дней на человека.

5 путевок выделяли для ветеранов, наставников профсоюзного движения в санаторий «Авитек» на 12 дней. И результат все вместе взято и дали нам первое место по оздоровлению членов Профсоюза в 2023 году.

Широкий спектр мероприятий и численность участников в них характеризуют системную работу по формированию корпоративной культуры Профсоюза.

- Форум социальных партнёров образовательных организаций профессионального образования Кировской области

- Форум социальных партнёров системы образования Кировской области

- IX Форум молодых педагогов и наставников Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа»,

- Семинары и иные учебные мероприятия
- Тестирование, приуроченное к Всемирному дню охраны труда
- Обучающие мероприятия для профсоюзного актива
- Семинар председателей районных Советов молодых педагогов и клубов «Наставник»

- Проектная сессия клуба «Наставник»
- Конкурсные мероприятия с поощрением победителей
- Областной конкурс педагогических эссе: Номинация «Мой ориентир», номинация «Следуй за мной», номинация «Любимый учитель»
- Конкурс проектов на получение грантовой поддержки Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная инициатива – 2023»

Чемпионат Кировской области по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди команд Общероссийского Профсоюза образования

- Чемпионат Кировской области по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди команд первичных профсоюзных организаций профессионального образования

- Областной чемпионат профсоюзных кейсов «Есть решение»
- Областные соревнования по общей физической подготовке «Мы на спорте»

- II Спартакиада работников образовательных организаций профессионального образования

- Областной фестиваль педагогического мастерства «Профдует»
- Конкурс методических разработок среди работников системы образования Кировской области "ПрофИдея"

- Онлайн-конкурсы 2023 года для детей членов Профсоюза
- Профсоюзные события информационного направления
- Выпуск портфолио членов Президиума регионального Клуба «Наставник»

Видеорубрика «Наставники – молодым»

Следует отметить, что мероприятия Года педагога и наставника освещаются в региональной и российской прессе: Мой профсоюз, Вятский край, Профсоюзная жизнь, плюс районные газеты. Так, в Вятском крае размещены 8 статей о педагогах и наставниках, в газете Мой Профсоюз – 7. Огромное спасибо им за безвозмездную помощь образованию области.

Год 2024 в Общероссийском Профсоюзе образования будет годом организационно-кадрового единства, а в России этот год объявлен годом семьи, а если вдуматься, то Профсоюз образования России это и есть

большая семья, которая объединяет свыше 3,7 млн человек по всей России и из них свыше 31 тысячи в Кировской области.

2. Организационная работа

По состоянию на 1 января 2024 года в структуре Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **873 профсоюзных организаций**, из них:

40 территориальных организаций из них;

1 городская организация (*Кировская городская*);

4 территориальных организаций, объединяющих работников в 2 муниципальных образованиях (*Вятско-Полянская, Кирово-Чепецкая, Котельничская, Слободская*);

35 территориальных организаций, объединяющих работников на территории одного муниципального образования Кировской области (муниципальных округов, муниципальных районов).

833 первичных профсоюзных организаций из них:

383 – в общеобразовательных организациях;

311 – в дошкольных образовательных организациях;

2 – в образовательных организациях высшего образования из них, 1 студенческая;

38 – в образовательных организациях профессионального образования, из них 14 студенческих;

63 – в образовательных организациях дополнительного образования;

1 – в организациях дополнительного профессионального образования;

1 – в обособленном структурном подразделении (филиале);

29 – в других организациях.

Из **833** первичных профсоюзных организаций **505** являются малочисленными, т.е. объединяющими менее 15 членов Профсоюза, **276** первичных профсоюзных организации объединяют менее 50 % работающих.

В 2023 году создано **18** первичных профсоюзных организаций из них **7** в образовательных организациях профессионального образования (**4** – организации работающих, **3** – организации обучающихся).

Новые первичные профсоюзные организации созданы в *Кировской городской организации, Малмыжской, Вятско-Полянской, Белохолуницкой, Уржумской, Советской, Опаринской, Санчурской, Куменской* территориальных организациях.

Таким образом, **833** первичные профсоюзные организации действуют в **1045** организациях системы образования Кировской области (за исключение

образовательных организаций ЗАТО «Первомайский» подведомственных Министерству обороны Российской Федерации).

Правоспособностью юридических лиц обладают **5** территориальных организаций и **2** первичные профсоюзные организации.

В 2023 году в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-6 «Об утверждении Порядка организации централизованного бухгалтерского учета в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации» планируется сокращение количества территориальных организаций являющихся юридическими лицами, в целях оптимизации расходов и финансового укрепления территориальных организаций, как юридические лица с сохранением уставного статуса «территориальная организация» ликвидированы *Омутнинская, Яранская, Малмыжская* территориальная организация. *Уржумская* территориальная организация находится в стадии ликвидации.

Реестр территориальных и первичных профсоюзных организаций в АИС сформирован на 100 %.

2.1. Состояние профсоюзного членства

По состоянию на 1 января 2024 года общая численность членов Профсоюза составляет **31924 человек** из них:

- 14.766 работающие;
- 15.172 обучающиеся;
- 1.986 неработающие пенсионеры.

Общее количество членов Профсоюза за 2023 год увеличилось на **818** человек. Из них **249** работающих, **569** обучающихся.

Общая численность работающих и обучающихся в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации **41.003**, общий охват профсоюзным членством составил **73,0 %** (увеличение на 0,1 %)

По личному заявлению из Профсоюза выбыло **398** человек, принято в Профсоюз **4.094** человека.

Увеличился охват профсоюзным членством в связи с созданием новых профсоюзных организаций и работой по мотивации профсоюзного членства в действующих организациях: в образовательных организациях профессионального образования с **32,1 %** в 2022 году до **37,9 %** в 2023 году (в 2021 году 27,6%), в образовательных организациях высшего образования с **40,7 %** в 2022 году до **47,9 %** в 2023 году.

На электронном учете в АИС состоят **20.242** человек, из них, **11.917** работающих, **8.018** студентов, **307** неработающих пенсионеров. Работа по внесению членов Профсоюза в АИС продолжается.

2.2. Профсоюзные кадры и актив

В Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на общественных началах в выборных органах первичных, территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает 7.581 профсоюзный активист.

На штатных должностях работают **19** человек из них **7** штатные, освобожденные работники Кировской областной организации (*председатель, заместитель председателя-главный правовой инспектор труда, главный бухгалтер, главный технический инспектор труда, специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию, специалист по информационной работе и молодежной политике, водитель*)

2.3. Обучение профсоюзных кадров и актива

В течение 2023 года в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и в профсоюзных организациях, входящих в ее структуру уделялось пристальное внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, организованных, в том числе, дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий.

Самыми крупными обучающими мероприятиями, с различной категорией членов Профсоюза в 2023 году стали:

- I Форум социальных партнеров образовательных организаций профессионального образования Кировской области с участием руководителей образовательных организаций профессионального образования и председателей первичных профсоюзных организаций работающих, а также представителей трудовых коллективов образовательных организаций профессионального образования, где не действуют первичные профсоюзные организации;

- II Форум социальных партнеров системы образования Кировской области с участием руководителей областных образовательных организаций председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций;

- региональный обучающий семинар «СТИПКОМ»;

- Форум молодых педагогов и наставников Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа».

Всего, за отчетный период на региональном, муниципальном, локальном уровнях обучено **2.971** человек (*членов профсоюзного актива, неосвобожденных выборных профсоюзных работников, штатных профсоюзных работников на региональном, муниципальных уровнях и локальном уровнях*) что на 365 человек больше, чем в 2022 году.

2.4 Наградная политика

За отчетный период по ходатайству Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования 137 человек награждены профсоюзными наградами различного уровня и 6 человек государственными и муниципальными наградами

Наименование награды	Количество
Профсоюзные награды	
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ	58
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	18
БЛАГОДАРНОСТЬ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	6
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	17
КНИГА ПОЧЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	4
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ	1
НАГРУДНЫЙ ЗНАК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ»	5
НАГРУДНЫЙ ЗНАК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ»	4
НАГРУДНЫЙ ЗНАК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ «ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»	6
НАГРУДНЫЙ ЗНАК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ»	4
КНИГА ПОЧЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	2
НАГРУДНЫЙ ЗНАК АССОЦИАЦИИ ТООП ПФО «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	2
ПОБЕДИТЕЛИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ПО ПРОФЕССИИ»	14
Государственные и муниципальные награды	
БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО КИРОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ	1

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КИРОВА	1
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КИРОВА	1
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	1
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ГУБЕРНАТОРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	1
НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»	1

2.5 Внутрисоюзная и межсоюзная работа

За отчетный период состоялось 6 заседаний Президиума, 2 заседания Комитета Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Представители Кировской областной организации приняли участие в работе 5 Президиумов, 2 Советов Федерации профсоюзных организаций Кировской области

Представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в заседаниях советов и комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Общероссийского Профсоюза образования.

Сотрудники аппарата являются членами рабочих и профсоюзных органов Федерации профсоюзных организаций Кировской области и Общероссийского Профсоюза образования:

Макеева Т.А. – член Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области, член Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, член комиссии ЦС Общероссийского Профсоюза образования по вопросам совершенствования условий профессионального развития педагогических работников;

Усатов А.А. – член Правового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования;

Редькина С.А. – член Финансового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования;

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов

3. Правозащитная работа

Правозащитная работа в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за отчетный период велась в соответствии с перспективным планом работы, по основным направлениям деятельности:

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;
4. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности;
5. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

3.1. Контроль за соблюдением трудового законодательства.

В отчетном году в рамках реализации общественной функции по контролю за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 10 Федерального закона от 12.01.1996 N 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также внутрисоюзных нормативных актов проводились проверки соблюдения трудового законодательства в рамках тематических проверок, документарных проверок по фактам обращения членов Профсоюза, комплексных дистанционных проверок.

Так, в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 08 июня 2023 года № 17-8 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году», Постановлением Президиума Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 25 сентября 2023 года № 33-4 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в 2023 году» в Кировской области, в период с 16 октября по 15 ноября 2023 года прошла общепрофсоюзная тематической проверка по соблюдению законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками

отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ (далее – ОТП-2023).

В рамках ОТП-2023 проверка прошла в 57 образовательных организациях Кировской области. В проверке приняли участие 37 территориальных организаций, входящих в реестр Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, за исключением: Мурашинской, Опаринской, Юрьянской территориальных организаций.

В ходе ОТП-2023 выявлено 132 нарушения. Среди них, нарушений при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре 68. Нарушений, при подготовке педагогическими работниками отчетной документации 64.

Из 132 нарушений, выявленных в ходе ОТП-2023, устранены – 91.

41 нарушение осталось на контроле у внештатных правовых инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных организаций.

По итогам проведения ОТП-2023 в конкретных образовательных организациях предприняты следующие меры по устранению выявленных нарушений:

- работодателю направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений в 16 случаях;

- с работодателем проведены консультации, оказана правовая и методическая помощь в исправлении выявленных нарушений, внесены исправления в ходе проверки в 41 случае.

В Кировской городской организации прошли 2 тематические проверки, «Соблюдения требований трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками», «Соблюдения прав работников на участие в управлении образовательной организацией, порядка заключения коллективного договор», которые в совокупности охватили 24 образовательные организации.

В 2023 году, в рамках контроля за соблюдением законодательства по обращениям членов Профсоюза рассмотрены и решены в пользу членов Профсоюза следующие ситуации:

- изменение трудовой функции работников на период отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам (в Подосиновском районе, воспитателей дошкольного образовательного учреждения поочередно, без их согласия переводили на должности сторожей);

- необоснованное уменьшение заработной платы руководителей образовательных организаций (в Куменском районе, в связи с принятием

нового Положения об оплате труда существенно ухудшились условия по заработной плате для большинства руководителей);

- вменение дополнительных обязанностей работникам образовательных организаций, не предусмотренной их должностными обязанностями и квалификационными характеристиками без их согласия и без дополнительной оплаты (воспитателем школы-интернат была поручена кружковая работа);

- снижение учебной нагрузки и оплаты труда по необъективным причинам, вследствие организационно-технической особенности работы бухгалтерии (в Слободском районе, бухгалтер централизованной бухгалтерии запрещала принимать на работу учителя более чем на 36 часов учебной нагрузки, по причине отсутствия технической возможности расчета заработной платы, в этом же районе, бухгалтерия отказывалась оплачивать среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации по другой должности)

В рамках комплексных дистанционных проверок с использованием проверочных листов по правовым вопросам, утвержденных Президиумом Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования прошли проверки в образовательных организациях Вятско-Полянского района и города Вятские Поляны и Зуевского районов.

3.2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

В рамках работы Кировской областной организацией за отчетный период подготовлено 24 исковых заявления и 4 апелляционные жалобы (отзывы на апелляционные жалобы)

По 6 делам, в рамках 23 судебных заседаний было осуществлено представительство членов Профсоюза в судебном участке № 72 города Кирова, Ленинском районном суде, в Кировском областном суде.

Например, в феврале 2023 года в Кировском областном суде рассматривалось дело по жалобе Социального Фонда России на решение Малмыжского районного суда о зачете в стаж периода работы на нештатной должности. Решение суда первой инстанции оставлено без изменения.

В мае 2023 года Кировский областной суд также оставил без изменений решение Малмыжского районного суда, которым педагогическому работнику были включены в стаж периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком после 05.10.1992 и назначена досрочная пенсия с февраля 2022 года. Социальный фонд, в своей апелляционной жалобе настаивал на

невозможности включения в стаж обоих отпусков по уходу за ребенком, тогда как судебные органы поддержали профсоюзную позицию о необходимости зачета в стаж всех отпусков по уходу за ребенком.

В июне 2023 года Кировский областной суд отменил решение Уржумского районного суда и назначил педагогу-пенсионеру меру социальной поддержки, предусмотренную Законом Кировской области "Об образовании" по 100 % компенсации расходов на ЖКУ. Ранее, в январе 2023 года, педагог-пенсионер обратился в органы соцзащиты с заявлением о предоставлении данной меры социальной поддержки, однако "соцзащита", а затем Уржумский районный суд педагогу-пенсионеру по формальным основаниям – отказали.

В декабре 2023 года Ленинский районный суд удовлетворил иски требования члена Профсоюза о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью с 13 октября 2021 года по отказу СФР (ПФР) от 20.05.2020 года. Так, судом была поддержана профсоюзная позиция о необходимости включения в стаж периода нахождения в отпусках по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет, несмотря на отсутствие кадровых документов подтверждающих дату начала и дату окончания отпуска по беременности и родам, от которых напрямую зависит дата начала отпуска по уходу за ребенком.

Путем анализа и применения норм законодательства действующего в период до 05.10.1992 года и с учетом имеющихся данных о рождении ребенка, а также сохранившихся архивных документов подтверждающих факт начисления больничного листа, удалось доказать, что отпуск по уходу за ребенком начался до 05.10.1992 года, следовательно он должен войти в специальный стаж.

В связи с отсутствием по объективным причинам необходимых доказательств дело рассматривалось, в том числе с учетом положений теории процессуального законодательства о презумпции доказывания по делу и публично-правового характера правоотношений в сфере социального обеспечения, где все сомнения должны толковаться в пользу "слабой" стороны.

По состоянию на январь 2024 года продолжаются судебные «тяжбы» по иску одного из руководителей образовательных организаций города Кирова к Социальному фонду России о необходимости включения в стаж период работы мастером производственного обучения на нештатной должности.

Помимо традиционных дел, связанных с вопросом пенсионного обеспечения в отчетном году была оказана правовая помощь по составлению

судебных документов о взыскании неосновательного обогащения, возникшего в результате ошибочного перечисления денежных средств, компенсации морального вреда, вступления в наследство.

В 2023 году в практику профсоюзной работы вошла отмена актов прокурорского реагирования на решения руководителей образовательных организаций, которые, по мнению прокуратуры не соответствуют законодательству.

Так, в Лебяжском районе, прокурор подал представление об устранении нарушения по факту приема на работу в образовательную организацию близкого родственника, несмотря на то, что законодательством в отношении образовательных организаций, такое ограничение не распространяется. Этот же прокурор внес представления о необходимости получения от работников образовательных организаций справок о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ, несмотря на то, что законодательство предоставления таких справок от работников образовательных организаций не требует.

3.3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам.

Консультации работников – членов Профсоюза проводились по телефону, электронной почте и посредством личных сообщений в группе Правовой инспекции труда в социальной сети Вконтакте https://vk.com/pit_profobr43

Помимо традиционных вопросов, которые волнуют руководителей образовательных организаций и профсоюзный актив и связаны с вопросами рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, досрочной пенсии, компенсации за ЖКУ, с учетом текущей ситуации в 2023 году были популярными следующие вопросы:

- компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении по собственному желанию;
- индексация заработной платы;
- об отпуске воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ;
- о новом порядке аттестации педагогических работников;

Консультации проводились в устной, письменной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Благодаря консультационной помощи, удалось решить многие вопросы, которые в дальнейшем, могли перерасти в трудовой спор или быть предметом рассмотрения органов контроля и надзора и судебных органов.

Например, в одном из колледжей города Кирова мастера производственного обучения просили установить оплату за стаж исходя из продолжительности их рабочего времени, по аналогии с преподавателями, однако, они не учитывали особенности рабочего времени и оплаты труда для различных категорий педагогических работников.

В образовательных организациях Подосиновского и Нолинского района из-за ошибок бухгалтерии была неправильно рассчитана заработная плата, вследствие чего, в первой половине 2023 года работники получили повышенную заработную плату. В результате переговоров удалось примирить стороны социального партнерства. Ответственным за ошибку должностным лицам были назначены дисциплинарные взыскания.

В ноябре 2023 года в нескольких образовательных организациях профессионального образования прошла проверка Социального фонда России по зачету в стаж дающий право на назначение пенсии периода работы в этих учреждениях. По итогам проверки, по мнению Фонда, три учебных года, неправомерно подаются работодателем с кодом льготы. В настоящий момент продолжаются консультации с Социальным фондом и учреждениями.

В период с мая по июнь, по факту обращения членов Профсоюза, Кировской областной организацией была проделана информационно-разъяснительная работа по правовому регулированию удлиненного оплачиваемого отпуска советников директора по воспитанию.

3.4. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности.

В отчетном году, Кировская областная организация продолжила широкое освещение правозащитной работы, как одного из важнейших показателей профсоюзной работы.

Группа Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в социальной сети Вконтакте «Правовая инспекция труда» является основной площадкой для информационно-правового просвещения правозащитной деятельности.

По предварительной информации на декабрь 2023 года количество подписчиков группы увеличилось на 30 % с 1494 человек на 31.12.2022 до 2202 человек на 01.12.2023. За последние три года количество подписчиков группы увеличилось на более чем 50 %

Среди подписчиков группы профсоюзный актив не только Кировской области, но и других субъектов Российской Федерации. Возможности социальной сети позволяют размещать информацию в наглядной форме,

прикреплять необходимые документы, которые при желании можно скачать, а также принимать активное участие в обсуждении размещенной информации.

Таким образом, указанная форма информационной работы по правозащитной деятельности дополняет другие средства информации и позволяет использовать преимущества ресурсов и механизмов интернет сообщества. Информация может быть направлена в образовательные организации, ей можно поделиться с коллегами по средствам электронной почты, социальных сетей, а при необходимости распечатать и поместить на профсоюзные информационные стенды.

За 2023 год были размещены следующие посты содержащие разъяснение законодательства в наглядной форме и необходимы документы, а также актуальную правозащитную информацию:

- о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда на 2023 год и комментарии экспертов Общероссийского Профсоюза образования к ним https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_822

- о работе и отдыхе в «майские» праздники https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_826

- о решении Кировского областного суда, в котором суд поддержал позицию Профсоюза о необходимости зачета в стаж всех отпусков по уходу за ребенком, а факт ненадлежащего оформления документов не может являться основанием для умаления права на досрочную пенсию https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_827

- об особенностях правового регулирования удлиненного оплачиваемого отпуска для советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_844

- публикация видео-лекций на актуальные вопросы правозащитной тематики (О доплатах за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности, об оплате "Разговоров о важном, о налоговых вычетах: их видах, порядке предоставления, о доплатах, надбавках и выплатах педагогическим работникам, о работе в каникулярное время, о досрочного пенсионном обеспечении, работающим в организациях дополнительного образования) от работников правового департамента аппарата Общероссийского Профсоюза образования https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_845

- о новом порядке аттестации педагогических работников https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_846

- о вступлении в силу изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения минимального срока трудового договора для преподавателей образовательных организаций высшего образования https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_963

- о правовом регулировании исполнения обязанностей директора образовательного учреждения, в рамках рубрики «Профсоюзный правовой консалтинг» https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_964

- об ответах на вопросы о новом порядке аттестации педагогических работников от Общероссийского Профсоюза образования и министерства образования Кировской области https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_968

- о проведении онлайн-семинара внештатных правовых инспекторов труда Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по организационно-методическому обеспечению федеральной общепрофсоюзной тематической проверки: "Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_1081

- об особенностях выходных и праздничных дней в ноябре 2023 года https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_1095

- о возможности подачи заявления на аттестацию в целях установления квалификационной категории через МФЦ https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_1115

- о переносе выходных дней и о праздничных периодах в 2024 году с учетом 5-дневной и 6-дневной рабочей недели с анализом производственного календаря на 2024 год https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_1118

В 2023 году, Кировской областной организацией, совместно с компанией Гарант продолжено ведение правовой рубрики «Профсоюзный правовой консалтинг (ППК)» с девизом "повышаем персональный коэффициент правовых знаний".

На информационных ресурсах Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования публиковались ответы экспертов правовой системы «Гарант» на проблемные вопросы нашей отрасли. Указанные ответы прошли двухступенчатую правовую экспертизу одной из ведущих правовых систем России, таким образом, не являлись исключительно субъективной точкой зрения профсоюзных юристов.

Ответы содержали развернутое правовое обоснование со ссылкой на нормы законодательства и судебную практику и могут использоваться как

для получения новых правовых знаний, так и формирования юридических обоснований в правовых спорах.

Подборка материалов осуществлялась с учетом поступающих вопросов и неоднозначностью правоприменительной практики.

За 2023 год размещены следующие материалы:

- о правовом регулировании исполнения обязанностей директора образовательного учреждения;

- об обновлении "справки о судимости";

Необходимо отметить, что «плодами» информационно-просветительской работы по правозащитной тематике пользуются не только члены Общероссийского Профсоюза образования, но и представители организаций профсоюзов других отраслей, коллеги-отраслевники из других региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования, СМИ.

Актуальная правовая информация размещается также на странице Правовой инспекции труда ведется страница в Telegram https://t.me/pit_profobr43

Вопросы правозащитной тематики рассматриваются на обучающих семинарах и форумах, организованных Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Так, в январе 2023 году был проведен I Форум социальных партнеров образовательных организаций профессионального образования Кировской области с участием руководителей образовательных организаций профессионального образования, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций профессионального образования, представителей трудовых коллективов образовательных организаций профессионального образования, где отсутствовали первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования.

В Форуме также приняли участие представители аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

В апреле 2023 года был проведен II Форум социальных партнеров системы образования Кировской области, в котором приняли участие руководители областных государственных общеобразовательных организаций Кировской области и председатели территориальных организаций входящих в реестр Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В программе обоих форумов в рамках лекционных занятий, круглых столов рассматривались вопросы социального партнерства в сфере труда, рабочего времени и времени отдыха.

В рамках онлайн обучения профсоюзного актива в 2023 году проведены занятия на тему социального партнерства, рабочего времени педагогических работников, правового статуса педагогических работников.

Вопросы правозащитной тематики рассматривались также на семинарах и форумах Студенческого координационного совета Кировской области, Совета молодых педагогов и клуба «Наставник».

В «Год педагога и наставника» Кировской областной организацией были проведены ряд конкурсов, в которых в качестве конкурсных испытаний были заявлены вопросы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, оформления трудовых отношений.

Так, в апреле 2023 года был проведен областной чемпионат профсоюзных кейсов «Есть решение», в ноябре 2023 года областной фестиваль педагогического мастерства "Профдзёт".

В целях обеспечения методического сопровождения организации и проведения ОТП-2023 12 октября Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в режиме онлайн был проведен семинар-совещание внештатных правовых инспекторов труда и председателей территориальных организаций https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_1081 в котором приняли участие 56 человек.

Для каждого внештатного правового инспектора труда были подготовлены материалы по проведению ОТП-2023 включающие в себя формы заполнения данных, список организацией, которые необходимо проверить, а также систематизированные нормативные правовые акты, которые необходимы для проведения проверки и дальнейшего контроля за соблюдением законодательства по вопросам ОТП-2023.

Вопросы правозащитной тематики также рассматривались на выездных мероприятиях в муниципальных образованиях, в которых принимали участие представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. В 2023 году такие мероприятия прошли в: Уржумском, Омутнинском, Яранском, Советском, Малмыжской, Вятско-Полянском, Нолинском, Котельничском, Пижанском, Зуевском, Орловском, Слободском, Юрьянском, Мурашинском, Сунском, Кирово-Чепецком муниципальных образованиях Кировской области.

Заместитель председателя, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов в 2023 году прошел обучение на Всероссийском семинаре-совещании правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования по теме «Правовое регулирование социально-трудовых и иных

непосредственно связанных с ними отношений в сфере образования и внутрисоюзной деятельности Профсоюза (вопросы теории и практики)».

В 2023 году издана четвертая редакция пособия по социальному партнерству.

В пособии раскрываются правовые и организационные основы социального партнерства на уровне образовательной организации, особое внимание уделено исключительной роли первичной профсоюзной организации и ее выборных органов в механизме социального партнерства на локальном уровне.

В новой редакции пособия также отражен новый механизм социального партнерства посредством выделения социальных гарантий (которые не предусмотрены законодательством) и закрепления их в отдельном Соглашении, которое распространяется только на членов Общероссийского Профсоюза образования.

В пособии приводится образец коллективного договора, в котором учтены особенности деятельности образовательных организаций всех типов (дошкольного, общего, дополнительного, профессионального образования), и образцы документов необходимых для ведения коллективно-договорной компании, с учетом последних изменений федерального и регионального законодательства. В пособии также приводятся образцы организационно-распорядительной документации руководителя образовательной организации и документов первичной профсоюзной организации, которые необходимы для выстраивания механизма социального партнерства.

Образец коллективного договора и приложений к коллективному договору прошли предварительную уведомительную регистрацию в отделе по регулированию трудовых отношений Управления государственной службы занятости населения Кировской области. Указанная предварительная уведомительная регистрация проведена с целью упрощения работы органа по труду и сторон социального партнерства на локальном уровне при уведомительной регистрации коллективных договоров.

3.5. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

В связи с окончанием в 2023 году действия Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области, было подписано дополнительное соглашение, куда помимо норм о продлении срока действия Регионального соглашения, внесения изменений, связанных с изменением наименования Общероссийского Профсоюза образования и

Кировской областной организации, приведения в соответствие законодательству отдельных формулировок соглашения, были согласованы и включены важные вопросы защиты прав членов Профсоюза

- Региональное соглашение дополнено подразделом, включающим дополнительные гарантии для молодых работников (например, запрет испытания при приеме на работу, запрет аттестации на соответствие занимаемой должности в течение в первых двух лет после трудоустройства, декларировано создание условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества, сохранение средней заработной платы для молодых педагогов во время участия их в мероприятиях Совета молодых педагогов Кировской области и клуба «Наставник», предусмотрены дополнительные выплаты в первые три года работы от 35 % в первый год, до 20 % в третий год)

- Один из пунктов соглашения, регулирующий работу в рамках совмещения и совместительства дополнен абзацем, в котором министерство образования подтверждает, что ведение преподавательской работы лицами, в рамках совмещения должностей, свидетельствует о работе их в должности, по которой осуществляется педагогическая деятельность. Указанная редакция важна для продолжающихся споров с Социальным Фондом России по вопросам досрочного пенсионного обеспечения, в которых пенсионный орган продолжает отстаивать позицию, что работа в рамках совмещения не может включаться в стаж для досрочного пенсионного обеспечения.

Особое внимание уделено включению в текст соглашения пункта касающегося необходимости заключения Соглашений о дополнительных социальных льготах и гарантиях для членов Профсоюза образования на уровне образовательных организаций, с учетом заключенного областного трехстороннего соглашения и федерального отраслевого соглашения между Министерством просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования.

Так, в соответствии с новой редакцией Регионального соглашения стороны признают необходимым включения в текст вышеназванных соглашений следующих дополнительных льгот и гарантий только для членов Общероссийского Профсоюза образования:

1. Однократное установление педагогическим работникам персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории:

На период до одного года в следующих случаях:

- В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

- В случае окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

- До наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

2. Установление работникам областных государственных организаций персонального повышающего коэффициента за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс, членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

3 Предоставление работникам областных государственных организаций за счет средств фонда заработной платы дополнительных оплачиваемых отпусков:

- По семейным обстоятельствам:

бракосочетание работников – 3 календарных дня;

бракосочетание детей – 1 календарный день;

смерть близких родственников – 3 календарных дня;

переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

- Педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

- Председателю Профкома – 3 календарных дня.

- Членам Профкома – 1 календарный день.

- Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

4. Расторжение трудового договора по инициативе работника в день, указанный в заявлении, в случаях, когда заявление работника об увольнении

по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию, необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи).

5. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников областной государственной организации, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

6. Установление минимального размера выплат за работу в областных государственных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

7. Временный перевод на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, а также требований, установленных ТК РФ в отношении дистанционных работников.

Дополнительное соглашение подписано 25 января 2023 года. Уведомительную регистрацию дополнительное соглашение прошло 03.02.2023 года, условий нарушающих законодательство не выявлено.

Кировская областная организация приняла участие в федеральных мониторингах Общероссийского Профсоюза образования:

- мониторинг по вопросам оплаты внеурочной деятельности педагогических и иных работников в общеобразовательных организациях, проводящих в 2022/2023 году еженедельные информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»;

- мониторинг по оплате проводимых в 2023/2024 году педагогическими и иными работниками в общеобразовательных организациях еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов в рамках внеурочной деятельности;

- мониторинга по оплате проводимых в 2023/2024 году педагогическими и иными работниками в общеобразовательных организациях еженедельных информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» в рамках внеурочной деятельности

За период январь-сентябрь Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза с органами исполнительной власти Кировской области велась работа по индексации заработной платы работникам образовательных организаций Кировской области.

С 01.01.2023 проиндексированы оклады педагогических работников всех типов образовательных организаций на 11%, административного, вспомогательного и прочего персонала на 5,5%.

В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 31.08.2023 № 458-П «О порядке индексации с 01.09.2023 заработной платы областных учреждений и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 26.01.2023 № 26-П «О порядке индексации заработной платы работников областных государственных учреждений в 2023 году» с 01.09.2023 были проиндексированы:

- фонды оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций за январь – декабрь 2023 года на 4,1%;

- фонды оплаты труда педагогических работников областных государственных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, за январь – декабрь 2023 года на 6,7%;

- фонды оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, за январь – декабрь 2023 года на 3,8%.

- фонды оплаты труда работников областных государственных и муниципальных учреждений (за исключением «указных» категорий работников), за сентябрь – декабрь 2023 года на 5%.

В рабочем порядке анализировалось федеральное и региональное законодательство, проводилась экспертиза коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов образовательных организаций, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии.

3.6. Экономическая эффективность от правозащитной работы.

Критерий «Экономической эффективности» от правозащитной деятельности успешно применяется в Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в целях наглядной иллюстрации объема и конечного результата оказанной бесплатной юридической помощи в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и является важнейшим показателем правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза, представляя собой сумму в денежном выражении, которая была возвращена, сэкономлена, заработана для члена Профсоюза, в результате составления исковых заявлений и жалоб, представительства интересов члена Профсоюза в судебных органах, дачи юридической консультации, правовой экспертизе документов и т.д.

Сами показатели и критерии экономической эффективности рассчитывается исходя из методических рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза, которые утверждены Советом по правовой работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования в 2012 году, а сумма в денежном выражении, рассчитывается из расчета – 50 % от стоимости гонорара на оказание юридической помощи адвокатами (утв. Советом ННО «Адвокатская палата Кировской области» 30.12.2010 года, с изменениями от 12.10.2021).

№	Направление деятельности	Расчет экономической эффективности**
1.	п. 18.4 Подготовка исковых заявлений в суд	$128 * 5.000 = 640.000$
2.	п. 18.4 Подготовка отзывов на исковое заявление	$3 * 5.000 = 15.000$
3.	п. 18.4 Подготовка апелляционных и кассационных жалоб, возражений	$12 * 7.500 = 90.000$
4.	п. 18.4 Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (первая инстанция);	$17 * 5.000 = 85.000$
5.	п. 18.4 Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (апелляционная, кассационная инстанции)	$4 * 10.000 = 40.000$
6.	п. 18.4 Проведение письменных и устных юридических консультаций	$1754 * 1.000 = 1.754.000$

	в рамках личного приема, посещения муниципальных образований, образовательных организаций	
7.	п. 18.4 Правовая экспертиза документов	2.526 (сумма из п. 11 и 12) *5000 = 12.630.000
8.	п. 18.4 Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками в результате защиты их прав на досрочное пенсионное обеспечение	120 (среднее количество выигранных дел) * 120 месяцев (средний отсуженный стаж) * 8.000 (средний размер досрочной страховой пенсии) = 129.600.000
9.	П. 18.9. Пример расчета суммы экономической эффективности от включения в Региональное отраслевое соглашения (в <i>последствии коллективные договора и соглашения</i>) дополнительных гарантий и компенсаций стр. 9-11 пояснительной записки)	Установление ППК, дополнительные дни отдыха, минимальный размер «сельских» примерно 200 млн.руб.
Итого:		343 млн. рублей

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда
А.А. Усатов

4. Работа по охране труда и здоровья

4.1. Внештатная техническая инспекция труда Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

По состоянию на 1 января 2024 года в инспекции состоят:

- **1** главный технический инспектор труда Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- **39** внештатных технических инспектора отраслевых городских, районных профсоюзных организаций;
- **769** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Продолжается работа по выборам уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

Увеличилось количество уполномоченных по охране труда, за счёт создания новых ППО. Сокращение числа ВТИТ связано с увольнением человека и ухода из системы образования. Ведётся работа по поиску замены.

4.2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчётный период техническим инспектором труда, с целью оказания методической помощи, проведены обследования в 22 образовательных организациях Малмыжского, Вятскополянского, Зуевского, Яранского, Омутнинского районов и города Кирова. Выявлено 324 факта нарушений законодательства. Руководителям, а так же профсоюзному активу даны чёткие рекомендации по устранению нарушений.

В отчетном, периоде силами технической инспекцией труда областной организации Профсоюза, проведены обследования в 273 образовательных организации по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено 1558 фактов нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведённых обследований в адрес руководителей образовательных организаций вынесено 246 представлений на устранение выявленных нарушений.

По данным отчёта 19-ТИ на сегодняшний день в 833 первичных профсоюзных организациях избрано 769 уполномоченных по охране труда. За отчётный период ими было проведено 1215 обследований. Выявлено 2794 факта нарушения. По результатам данных проверок выдано 924 предложения об устранении нарушений, в большинстве случаев - это обследования образовательных организаций перед началом учебного года.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1. Отсутствие Положения о системе управления охраны труда в организации. *(ст. 217 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н.)*

2. Нарушение процедуры проведения СОУТ на рабочих местах *(ст. 214 ТК РФ, ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»)*

3. Нарушение процедуры обучения работников организации по охране труда *(ст. 219 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")*.

При проведении проверок техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда используются разработанные Технической инспекцией труда совместно с Правовой инспекцией труда формы проверочных листов.

2023 год стал годом значительных изменений в области охраны труда. С 1 марта в силу вступили поправки в порядок обучения по охране труда. Теперь у каждой образовательной организации должен быть заведён аккаунт в личном кабинете работодателя по охране труда. Также с 1 сентября установлен новый порядок обеспечения работников СИЗ. Все эти изменения вызывают множество вопросов у руководителей, специалистов и профсоюзного актива образовательных организаций. По применению

действующего законодательства в области охраны труда оказано более 150 консультаций. Наиболее частые обращения поступали из Афанасьевского, Вятскополянского, Оричевского, Зуевского, Нолинского районов и г. Кирова. Можно выделить основные вопросы:

1. процедура подготовки работников по охране труда;
2. процедура организации обучения педагогических работников приёмам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
3. процедура организации и проведения оценки условий труда;
4. процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
5. информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
6. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
7. процедура проведения расследования несчастных случаев с работниками на производстве.
8. процедура возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда из Фонда социального страхования.

На все поступающие обращения, специалистами областной организации были подготовлены и предоставлены подробные консультации и необходимые нормативно-правовые акты с образцами документов.

Всего технической инспекцией труда рассмотрено 386 обращения из них разрешено в пользу заявителя – 331.

4.3. Обучение по вопросам охраны труда

Исходя из часто задаваемых вопросов был сформирован часовой курс с разъяснениями действующего законодательства. Применении новых правил и требований. О роли социального партнерства в организации системы управления охраной труда.

Данный курс был проведён в Вятскополянском, Зуевском, Кирово-Чепецком, Малмыжском Мурашинском, Омутнинском, Слободском и Сунском районах области. В общей сложности слушателями стали более 250 руководителей и представителей первичных профсоюзных организаций. Стоит отметить, что встречи проходили в живом диалоге и каждый мог задать интересующий его вопрос.

Ряд территориальных организаций организуют обучение уполномоченных по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций с выдачей удостоверений соответствующего образца. В пример можно привести работу Вятскополянской территориальной организации, которая в марте провела обучающий семинар для председателей

ППО и уполномоченных по охране труда в связи с изменениями в законодательстве, обучено 45 человек.

Кировская городская организация традиционно проводит практикумы по охране труда для руководителей, специалистов и профсоюзного актива, всего за 2023 год проведено 9 практикумов.

Кирово-Чепецкая организация использовала проект "PROFдесант" для освещения вопросов охраны труда, внештатным техническим инспектором были обучены более 140 человек.

Также можно отметить опыт работы по обучению Даровскую, Пижанскую, Фалёнскую, Кумёнскую, Слободскую и Оричевскую территориальные организации.

В рамках Форума СМП и клуба «Наставник» профсоюзному активу было рассказано чем занимается техническая инспекция труда, какова её структура и значимость в системе управления охраной труда в образовательной организации.

Для использования на местах, главным техническим инспектором труда областной организации записано обучающее видео «Социальное партнерство в сфере охраны труда»

4.4. Социальное партнёрство

В Региональном отраслевом соглашении между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2023 – 2026 годы пересмотрен и приведён в соответствие раздел «Охрана труда», который предусматривает все изменения законодательства. Стоит отметить, что для уполномоченных по охране труда теперь предусмотрены дополнительные социальные гарантии, а именно предоставление одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному отпуску.

О роли социального партнёрства в сфере охраны труда говорилось на двух крупных мероприятиях проведённых совместно областной организацией Профсоюза и министерством образования Кировской области. Площадки «II Форума социальных партнёров системы образования Кировской области» и «I Форума социальных партнёров образовательных организаций профессионального образования Кировской области» позволили обсудить актуальные вопросы охраны труда. Руководителями образовательных организаций отмечено, что Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования единственная, кто предметно занимается вопросами охраны труда в нашей отрасли в Кировской области. Огромный опыт работы, наличие актуальной разработанной документации делает это направление работы бесценным для работодателей образовательных организаций.

В рамках реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашениями, принятыми на федеральном, региональном и

территориальном уровнях социального партнерства техническая инспекция труда и другие представители Профсоюза продолжили работу по осуществлению контроля за созданием и обеспечением здоровых и безопасных условий труда, в том числе в составе межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года.

Приемка к новому учебному году проводилась во всех типах образовательных организаций, расположенных в городах, районных центрах и сельской местности. Особое внимание со стороны профсоюза уделялось ведению документации по охране труда, содержанию территорий, состоянию зданий и сооружений, спортивных объектов, пищеблоков, учебных кабинетов и мастерских, исправности технологического оборудования и электрооборудования. Проверялось наличие и состояние первичных средств пожаротушения, систем автоматической пожарной сигнализации, содержание аптечек первой помощи, обеспечение работников спецодеждой.

Основными участниками по приёму образовательных организаций стали уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций. Также в работе комиссий принимали участие внештатные технические инспектора и председатели территориальных организаций. Можно отметить работу Шабалинской ТО, в которой для полного охвата образовательных организаций, участие в комиссиях распределили между собой председатель и внештатный технический инспектор. Кирово-Чепецкая организация принимала участие не только в приёме образовательных организаций к новому учебному году, но и пришкольных оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей.

Главный технический инспектор труда областной организации также принял участие в работе комиссии. Совместно с представителями министерства образования было принято 7 образовательных организаций г. Кирова.

Результаты работы межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года, с участием председателей ТО, размещены на сайтах администраций муниципалитетов (Вятскополянской, Нагорской, Омутнинской, Слободской).

4.5. Информационно-мотивационная работа

В целях пропаганды и повышения общественной значимости работы, проводимой профсоюзными организациями, а также усилении мотивации профсоюзного членства и роста активности профсоюзных организаций в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза в марте проведён областной профсоюзный конкурс «Лучшее информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

- Конкурс состоялся в двух номинациях:
- Лучший уголок "Охрана труда".
- Лучшая печатная агитационная продукция по охране труда.

В оценке материалов участвовали представители отдела по регулированию трудовых отношений управления государственной службы занятости населения Кировской области и Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

В номинации «Лучший уголок "Охрана труда"» места распределились следующим образом:

- 1 место – ППО МКДОУ ДС "Малышка" г. Яранска.
- 2 место – ППО МКОУ ДО ДШИ пгт Пижанка.
- 3 место – ППО МКДОУ №24 г. Кирова.

В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция по охране труда» призёрами стали:

- 1 место - ППО КОГОБУ ОШ с. Юма Свечинского района.
- 2 место - Вятскополянская территориальная организация Профсоюза.
- 3 место - Кирово-Чепецкая территориальная организация Профсоюза.

Победители награждены денежными призами и электронными сертификатами.

В социальной сети ВКонтакте ведётся группа «Тех. инспекция труда Профсоюза образования», стоит отметить что из за постоянно обновляемого контента за 2023 год число подписчиков возросло почти в 2 раза с 90 человек (26.12.2023) до 179 человек (07.12.2023), что свидетельствует о необходимости в дальнейшем наполнять группу информацией разработанной областной организацией и специалистами аппарата Центрального Совета.

В целях организации помощи внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда первичных профсоюзных организаций, а так же руководителям образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза, предоставлен доступ к информационной базе, которая содержит законодательные акты, инструкции по охране труда, формы приказов и журналов.

Совместно с главным правовым инспектором труда разработано и выпущено учебное пособие «Основы социального партнёрства в образовательной организации».

4.6. Всемирный день охраны труда

Самое масштабное мероприятие по охране труда проведенное Кировской областной организацией Профсоюза стало тестирование, приуроченное ко Всемирному дню охраны труда. Участникам предлагалось пройти тест из 25 вопросов, которые нужно было решить за 20 минут. Вопросы составлены как на тему законодательных требований, так и на тему социального партнёрства. Участие в тестировании приняли 833 человека из 56 регионов страны.

Регион	Отлично	Хорошо	Успешно	Необходимо подтянуть знания	Итого участнико в
Кировская область	47	50	67	76	240
Челябинская область	8	26	36	54	124
Вологодская область	17	20	26	19	82
Удмуртская Республика	8	6	22	40	76
Саратовская область	15	7	7	17	46
Владимирская область	2	5	19	13	39
Курганская область	0	2	5	18	25
Архангельская область	0	15	3	2	20
Воронежская область	8	4	1	6	19
Нижегородская область	4	2	2	7	15
Оренбургская область	1	3	3	4	11
Свердловская область	1	2	5	3	11
Чувашская Республика	0	1	0	10	11
Республика Карелия	0	1	5	3	9
Алтайский край	4	0	0	3	7
Краснодарский край	0	3	2	2	7
Смоленская область	4	1	1	1	7
Республика Башкортостан	0	1	2	2	5
Ивановская область	2	0	2	0	4
Мурманская область	0	0	1	3	4
Пермский край	0	0	0	4	4
Ставропольский край	1	1	0	2	4
Тюменская область	0	0	2	2	4
Донецкая народная республика	1	0	1	1	3
Иркутская область	0	0	0	3	3
Калужская область	0	0	2	1	3
Курская область	0	1	1	1	3
Ленинградская область	0	0	1	2	3
Республика Калмыкия	0	1	0	2	3
Республика Марий Эл	0	0	2	1	3
Республика Татарстан	0	1	0	2	3
Самарская область	0	1	0	2	3
Брянская область	0	1	1	0	2

Забайкальский край	1	1	0	0	2
Ростовская область	0	0	1	1	2
Тульская область	0	0	1	1	2
Ульяновская область	0	1	1	0	2
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	0	0	2	0	2
Ямало-Ненецкий АО	0	0	1	1	2
Ярославская область	0	1	1	0	2
Белгородская область	0	1	0	0	1
Еврейская автономная область	0	0	0	1	1
Калининградская область	0	0	0	1	1
Костромская область	0	0	0	1	1
Красноярский край	0	0	0	1	1
Липецкая область	0	0	0	1	1
Новосибирская область	0	0	0	1	1
Омская область	0	1	0	0	1
Орловская область	0	1	0	0	1
Псковская область	0	0	1	0	1
Республика Дагестан	0	1	0	0	1
Республика Коми	0	0	1	0	1
Республика Крым	0	0	0	1	1
Республика Мордовия	0	0	0	1	1
Республика Хакасия	0	0	0	1	1
Хабаровский край	0	1	0	0	1
	124	163	228	318	833

По итогам проведения тестирования участникам, которые справились с тестом на оценку «Хорошо» и «Успешно» были подготовлены сертификаты участника, а тем кто ответил верно на максимальное количество вопросов, получили сертификат с отличием.

Стоит отметить, что тестирование проводилось не только с целью проверить знания участников, но и для анализа вопросов для освящения их на обучающих семинарах и встречах с руководителями, специалистами и профсоюзным активом.

Можно выделить 5 вопросов, которые вызвали особые затруднения у респондентов:

1. Требования к сроку действия Соглашения по охране труда (справились 44% участников)

2. Требования к формам работы комиссии по охране труда (справились 44% участников)

3. Требования к представительству в комиссии по охране труда **(справились 40% участников)**

4. Процедура извещения о произошедшем легком несчастном случае **(справились 33% участников)**

5. Требования к комплектации аптечки первой помощи пострадавшим **(справились 29% участников)**

На уровне территориальных организаций также проводились мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

Можно отметить работу Кирово-Чепецкой организации, которая провела «Неделю охраны труда». На протяжении недели в группе ВКонтакте «Профсоюз образования Кирово-Чепецка» публиковались лозунги о соблюдении требований охраны труда, меры и мероприятия комплексной безопасности в образовательной организации, так же проведена онлайн-викторина, в которой приняли участие более 50 человек. Все участники викторины поощрены электронными сертификатами территориальной организации.

Первичные профсоюзные организации Фаленского района традиционно проводят 28 апреля круглые столы, профилактические беседы, викторины, а так же анализируют выполнение Соглашений по охране труда в их организациях.

4.7. Основные задачи на 2024 год

1. Осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда в образовательных организациях Кировской области.

2. Проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

3. Усиление работы по реализации права образовательных организаций на дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, в том числе за счет возмещения сумм страховых взносов в Фонд социального страхования.

4. В рамках социального партнёрства продолжение практики выездных обучающих семинаров для руководителей, специалистов и профсоюзного актива по актуальным вопросам охраны труда из Социального фонда России.

5. Максимально использовать информационные ресурсы областной организации для усиления информационной, методической и консультативной работы по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

Подготовил: главный технический инспектор труда И.А. Заболотских

5. Работа с организациями профессионального и высшего образования

2023 год в России был объявлен Годом педагога и наставника и прошёл для профсоюзных организаций профессионального образования продуктивно.

По состоянию на 8 декабря 2023 года в 22 (за год +5) ООПО и в одном высшем учебном заведении существуют первичные профсоюзные организации сотрудников, в 15 (+2 за год) – первичные профсоюзные организации студентов.

За 2023 год ППО были созданы в Индустриально-промышленном колледже г. Советска, Кировском технологическом колледже пищевой промышленности, Савальском политехническом техникуме, Санчурском социально-экономическом техникуме, Яранском аграрном техникуме. Студенческие ППО были созданы в Орлово-Вятском аграрном техникуме и Яранском аграрном техникуме.

За 2023 года Кировской областной организацией Общероссийского профсоюза образования был проведен ряд информационных встреч с руководством и коллективом: Нолинского политехнического техникума, Омутнинского политехнического техникума, Омутнинского колледжа педагогики, экономики и права, Орловского колледжа педагогики и профессиональных технологий, Индустриально-педагогического колледжа г. Советска, Савальского политехнического техникума, Яранского аграрного техникума.

В связи с уходом председателей проводились встречи с коллективами Зуевского механико-технологического техникума и Кировского автодорожного техникума, по итогам которых новые председатели были избраны и работа ППО возобновилась.

На контроле у областной организации остаются: Сосновского судостроительного техникума, Яранского технологического техникума, Вятского электромашиностроительного техникума, Вятско-Полянский механический техникум, это организации, в которых прошли информационные встречи, но решение о создании ППО пока не принято.

В год отчётов и выборов планируется избрание новых председателей в Кировском колледже промышленности и автомобильного сервиса, Омутнинском колледже педагогики, экономики и права, Орловском колледже педагогики и профессиональных технологий, Вятском государственном университете.

Согласно данным статистического отчёта на 01.01.2024 численность работающих членов Профсоюза в ООПО, по сравнению с данными на 01.01.2023, увеличилась на 118 человек (с 383 до 501) в Вятском государственном университете на 53 человека (с 663 до 716 человек).

Во многом причиной, по которой активизировались коллективы организаций профобразования, стал Форум социальных партнёров образовательных

организаций профессионального образования, с которого начался тематический год.

Форум проходил с 27 по 29 января 2023 года. В Форуме приняло участие 44 представителя 26-ти образовательных организаций профессионального образования: из них 20 директоров, 10 председателей ППО, 7 заместителей руководителей, 7 представителей трудового коллектива. К участию в Форуме были приглашены не только представители организаций, в которых есть ППО, таких было 15, но и те, кто пока ещё не стал частью Общероссийского Профсоюза образования.

На Форуме были раскрыты следующие темы:

- актуальные вопросы деятельности Профсоюза образования;
- участие Профсоюза в решении общесистемных вопросов в сфере профессионального образования;
- современные политические контексты и факторы в деятельности общественных организаций;
- теория и практика социального партнерства в сфере труда;
- правовое регулирование вопросов рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда в системе образования;
- вопросы охраны труда в образовательных организациях;
- реализация молодежной политики в Общероссийском Профсоюзе образования;
- роль Федерации профсоюзных организаций в построении социального партнерства на региональном уровне.

Специальным гостем Форума стала Галина Валериевна Скоморохова, главный специалист департамента профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования. Также в рамках Форума прошла онлайн-лекция «Разговор о важном: современные политические контексты и факторы в деятельности общественных организаций», доцента кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидата политических наук Павла Яковлевича Фельдмана (г. Москва) и лекция по актуальным вопросам рабочего времени и времени отдыха от эксперта департамента общего и дополнительного образования В.Н. Понкратовой

На конференции «Социальное партнерство в системе профобразования», был представлен опыт организаций, в которых ППО сотрудников и студентов существуют давно и доказали свою необходимость и эффективность: Кировский авиационный техникум, Кировский многопрофильный техникум, Кировский автодорожный техникум, Кировский педагогически колледж. Особо были отмечены выступления директора и заместителя директора по воспитательной

работе Кировского авиационного техникума и выступление председателя ППОС КМПТ.

В сентябре 2017 года с целью объединения усилий и координации действий первичных профсоюзных организаций образовательных организаций профессионального образования для реализации уставных целей Профсоюза был создан Координационный совет СПО Кировской областной организации Профсоюза, в который вошли председатели всех ППО образовательных организаций профессионального образования.

11 мая 2023 года на очередном заседании КС был избран новый председатель, им стала Анна Викторовна Дьячкова – председатель ППО Кировского педагогического колледжа.

В плане работы КС на 2023 год были обозначены:

1. Взаимодействие с Советом молодых педагогов и Клубом «Наставник», активизация молодых педагогов в ООПО.

На данный момент профобразование в президиуме Совета молодых педагогов представляют Кокина Вероника Викторовна (КТК) и Казакова Анна Алексеевна (КПК), в президиум Клуба «Наставник» входит председатель КС – Дьячкова Анна Викторовна (КПК), председателем Клуба является председатель ППОС Кировского многопрофильного техникума – Шубина Анастасия Николаевна.

В работе Форума молодых педагогов и наставников, «Профсоюзная педагогическая школа - 2023», проходившем 11-12 ноября, приняли участие 24 представителя ППО профобразования: ВятКТУиС (1 человек), КМПТ (4 человека), КПК (9 человек), КТК (3 человека), ОКПиПТ(2 человека), СКПиСО (1 человек), УАТТ (2 человека), ЯАТ(2 человека).

Обеспечение участия представителей ООПО в конкурсах и мероприятиях Кировской областной организации.

В апреле команды четырёх образовательных организаций (КМПТ, КПК, ОПТ, ЯАТ) приняли участие в Чемпионате профсоюзных кейсов «Есть решение». Команда Яранского аграрного техникума заняла – 1 место.

В Областных соревнованиях по общей физической подготовке «Мы на спорте», проходившей в онлайн формате, приняли участие две команды Кировского авиационного техникума, по одной команде от Кировского многопрофильного техникума, Орловского колледжа педагогики и профессиональных технологий, Яранского аграрного техникума и пять команд Омутнинского политехнического техникума.

В Космоквизе, который проводился Кировской областной организацией совместно с Музеем К.Э. Циолковского, авиации и космонавтики, приняли

участие команды Кировского педагогического и Кировского технологического колледжей.

В Областном фестивале педагогического мастерства «Профдзёт» приняла участие и одержала победу пара молодой педагог – наставник из Кировского педагогического колледжа.

В День профсоюзов в Кировской области директор и председатель ППО Кировского многопрофильного техникума были награждены за победу в отраслевом этапе областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально - трудовых прав работников» в номинации «Развитие наставничества».

Организация и проведение II Спартакиады работников образовательных организаций профессионального образования.

Спартакиада работников образовательных организаций профессионального образования, возобновлённая в 2022 году. В 2023 году Спартакиада проводилась во второй раз и прошла в выездном формате с 22 по 24 сентября. Команды соревновались по следующим видам спорта: волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, дартс, плавание, пулевая стрельба, стритбол. В Спартакиаде приняли участие команды Кировского технологического техникума, Кировского многопрофильного техникума, Кировского авиационного техникума, Кировского педагогического колледжа, Орловского колледжа педагогики и профессиональных технологий и Слободского колледжа педагогики и социальных отношений. По результатам общего зачёта первое место заняла команда Кировского технологического колледжа. К организации Спартакиады и судейству были привлечены сотрудники Кировского технологического колледжа, Кировского технологического колледжа пищевой промышленности, Вятского электромашиностроительного техникума. Выездной формат проведения несомненно более удачен, чем поэтапный, который был выбран для первой Спартакиады. Плюсом является то, что была возможность быстро получить обратную связь от участников. Например, ими было предложено не включать в судейский корпус представителей участвующих в Спартакиаде организаций, а представители Кировского педагогического колледжа предложили включить и готовы в следующем году взять на себя блок упражнений на командообразование.

Организация и проведение Чемпионата среди профсоюзных команд ООПО по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

Областной чемпионат по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди первичных профсоюзных организаций ООПО стартовал в ноябре 2023 года. В чемпионате приняли участие 8 команд: Кировский авиационный техникум, Кировский автодорожный техникум, Кировский многопрофильный техникум,

Кировский педагогический колледж, Кировский технологический колледж, Омутнинский политехнический техникум, Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий, Яранский аграрный техникум. В режиме онлайн было проведено 12 игр. Обладателями призовых мест стали: 1 место – Кировский автодорожный техникум; 2 место – Омутнинский политехнический техникум, 3 место – Кировский педагогический колледж.

В период с 13-15 декабря 2023 года председатель КС СПО Анна Викторовна Дьячкова и специалист по организационной работе высшему и профессиональному образованию аппарата областной организации Анна Андреевна Нагаева представляли Кировскую область на Всероссийском обучающем семинаре председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций в Москве. В онлайн форме в обучающей программе семинара также приняли участие председатели, и актив ППО профобразования. По возвращении председателя было проведено очередное собрание КС для формирования плана на 2024 год в соответствии с направлениями, заданными КС СПО Общероссийского Профсоюза образования.

Члены ППО профобразования пользуются социальными программами Кировской областной организации. За 2023 г. в санаториях КО оздоровились 26 представителей ППО организаций высшего и профобразования: 9 человек с субсидией 20 т., со скидками от 7 до 20% - 8 человек, санаторий-профилакторий ВятГУ посетили 9 человек.

На базу отдыха «Полянка» в июле – августе 2023 года съездили:

Кировский авиационный техникум (4 человека); Кировский многопрофильный техникум (6 человек); Яранский аграрный техникум (4 человека).

Из 518 реализованных по Кировской области в 2023 году карт профсоюзного дисконта ФПОКО образовательные организации профобразования получили 67 карт.

Представители КМПТ, КАТ, КТК, ИПК г.Советска, ВятГУ подключились к запущенному в этом году совместно с банком Хлынов проекту «МЫ ВМЕСТЕ» и получили дебетовые карты с привилегиями, распространяющимися только на членов Профсоюза образования. Работа по подключению к проекту других ППО профобразования продолжается

Сделать выводы об активности представителей сферы профобразования, можно и по перечню наград, полученных нашими профсоюзными активистами за 2023 год.

Почётной грамотой Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за активную работу в Профсоюзе награждены:

Бахтина Екатерина Владимировна – заместитель директора по учебной работе КОГПОБУ Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса;

Григорьева Валентина Геннадьевна - заведующая хозяйством, председатель первичной профсоюзной организации работников КОГПОБУ «Яранский аграрный техникум».

Благодарность Общероссийского Профсоюза образования с формулировкой «За личный вклад в развитие профсоюзного движения и реализацию принципов социального партнерства в Год педагога и наставника», на ближайшем пленарном заседании Комитета получит Плясунова Ирина Николаевна – директор Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения "Кировский педагогический колледж".

Почётной грамотой Общероссийского Профсоюза образования награждена Семеновых Елена Геннадьевна – преподаватель Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса», председатель первичной профсоюзной организации работников.

В Книгу почёта Федерации профсоюзных организаций Кировской области внесена:

Григорьева Валентина Геннадьевна – заведующая хозяйством, председатель первичной профсоюзной организации работников КОГПОБУ «Яранский аграрный техникум».

Также, на ближайшем пленарном заседании Комитета будут награждены нагрудным знаком Общероссийского профсоюза образования «За социальное партнёрство»:

Бакина Ольга Владимировна – директор Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский колледж культуры»;

Буторин Борис Борисович – директор Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум».

Нагрудным знаком Ассоциации ТООП ПФО «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнёрства» награждена Бердинских Мария Филипповна – заместитель директора по воспитательной работе Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский авиационный техникум».

Профсоюзный актив, по предложению Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования отмечен также муниципальными наградами.

Благодарственным письмом Кировской городской Думы награждена Дьячкова Анна Викторовна - преподаватель Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения "Кировский педагогический колледж", председатель первичной профсоюзной организации, председатель координационного совета образовательных организаций профессионального образования Кировской области, член Президиума клуба «Наставник» Кировской области.

Несмотря на то, что активность представителей профобразования достаточно велика, остаётся проблемой оперативное информирование членов Профсоюза о возможностях и реальных достижениях организации, как на региональном, так и на федеральном уровнях. У двух организаций есть свои группы в социальной сети ВКонтакте (Кировский многопрофильный техникум, ИПК г.Советск), большинство выкладывает информацию о своей деятельности или в группе образовательной организации, или передаёт устно на собраниях ППО. До сих пор существуют мифы, как в коллективах, так и у руководителей, что профсоюзная организация обязательно должна находиться в оппозиции по отношению к руководству образовательной организации, что принадлежность к профсоюзной организации, подразумевает большие временные затраты, а при высокой учебной нагрузке это пугает. Следствием этого, становятся проблемы с мотивацией вступления в Профсоюз. Эти проблемы можно решить, если в каждой образовательной организации будет создано постоянно обновляемое информационное поле, а задачи по созданию и актуализации информации в нём будут делегироваться, а не замыкаться на председателе.

Впереди год отчётов и выборов, а также тематический профсоюзный год организационно-кадрового единства, это значит, что неизбежны перемены, и нам необходимо сделать так, чтобы, как в педагогическом сообществе в целом, так и в сфере профобразования, они были к лучшему.

Подготовил: ведущий специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию А.А. Нагаева

6. Работа с молодежью

К категории «молодёжь» в Общероссийском Профсоюзе образования относятся молодые работники системы образования и студенты. В данном отчёте сосредоточим внимание на первой из указанных подкатегорий.

Деятельность Областной организации Профсоюза по привлечению работающей молодёжи в Профсоюз осуществляется, в основном, за счёт развития молодёжного педагогического движения в регионе.

Данное движение получило развитие в ноябре 2015 года на семинаре молодых педагогов, прошедшем в Кирове. Тогда участниками семинара (а это 43 человека) было принято решение о создании Совета молодых педагогов Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Совет молодых педагогов – это постоянно действующий представительный орган молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования Кировской области. Основной целью деятельности Совета, согласно Положению, является объединение молодых педагогов Кировской области и развитие их профессионального и личностного потенциала.

За время существования СМП мы можем констатировать, что основная цель его деятельности достигается. Многие молодые профсоюзные активисты, набираясь опыта, становятся председателями первичных профсоюзных организаций, а затем и территориальных. На конец 2023 года четверо представителей СМП возглавляют территориальные организации Профсоюза, ещё 178 – первичные.

Некоторые из молодых педагогов за прошедшие 8 лет назначены директорами образовательных организаций. Бывший председатель регионального СМП Наталья Филёва в данный момент возглавляет Центр воспитания и психологии Института развития образования Кировской области, т.е. курирует всю воспитательную работу в системе образования региона.

Деятельность Совета молодых педагогов в 2023 году строилась по 3 основным направлениям:

- Организационная и событийная работа по развитию молодёжного педагогического движения Кировской областной организации Профсоюза.
- Обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.

- Развитие наставничества в экосистеме молодёжного педагогического движения.

6.1. В рамках организационной и событийной работы по развитию молодёжного педагогического движения Кировской областной организации Профсоюза члены молодёжного объединения способствовали приёму в Профсоюз новых работников системы образования, в том числе только что пришедших в образовательные организации региона.

По мере необходимости проводились заседания Президиума СМП Кировской области в очном или онлайн формате. На данный момент в составе Президиума 15 человек (состав указан в Приложении 1 к отчёту).

В 2023 году создан ещё один районный СМП – при Тужинской территориальной организации Профсоюза. Кроме того, своё «возрождение» в отчётном периоде пережил СМП г. Кирова: сформирована обновлённая команда, реализуются актуальные мероприятия. Таким образом, на данный момент по области функционирует 28 Советов.

Важным аспектом организационной и событийной работы являются межрайонные мероприятия СМП. Хорошим примером межрайонного сотрудничества может служить Фестиваль молодых педагогов, проведённый Кирово-Чепецкой территориальной организацией Профсоюза дважды за 2023 год – в январе и в декабре. На мероприятии собираются молодые педагоги из Кировского образовательного округа, то есть г. Кирова, г. Кирово-Чепецка и Кирово-Чепецкого района, Богородского, Зуевского, Куменского, Сунского, Унинского и Фаленского, районов. Мероприятие направлено на развитие профессиональных и личностных компетенций молодых педагогов, а также на профилактику профессионального выгорания.

Среди межрайонных мероприятий необходимо отметить проведение традиционного автопробега членов Совета молодых педагогов и клуба «Наставник», посвящённого памяти событий Великой Отечественной войны. В этом году событие прошло в шестой раз 24-25 июня.

Мероприятие ежегодно проходит в ближайшие выходные к дате начала тех страшных для нашего народа событий. Педагоги региона собираются вместе и проезжают по запланированному маршруту, возлагая цветы у памятников и мемориалов в тех населённых пунктах, которые встречаются им на пути.

В этом году маршрут *автопробега* был такой: Киров-Кумены-Суна-Кырчаны-Нема-Рыбная Ватага-Кильмезь. В конечном пункте назначения участники вместе с кильмезскими педагогами провели совместные мероприятия, в том числе викторину по истории Великой Отечественной

войны, расширенное заседание Президиумов Совета молодых педагогов и клуба «Наставник» Кировской области, митап «Расслабьтесь и получайте удовольствие». Затем участники *автопробега* отправились в палаточный лагерь, где заночевали на берегу реки Кильмезь. В вечерней программе были и посиделки у костра с неформальным общением, и сплав на катамаране, и вкусный ужин, приготовленный в полевых условиях.

На следующий день педагогов ждала экскурсия по Кильмези с посещением Дома-музея православной культуры, основанного известным писателем, почётным гражданином Кировской области Владимиром Николаевичем Крупиным. Крупин, как и его земляки, с большой любовью и вниманием относится к своей малой родине.

В рамках организационной и событийной работы также следует отметить информационную деятельность Советов молодых педагогов. Большинство из них ведут свои группы в социальной сети «ВКонтакте». Из 28 существующих молодёжных объединений ведут свои группы 21 (остальные выкладывают информацию в группы своих территориальных организаций Профсоюза). Особенно активны в информационной работе в соцсетях СМП Кильмезского, Оричевского, Яранского районов. Также на достойном уровне представлены СМП Вятскополянского, Кирово-Чепецкого, Малмыжского, Мурашинского, Нолинского и Шабалинского районов. На областном уровне информация о деятельности СМП выкладывается в группе «СМП и клуб «Наставник» Кировской области».

6.2. Следующим, одним из важнейших, направлений работы Совета молодых педагогов является обучение и повышение квалификации профсоюзного актива. За 8 лет существования СМП Кировской области только за пределами региона было обучено 178 профсоюзных активистов. За 2023 год представители СМП побывали на следующих мероприятиях за пределами области:

- Всероссийская педагогическая школа Профсоюза, которая прошла с 24 по 29 апреля в Подмоскowie. В мероприятии приняли участие члены Президиума СМП КО Екатерина Овечкина, Виктория Зворыгина, Анжела Балог.

- Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл в Краснодарском крае с 3 по 13 июля. Из молодёжи в событии участвовала председатель СМП КО Диана Тиунова.

Программа тренинг-лагеря называлась «Мастерская успеха» и была посвящена приобретению, развитию и тренировке навыков организации,

проведения и участия в конкурсах, а также компетенций, которые будут максимально востребованы в ближайшем будущем и определяют конкурентоспособность педагогов и лидеров общественных организаций в современном образовательном пространстве.

Кроме направления профсоюзного актива на обучение за пределы региона, мы проводим свои образовательные площадки. Одной из таких является обучающий семинар для председателей и заместителей председателей районных СМП и КН. В минувшем году семинар прошёл 18-19 февраля. В программе были обучающие занятия, обсуждение правовых вопросов, выработка новых идей по развитию молодёжного и наставнического движения региона.

В апреле 2023 года 5 представителей молодёжного педагогического движения также приняли участие в Молодёжном информационном форуме, проводимом Федерацией профсоюзных организаций Кировской области. Темой мероприятия стала «Молодежная политика профсоюзов региона. Новая реальность».

В обучении профактива СМП мы также сотрудничаем с социальными партнёрами, привлекая их ресурсы. В частности, традиционно в апреле Совет молодых педагогов по приглашению Педагогического института Вятского государственного университета принимает участие в организации Всероссийской научно-практической конференции «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования». Молодые педагоги выступают на секциях и пленарном заседании конференции, а также имеют возможность опубликовать свою статью в сборнике.

Отдельным разделом выделим самое масштабное обучающее мероприятие для молодых педагогов и наставников в регионе – Форум молодых педагогов и наставников Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа». В этом году он прошёл в девятый раз 11-12 ноября на базе оздоровительного лагеря «Алые паруса». Основная тема ПППШ в этом году звучала так: «Профсоюз – мой наставник».

Если не считать онлайн-формата в 2020-ом, то Форум собрал рекордное количество участников – 134. Из них 54% – это молодые специалисты, 46% – педагоги-наставники.

Хочется отметить, что в числе участников на форуме были несколько председателей территориальных организаций. Это Татьяна Пересторонина (Арбажский район), Татьяна а Брунгарт (Вятскополянский район), Екатерина Макарова (Кильмезский район), Луиза Перескокова (Куменский район),

Марина Кузнецова (Тужинский район), Ольга Саламатова (Фаленский район).

Кроме участников из нашего региона на ППШ – 2023 приехали гости из Смоленской и Иркутской областей, города Москвы. Они представили новый формат образовательных площадок под названием «Полезные игры».

Также в программе форума были:

- верёвочный курс «Давайте познакомимся»;
- обмен опытом «Наставничество – путь к успеху»;
- игра «Музыкальная интуиция»;
- антистрессовый комплекс кинезиологических упражнений.

Кроме того, специалисты Областной организации Профсоюза образования рассказали о своей работе и поделились, какими актуальными вопросами в данный момент вплотную занимается профсоюз.

Далее наставники и молодые педагоги работали в командах на тренинге, который показал, как важно наладить взаимовыгодное сотрудничество между коллегами – так называемое риверсивное наставничество.

Члены президиумов Совета молодых педагогов Кировской области и регионального клуба «Наставник» рассказали о своих профессиональных неудачах и о том, как они справились с ними на «Конференции провалов». Оказалось, что делиться неудачами гораздо сложнее и волнительней, чем представлять успешные практики работы. Конференция оказалась интересным опытом как для выступающих, так и для зрителей.

Также к ученикам Профсоюзной педагогической школы с визитом приехали заместитель председателя Правительства Кировской области Светлана Шумайлова, министр образования региона Ольга Рысева и министр молодёжной политики Кировской области Георгий Барминов. Участники форума получили возможность задать вопросы представителям органов власти региона. Как выяснилось, молодых педагогов интересуют льготы на приобретение жилья, наставников волнуют темы развития цифровизации в образовательном процессе, всех без исключения беспокоит вопрос увеличения заработной платы педагогов.

На закрытии форума участники обменялись друг с другом подарками. Каждый педагог привёз с собой небольшой сувенир из места, где он живёт. Подарки были запечатаны в конверты формата А4 и подписаны дарителем. Затем каждый вытянул случайный конверт и получил от кого-то сувенир на память.

Также на закрытии ППШ прозвучал итоговый документ форума, сформированный по результатам анкетирования его участников. В Приложении 2 к отчёту содержится текст данного документа.

Статистика и факты о форуме:

Оказались не представлены на ППШ – 2023 следующие территориальные организации: Афанасьевская, Белохолуницкая, Верхнекамская, Верхошижемская, Кикнурская, Лебяжская, Лузская, Немская, Опаринская, Орловская, Подосиновская, Санчурская, Юрьянская.

Не подали заявки на ППШ – 2023 первичные профсоюзные организации Вятского государственного университета, Вятского колледжа культуры, Зуевского механико-технологического техникума, Индустриально-педагогического колледжа г. Советска, Кировского авиационного техникума, Кировского автодорожного техникума, Кировского технологического колледжа пищевой промышленности, Кировского колледжа промышленности и автомобильного сервиса, Омутнинского колледжа педагогики, экономики и права, Омутнинского политехнического техникума, Савальского политехнического техникума, регионального центра военно-патриотического воспитания «Патриот», Центра дистанционного образования детей.

Если проанализировать картину представительства на форуме за все годы его существования (опять же не считая 2020-ый год, когда он проводился в онлайн-формате), то мы видим, что ни разу не приехали на мероприятие Кикнурский, Подосиновский и Санчурский районы. Из первичных профсоюзных организаций (кто не менее 3-х лет состоит у нас на учёте) это: Вятский колледж культуры, Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса, Зуевский механико-технологический техникум, Омутнинский колледж педагогики, экономики и права, Омутнинский политехнический техникум.

Всего однажды у нас был Свечинский район. Из первичек: Вятский государственный университет, Кировский автодорожный техникум, Кировский колледж промышленности и автомобильного сервиса, Слободской колледж педагогики и социальных отношений.

Дважды за эти годы у нас на форуме побывали Арбажский, Даровской и Лузский районы.

Остальные территориальные и первичные организации были на ППШ более двух раз.

Хочется отметить постоянную активность, то есть ежегодное участие таких территориальных организаций, как Вятскополянская, Кильмезская,

Кирово-Чепецкая, Малмыжская, Оричевская, Слободская, Советская, Шабалинская, Яранская и Кировская городская.

Также активны, но по тем или иным причинам пропустили форум всего однократно: Котельничская, Куменская, Лебяжская, Мурашинская, Нолинская, Омутнинская, Пижанская, Фаленская территориальные организации Профсоюза.

Полная картина участия профсоюзных организаций в Профсоюзной педагогической школе представлена в таблице в Приложении

Кроме областных обучающих мероприятий Советы молодых педагогов на местах проводят свои районные события. Поскольку 2023-ий – это Год педагога и наставника, в районах, где уже были созданы клубы «Наставник», мероприятия зачастую проводились для обеих категорий участников – как молодых педагогов, так и наставников.

Примером может служить Слёт молодых педагогов и наставников г. Вятские Поляны и Вятскополянского района, в котором приняли участие абсолютно все образовательные организации указанных муниципальных образований; общее количество участников – 50 человек, трое из которых благодаря посещению Слёта вступили в Профсоюз.

14 января прошла Зимняя профсоюзная педагогическая школа Профсоюза Нолинского района. Обучающая программа, мастер-классы, творческие выступления, музейная выставка, двигательные активности – это далеко не всё, чем было наполнено мероприятие.

20 января прошёл VIII Форум молодых педагогов и наставников Кильмезского района, в котором приняло участие 64 молодых педагога и наставника, в том числе руководители образовательных организаций. Событием были охвачены все без исключения образовательные организации района.

Конечно же, некоторые события, проводимые районными СМП, направлены исключительно на молодёжь системы образования. Примером может служить Форум молодых педагогов Афанасьевского района «Секрет успеха», прошедший 28 апреля.

Ещё один интересный опыт – это районная краеведческая активная игра на местности Совета молодых педагогов Кильмезского района «DoZoR-Кильмезь». Подобные игры местный СМП проводит уже несколько лет, они могут являться примером межотраслевого сотрудничества молодёжных советов, поскольку к участию в мероприятии приглашаются молодые профактивисты не только из Профсоюза образования, но и других профсоюзов. Кроме налаживания социальных связей между профсоюзными

организациями мероприятие также направлено на развитие патриотизма, любви к малой Родине, укрепление исторических знаний участников.

Таким образом, в территориальных СМП существуют очень разнообразные практики проведения профсоюзных мероприятий, способствующих обучению актива, сплочению профсоюзного сообщества, мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнёрства.

6.3. Направление по развитию наставничества в экосистеме молодёжного педагогического движения Кировской областной организации Профсоюза стартовало в ноябре 2021 года, когда на форуме ППШ было принято решение о создании регионального клуба «Наставник». Одной из главных задач клуба было определено развитие молодёжного педагогического движения региона. В 2022 году «Наставник» обрёл организационную структуру, «обрастал» смыслами и идеями, а в 2023-ем началась активная совместная деятельности Совета молодых педагогов и клуба «Наставник».

Среди крупных мероприятий 2023 года, посвящённых развитию наставничества, можно выделить следующие:

- Региональный конкурс профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная инициатива». Конкурс прошёл с 16 января по 31 марта и включал в себя в три номинации. Тематика проектов должна была соответствовать тематике 2023 года в Общероссийском Профсоюзе образования – «Год педагога и наставника».

Победителем в номинации «Первичная профсоюзная организация» стал проект «Нерушимый союз ИРОшевцев» ППО Института развития образования Кировской области. В номинации «Молодёжное объединение» победу одержал Совет молодых педагогов Кирово-Чепецкого района с проектом «PROФдесант». Лучшей среди территориальных организаций признан проект «Профсоюз – вчера, сегодня, завтра» Пижанской территориальной организации Профсоюза.

- Конкурс методических разработок среди работников системы образования Кировской области «Проф_Идея». Все разработки, отвечающие тематике Года педагога и наставника, объединены в электронный сборник, который размещён на официальных интернет-ресурсах Областной организации для использования профсоюзным активом региона в своей работе. Всего на конкурс было подано 25 заявок.

1 место занял коллектив Фаленской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования (Саламатова Ольга Николаевна,

Лимонова Марина Анатольевна, Кондратьева Анна Александровна, Чернятьева Оксана Михайловна, Воробьева Валентина Геннадьевна) с разработкой события «Профсоюзная перезагрузка».

2 место завоевала Тюкова Мария Георгиевна (Слободская территориальная организация Профсоюза) с квестом «Путь наставника».

3 место у коллектива Зуевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования (Казанцева Ольга Борисовна, Репина Алла Юрьевна, Койсина Юлия Анатольевна, Мусихина Лариса Сергеевна, Холодова Ираида Васильевна, Умарова Екатерина Мураталиевна, Логинова Ирина Владимировна, Титлянова Татьяна Юрьевна, Кошечева Юлия Николаевна). Они представили разработку туристического слёта «Путешествие в страну Пионерия вместе с Профсоюзом».

Остальные мероприятия Совета молодых педагогов Кировской области, проводимые совместно с клубом «Наставник», отражены в соответствующем отчёте.

Подводя итог работе Совета молодых педагогов Кировской области за 2023 год, нельзя не отметить достижения, которых удалось достичь за этот период. Кировская областная организация Профсоюза образования стала победителем Всероссийского конкурса «Здоровые решения» в номинации «Программа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза». Это стало возможным благодаря активному содействию членов Совета молодых педагогов в реализации нескольких грантовых проектов на оздоровительную тематику. Стоит упомянуть, что в отчётном году на конкурс «Здоровые решения» поступило 476 заявок из 62 регионов страны. Конкуренция была очень серьёзная.

Также СМП удалось одержать победу с двумя проектами в конкурсе молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области, проводимом региональной Федерацией профсоюзных организаций. Это проекты «10 из 10» и «Педагог + Наставник». Оба проекта непосредственно посвящены Году педагога и наставника. Мероприятия данных проектов отражены в данном отчёте и отчёте о развитии наставничества в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Таким образом, Совет молодых педагогов Кировской области год от года развивается, внедряет новые мероприятия и проекты, укрепляет сложившиеся традиции, способствуя развитию профсоюзного движения в регионе. Планируется продолжать работу во всех перечисленных направлениях, в том числе в тесной связке с клубом «Наставник» Кировской области.

В 2024 году активистам молодёжного педагогического движения предстоит показать себя в организации и проведении отчётно-выборной кампании Профсоюза образования, в том числе войти в состав выборных коллегиальных органов, а некоторым представителям СМП стать председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза. Таким образом, молодёжное педагогическое движение сможет принести пользу уже на новых уровнях профсоюзной структуры Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Приложение 1

Состав Президиума Совета молодых педагогов

Кировской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Организация Профсоюза	ФИО
Слободская ТО	Тиунова Диана Михайловна
Вятскополянская ТО	Брунгарт Татьяна Александровна
Кильмезская ТО	Карсаков Артём Сергеевич
Кирово-Чепецкая ТО	Селезнёва Ольга Николаевна
Омутнинская ТО	Овечкина Екатерина Владимировна
Оричевская ТО	Зворыгина Виктория Михайловна
Кировская городская ТО	Гужавина Валерия Сергеевна
Кировская городская ТО	Ковязина Светлана Алексеевна
Кировская городская ТО	Орлова Наида Чупановна
ППО ВятГУ	Злобина Елена Александровна
ППО КПК	Казакова Анна Алексеевна
ППО КТК	Кокина Вероника Викторовна
ППО СШ с УИОП пгт Юрья	Цепелёв Георгий Михайлович
ППО Кировской областной организации	Балог Анжела Ивановна
ППО Кировской областной организации	Владыкин Данил Алексеевич

Итоговый документ ППШ – 2023

Участниками IX Форума молодых педагогов и наставников Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа» по итогам анкетирования, проведённого 11 ноября 2023 года, выработаны предложения по развитию регионального профсоюзного движения, СМП и КН Кировской области.

Анализ показал, что работа первичных профсоюзных организаций устраивает практически всех. В работу первичных профсоюзных организаций участники форума предлагают привнести:

- большую информированность от председателей первичек;
- обмен опытом.

Территориальным профсоюзным организациям рекомендуется обеспечить:

- большую информированность членов ППО о мерах поддержки и деятельности профсоюзной организации;

- увеличение количества совместных мероприятий между ППО для обмена профессиональным опытом.

На уровне района/города молодые педагоги и наставники хотят видеть такие мероприятия, как: - игры развлекательного характера; - профсоюзные форумы; - интеллектуальные игры; - игры для детей членов профсоюза; - практикоориентированные семинары и тренинги; - спартакиады, турслёты, отдых на природе; - правовые игры; - квесты; - мероприятия на сплочение коллективов.

Кировской областной профсоюзной организации следует обратить внимание на:

- информирование педагогов об условиях труда, правах, мерах поддержки;

- проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Совету молодых педагогов Кировской области рекомендовано обратить внимание на:

- мероприятия, направленные на развитие личностных качеств педагога и умение объединить коллектив;

- возможность сотрудничества с СМП других регионов.

Региональному клубу «Наставник» рекомендовано обратить внимание на:

- проведение мастер-классов по подготовке к конкурсам профессионального мастерства и обмен опытом работы в роли наставника;
- возможность выезда в районы, в которых не создан районный КН для презентации опыта работы;
- оказание методической помощи созданным районным клубам «Наставник».

Подготовил: главный специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог, ведущий специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию А.А. Нагаева

7. Работа по развитию наставнического движения

В ноябре 2021 года на Форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа» было принято решение о создании регионального Клуба «Наставник», который объединил в себе педагогов от 36 лет и нацелен на:

- содействие укреплению организационно-кадрового ресурса Областной организации Профсоюза;
- развитие молодёжного педагогического движения региона;
- формирование системы наставничества в профсоюзной и образовательной среде Кировской области.

В Президиум клуба «Наставник» вошли бывшие представители Совета молодых педагогов¹. Это опытные, подготовленные профсоюзные активисты, прошедшие обучение, как на областном уровне, так и за пределами региона. Всего за 8 лет существования СМП Кировской области только за пределами региона было обучено 178 профсоюзных активистов.

Молодые активисты набираются опыта, обретают необходимые профсоюзные и иные знания, затем перешагивают 35-летний рубеж и становятся наставниками для новых представителей молодёжного педагогического движения региона.

Соответственно, для созданного при Кировской областной организации Профсоюза клуба «Наставник» не составило труда быстро включиться в

¹ Актуальный состав Президиума клуба «Наставник» Кировской области, сформированный 11 ноября 2023 года, отражён в Приложении к данному отчёту.

актуальную повестку, начать помогать в организации молодёжных мероприятий, а также приносить свои идеи для работы.

При территориальных организациях Профсоюза клубы стали появляться с конца 2021 года. Так в декабре 2021 г. создан клуб «Наставник» Кильмезского района, а в 2022-ом такое объединение появилось в Вятскополянском и Пижанском районах. Основная масса территориальных клубов создана в 2023 году. На конец года таких объединений насчитывается 13. Кроме перечисленных выше трёх ТО, это также Кирово-Чепецкая, Куменская, Лузская, Нолинская, Слободская, Тужинская, Фаленская, Шабалинская, Яранская, Кировская городские территориальные организации.

2023 год стал для регионального клуба «Наставник» знаковым, ведь он объявлен в стране Годом педагога и наставника. К тематическому году были приурочены абсолютно новые мероприятия и проекты. Среди новинок следует отметить:

- **Выпуск портфолио членов Президиума регионального клуба «Наставник».** В состав Президиума входит 13 человек. С помощью развёрнутого анкетирования мы выявили их основные навыки и сильные стороны и на основании этих данных составили портфолио с информацией для молодых педагогов, по каким вопросам можно обращаться к нашим наставникам. Портфолио опубликованы в феврале в группе «СМП и Клуб «Наставник» Кировской области» в социальной сети «ВКонтакте».

- **Видеорубрика «Наставники – молодым».** Стартовала в феврале и продолжилась до конца года. Это небольшие видео с различными полезными советами, интересными идеями от наставников молодым педагогам и не только. Спикерами выступили члены Президиума клуба. Всего за год выпущено 10 роликов.

- **Областной чемпионат профсоюзных кейсов «Есть решение».** 1 апреля в правовом соревновании приняли участие 10 команд первичных профсоюзных организаций. Каждая команда состояла из руководителя образовательной организации, председателя первички, молодого педагога и педагога-наставника.

Участники соревновались в трёх конкурсных испытаниях:

- «Профсоюзный биатлон», когда команды отвечали на вопросы выбранной тематики и стоимости.

- «Два к одному». Задача – определить, верное ли суждение озвучено.

- «Профкейс» – *решение* проблемной ситуации.

В результате места в Чемпионате профсоюзных кейсов распределились так:

1 место – команда Яранского аграрного техникума.

2 место – школа-интернат для обучающихся с ОВЗ п. Торфяной Оричевского района.

3 место – Кировский физико-математического лицей.

Событие способствовало правовому просвещению педагогических и руководящих работников, укреплению социального партнёрства внутри образовательных организаций региона и развитию наставнического движения.

- **Областной фестиваль педагогического мастерства «Профдуэт»**, целью которого стало выявление лучших наставнических практик в образовательных организациях региона путём предоставления площадки для демонстрации профессиональных и правовых компетенций, творческих способностей педагогов, работающих в паре «наставник-наставляемый».

На первом этапе фестиваля (с 28 августа по 24 сентября) команды-участницы, состоящие из молодого педагога и наставника, направляли эссе на тему «Мы – профдуэт». По итогам заочного этапа в финал вышли 10 педагогических пар. 28 октября команды ждало 3 конкурсных испытания: визитная карточка, правовой конкурс и мастер-класс.

Победителем фестиваля признана команда Кировского педагогического колледжа, Анжелике Козловой и Ирине Марининой вручены путёвки на 10 дней в санаторий «Нижне-Ивкино». Второе место занял дуэт из лицея пгт Красная Поляна Вятскополянского района – Люция Самигуллина и Эльмира Сагатдинова. Третье место у команды школы №3 г. Уржума в составе Ольги Сенаторовой и Алины Сухих. Обладатели 2 и 3 мест получили курсовки в санаторий «Авитек».

Из традиционных мероприятий клуба «Наставник» можно выделить следующие:

- **Проектная сессия клуба**, которая прошла 23 сентября. На сессии представители движения разрабатывали новые идеи и смыслы наставничества в Кировской области, обозначали основные направления работы Клуба, составляли план деятельности и разрабатывали отдельные события, работали над позиционированием сообщества в образовательной среде и за её пределами.

- **Региональные соревнования по общей физической подготовке «Мы на спорте»**. Прошли с 14 марта по 21 апреля. Событие уже стало традиционным и полюбилось многим. Однако в Год педагога и наставника соревнования обрели новые формы – команда состояла из 2 человек, это молодой педагог в возрасте до 35 лет включительно и педагог-наставник от 36 лет. В этом году количество команд-участниц стало рекордным в

истории соревнований. 123 пары боролись за титул победителя. Конкуренция была очень высока.

Участникам было необходимо записать видео выполнения трёх упражнений, а также пройти викторину по теме ЗОЖ. Призовые места распределились очень интересно: из такого большого количества команд первое и второе место заняли пары из одной образовательной организации – детского сада №157 г. Кирова – это команды «Звёздочки» и «Ягодки». Третье место, набрав одинаковый общий рейтинг, разделили две команды: «Инь-Янь» (школа пгт Нижнеивкино Куменского района) и «Две Лены» (детский сад №84 г. Кирова).

Одним из крупнейших для профсоюзного педагогического движения нашего региона ежегодным событием является Форум «Профсоюзная педагогическая школа». В отчётном году он проводился в девятый раз, третий из которых он проводился как для молодых педагогов, так и для наставников. В этом году форум стал самым масштабным за всё время проведения, в нём приняло участие– 134 человека. Из них 54% – это молодые специалисты, 46% – педагоги-наставники. То есть среди наставников популярность ППШ год от года растёт. Для сравнения в 2021 году на форуме было 22 наставника из 95 участников (23%), в 2022-ом – 37 из 114 (32%).

Форум прошёл на базе оздоровительного лагеря «Алые паруса» с 11 по 12 ноября 2023 года. На ППШ члены Президиума клуба «Наставник» Кировской области отвечали за проведение нескольких мероприятий, в частности организовали новый формат – конференцию провалов, где выступили в роли спикеров, поделившись своими профессиональными неудачами и способами выхода из них. Конференция стала интересным опытом как для выступающих, так и для зрителей.

Важным направлением работы с наставниками является обучение профактива. За 2023 год представители Клуба «Наставник» побывали на:

- Всероссийской педагогической школе Профсоюза, которая прошла с 24 по 29 апреля в Подмосковье. В мероприятии приняла участие председатель клуба «Наставник» Кировской области Анастасия Шубина.

- Всероссийском тренинг-лагере по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл в Краснодарском крае с 3 по 13 июля. В событии участвовали члены Президиума Клуба «Наставник» Кировской области Мария Тюкова и Анна Дьячкова.

- II Всероссийском тренинг-лагере «Амбассадоры здоровья», прошедшем 14-19 июля в Краснодарском крае. Участие в нём приняли

председатели территориальных организаций Профсоюза Луиза Перескокова и Людмила Гребенева.

Остальные мероприятия клуба «Наставник» проходят совместно с Советом молодых педагогов Кировской области и отражены в соответствующем отчёте.

Важно отметить, что во многих территориальных организациях ведётся активная деятельность по развитию наставнического движения. Хочется отметить такие районы, как Вятскополянский, Кильмезский, Кирово-Чепецкий, Нолинский, Пижанский, Шабалинский. На уровне районов проходят различные мероприятия, как правило, совместные с молодёжью, в том числе направленные на правовое просвещение, методическую помощь, выстраивание коммуникации, борьбу со стрессом и иные актуальные для педагогов направления.

Интересный пример совместного мероприятия молодёжи и стажистов – «Профсоюзная перезагрузка» Фаленской территориальной организации. Благодаря проведению этого события Фаленской районной организации Профсоюза удалось привлечь нового социального партнёра – швейную фабрику «БРАВА». На мероприятии, которое прошло 8 августа, Т.Н. Браславская, руководитель комитета по медиации Кировского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», генеральный директор швейной фабрики «БРАВА» провела для педагогов мастер-класс, на котором показала, как с помощью восстановительной технологии «Круг сообщества» можно разрешать проблемы в коллективе. Кроме того швейная фабрика провела на «Профсоюзной перезагрузке» необычный вид активности – дефиле нарядов, моделями в котором выступили педагоги. Такого рода времяпровождение оказалось не только интересным для участников, но и обладало эффектом эмоционального расслабления.

Занимательный опыт проведения межотраслевых мероприятий имеется у Совета молодых педагогов и клуба «Наставник» Пижанского района. В частности, 1 ноября по инициативе районной организации Профсоюза образования с привлечением актива профсоюза работников АПК, культуры, госучреждений и общественного обслуживания состоялось необычное событие – «Праздник красоты и гармонии». Мероприятие способствовало налаживанию межотраслевых профсоюзных связей, снятию накопившегося напряжения, развитию креативного мышления участников.

Иногда наставничество в районах направлено не только на молодых специалистов системы образования, но и на студентов и школьников. Проявляется оно в профориентационной работе и мотивации выбора

педагогической профессии. Так, например, в Нолинском районе 17 ноября прошла интеллектуальная игра на педагогическую тематику «Всем 5!». Событие прошло на базе Нолинского политехнического техникума и собрало вместе команды наставников, молодых педагогов и активных школьников.

Ещё один интересный пример профориентационного наставничества – это мероприятие Кильмезского СМП и КН – деловая игра «Профессия – учитель» для школьников Кильмезского района. Событие прошло 31 марта. В рамках игры участникам, в том числе необходимо было назвать самые главные качества, которыми должен обладать учитель, представить типичный день педагога и т.д.

Часть мероприятий в районах направлена конкретно на категорию наставников. Например, 19 января в Вятскополянском районе прошла встреча членов районного клуба «Наставник», на которой участники обсудили план работы, рассмотрели правовые основы наставнической деятельности, поделились опытом по наставническим практикам.

В районах так же, как и на уровне области, зачастую председателями клубов «Наставник» становятся бывшие активисты Совета молодых педагогов, которые прошли серьёзное обучение и имеют большой опыт в профсоюзной работе. Это, например, Вятскополянский, Куменский, Нолинский, Пижанский, Фаленский клубы.

Есть также первичные профсоюзные организации, где реализуются наставнические проекты. Например, ППО Кировского педагогического колледжа, где студенты становятся наставниками для преподавателей в вопросах, касающихся информационных технологий. Также отметим студенческие профсоюзные организации Кировского авиационного техникума, Кировского многопрофильного техникума, Вятского государственного университета, в которых более старшие студенты становятся наставниками для младших.

Как показал второй год работы регионального клуба «Наставник», наставничество в Кировской областной организации Профсоюза получает своё развитие. Вместе с Советом молодых педагогов у клуба есть большие перспективы, которые предстоит воплощать в будущем. Клуб «Наставник» должен стать опорой и помощником для деятельности СМП, а также укрепить кадровый профсоюзный потенциал на местах: в первичных и территориальных организациях Профсоюза. Ведь именно хорошо мотивированные, подготовленные профактивисты должны входить в состав выборных органов, организовывать работу в образовательных организациях и районах области. 2024 год будет в Общероссийском Профсоюзе образования отчётно-выборным. Новая кампания позволит представителям

наставнического движения показать свои силы и настрой на развитие Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Приложение

Состав Президиума Клуба «Наставник»

Кировской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Организация Профсоюза	ФИО
ППО КМПТ	Шубина Анастасия Николаевна
Кильмезская ТО	Бояринцева Татьяна Николаевна
Кирово-Чепецкая ТО	Гайдадин Михаил Олегович
Кирово-Чепецкая ТО	Симонова Татьяна Вячеславовна
Оричевская ТО	Девятьярова Мария Александровна
Пижанская ТО	Куклина Надежда Владимировна
Слободская ТО	Тюкова Мария Георгиевна
Фаленская ТО	Воробьева Валентина Геннадьевна
Кировская городская ТО	Алдущенко Николай Сергеевич
Кировская городская ТО	Долбилова Ольга Михайловна
ППО ИРО	Филёва Наталья Николаевна
ППО КПК	Дьячкова Анна Викторовна
ППО ФПО КО	Русских Алексей Владимирович

Подготовил: главный специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог, ведущий специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию А.А. Нагаева

8. Работа со студентами

Основной объём работы со студенческой молодёжью в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования проводится созданным при ней Студенческим координационным советом. СКС создан в 2001 году и за более чем двадцатилетнюю историю существования значительно развился, в том числе по количеству входящих в его состав первичных профсоюзных организаций. В частности, начиная с 2015 года, в СКС Кировской области стали входить не только ППОС вузов, но и колледжей/техникумов региона.

На данный момент в Состав СКС входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА), Кировского авиационного техникума, Вятского колледжа профессиональных технологий, управления и сервиса, Кировского многопрофильного техникума, Индустриально-педагогического колледжа г. Советска, Слободского колледжа педагогики и социальных отношений, Нолинского политехнического техникума, Уржумского аграрно-технического техникума, Кировского педагогического колледжа, Гуманитарного колледжа г. Вятские Поляны, Кировского технологического колледжа, Орловского колледжа педагогики и профессиональных технологий, Орлово-Вятского сельскохозяйственного колледжа, Яранского аграрного техникума.

Итого в состав СКС на сегодняшний день входят 2 вуза и 13 техникумов/колледжей.

За 2023 год в состав Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования вошло две новые первичные профсоюзные организации студентов: Орлово-Вятского сельскохозяйственного колледжа и Яранского аграрного техникума. Таким образом, состав Студенческого координационного совета Кировской области, силами которого Областная организация Профсоюза реализует работу со студентами, постоянно расширяется.

Следует отметить, что в 2023 году избран новый председатель Студенческого координационного совета Кировской области. Им стала Софья Касаткина, студентка 3 курса Вятского государственного университета.

Основными целями СКС являются координация действий студенческой молодёжи региона, проведение общих мероприятий, обсуждение и решение насущных проблем студенчества. Данные цели достигаются, в том числе,

путём участия студентов в различных образовательных мероприятиях областного, межрегионального и всероссийского масштаба. Все они нацелены на повышение компетентности профсоюзного актива, что, в свою очередь, не может не сказаться положительно на развитии профсоюзных организаций студентов на местах.

В 2023 году работа СКС осуществлялась по четырём основным направлениям:

- организационная и информационная деятельность СКС;
- культурно-досуговая и спортивно-оздоровительная работа;
- обучение и повышение квалификации профсоюзного актива;
- конкурсная деятельность.

Работа по перечисленным направлениям реализовывалась через множество мероприятий, большинство из которых уже стали традиционными и год от года трансформируются, чтобы соответствовать актуальным задачам по развитию студенческого профсоюзного движения.

Организационная и информационная деятельность СКС нацелена на укрепление первичных профсоюзных организаций и Студенческого координационного совета в целом, а также на PR Профсоюза образования и СКС как его неотъемлемой части. В данном направлении необходимо выделить следующие мероприятия и проекты:

- Онлайн-квиз в честь Дня российского студенчества. Мероприятие прошло 25 января и собрало 32 команды из ВятГУ, МГЮА, КАТ, КМПТ, ВятКТУиС, СКПиСО, ГК г. Вятские Поляны и ОКПиПТ. Участникам предстояло пройти 4 раунда, посвящённых педагогике и наставничеству, студенческим годам известных русских деятелей, истории студенчества и кино. Лучшим трём командам достались профсоюзные призы.

- Важной традицией в работе СКС, укоренившейся с 2019 года, является проведение открытого конкурса на получение стипендии Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Стипендию могут получить за заслуги в профсоюзной работе как студенты вузов, так и техникумов/колледжей. При этом форма обучения не важна – студенты-платники тоже могут претендовать на данную выплату. Стипендиаты определялись в ходе открытого конкурса, в котором мог принять участие каждый, кто является членом Общероссийского Профсоюза образования; учится в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования; сдал две последние сессии на "4" и "5"; активно участвует в профсоюзной деятельности. В итоге стипендию в 2023 году получили 4 студента – это два студента ВятГУ, а также обучающиеся

КМПТ (1 человек) и КАТ (1 человек). Стипендия для студентов вуза ежемесячно составляет 1000 рублей, для студентов колледжа/техникума – 500 рублей.

- 25 июня в рамках празднования Дня молодёжи состоялся фестиваль для талантливой молодёжи, собравший в развлекательном центре «Gaudi» 500 лучших выпускников школ со всего региона. Одним из событий фестиваля стала площадка «Пространство твоих возможностей». На этой площадке в формате выставки-ярмарки общественные организации области презентовали себя перед участниками. Выпускники смогли узнать, какие перспективы дают различные организации в развитии их способностей, какие возможности предоставляют для современной молодёжи. Студенческий координационный совет Кировской области тоже представил себя на фестивале. Будущим студентам рассказали о работе и самых ярких мероприятиях СКС, пригласили к участию в них в новом учебном году.

- Новый учебный год в СКС Кировской области стартовал Областным студенческим профсоюзным квестом «Беги, Профсоюз, беги!». Мероприятие прошло 30 сентября на базе МГЮА и собрало 18 команд из 9 образовательных организаций. Лучшие команды получили подарки.

- Со 2 по 5 октября СКС провёл акцию «С Днём учителя!». В рамках данного события первичные профсоюзные организации студентов снимали поздравительные ролики для педагогов, а также вручали своим преподавателям в вузах, колледжах и техникумах открытки и подарки.

- Одним из самых популярных проектов СКС Кировской области можно назвать акцию, посвящённую Международному Дню солидарности студентов «Студенческая неделя». В 2023 году она прошла с 13 по 19 ноября и собрала 46 партнёров, предоставивших студентам региона скидки, бонусы и призы. Также в рамках Студнедели проведена Школа профсоюзного актива, на которую собралось 80 студентов. Они прошли мастер-классы «Приёмы развития креативного мышления лидера», «Зарядка для мозга» и стали участниками игры по станциям «Прокачайся». В конце мероприятия среди студентов был проведён розыгрыш призов от партнёров акции «Студенческая неделя». 22 партнёра предоставили свои сертификаты и товары. Общее количество разыгранной продукции – 114 единиц.

- Также в организационном направлении необходимо отметить вхождение первичных профсоюзных организаций ВятГУ и МГЮА в Приложение «СКС РФ». Это проект СКС Профсоюза, который успешно реализуется в студенческих профсоюзных организациях (на данный момент только в вузах, но планируется подключение и ШПОС образовательных организаций профессионального образования). На сегодняшний день в

приложении представлены несколько крупных разделов: «Дисконтная программа», «РЖД-бонус», «База знаний», «Публикация новостей», «Регистрация на мероприятия и проведение опросов». В СКС Кировской области создана рабочая группа, которая занимается данным направлением, в частности ищет партнёров для дисконтной программы.

- В части информационной работы следует сказать, что основная часть информации о событиях СКС размещается на сайте Кировской областной организации Профсоюза и в группе «СКС Кировской области» в социальной сети «ВКонтакте». В медиа-конкурсе региональной Федерации профсоюзных организаций, итоги которого подведены 30 января 2023 года, группа «СКС Кировской области» заняла 3 место в номинации «Студенческий социальный аккаунт».

Среди профсоюзных организаций студентов свои страницы в ВК имеют ВятГУ, МГЮА, КАТ, КМПТ, КТК и ГК г. Вятские Поляны. Все перечисленные первички ведут активную информационную работу в своих группах. В частности, по итогам указанного выше медиа-конкурса ФПОКО группа «Профком студентов ВятГУ» заняла 1 место среди студенческих социальных аккаунтов, «Профком студентов КАТ» – второе. ППОС ВятГУ также ведёт телеграмм-канал, где на конец 2023 года 315 подписчиков.

В направлении культурно-досуговой и спортивно-оздоровительной деятельности выделим следующие мероприятия:

- В 2023 году новым мероприятием в деятельности СКС стал Областной студенческий чемпионат по дартс. Он прошёл 11 марта. В нём приняло участие 16 команд из ВятГУ, МГЮА, ВятКТУиС, КМПТ и ОКПиПТ. Каждая команда состояла из 3 девушек и 3 юношей. Таким образом, общее количество участников чемпионата составило 96 человек.

- 28 марта прошёл масштабный конкурс красоты и таланта – «Мисс студенчество – 2023». В нём приняло участие 12 девушек из ВятГУ, МГЮА, КМПТ, КАТ, ВятКТУиС, СКПиСО, КПК, ОКПиПТ. Претендентки на титул «Мисс студенчество» представили свои визитки, прошли интеллектуальный конкурс, продемонстрировали свои таланты на творческом испытании и показали дефиле. По итогам конкурса Мисс студенчество – 2023 признана Юлия Флёрова из Вятского государственного университета. Титул вице-мисс получила Варвара Мамаева (Кировский педагогический колледж). Группа поддержки Марии Душиной (ВятГУ) была признана самой активной. Каждой участнице присуждена уникальная номинация. У конкурса было большое количество спонсоров и партнёров, общая стоимость предоставленных призов превысила 200 тысяч рублей.

- Учебный год традиционно завершается в СКС Чемпионатом по дворовым играм «А у нас во дворе». В 2023 году он прошёл 24 мая и собрал вместе 14 студенческих команд из ВятГУ, МГЮА, КАТ, КМПТ, ВятКТУиС, ОКПиПТ. На открытом воздухе участники проходили станции, на которых им предстояло проявить себя в знакомых всем с детства развлечениях и играх: хали-хало, резиночки, классики, тише едешь – дальше будешь, водяной, колечко, светофор, прыжки через канат под всем известную считалочку «Роза, мимоза». Команды, занявшие призовые места, получили подарки.

- Заключительным в 2023 году для СКС стала Неделя добрых дел, в рамках которой с 11 по 17 декабря первичные профсоюзные организации студентов оказывали помощь тем, кому она нужна, в том числе приютам для животных.

Что касается работы первичных профсоюзных организаций в данном направлении, то стоит отметить, что в каждой первичке проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Приведём несколько примеров. ППОС Вятского государственного университета ежемесячно проводит массовые катания в СК «Союз» с количеством участников 150-200 человек. Также эта первичка проводит 1 раз в семестр турнир по игре «Лазертаг». В последнем таком мероприятии участвовало 20 команд по 10 человек. В Гуманитарном колледже г. Вятские Поляны члены Профсоюза 30 марта сразились в чемпионате по дартс. Из необычных развлекательных мероприятий можно выделить танцевальный батл «Just Dance» от ППОС МГЮА, который прошёл 19 ноября. Студенты соревновались командами по 5 человек в 4 раундах. В Кировском многопрофильном техникуме профактивисты ежегодно отмечают День рождения своей первичной профсоюзной организации. В 2023 году праздник прошёл в виде игровой программы и завершился чаепитием.

В направлении обучения и повышения квалификации профсоюзного актива на областном уровне необходимо выделить:

- Региональный обучающий семинар по вопросам стипендиального обеспечения «СТИПКОМ» (15 февраля; 122 человека). Мероприятие проходило в 2 этапа. На первом прозвучали выступления спикеров, посвящённые не только видам стипендий, но и материальной помощи, а также сервису «Умный проезд». На втором этапе студенты проходили квест, благодаря которому закрепили полученные знания. Следует отметить, что студенты ВятГУ и МГЮА также принимают участие в семинаре «СТИПКОМ» на уровне ПФО и России. В 2023 году семинар Приволжского

федерального округа прошёл в Саратове с 25 по 28 октября, в нём приняло участие 2 студента ВятГУ и 2 студента МГЮА. Во Всероссийской школе-семинаре «Стипком–2023», состоявшейся с 17 по 20 ноября в Челябинске, приняло участие 3 студента ВятГУ. Отметим также, что первичная профсоюзная организация студентов Вятского государственного университета проводит такой семинар и на университетском уровне. В этом году он собрал более 100 студентов. Цель «Стипкома» на всех уровнях (от первички до всей страны) – получение студентами теоретических знаний и практических навыков распределения стипендиального фонда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 15 февраля 2023 года прошло новое для СКС событие – обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций студентов колледжей и техникумов. На нём были рассмотрены структура и функции Общероссийского Профсоюза образования, Устав Профсоюза, финансовые вопросы деятельности ППОС, цифровизация Профсоюза, деятельность Студенческого координационного совета Кировской области, опыт работы некоторых первичек. По итогам обучающего семинара всем председателям направлен пакет материалов для использования в работе.

- В апреле прошли курсы повышения квалификации студенческого профсоюзного актива «Я в теме», включающие в себя 4 занятия (одно занятие в неделю). В рамках курсов состоялись занятия по следующим темам: «Что такое профсоюз и откуда он взялся?», «Общероссийский Профсоюз образования: самое важное», «Мотивация профсоюзного членства. Миссия выполнима», «Студенческий лидер. Как им быть?». Студенты, посетившие более половины занятий, а также успешно написавшие итоговое тестирование, получили сертификат о прохождении курсов.

- Уже традиционной стала Выездная школа актива Студенческого координационного совета Кировской области «Взлёт». В 2023 году мероприятие прошло в третий раз и собрало 80 студентов из 10 вузов, колледжей и техникумов региона. С 14 по 15 октября участники на базе ДОЛ «Алые паруса» прошли глубокую образовательную программу, в которую вошли мастер-классы по командообразованию и коммуникациям, тайм-менеджменту и достижению целей, медиасопровождению мероприятий, развитию креативности, монтажу видеороликов, импровизации. Популярность мероприятия год от года растёт. Для сравнения в 2021 году на «Взлёте» было 50 участников, в 2022-ом – 66, в 2023-ем – уже 80.

Первичные профсоюзные организации студентов, входящие в состав СКС, также проводят у себя на местах различные обучающие события. Например:

- Тематическая неделя «Авиавремя», проводимая ППОС Кировского авиационного техникума. В течение недели для членов Профсоюза проводятся различные обучающие занятия. Общий охват этими мероприятиями в 2023 году составил 550 человек.

- Школа актива «Адаптация первокурсников. Первая лига. Старт!» от первичной профсоюзной организации студентов Вятского государственного университета. В этом году событие прошло 23 сентября и собрало вместе около 200 студентов.

- Школа студенческого актива от ППОС Гуманитарного колледжа г. Вятские Поляны, прошедшая 28 ноября. В рамках мероприятия состоялся, в том числе, профсоюзный тренинг и розыгрыш подарков от социального партнёра – магазина канцелярских товаров.

- Семинар-игра «Профсоюзный круиз», проводимый ППОС Кировского многопрофильного техникума. Событие прошло 2 ноября 2023 года. Стоит отметить, что разработка этого мероприятия победила в прошлом году в Областном конкурсе методических разработок «Профсоюзный урок». Студенты вместе с председателем первички готовили материалы для конкурса и в этом году опробовали мероприятие на практике уже во второй раз.

- Первичная профсоюзная организация студентов МГЮА ежегодно проводит вводный семинар для профактива в начале учебного года. Занятия проводятся в формате лекций, мастер-классов, мозговых штурмов и т.д. Не стал исключением и 2023 год, когда члены профкома вновь собрались для обсуждения актуальных вопросов и укрепления профсоюзных знаний.

В направлении конкурсной деятельности СКС Кировской области выделим следующие события:

- Полюбившимся студентам и популярным стал традиционный конкурс «Студенческий лидер», который проходит вместе со школой студенческого актива. В этом году региональный этап конкурса прошёл на базе оздоровительного лагеря «Сосновый бор» 13-14 мая. В школе актива приняло участие более 90 человек. За звание студенческого лидера региона боролись не только студенты вузов, но и студенты техникумов. В итоге среди студентов университетов победу одержала Алёна Букетова, студентка ВятГУ. Она же представляла нашу область на Приволжском окружном этапе конкурса, который проходил с 13 по 16 июля в Перми (там Алёна Букетова заняла 6 место из 14 конкурсантов). Среди студентов образовательных организаций профессионального образования победу одержала Алина Титова из Кировского авиационного техникума.

Как конкурс, так и школа актива, приуроченная к нему, пользуются большой популярностью среди студентов. Ниже в таблице приведено количество участников за 2015-2023 годы.

**Количество участников лидерской смены и конкурса
«Студенческий лидер Кировской области»**

Год	Количество участников лидерской смены	Из них количество конкурсантов
2015	50	7
2016	67	7
2017	67	9
2018	79	8
2019	84	8
2020	- (пандемийные ограничения)	6
2021	- (пандемийные ограничения)	6
2022	74	10
2023	97	11
Итого:	518	72

- В направлении конкурсной деятельности нельзя не отметить, что в 2023 году в студенческом движении региона случилось событие, достойное внимания – команда первичной профсоюзной организации студентов Вятского государственного университета получила статус одного из лучших студенческих советов общежитий в Поволжье, заняв 3 место в окружном конкурсе «Общежитие – территория возможностей».

Также в 2023 году 5 активистов ППОС представлены к награждению нагрудным знаком «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов».

Таким образом, работа Студенческого координационного совета Кировской области и первичных профсоюзных организаций, входящих в его состав, в 2023 году была насыщенной и плодотворной. СКС расширяет свой состав, сохраняет традиции и внедряет новые формы работы, способствуя развитию профсоюзного движения региона.

Подготовил: главный специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог, ведущий специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию А.А. Нагаева

9. Информационная работа

Для работников системы образования и студентов всегда важно быстро получать актуальные новости отрасли и быть в курсе многочисленных законодательных изменений. Поэтому они становятся участниками профсоюзных групп в социальных сетях, ведь там новости появляются оперативно и доступ к ним есть с личных мобильных устройств. За 2023 год увеличилась аудитория посетителей официальных групп Областной организации в социальной сети «ВКонтакте», что видно из таблицы 1, приведённой ниже.

Таблица 1

Количество подписчиков профсоюзных групп

Группа	Количество подписчиков на 31.12.2020, ч-к	Количество подписчиков на 08.12.2021, ч-к	Количество подписчиков на 26.12.2022, ч-к	Количество подписчиков на 25.12.2023, ч-к
Профсоюз образования Кировской области	862	1340	2171	2636
СМП и Клуб «Наставник» Кировской области	820	925	1013	1112
СКС Кировской области	2582	2896	3190	3242
Правовая инспекция труда Профсоюза образования	764	1035	1493	2264
Тех. инспекция труда Профсоюза	55	67	90	185

образования				
Итого	5083	6263	7957	9439

Следует отметить, что в медиа-конкурсе Федерации профсоюзных организаций Кировской области, итоги которого подведены 30 января 2023 года, группа «Профсоюз образования Кировской области» заняла 2 место в номинации «Социальный аккаунт», а группа «СКС Кировской области» – 3 место в номинации «Студенческий социальный аккаунт».

Некоторые территориальные организации Профсоюза также активно ведут свои страницы в социальной сети «ВКонтакте». Из территориальных профсоюзных организаций особо стоит выделить Кильмезскую, Пижанскую, Свечинскую, Фаленскую, Шабалинскую и Кировскую городскую.

Из первичных профсоюзных организаций работников, напрямую выходящих на Областную организацию, группы в ВК ведутся у трёх – ППО Кировского многопрофильного техникума, ППО Индустриально-педагогического колледжа г. Советка и ППО Института развития образования. Перечисленные группы ведутся на достойном уровне. Новости остальных первичек, как правило, публикуются в официальных группах образовательных организаций.

Среди профсоюзных организаций студентов свои страницы в ВК имеют ВятГУ, МГЮА, КАТ, КМПТ, КТК и ГК г. Вятские Поляны. Все перечисленные первички ведут активную информационную работу в своих группах. В частности, по итогам указанного выше медиа-конкурса ФПОКО группа «Профком студентов ВятГУ» заняла 1 место среди студенческих социальных аккаунтов, «Профком студентов КАТ» – второе.

Полный перечень организаций, имеющих свои страницы в социальной сети «ВКонтакте» отражён в таблице 2. Анализ страниц районных Советов молодых педагогов и клубов «Наставник» описан в отчёте по работе с молодёжью.

Представительство профсоюзных организаций в соцсети «ВКонтакте»

№ п/п	Территориальная/первичная организация Профсоюза	Представительство в ВК
1	Арбажская	-
2	Афанасьевская	-
3	Белохолуницкая	+
4	Богородская	-
5	Верхнекамская	-
6	Верхошижемская	-
7	Вятскополянская	-
8	Даровская	-
9	Зуевская	-
10	Кикнурская	-
11	Кильмезская	+
12	Кирово-Чепецкая	+
13	Котельничская	+ (закрытая группа с 10 подписчиками)
14	Куменская	-
15	Лебяжская	+
16	Лузская	-
17	Малмыжская	+
18	Мурашинская	-
19	Нагорская	-
20	Немская	-
21	Нолинская	-
22	Омутнинская	+
23	Опаринская	+
24	Оричевская	-
25	Орловская	-
26	Пижанская	+
27	Подосиновская	-
28	Санчурская	-
29	Свечинская	+
30	Слободская	+ (не ведётся уже почти год)
31	Советская	-
32	Сунская	-
33	Тужинская	-
34	Унинская	-
35	Уржумская	+ (закрытая группа с 23 подписчиками)

36	Фаленская	+
37	Шабалинская	+
38	Юрьянская	-
39	Яранская	-
40	Кировская	+
41	Вятский государственный университет	-
42	Вятский колледж культуры	-
43	Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса	-
44	Зуевский механико-технологический техникум	-
45	Индустриально-педагогический колледж г. Советска	+
46	Кировский авиационный техникум	-
47	Кировский автодорожный техникум	-
48	Кировский педагогический колледж	-
49	Кировский технологический колледж	-
50	Кировский технологический колледж пищевой промышленности	-
51	Колледж промышленности и автомобильного сервиса	-
52	Кировский многопрофильный техникум	+
53	Омутнинский колледж педагогики, экономики и права	-
54	Омутнинский политехнический техникум	-
55	Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий	-
56	Савальский политехнический техникум	-
57	Слободской колледж педагогики и социальных отношений	-
58	Уржумский аграрно-технический техникум	-
59	Яранский аграрный техникум	-
60	Институт развития образования Кировской области	+
61	Министерство образования Кировской области	-
62	Региональный центр военно-патриотического воспитания «Патриот»	-
63	ФПО КО	-
64	Центр дистанционного образования детей	-
65	Школа-интернат для обучающихся с ОВЗ пгт Кумены	-
66	Средняя школа с УИОП им. Героя Советского Союза Зонова Н.Ф. пгт Юрья	-
Студенческие организации		
67	ВятГУ	+
71	ВятКТУиС	-
78	ГК г. Вятские Поляны	+
737	ИПК г. Советска	-
70	КАТ	+
69	КМПТ	+

77	КПК	-
79	КТК	+
68	МГЮА	+
75	НПТ	-
81	ОВСХК	-
80	ОКПиПТ	-
72	СКПиСО	-
76	УАТТ	-
82	ЯАТ	-

Специалистами Областной организации, представителями профактива, приглашёнными специалистами проводятся консультации и обучающие мероприятия для профсоюзного актива по ведению аккаунтов в социальных сетях. В частности, в рамках обучающего семинара для председателей и заместителей председателей районных Советов молодых педагогов и клубов «Наставник» 18-19 февраля 2023 года был проведён анализ эффективности продвижения районных СМП и КН в социальной сети «ВКонтакте», подготовлены рекомендации, проведено обучающее занятие. На выездной школе актива Студенческого координационного совета Кировской области «Взлёт», которая прошла 14-15 октября, проведено занятие «Эффективное медиасопровождение мероприятия» от приглашённого специалиста.

Следует отметить, что кроме социальной сети «ВКонтакте» используются и возможности мессенджера «Telegram». В частности, главным правовым инспектором труда Областной организации Александром Усатовым ведётся канал, где 204 подписчика, ППОС ВятГУ имеет канал с 315 подписчиками.

Немаловажную роль в развитии информационного направления играет фото- и видеоконтент. По прошествии крупных мероприятий, а также к значимым датам и событиям Областная организация Профсоюза выкладывает видеоролики и фоторепортажи. За 2023 год в социальных сетях организации было выложено 7437 фотографий и 163 ролика. Сравнение с количеством материалов на конец 2020, 2021 и 2022 годов представлено в таблицах 3 и 4 ниже.

Таблица 3

Фотоконтент

Страница в социальной сети	Кол-во фото на конец 2020 г.	Кол-во фото на конец 2021 г.	Кол-во фото на конец 2022 г.	Кол-во фото на конец 2023 г.
Профсоюз образования Кировской области	1623	1624	3211	5637
СМП и Клуб «Наставник» Кировской области	3852	4668	6318	8149
СКС Кировской области	5962	7530	10927	14107
Итого:	11437	13822	20456	27893

Таблица 4

Видеоконтент

Страница в социальной сети	Кол-во видео на конец 2020 г.	Кол-во видео на конец 2021 г.	Кол-во видео на конец 2022 г.	Кол-во видео на конец 2023 г.
Профсоюз образования Кировской области	31	182	301	416
СМП и Клуб «Наставник» Кировской области	115	136	142	189
СКС Кировской области	26	37	38	39
Итого:	172	355	481	644

Касательно фото- и видеоконтента следует упомянуть, что в медиа-конкурсе Федерации профсоюзных организаций в номинации «Фотофакт» 3 место заняла работа Профсоюза образования (автор – главный технический инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза Игорь Заболотских). А в номинации «Лучший видеоролик» и первое, и второе место за нашими участниками: это победитель конкурса Данил Владыкин (заместитель председателя Совета молодых педагогов Кировской области) с видеороликом «Будь в команде профсоюза!» и обладатель второго места – первичная профсоюзная организация студентов Кировского авиационного техникума.

Самым крупным видеопроектором 2023 года в Кировской областной организации Профсоюза стал проект «10 из 10», победивший в конкурсе на грантовую поддержку Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Суть проекта заключается в серии интервью с представителями разных возрастов: от совсем малышей до людей старше 90 лет. Всем им задавались одинаковые вопросы о том, как они понимают наставничество. Каждому респонденту было задано по 10 вопросов. Участники разбиты на 10 возрастных групп: до 10 лет, от 11 до 20, от 21 до 30, от 31 до 40 и так далее. Видеоролики выкладывались в группах «Профсоюз образования Кировской области» и «СМП и клуб «Наставник» в социальной сети «ВКонтакте». Общее количество просмотров видео на 25.12.2023 года – 43968.

Главные новости и важные документы Областной организации Профсоюза всегда выкладываются на официальном сайте организации profobr43.ru. Стоит отметить, что в 2023 году на сайте появилась кнопка перехода на тематические новости Года педагога и наставника Общероссийского Профсоюза образования.

Символика Года педагога и наставника разослана во все территориальные организации области. К различным мероприятиям изготавливалась соответствующая сувенирная продукция, в том числе тематический ролл-ап.

Кировской областной организацией Профсоюза в 2023 году продолжена практика проведения мероприятий в онлайн-формате с использованием платформ «Zoom», «Яндекс Телемост», «Контур. Толк». Это и обучающие семинары, и юридические консультации, и проведение самых разных мероприятий по всем направлениям деятельности организации. Самыми крупными онлайн-событиями за 2023 год стали чемпионаты по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». С 30 января по 17 марта чемпионат прошёл среди территориальных организаций Профсоюза. В нём приняло участие 24 команды по 7 человек, то есть 168 участников. Игры проходили в 4 этапа, состоялось 23 встречи общей продолжительностью более 24 часов в прямом эфире. В конце года чемпионат по игре «Что? Где? Когда?» прошёл для работников колледжей и техникумов региона. В нём приняло участие 8 команд по 7 человек, то есть 56 человек. Игры проходили в 3 этапа, состоялось 11 встреч общей продолжительностью более 12 часов в прямом эфире.

Одним из самых популярных онлайн-событий года традиционно становятся новогодние конкурсы для детей членов Профсоюза. В 2023 году было проведено 2 таких конкурса:

1) конкурс новогоднего рисунка «Новогоднее чудо глазами детей» – принято 286 работ;

2) конкурс стихотворений «Наш добрый гость, наш Новый год» – принято 105 заявок.

В каждом конкурсе жюри определяет обладателей 1-3 мест, которые получают профсоюзные призы. Кроме того, в группе «Профсоюз образования Кировской области» проводится общественное голосование, победители которого тоже награждаются подарками.

Среди заочных мероприятий также необходимо отметить конкурс методических разработок среди работников системы образования Кировской области «Проф_Идея». На конкурс поступило 25 разработок. 22 из них, отвечающие тематике Года педагога и наставника, объединены в электронный сборник.

Кроме того, стоит упомянуть о традиционном конкурсе «Лучшее информационное обеспечение и пропаганда охраны труда», в котором определены победители в 2 номинациях: «Лучший уголок по охране труда» и «Лучшее информационное обеспечение по охране труда». В рамках социального партнёрства в жюри конкурса входил представитель Управления государственной службы занятости населения Кировской области.

Также педагоги региона принимают активное участие в областных и всероссийских событиях, связанных с информационной работой. В частности, это конкурс Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Первомайская открытка», Всероссийская акция «Читаем Ушинского», акция Общероссийского Профсоюза образования «В каждом живёт учитель», Всероссийская акция Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд», приуроченная к 7 октября и др.

Кировская областная организация Профсоюза публикует материалы о своей деятельности в газете региональной Федерации профсоюзных организаций «Профсоюзная жизнь». В каждом выпуске газеты содержатся статьи о мероприятиях Профсоюза образования.

Кроме того, информация о событиях и проектах Кировской областной организации Профсоюза публикуется в совместном издании «Учительской газеты» и Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз». За 2023 год в издании вышло 7 статей.

В Год педагога и наставника региональное издание «Вятский край» публиковало статьи о самых крупных, знаковых мероприятиях Профсоюза образования. Всего за 2023 год в данной газете вышло 8 статей.

Некоторые районные организации плотно сотрудничают с местными печатными изданиями, что позволяет информировать общественность о важных профсоюзных событиях и мероприятиях. Двое председателей территориальных организаций стали в 2023 году призёрами меда-конкурса Федерации профсоюзных организаций Кировской области в номинации «Внештатный корреспондент»: 2 место заняла Татьяна Брунгарт (Вятскополянская ТО), 3 место у Елены Климкиной (Пижанская ТО).

Именно эти две вышеуказанные территориальные организации Профсоюза чаще всего появляются в местной прессе. Также активно публикует свои статьи Кильмезская ТО.

Представители региональной организации Профсоюза образования также становятся участниками радиопередач. Например, в начале Года педагога и наставника на радио России в передаче «Взрослые и дети» вышло интервью с председателем Совета молодых педагогов Кировской области Дианой Тиуновой и специалистом Областной организации Профсоюза Анжелой Балог.

Местные телеканалы также проявляют интерес к профсоюзным событиям. В частности, на каналах «ВП ТВ» (Вятские Поляны) и «Скат-инфо» (Слободской) периодически выходят видеосюжеты о профсоюзных мероприятиях.

Ещё одна форма информационной работы – информационные стенды – не теряет своей актуальности, особенно в первичных профсоюзных организациях. Стенды есть в подавляющем большинстве первичек. Упомянем, что в номинации «Лучший информационный стенд» в медиа-конкурсе ФПО КО первичная профсоюзная организация студентов Кировского авиационного техникума заняла 2 место.

Кроме того, Областной организацией формируются полезные методические сборники. В частности, в 2023 году в помощь председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководителям образовательных организаций было издано учебное пособие «Основы социального партнёрства в образовательных организациях». Для участников обучающего семинара председателей районных Советов молодых педагогов и клубов «Наставник» был сформирован сборник игр на знакомство и взаимодействие в помощь куратору и наставнику «Поиграем?». Педагоги смогут применять представленные игры в профессиональной и общественной деятельности, в том числе при проведении профсоюзных мероприятий. Также по итогам конкурса методических разработок среди работников системы образования Кировской области «Проф_Идея», все разработки, отвечающие тематике Года педагога и наставника, объединены в

электронный сборник, который размещён на официальных интернет-ресурсах Областной организации для использования профсоюзным активом региона в своей работе. Кроме того, в 2023 году вышел сборник работ участников Областного конкурса педагогических эссе, проведённого в преддверии наступления Года педагога и наставника.

Таким образом, информационная работа в Кировской областной организации Профсоюза является важным звеном в её деятельности, сопровождая все прочие направления. За 2023 год удалось развить информационную работу за счёт использования новых средств и форм коммуникации. Профсоюзными работниками и профактивом внедрены новые идеи и проекты, реализация которых приносит положительные плоды, включающие в себя повышение информированности работников системы образования и студентов о деятельности Профсоюза, способствование положительному восприятию организации и, как и итог, повышение профсоюзного членства.

Подготовил: главный специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог, главный технический инспектор труда И.А. Заболотских

10. Финансовая работа

В 2023 году финансовая работа Кировской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проводилась в соответствии с планом работы, утверждённым постановлением Президиума областной организации № 29 от 03.02.2023 года.

Основные направления финансовой работы в 2023 году:

1. Проведение финансовых проверок территориальных организаций Профсоюза.

В 2023 году состоялись выездные финансовые проверки Вятскополянской, Омутнинской, Малмыжской, Уржумской территориальных организаций, в ходе которых проводился анализ порядка ведения делопроизводства, бухгалтерского учёта, исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за год.

Также на основе представленных первичных учётных документов, отчётов Кильмезской, Мурашинской, Опаринской территориальных организаций Профсоюза состоялись документальные проверки по вопросам

исполнения сметы профсоюзного бюджета организаций за 2022 год, поступления членских профсоюзных взносов.

По итогам всех финансовых проверок составлены справки об итогах работы территориальных организаций Профсоюза, с указанием выявленных нарушений и порядке их устранения. Справки рассмотрены на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза.

С целью анализа достоверности показателей финансовой отчётности была проведена проверка правильности ведения регистра бухгалтерского учёта - Журнала-главной Яранской, Кильмезской территориальных организаций. Даны рекомендации о порядке её заполнения.

В 2023 году были проведены мониторинги по выявлению причин снижения поступления профсоюзных взносов, анализа ежемесячного профсоюзного взноса от одного члена Профсоюза в первичных, территориальных организациях Профсоюза. По запросу обкома Профсоюза ряд территориальных организаций провели анализ профсоюзного членства, поступлений профсоюзных взносов в разрезе учреждений образования и дали письменный отчёт о путях изменения ситуации.

2. Работа с первичными, территориальными организациями Профсоюза по финансовым вопросам.

*Ежегодно областная организация Профсоюза проводит анализ финансовой документации первичных, территориальных организаций: наличие сметы доходов и расходов, утверждение исполнения сметы профсоюзного бюджета, акта ревизии организационно-финансовой деятельности за год.

Анализ данных документов показал, что профорганизации ежегодно на заседаниях Комитета утверждают смету доходов и расходов на год, подводят итоги своей работы, утверждают исполнение сметы профсоюзного бюджета.

Первичные и территориальные организации используют единые формы документов, утверждённые постановлением Исполкома № 7-8 от 08.06.2021г.

Большинство первичных, территориальных организаций в сметах профсоюзного бюджета закладывают расходы на приоритетные направления работы: обучение профактива, информационная работа, работа с молодежью, инновационная деятельность.

Проанализировав исполнение сметы профсоюзного бюджета за 2023 год, было выявлено, что не все запланированные мероприятия организаций Профсоюза по приоритетным направлениям работы выполнены, фактические показатели за год не соответствуют плановым и требуют корректировки.

Ежегодно контрольно-ревизионные комиссии всех уровней проводят проверку организационной и финансовой деятельности профсоюзных организаций, составляют акты ревизии. Итоги ревизии рассматриваются на заседаниях президиума ТО, профкомах ППО. В 2023 году в областную организацию были представлены акты ревизии 25 территориальных организаций.

*Областная организация Профсоюза два раза в год проводит анализ финансовой отчётности первичных и территориальных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ с приложением годового бухгалтерского баланса, сверки с учреждениями образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

Финансовая отчётность организаций проверяется на соответствие показателям бухгалтерского баланса, статьям сметы профсоюзного бюджета, даются рекомендации по устранению выявленных расхождений.

Практически все территориальные организации (за исключением Кикнурской, Малмыжской, Омутнинской, Подосиновской, Санчурской, Советской, Уржумской, Юрьянской) провели сверку с бухгалтериями учреждений образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам по итогам 2022 года. Данный контроль позволяет выявить задолженность по профсоюзным взносам и повышает ответственность образовательных учреждений по своевременному их перечислению.

* В соответствии с планом работы в октябре 2023 года прошло собеседование с председателями, казначеями территориальных организаций Профсоюза, в ходе которого анализировались доходы и расходы профсоюзных организаций за 9 месяцев 2023 года, итоги сверки по каждому образовательному учреждению, были даны рекомендации по изменению структуры расходов профсоюзного бюджета.

* Важным направлением финансового укрепления организаций Профсоюза является дальнейший переход малочисленных территориальных, первичных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию Профсоюза. В 2023 году Малмыжская, Омутнинская, Уржумская, Яранская территориальные, первичные профорганизации ИПК г.Советск, ЯАТ, ИРО КО, КТК ПП, Орлово-Вятский с/х колледж, ППОС ЯАТ, УАТТ, Орловский п/к перешли на ЦБУ в областную организацию Профсоюза. На 31.12.2023 года 34 территориальные и 38 первичных профорганизаций находятся на централизованном бухгалтерском учёте в обкоме Профсоюза.

3. Информационно-методическая работа.

В течение 2023 года областная организация Профсоюза оказывала методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учёта и отчётности, налогообложения профсоюзных организаций, проводила консультации для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций по ведению финансовой документации.

В отчётном году первичным, территориальным организациям Профсоюза были направлены единые формы финансовой документации (смета профсоюзного бюджета и ее исполнение; финансовый отчёт о доходах и расходах организации 1-ПБ; акт ревизии КРК), информационные материалы о переходе на ЦБУ, об изменениях в налоговом законодательстве,

решения ЦС Профсоюза, постановления областного комитета по финансовым вопросам.

В 2023 году председатели, казначеи первичных, территориальных организаций Профсоюза принимали участие в семинарах, проводимых Центральным Советом Профсоюза, Федерацией профорганизаций Кировской области.

В соответствии с планом работы контрольно-ревизионной комиссией областной организации Профсоюза была проведена ревизия организационно-финансовой деятельности Кировской областной организации за 2023 год. Справка об итогах проверки рассмотрена на заседании президиума областной организации Профсоюза № 34 от 14.12.2023 года.

Основные финансовые показатели Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.

Анализ финансовых отчетов территориальных, первичных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части профсоюзного бюджета в 2023 году являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов в целом по области они составили 88,9%. По сравнению с 2022 годом поступление профсоюзных взносов увеличилось на 12,9%.

Согласно Постановления Комитета областной организации Профсоюза № 7 от 21.12.2022г. установлено следующее распределение членских профсоюзных взносов на 2023 год: 40% - областной организации Профсоюза, 60% - территориальным, первичным организациям сотрудников. Для первичных профсоюзных организаций студентов взносы распределяются: 10% областной организации Профсоюза, 90% остается в распоряжении ППО.

В 2023 году установленный размер отчисления членских профсоюзных взносов выполнялся всеми первичными, территориальными организациями Профсоюза.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета в 2023 году составила 87,2% от валового дохода.

По итогам 2023 года расходы Кировской областной организации в целом по области на целевые мероприятия составили 36,5% от доходов, в том числе на приоритетные направления работы:

№	Приоритетные направления работы	Рекомендации ЦС, %	Факт 2020г., %	Факт 2021г., %	Факт 2022г., %	Факт 2023г., %
1	Информационно-пропагандистская работа	4-6	2,3	3,2	2,6	1,9
2	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	6-10	0,8	2,1	2,3	2,1
3	Работа с молодежью	2-4	3,6	4,5	5,7	4,0
4	Инновационная деятельность Профсоюза	3-5	2,9	2,5	3,9	4,0

В целом по области расходы на информационную работу в 2023 году составили 1,9% от доходов. Наибольшее внимание данному направлению работы уделяется следующими организациями: Арбажская, Кильмезская,

ППО студентов ВятГУ, МГЮА. По итогам 2023 года в 19 территориальных организациях расходы на информационную работу отсутствовали, несмотря на запланированные в сметах профбюджета.

Расходы на обучение профсоюзного актива в целом по области в 2023 году составили 2,1% от доходов. Выполняются рекомендации ЦС Профсоюза следующими организациями: Арбажская, Тужинская, ППО студентов ВятГУ, МГЮА, КАТ, КМПТ.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодёжью. Расходы в целом по области составили в 2023 году 4,0% от доходов (норматив ЦС 2-4%). Расходы по данному направлению в 2023 году осуществлялись за счёт членских профсоюзных взносов, грантов ФПОКО, ЦС Профсоюза, на реализацию молодёжной политики, работу СКС, СМП Кировской области.

Расходы на инновационную деятельность Профсоюза составили в 2023 году – 4,0% (норматив ЦС 3-5%). Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

- Оздоровление членов Профсоюза. В 2023 году 56 членов Профсоюза отдохнули в санаториях Кировской области с субсидией из областного бюджета 20т.руб. 82 члена Профсоюза получили курсовки в санаторий-профилакторий ВятГУ с льготой от Профсоюза 3000 руб. В год «Педагога-Наставника» 5 ветеранов, бывших председателей ТО получили бесплатные путевки в санаторий «Авитек». Более 500 членов Профсоюза воспользовались скидками в санатории Кировской области и за её пределами.

- Расходы по фонду социального назначения. Средства использовали 16 территориальных организаций на оказание материальной помощи, премирование профактива;

- Организация добровольного медицинского страхования. В 2023 году 15 организаций использовали средства на страхование членов Профсоюза по программе «Антиклещ», от несчастных случаев (Арбажская, Б-Холуницкая, Верхнекамская, Котельничская, Лебяжская, Мурашинская, Советская, Тужинская, Кировская, ППО сотрудников ВятГУ, Слободского п/к, КАТ, КМПТ, шк-инт.п.Кумены, РЦ ВПВ).

Подводя итоги 2023 года, Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования видит следующие пути дальнейшего финансового укрепления первичных, территориальных организаций Профсоюза:

1. Осуществление постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

2. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодёжью 2-4%, инновационная деятельность Профсоюза 3-5%.

3. Усиление контроля ревизионных комиссий за состоянием учёта членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и

финансовых отчётов организаций Профсоюза, соблюдения целевых показателей расходования на приоритетные направления деятельности.

Подготовил: главный бухгалтер С.А. Редькина

10. Отдых и оздоровление

№	Наименование	Расходы, тыс.руб.	Количество членов Профсоюза
	Расходы областной организации Профсоюза:		
1	Санаторий-профилакторий ВятГУ	245400	82
2	Путевки ветеранам, педагогам наставникам санаторий «Авитек»	212160	5
3	Льготные путевки Н-Ивкино	15456	2
4	База отдыха Полянка	11606,80	78
	ИТОГО:	484622,80	167
	Расходы ТО, ППО: (Богородская, В-Полянская, Зуевская, Кильмезская, К-Чепецкая, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Яранская, ППО ИРО КО, ППО ВятГУ, ППОС ВятГУ)	1031214	243
	ИТОГО:	1515837	410
	Экономическая эффективность	Экономия, руб.	Количество членов Профсоюза
1	Путевки с компенсацией 20тыс.руб. за счет областного бюджета Кир.обл.	1120000,00	56
2	Скидки на путевки:	0	0
-	Санаторий «Нижне-Ивкино» 20%	568072	64
-	Санаторий «Митино» 20% /10%	126000	25
-	Санаторий «Авитек» 15%	176832	19
-	Санаторий «Колос» 15%	15660	3
-	Санаторий «Сосновый бор» 10%	27175	84
-	Санаторий «Лесная Новь» 10%	129720	26
-	Санаторий «Радуга» 7%	15624	9
-	Профкурорт (за пределы Киров.обл.)	75540	12
-	Путевки победителям конкурса «Профдзёт» «Н-Ивкино»	106880	2
	ИТОГО:	2361503	300

Подготовил: главный бухгалтер С.А. Редькина