



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Кировской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2022 год

Содержание

Введение.....	3
1. Организационная работа	4
2. Правозащитная работа	9
3. Работа по охране труда и здоровья	27
4. Работа с организациями профессионального и высшего образования	36
5. Работа с молодежью.....	39
6. Работа по развитию наставнического движения	47
7. Работа со студентами.....	55
8. Информационная работа	59
9. Финансовая работа.....	76

Введение

В соответствии с частью 5 статьи 6 Устава Общероссийского Профсоюза образования одним из основополагающих принципов деятельности нашего Профсоюза является принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

Вашему вниманию предлагается публичный отчет Кировской областной организации за 2022 год, который содержит основные итоги работы Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности.

Председатель Кировской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Т.А. Макеева

1. Организационная работа

1.1. Состояние профсоюзной структуры

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **856 профсоюзных организаций**, из них:

40 территориальных организаций из них;

1 городская организация (Кировская городская);

4 территориальных организаций, объединяющих работников в 2 муниципальных образованиях (Вятско-Полянская, Кирово-Чепецкая, Котельничская, Слободская);

35 территориальных организаций, объединяющих работников на территории одного муниципального образования Кировской области (муниципальных округов, муниципальных районов).

816 первичных профсоюзных организаций из них:

383 – в общеобразовательных организациях (*снижение на 8 организаций*);

311 – в дошкольных образовательных организациях (*увеличение на 4 организации*);

2 – в образовательных организациях высшего образования из них, 1 студенческая;

29 – в образовательных организациях профессионального образования, из них 11 студенческих (*увеличение на 6 организаций*);

61 – в образовательных организациях дополнительного образования;

1 – в организациях дополнительного профессионального образования;

1 – в обособленном структурном подразделении (филиале);

28 – в других организациях (*увеличение на 2 организации*).

Из 816 первичных профсоюзных организаций 503 являются малочисленными, т.е. объединяющими менее 15 членов Профсоюза, 262 первичные профсоюзные организации объединяют менее 50 % работающих (обучающихся).

По сравнению с 2021 годом, количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 22 организации.

Таким образом, 816 первичных профсоюзных организаций действует в 1023 образовательных организациях (за исключение образовательных организаций ЗАТО «Первомайский» подведомственных Министерству обороны Российской Федерации).

Правоспособностью юридических лиц обладают 10 территориальных организаций и 2 первичные профсоюзные организации.

В 2023 году в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-6 «Об утверждении Порядка организации централизованного бухгалтерского учета в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации» планируется сокращение количества территориальных организаций являющихся юридическими лицами, в целях оптимизации расходов и финансового укрепления территориальных организаций.

Реестр территориальных и первичных профсоюзных организаций в АИС сформирован на 100 %.

1.2. Состояние профсоюзного членства

По состоянию на 1 января 2022 года общая численность членов Профсоюза составляет **31076 человек** из них:

- 14517 работающие;
- 14609 обучающиеся;
- 1950 неработающие пенсионеры.

Общее количество членов Профсоюза за 2022 год увеличилось на 197 человек.

Общая численность работающих и обучающихся в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации 39931, общий охват профсоюзным членством составил 72,9 %

По личному заявлению из Профсоюза выбыло 466 человек, принято в Профсоюз 4160.

Увеличился охват профсоюзным членством в связи с созданием новых профсоюзных организаций и работой по мотивации профсоюзного членства в действующих организациях: в образовательных организациях профессионального образования с 27,6 % в 2021 году, до 32,1 % в 2022 году, в дошкольных образовательных организациях с 49,3 % в 2021 году, до 58,8 % в 2022 году.

На электронном учете в АИС состоят 18035 человек, из них, 11713 работающих, 6304 студентов. По сравнению с 2021 годом, количество членов, поставленных на учет в АИС увеличилось на 35 %.

1.3. Профсоюзные кадры и актив

В Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на общественных началах в выборных органах первичных, территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает 7519 профсоюзных активистов.

На штатных должностях работают 23 человека из них 7 штатные, освобожденные работники Кировской областной организации (*председатель, заместитель председателя-главный правовой инспектор труда, главный бухгалтер, технический инспектор труда, специалист по информационной работе и молодежной политике, специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию, водитель*)

1.4. Обучение профсоюзных кадров и актива

В течение 2022 года в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и в профсоюзных организациях, входящих в ее структуру уделялось пристальное внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, организованных, в том числе, дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий.

Самыми крупными обучающими мероприятиями, с различной категорией членов Профсоюза в 2022 году стали:

- I Форум социальных партнеров системы образования Кировской области с участием председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководителей органов управления образования;

- региональный обучающий семинар «СТИПКОМ»;

- Форум молодых педагогов и наставников Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа».

Всего, за отчетный период, обучено 2606 человек (*членов профсоюзного актива, неосвобожденных выборных профсоюзных работников, штатных профсоюзных работников на региональном, муниципальных уровнях и локальном уровнях*) что на 351 человека больше, чем в 2021 году.

1.5 Внутрисоюзная и межсоюзная работа

За отчетный период состоялось 9 заседаний Президиума, 2 заседания Комитета Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

За 2022 год произошла смена председателей в 4 территориальных организациях: Немской, Орловской, Унинской, Уржумской, в двух первичных профсоюзных организациях находящихся в реестре областной организации: работников КОГПОБУ Кировский педагогический колледж, студентов КОГПОБУ «Слободской государственный колледж педагогики и социальных отношений».

Представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в подготовке и проведении отчетно-выборных конференций в указанных территориальных организациях.

Представители Кировской областной организации приняли участие в работе 5 Президиумов, 2 Советов Федерации профсоюзных организаций Кировской области

Представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в заседаниях советов и комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Общероссийского Профсоюза образования.

Сотрудники аппарата являются членами рабочих и профсоюзных органов Федерации профсоюзных организаций Кировской области и Общероссийского Профсоюза образования:

Макеева Т.А. – член Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области, член Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, член комиссии ЦС по вопросам совершенствования условий профессионального развития педагогических работников;

Усатов А.А. – член Правового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования;

Редькина С.А. – член Финансового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования;

Балог А.И. – заместитель председателя Совета молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования.

Для оперативного обмена информации между председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций создана группы председателей территориальных организаций и образовательных организаций высшего и профессионального образования в социальной сети «ВКонтакте», обновлены телефонные справочники и база данных профсоюзного актива.

В октябре 2021 года было проведено традиционное онлайн-собеседование с председателями территориальных организаций, по итогам которого сформирован предварительный отчет по статистическим показателям деятельности Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, определены территориальные и первичные профсоюзные организации, в которых необходимо усилить информационно-разъяснительную работу по мотивации профсоюзного членства.

В целях мотивации профсоюзного членства проведены встречи с профсоюзным активом и работниками образовательных организаций в территориальных организациях:

- Уржумской;
- Котельничской;
- Юрьянской;
- Малмыжской;
- Вятско-Полянской;
- Нолинской;
- Даровской;
- Кильмезской;
- Фаленской;

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов, технический инспектор труда, ответственный за работу АИС И.А. Заболотских

2. Правозащитная работа

Правозащитная работа в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за отчетный период велась в соответствии с перспективным планом работы, по основным направлениям деятельности:

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;
4. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности;
5. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

2.1 Контроль за соблюдением трудового законодательства.

В соответствии с Положением о Правовой инспекции труда, решениями выборных профсоюзных органов, планом работы Кировской областной организации и территориальных профсоюзных организаций в отчетном году проводились проверки соблюдения трудового законодательства в рамках тематических проверок, документарных проверок по фактам обращения членов Профсоюза, комплексных дистанционных проверок.

Так, в 2022 году, в рамках контроля за соблюдением законодательства по обращению членов Профсоюза рассмотрены и решены в пользу членов Профсоюза, ситуации связанные с:

- уменьшением выплат за классное руководство в образовательных организациях профессионального образования, работникам, осуществляющих дополнительные функции по классному руководству возвращены более 150 тысяч рублей

- выплатой неполной компенсации за неиспользованный отпуск работникам, увольняющимся по собственному желанию для, так называемого «перерасчета пенсии», для более чем 300 работников компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывалась по общему правилу пропорционально отработанному времени, поскольку работники в текущем году отработали менее 11 месяцев, тем самым, работодателями не учитывались положения актов социального партнерства федерального и регионального уровней, заключенных Профсоюзом с органами власти.

Благодаря вмешательству Профсоюза работникам возвращено более 1 млн. рублей.

В рамках комплексных дистанционных проверок с использованием проверочных листов по правовым вопросам, утвержденных Президиумом Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования прошли проверки в образовательных организациях Котельничского район и города Котельнич, Зуевского и Орловского районов.

Благодаря совместной работе с аппаратом уполномоченного правам человека в Кировской области и прокуратурой Кировской области удалось доказать неправомерность снятия выплаты за классное руководство учителям малокомплектной школы одного из районов Кировской области. Указанная правозащитная работа, позволила создать в данной образовательной организации первичную профсоюзную организацию, объединяющую более 80 % работников

Территориальными организациями проводились местные тематические проверки. Например, Кировской городской организацией проводились тематические проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров», «Соблюдение законодательства при принятии локальных нормативных актов».

Вятско-Полянской территориальной организации проводилась проверка на тему «Содержание коллективных договоров и соглашений».

2.2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

В отчетном году правовыми (внештатными) инспекторами труда была оказана правовая помощь *по оформлению документов в суды* в 156 случаях.

За отчетный период было подготовлено 128 исковых заявлений, из них, 120 по вопросам досрочного пенсионного обеспечения, 3 по вопросам предоставления мер социальной поддержки, 2- по защите прав потребителя, Также были подготовлены 3 отзыва на исковое заявление о незаконном отстранении от работы, 9 – апелляционных жалоб и 3 – кассационных жалоб.

В 26 случаях было осуществлено представительство членов Профсоюза в судебных органах.

Например, решением Нолинского районного суда Кировской области об обжаловании решения ПФР об отказе по включению в стаж отдельных периодов работы и в назначении досрочной педагогической пенсии судом включены в специальный стаж члена Профсоюза периоды работы воспитателем интерната при школе, учебных отпусков во время заочного

обучения, дни сдачи крови, дни нахождения в командировках, а сама досрочная пенсия, несмотря на принципиальную позицию ПФР и неоднозначную судебную практику, назначена с момента выработки стажа 25 лет и переходного периода, а не со дня обращения в ПФР и переходного периода. Указанные факты позволили вернуть члену Профсоюза более 100 тысяч рублей.

Ленинским районным судом полностью удовлетворены иски требования члена Профсоюза к ПФР. Благодаря досудебной и судебной работе удалось доказать, что учреждение и должность в которых работала истец, относятся к учреждениям, работа в которых дает право на досрочную пенсию, а также установить срок права на пенсию, который, с учетом переходного периода, позволил получить пенсию уже с апреля 2022 года.

Этим же судом, удовлетворены иски требования по включению в стаж и определению даты возникновения права на пенсию, периоды работы младшим воспитателем во время замены воспитателей в связи с их ежегодным отпуском, а также период работы музыкальным руководителем в детском саду. Включение указанных периодов в стаж явилось следствием длительной и кропотливой документарной подготовки к судебным заседаниями, а само судебное разбирательство длилось более 3 месяцев.

Суммарно, по обоим вышеназванным случаям, членам Профсоюза возвращено и получено более 500 тысяч рублей.

Решением Вятско-Полянского районного суда удовлетворено исковое заявление о признании права на меру социальной поддержки в виде 100 % компенсации услуг ЖКХ педагога-пенсионера. Органами соцзащиты при вынесении отказа не учтены изменения, внесенные в закон Кировской области об образовании по инициативе Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования после «пенсионной реформы 2018 года», в соответствии с которыми педагогическим работникам и иным образовательных организаций не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность, которые непосредственно до наступления указанного стажа проработали не менее 10 лет, предоставляется ежемесячная мера социальной поддержки в виде 100 % компенсации услуг ЖКХ.

Ранее, в законе об образовании в Кировской области, было предусмотрено, что для получения указанной меры социальной поддержки необходимо проработать не менее 10 лет, до момента выхода на пенсию. Таким образом, судебным решением подтверждена норма действующего закона Кировской области об образовании в соответствии с которым, педагогические работники, выполнившие условия о работе не менее чем 10 лет в образовательных организациях могут рассчитывать на 100 %

компенсацию услуг ЖКХ с момента выработки специального стажа, а не с момента достижения пенсионного возраста т.е. без учета пенсионной реформы 2018 года.

В 2022 году, на уровне Кировского областного суда, удалось изменить судебную практику в части отказа во включение в стаж дающего право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью периодов работы на «не штатной должности».

Так, в конце 2021 начале 2022 году суды Кировской области, неожиданно, стали поддерживать трактовку ПФР о необходимости работы учителем на штатной должности. В этой связи, многие педагогические работники, особенно в сельской местности, фактически лишились возможности досрочного пенсионного обеспечения, поскольку большую часть трудовой деятельности работали по совмещению.

Кировским областным судом решение Котельничского районного суда в части отказа во включении в стаж дающий право на досрочную педагогическую пенсию периода работы старшим вожатым с одновременным ведением часов учебной нагрузки в качестве учителя отменено.

Судебная коллегия Кировского областного суда полностью поддержало профсоюзную позицию по соотношению пенсионного и трудового законодательства, которые не связывают назначение досрочной пенсии с обязательным условием занятия учителем штатной должности и заключением трудового договора, юридическое значение имеет сам факт работы учителем, а не способ оформления трудовых отношений.

После принятия данного судебного постановления Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, учитывая неоднозначную судебную практику 6 Кассационного суда общей юрисдикции, была проведена большая работа с отделением Пенсионного Фонда РФ по Кировской области, в части не оспаривания ими указанного судебного постановления.

Стоит отметить, что данное судебное дело вызвало широкий интерес коллег из других региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования и надеемся, что дальнейшем, позволить, в целом, изменить федеральную судебную практику по зачету в стаж дающий право на досрочное пенсионное обеспечение указанный период работы.

Правовым инспектором труда Кировской городской организации составлена апелляционная жалоба на постановление мирового судьи судебного участка № 52 г. Кирова, которым заведующая дошкольным образовательным учреждением признана виновной в совершении административного правонарушения предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ и

назначен административный штраф 2 тыс. рублей. Правонарушение, по мнению мирового судьи, выразилось в непредставлении информации о трудоустройстве на работу бывшего государственного служащего. Апелляционным определением Первомайского районного суда г. Кирова постановление Мирового судьи полностью отменено.

Кировской городской организации готовились отзывы на исковые заявления о незаконном отстранении от работы в связи с отказом от вакцинации от новой коронавирусной инфекции. В данных случаях, профсоюзная организация защищала права членов Профсоюза, которые подвергались риску утраты здоровья от действий заявителей (отстраненных работников) не являющихся членами Профсоюза. В удовлетворении исковых заявлений таким работникам было отказано.

Нагорской и Лебяжской территориальными организациями инициированы обращения в прокуратуру в связи с нарушением прав педагогических работников на 100% компенсации расходов за приобретение твердого топлива.

Прокуратуры, от своего имени, направили 34 исковых заявления в суд.

В большинстве случаев, исковые требования удовлетворены.

В отдельных случаях, представителями Профсоюза, оказывалась юридическая помощь на обжалования протеста прокуроров.

Например, правовым инспектором труда в Кировской городской организации удалось оспорить протест прокурора в части не соответствия локальных актов законодательству Российской Федерации.

2.3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;

Консультации работников – членов Профсоюза проводились по телефону, электронной почте и посредством личных сообщений в группе Правовой инспекции труда в социальной сети Вконтакте https://vk.com/pit_profobr43

Помимо традиционных вопросов, которые волнуют руководителей образовательных организаций и профсоюзный актив и связаны с вопросами рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, досрочной пенсии, компенсации за ЖКУ, с учетом текущей ситуации в 2022 году были популярными следующие вопросы:

- особенности установления дополнительной работы и вознаграждения за классное руководство;
- компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении по собственному желанию;

- индексация заработной платы;
- о рабочем времени и оплате труда во время отмены занятий по эпидемическим показаниям;

- об отпуске воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ

Консультации проводились в устной, письменной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Благодаря консультационной помощи, удалось решить многие вопросы, которые в дальнейшем, могли перерасти в трудовой спор или быть предметом рассмотрения органов контроля и надзора и судебных органов.

Например, в одной из общеобразовательной организации на протяжении двух лет работники осуществляли дежурство-термометрию без их письменного согласия и дополнительной оплаты.

В профессиональной образовательной организации у руководителя образовательной организации, являющегося членом Общероссийского Профсоюза образования возник спор с группой мастеров производственного обучения – не членами Профсоюза по вопросу рабочего времени и оплаты труда.

В дошкольной образовательной организации воспитателям поручалась дополнительная работа за пределами основного рабочего времени без дополнительной оплаты.

Вмешательство Профсоюза после проведения консультации и очных встреч позволили урегулировать сложившиеся ситуации, повысить профсоюзное членство, а в случае с дошкольным учреждением создать там первичную профсоюзную организацию.

В целях соблюдения трудовых прав и гарантий работников отрасли, а также в целях недопущения нарушений законодательства Российской Федерации в связи с объявленной Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 с 21 сентября 2022 частичной мобилизацией представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в рабочих группах, комиссиях по соблюдению трудовых прав и социально-экономических прав мобилизованных работников отрасли и членов их семей.

Кировской областной организацией была организована консультация, куда могли обратиться работники образовательных организаций, члены семей работников образовательных организаций, кого затронули вопросы частичной мобилизации.

В целях оперативного контроля были проведены мониторинги мобилизованных членов Профсоюза, членов Профсоюза, чьи близкие родственники были мобилизованы.

Решениями выборных коллегиальных органов указанным категориями членам Профсоюза оказывалась материальная и иная помощь.

2.4. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности

В отчетном году, Кировская областная организация продолжила широкое освещение правозащитной работы, как одной из важнейших показателей профсоюзной работы.

Группа Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в социальной сети Вконтакте «Правовая инспекция труда» является основной площадкой для информационно-правового просвещения правозащитной деятельности.

За 2022 год количество подписчиков группы увеличилось на 45 % (в 2021 году увеличение составило 30 %). Так численность группы на 31.12.2021 составляло 1.048 человек, на 31.12.2022 1.494 человека.

Среди подписчиков группы профсоюзный актив не только Кировской области, но и других субъектов Российской Федерации. Возможности социальной сети позволяют размещать информацию в наглядной форме, прикреплять необходимые документы, которые при желании можно скачать, а также принимать активное участие в обсуждении размещенной информации.

Таким образом, указанная форма информационной работы по правозащитной деятельности заменяет популярные ранее информационные листки и позволяет использовать преимущества ресурсов и механизмов интернет сообщества, в свою очередь, информация может быть направлена в образовательные организации, а при необходимости распечатана и помещена на профсоюзные стенды.

За 2023 год были размещены следующие посты содержащие разъяснение законодательства в наглядной форме и необходимы документы, а также актуальную правозащитную информацию:

- о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда на 2022 год и комментарии экспертов Общероссийского Профсоюза образования к ним https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_763

- о возвращении работникам, осуществляющих дополнительные функции по классному руководству, более 150 тысяч рублей. https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_764

- о Разъяснения правового отдела ЦС Общероссийского Профсоюза образования по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и

достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_765

- о выступлении заместителя председателя, главного правового инспектора труда А.А. Усатова на X Зимней школе молодых педагогов и наставников Общероссийского Профсоюза образования и Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_767

- об особенностях рабочего времени и времени отдыха в "февральские" и "мартовские" дни https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_769

- об обновлении номенклатуры должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_771

- о вступлении в силу приказа Рособнадзора об утверждении формы проверочных листов https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_773

- об открытии аккаунта в Telegram https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_777

- об издании Общероссийским Профсоюзом образования правового навигатора "Защити свои права в интернете"
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_778

- о работе и отдыхе в "майские" праздники
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_781

- о вступлении в силу решение Нолинского районного суда Кировской области об обжаловании решения ПФР об отказе по включению в стаж отдельных периодов работы и в назначении досрочной педагогической пенсии

- о методических рекомендациях по использованию и включению в содержание процесса обучения и воспитания государственных символов Российской Федерации https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_784

- об очередных судебных победах по вопросам досрочного пенсионного обеспечения, которые помогли сохранить членам Профсоюза более 500 тысяч рублей https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_786

- о признании утратившим силу постановления Главного санитарного врача Кировской области об обязательной вакцинации отдельных категорий работников, в том числе, образовательных организаций
https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_787

- о Постановлении Конституционный Суд РФ о запрете "ВУЗам" необоснованное заключение краткосрочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава и

произвольное определение срока их действия и позиции Общероссийского Профсоюза образования по указанному вопросу https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_790

- об изменении порядка награждения знаком отличия "Отличник просвещения" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_799

- о действиях Кировской областной организации Профсоюза благодаря которым более 300 работников получили полную компенсацию за неиспользованный отпуск https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_800

- об изменении судебной практики, в части включения в стаж педагогического работника периода работы учителем по совмещению (ведение часов учебной нагрузки без занятия штатной должности) https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_803

- о информации об особенностях регулирования трудовых отношений в связи с объявленной Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 с 21 сентября 2022 частичной мобилизацией https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_812

- о переносе выходных дней в 2023 году https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_816

- о графике отпусков на 2023 год https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_817

- о новом областном трехстороннем соглашении на 2023-2025 годы https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_818

В 2022 году, Кировской областной организацией, совместно с компанией Гарант продолжено ведение правовой рубрики «Профсоюзный правовой консалтинг (ППК)» с девизом "повышаем персональный коэффициент правовых знаний".

На информационных ресурсах Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования публиковались ответы экспертов правовой системы «Гарант» на проблемные вопросы нашей отрасли. Указанные ответы прошли двухступенчатую правовую экспертизу одной из ведущих правовых систем России, таким образом, не являлись исключительно субъективной точкой зрения профсоюзных юристов.

Ответы содержали развернутое правовое обоснование со ссылкой на нормы законодательства и судебную практику и могут использоваться как для получения новых правовых знаний, так и формирования юридических обоснований в правовых спорах.

Подборка материалов осуществлялась с учетом поступающих вопросов и неоднозначностью правоприменительной практики.

За 2022 год размещены следующие материалы:

- о снижение объема учебной нагрузки преподавателю колледжа в текущем учебном году;
- об обновлении "справки о судимости";
- о длительном отпуске сроком до года директору школы;
- об отмене занятий в связи с карантином;

Необходимо отметить, что «плодами» информационно-просветительской работы по правозащитной тематике пользуются не только члены Общероссийского Профсоюза образования, но и представители организаций профсоюзов других отраслей, коллеги-отраслевики из других региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования, СМИ.

В связи с решением Тверского районного суда о запрете деятельности американской транснациональной холдинговой компании Meta Platforms Inc. по реализации продуктов — социальных сетей Facebook и Instagram — на территории России по основаниям осуществления экстремистской деятельности прекращено ведение страницы Правовой инспекции труда в Instagram.

С марта 2022 года страница Правовой инспекции труда ведется страница в Telegram https://t.me/pit_profobr43 где размещается актуальная информация по правозащитной тематике и профсоюзной деятельности и анонс информации публикуемой на странице Правовой инспекции труда Вконтакте. По состоянию на 31.12.2022 года на страницу подписано 178 человек, что делает нашу страницу самой популярной профсоюзной группой в Кировской области в Telegram. Для сравнения, на аккаунт Федерации профсоюзных организаций Кировской области подписано 86 человек.

Вопросы правозащитной тематики рассматриваются на обучающих семинарах и форумах, организованных Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Так, в 2022 году был проведен I Форум социальных партнеров системы образования Кировской области, с участием председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций профессионального образования, руководителей органов управления образованием. На Форуме, в рамках лекционных занятий рассмотрены вопросы правового регулирования социального партнерства в сфере труда, рабочего времени, времени отдыха и заработной платы.

В рамках онлайн обучения профсоюзного актива в первой половине 2022 года проведены занятия на тему социального партнерства, рабочего времени педагогических работников, правового статуса педагогических работников.

Вопросы правозащитной тематики рассматривались также на семинарах и форумах Студенческого координационного совета Кировской области, Совета молодых педагогов и клуба «Наставник».

В рамках информационно-правового сопровождения вопрос соблюдения трудовых прав и гарантий в связи с объявленной частичной мобилизацией были организованы и проведены информационные семинары, разработаны и доведены до сведения профсоюзных организаций образцы документов по оформлению трудовых отношений с мобилизованными работниками.

Обучающие мероприятия, которые в большинстве своем, охватывают вопросы правозащитной тематики. Так, обучающие мероприятия в отчетном году прошли в Кировской городской, Кирово-Чепецкой территориальной, Вятско-Полянской территориальной, Слободской территориальной, Пижанской территориальной, Яранской территориальной Фаленской территориальной, Куменской территориальной, Малмыжской территориальной, Верхнекамской территориальной организациями профсоюза.

2.5. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

В отчетном году, в рамках межсоюзной деятельности представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в разработке проекта Областного трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы.

Так, в соглашении, сохранены основные гарантии и принципы социального партнерства в области:

- учет обоснованного мнения профсоюзной стороны социального партнерства при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Кировской области, программ социально-экономического развития Кировской области и иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений.

- ежегодное направление в адрес профсоюзной стороны социального партнерства информации об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

- представление профсоюзам права на осуществление общественного контроля за исполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национальных проектов, мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Кировской области.

- обязанность Правительства области принимать меры по увеличению размера оплаты труда работников бюджетной сферы. При этом «в вопросах установления базовых окладов по должностям, отнесенным к основному персоналу государственных и муниципальных учреждений, Правительство должно ориентироваться на размер окладов не ниже минимального размера оплаты труда».

- обязанность согласовывать с первичными профсоюзными организациями (вне зависимости от их численности), входящими в членские организации Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда работников;

- рекомендация Правительства при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать средства на финансирование отчислений денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности;

- предоставление субсидии Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» на:

компенсацию стоимости путевки в санаторные организации для членов Профсоюзов

чествование победителей областного смотра-конкурса на лучшего работника по профессии;

организацию и проведение областных новогодних мероприятий для детей и школьников;

Стоит отметить, что большую часть указанных компенсаций и субсидий получают члены Общероссийского профсоюза образования, поскольку указанные выплаты будут распределяться исходя из численности областных организаций и уплаченной суммой членских взносов.

- учет мнения профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Кировской области,

на основании результатов выполнения коллективного договора, отраслевого, областного соглашений;

- обязанность работодателей производить увольнение работников, являющихся членами профсоюзов, по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организации, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе и недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особое внимание, следует уделить новому пункту, который был включен по инициативе и в редакции Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, предусматривающий возможность заключения отдельных соглашений, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, устанавливающих дополнительные социальные гарантии только для членов Профсоюза.

В связи с окончанием в 2023 году действия Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области в отчетном году началась работа над новой редакцией соглашения, путем подписания дополнительного соглашения.

Так, в проект новой редакции соглашения включены:

- изменения, связанные с изменением наименования Общероссийского Профсоюза образования и Кировской областной организации;

- приведены в соответствие законодательству отдельные формулировки;

- раздел Охрана труда, в связи с существенным изменением законодательства изложен в новой редакции;

- соглашение дополнено подразделом, включающим дополнительные гарантии для молодых работников (например, запрет испытания при приеме на работу, запрет аттестации на соответствие занимаемой должности в течение в первых двух лет после трудоустройства, декларировано создание условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества, сохранение средней заработной платы для молодых педагогов во время участия их в мероприятиях Совета молодых педагогов Кировской области и клуба «Наставник», предусмотрены дополнительные выплаты в первые три года работы от 35 % в первый год, до 20 % в третий год)

Один из пунктов соглашения, регулирующий работу в рамках совмещения и совместительства дополнен абзацем, в котором министерство образования подтверждает, что ведение преподавательской работы лицами, в рамках совмещения должностей, свидетельствует о работе их в должности, по которой осуществляется педагогическая деятельность. Указанная редакция важна для продолжающихся споров с ПФР по вопросам досрочного пенсионного обеспечения, в которых пенсионный орган продолжает отстаивать позицию, что работа в рамках совмещения не может включаться в стаж для досрочного пенсионного обеспечения.

Особое внимание уделено включению в текст соглашения пункта касающегося необходимости заключения Соглашений о дополнительных социальных льготах и гарантиях для членов Профсоюза образования на уровне образовательных организаций, с учетом заключенного областного трехстороннего соглашения и федерального отраслевого соглашения между Министерством просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования.

Так, в соответствии с проектом соглашения стороны признают необходимым включения в текст вышеназванных соглашений следующих дополнительных льгот и гарантий только для членов Общероссийского Профсоюза образования:

- установление персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории на период до одного года в следующих случаях:

- в случае возобновления педагогической работы в течение года после ликвидации образовательной организации;

- в случае окончания действия квалификационной категории: в период временной нетрудоспособности; в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком; в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- в период нахождения в длительном педагогическом отпуске;

- до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

- установление персонального повышающего коэффициента за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства, как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающему положительное влияние на учебно-воспитательный процесс членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

- предоставление оплачиваемых дней отдыха за счет средств фонда заработной платы и (или) приносящей доход деятельности при:

бракосочетании – 3 календарных дня;

бракосочетании детей – 1 календарный день;

смерти близких родственников – 3 календарных дня;

переезде на новое место жительства – 2 календарных дня;

проводов в службу в армию детей – 1 календарный день

педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях всех уровней – до 10 календарных дней

председателю Профкома - 3 календарных дня;

уполномоченному по охране труда – 1 календарный день;

членам Профкома - 1 календарный день;

- расторжение трудового договора по инициативе работника в день указанном в заявлении в случаях:

необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;

необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;

изменение семейного положения работника;

с работником-пенсионером;

- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание допускается по согласованию с выборным органов первичной профсоюзной организации Профсоюза образования

- установление минимального размера выплат за работу в образовательных организациях расположенных в сельской местности не менее 12 % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени)

Дополнительное соглашения подписано 25 января 2023 года. Уведомительную регистрацию дополнительное соглашение прошло 03.02.2023 года, условий нарушающих законодательство не выявлено.

В 2022 году в Кировской области в рамках программы «Капитальный ремонт и обновление инфраструктуры общеобразовательных организаций Кировской области» был запланирован ремонт 15 образовательных организаций в 14 муниципальных образования Кировской области,

представители Кировской областной организации принимали участие в заседании рабочих групп и подготовке документов по изменению трудовых отношений с работниками указанных образовательных организаций, с целью недопущения ущемления их трудовых и социально-экономических прав.

В текущем порядке анализировалось федеральное и региональное законодательство, проводилась экспертиза коллективных договоров и локальных нормативных актов образовательных организаций, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии.

Кировская областная организация приняла участие в федеральных мониторингах Общероссийского Профсоюза образования:

- мониторинг размера должностных окладов (ставок) заработной платы работников образовательных организаций высшего образования;

- мониторинг размера должностных окладов (ставок) заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера применяемых в региональной системе оплаты труда;

- экспресс-опросе о практике реализации целевой модели наставничества;

- экспресс-опросе по порядку и условиям введения должности «советник по воспитательной работе».

Следует отметить, что заранее, с органами власти Кировской области, был решен вопрос о размере должностного оклада «советника» размером как у педагогических работников образовательных организаций.

За период январь-май Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза с органами исполнительной власти Кировской области велась работа по индексации заработной платы работникам образовательных организаций Кировской области. На проведение индексации заработной платы из областного бюджета дополнительно выделены 261,7 млн. рублей.

В 2022 году представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в работе рабочей группы по разработке региональной программы «Повышение статуса педагогических работников в Кировской области» на 2023 – 2025 годы». Благодаря позиции Профсоюза, в программу, включены положения о дополнительных выплатах молодым специалистам, окончившим в текущем году профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и принятым на работу по специальности в государственные и муниципальные образовательные организации Кировской области в первые три года работы:

- 35 процентов от оклада в первый год работы

- 30 процентов от оклада во второй год работы
- 20 процентов от оклада в третий год работы

В отдельных территориальных организациях, при изменении в системе оплаты труда производился мониторинг заработных плат педагогических работников. Например, Слободской территориальной организацией проводился мониторинг заработной платы, по итогам которых в адрес муниципальных образований города и района выносились предложения о внесении изменений в нормативные акты регулирующие вопросы оплаты труда.

Кировской городской организацией инициировано изменение в муниципальное положение об оплате труда руководителей образовательных организаций. Так, в качестве критерия выплаты стимулирующего характера для руководителей включены: наличие коллективного договора, наличие первичной профсоюзной организации как единственного полномочного представительного органа работников в образовательных организациях, членства в Общероссийском Профсоюзе образования руководителей образовательных организаций.

2.6. Экономическая эффективность.

Критерий «Экономической эффективности» от правозащитной деятельности успешно применяется в Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в целях наглядной иллюстрации объема и конечного результата оказанной бесплатной юридической помощи в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и является важнейшим показателем правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза, представляя собой сумму в денежном выражении, которая была возвращена, сэкономлена, заработана для члена Профсоюза, в результате составления исковых заявлений и жалоб, представительства интересов члена Профсоюза в судебных органах, дачи юридической консультации, правовой экспертизе документов и т.д.

Сами показатели и критерии экономической эффективности рассчитывается исходя из методических рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза, которые утверждены Советом по правовой работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования в 2012 году, а сумма в денежном выражении, рассчитывается из расчета – 50 % от стоимости гонорара на оказание юридической помощи адвокатами (утв. Советом ННО «Адвокатская палата Кировской области» 30.12.2010 года, с изменениями от 12.10.2021).

№	Направление деятельности	Расчет экономической эффективности**
1.	Подготовка исковых заявлений в суд	$128 * 5.000 = 640.000$
2.	Подготовка отзывов на исковое заявление	$3 * 5.000 = 15.000$
2.	Подготовка апелляционных и кассационных жалоб, возражений	$12 * 7.500 = 90.000$
3.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (первая инстанция);	$26 * 5.000 = 100.000$
4.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (апелляционная, кассационная инстанции)	$3 * 10.000 = 30.000$
5.	Проведение письменных и устных юридических консультаций в рамках личного приема, посещения муниципальных образований, образовательных организаций	$1873 * 1.000 = 1.873.000$
6.	Правовая экспертиза документов	1.119 (сумма из п. 10 и 11) $* 5000 = 5.595.000$
7.	Мероприятия по проведению превентивного контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства	$12 * 5$ (количество вопросов подлежащих проверке/количество проверенных организаций) $* 3000$ (средняя сумма штрафа для руководителей по ст. 5.27 КоАП РФ) $= 180.000$
8.	Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками в результате защиты их прав на досрочное пенсионное обеспечение	120 (среднее количество выигранных дел) $* 120$ месяцев (средний отсуженный стаж) $* 8.000$ (средний размер досрочной страховой пенсии) $= 129.600.000$
9.	Пример расчета суммы экономической эффективности в следствии устранения нарушений законодательства по неполной компенсации расходов по ЖКУ (пункт 17.2)	21 (количество удовлетворенных исковых заявлений по компенсации расходов по ЖКУ) $* 10.000$ (среднее сумма недоначисленной компенсации) $= 210.000$
Итого:		200 млн. рублей

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда
А.А. Усатов

3. Работа по охране труда и здоровья

3.1. Основные направления и приоритеты Технической инспекции труда Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. Организационно – информационная работа технической инспекции труда областной организации Профсоюза.
2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях системы образования и научных учреждений, в которых работают члены Профсоюза.
3. Взаимодействие с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля и надзора.
4. Осуществление контроля за финансированием мероприятий по охране труда в образовательных организациях Кировской области.
5. Оказание членам Профсоюза информационной, методической и консультативной помощи по вопросам реализации и защиты прав на безопасные и здоровые условия труда.

3.2. Внештатная техническая инспекция труда Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

По состоянию на 1 января 2023 года в инспекции состоят:

- **40** внештатных технических инспектора отраслевых городских, районных профсоюзных организаций;
- **758** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Продолжается работа по выборам уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

Состав внештатной технической инспекции увеличился за счёт создания новых первичных Профсоюзных организаций.

3.3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчётный период техническим инспектором труда, с целью оказания методической помощи, проведены обследования в 9 образовательных организациях Уржумского, Нолинского, Кирово-Чепецкого районов и города

Кирова. Выявлено 215 фактов нарушений законодательства. Руководителям, а так же профсоюзному активу даны чёткие рекомендации по устранению нарушений.

В отчетном, периоде силами технической инспекцией труда областной организации Профсоюза, проведены обследования в 251 образовательной организации по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено 1371 фактов нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведённых обследований в адрес руководителей образовательных организаций вынесено 176 представлений на устранение выявленных нарушений.

По данным отчёта 19-ТИ на сегодняшний день в 816 первичных профсоюзных организациях избрано 758 уполномоченных по охране труда. За отчётный период ими было проведено 1176 обследований. Выявлено 2811 факт нарушения. По результатам данных проверок выдано 931 представлений об устранении нарушений, в большинстве случаев - это обследования образовательных организаций перед началом учебного года.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1. Отсутствие Положения о системе управления охраны труда в организации (*ст. 217 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н.*)

2. Нарушение процедуры проведения СОУТ на всех рабочих местах (*ст. 214 ТК РФ, ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»*)

3. Нарушение процедуры обучения работников организации по охране труда (*ст. 219 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"*).

При проведении проверок техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда используются разработанные Технической инспекцией труда совместно с Правовой инспекцией труда формы проверочных листов.

С 1 марта 2022 года кардинально изменился X раздел Трудового кодекса. Это повлекло за собой масштабную трансформацию в подзаконных нормативных актах. В связи с отсутствием специалиста в Министерстве образования области, специалисты областной организации Профсоюза взяли на себя консультационную и юридическую помощь образовательным организациям всех уровней. По применению действующего законодательства в области охраны труда техническим инспектором труда оказано более 250

консультаций. Наиболее частые обращения поступали из Афанасьевского, Верхнекамского, Вятскополянского, Оричевского, Зуевского, Нолинского, Советского районов и г. Кирова. Можно выделить основные вопросы:

1. процедура подготовки работников по охране труда;
2. процедура оценка профессиональных рисков;
3. процедура организации и проведения оценки условий труда;
4. процедура организации и проведения медицинских осмотров и освидетельствований работников;
5. информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
6. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
7. процедура проведения расследования несчастных случаев с работниками на производстве.
8. процедура возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда из Фонда социального страхования.

Всего технической инспекцией труда рассмотрено 402 обращения из них разрешено в пользу заявителя – 329.

Рассмотрено 3 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, из них разрешено в пользу работников – 3.

3.4. Социальное партнёрство

В рамках I Форума социальных партнёров системы образования Кировской области с заместителями глав муниципальных образований по социальным вопросам, начальниками органов управления образованием, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций подробно разобрали проблемные вопросы охраны труда в образовательных организациях. В том числе отмечено, что Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования единственная, кто предметно занимается вопросами охраны труда в нашей отрасли в Кировской области. Огромный опыт работы, наличие актуальной разработанной документации делает это направление работы бесценным для работодателей образовательных организаций.

В связи с изменениями в законодательстве подготовлено и согласовано дополнительное соглашение в Региональное отраслевое соглашение между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2020 – 2023 годы. Раздел «Охрана труда»

предусматривает все нововведения. Стоит отметить, что для уполномоченных по охране труда теперь предусмотрены дополнительные социальные гарантии, а именно предоставление одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному отпуску.

3.5. Охрана и укрепление здоровья членов профсоюза

Совместно с Советом молодых педагогов Кировской области, для членов Профсоюза проведены:

- Образовательные вебинары «Гармония» по физическому здоровью (охрана труда, питание на рабочем месте), психическому здоровью (сбережение его на рабочем месте), социальному здоровью (коммуникация на рабочем месте) – 4 вебинара, общее число слушателей которых составило 312 человек.

- Заочные соревнования по общей физической подготовке «Мы на спорте», в которых приняло участие 72 команды по 4 человека в каждой.

- Очная встреча Клуба единомышленников «Время быть здоровым» на базе ДОЛ «Алые паруса» – 70 участников. В рамках встречи прошёл 5-часовой мастер-класс по профилактике эмоционального выгорания, лекции на тему здоровьесбережения, обмен опытом в формате «Научу за 5 минут», постановка социального спектакля, обсуждение вопросов по сбережению здоровья педагога в формате World Cafe.

- Выпуск пособия «Карта здоровья педагога», в который вошли полезные материалы проекта – 150 экземпляров распространены по профсоюзным организациям области.

Продолжается программа по оздоровлению членов Профсоюза в санаториях и профилакториях области, а так же за её пределами.

3.6. Анализ несчастных случаев среди работников и СОУТ

В сравнении с 2022 годом увеличилось количество несчастных случаев с работниками образовательных организаций с 3 до 4. Представители Профсоюзной технической инспекции труда приняли участие в расследовании 2 несчастного случая. По данным предоставленным из ФСС и ГИТ по Кировской области, тяжёлых, групповых, и смертельных случаев в нашей отрасли не произошло. Общий характер несчастных случаев в 2022 году связан с легкими травмами ног и рук, когда люди оступаются, либо поскользываются на улице (в зимний период времени), на лестницах, неровностях пола. Факты скрытия отсутствуют.

При расследовании несчастных случаев обязательно учитываются материалы по проведению специальной оценки условий труда. За отчётный

период процедура СОУТ проведена на 4657 рабочих местах. В соответствии с 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в организациях проходит повторная процедура оценки с учетом действующих деклараций соответствия условий труда. По состоянию на 1 января 2022 года в системе образования Кировской области процедуру СОУТ прошли 22615 рабочих мест. Стоит отметить, что не во всех организациях проведена данная процедура. На встречах с профсоюзным активом и при индивидуальных консультациях обсуждались вопросы проведения СОУТ.

3.7. Взаимодействие с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля и надзора.

Областная организация продолжает сотрудничество с Государственной инспекцией труда, органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления, министерством и управлениями образованием области, управлением по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области, Ростехнадзором, совместная работа с Прокуратурой Кировской области, Кировским региональным отделением Фонда социального страхования, Кировским областным диагностическим центром.

Основой, определяющей основные направления взаимодействия в области охраны труда являлось Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования Кировской области и Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы.

В ряде районов плановые проверки надзорных органов проходят совместно с представителями технической инспекции труда Профсоюза. В 2022 году совместно с органами управления образованием, государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими органами государственного контроля проведено 361 обследование. В связи с введением моратория на проведение плановых проверок с руководителями проводились профилактические беседы.

3.8. Осуществление контроля за финансированием мероприятий по охране труда в образовательных организациях Кировской области.

По предоставленным данным по форме отчета 19-ТИ из областного и бюджетов муниципальных образований на мероприятия по охране труда в 2022 году выделено и освоено **96 988 тыс. рублей**, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских

осмотров, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и другие мероприятия.

	2022	2021
Проведение специальной оценки условий труда	5741	5214
Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ	7534	8157
Проведение медосмотров	41458	39571
Проведение обучения по охране труда	1002	687
Другие мероприятия	41253	43876
ИТОГО:	96988	97505

С привлечением средств федерального бюджета в 15 образовательных организациях области проведён капитальный ремонт на сумму 353,2 млн. рублей.

Распоряжением Правительства Кировской области от 30.12.2015 № 521 действует программа "Создание новых мест в общеобразовательных организациях Кировской области" на 2016 - 2025 годы.

Недостаточное финансирование мероприятий по охране труда остаётся основной проблемой в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Поэтому областная организация Профсоюза продолжает работу по поддержке образовательных организаций области в реализации права возмещения денежных средств от сумм страховых взносов уплаченных в фонд социального страхования.

Как результат, по данным ФСС, за прошедший год 18 образовательных организаций области воспользовались правом возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда в размере **483 тыс. рублей.**

Из 13 возможных мероприятий, направленных на реализацию мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, образовательные организации отдавали предпочтение к 3 основным, а именно:

- приобретение средств индивидуальной защиты – **252 тыс. руб.**
- проведение специальной оценки условий труда – **140 тыс. руб.,**
- проведение периодических медицинских осмотров – **77 тыс. руб.**

3.9. Обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования, в мае 2022 года, областная организация приняла участие в обучающем семинаре по вопросам охраны труда. По завершении обучения технический инспектор труда получил свидетельство о повышении квалификации и удостоверение о проверке знания требований охраны труда, позволяющие на легитимной основе в соответствии с должностными обязанностями осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства об охране труда в сфере образования.

С целью повышения эффективности работы технической инспекции труда в декабре 2022 года, совместно с учебным центром ФПОКО, проведено обучение по объединённой программе обучения, включающей в себя вопросы базовых учебных программ по охране труда: «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ», «Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков» и «Оказание первой помощи пострадавшим».

Участие в обучающем семинаре приняли 24 члена Профсоюза. Всем слушателям, по итогам аттестации, выданы удостоверения соответствующего образца, что позволит им входить в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

Ряд территориальных организаций организуют обучение уполномоченных по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций с выдачей удостоверений соответствующего образца. Можно отметить такие организации как Кировская городская организация, Кумёнская, Вятскополянская, Зуевская, Фалёнская территориальные организации.

В рамках Проекта «На здоровье!» проведён семинар на тему: «Педагог под охраной труда». С профсоюзным активом были разобраны их права и обязанности в соответствии с новым разделом охраны труда в трудовом кодексе, какие виды инструктажей существуют и в каких случаях они проводятся, что должно быть в аптечке для оказания первой доврачебной помощи, а чего быть не должно и многие другие вопросы. В работе семинара приняло участие более 100 человек.

На уровне территориальных организаций, так же проводится работа по обучению уполномоченных по охране труда. Стоит отметить работу

Вятскополянской, Кумёнской и Кировской городской территориальных организаций Профсоюза.

3.10. Информационная работа по вопросам охраны труда

В связи с проведением «регуляторной гильотины» изменения коснулись ряда нормативно-правовых актов относящихся к системе образования. Разъяснения ЦС Профсоюза, Минтруда и других уполномоченных органов размещаются на сайте областной организации и в группах социальной сети ВКонтакте.

Для быстрого обмена данными для внештатных технических инспекторов труда и председателей территориальных организаций создано облачное хранилище с нормативно-правовыми актами и образцами документов. База данных пополняется и обновляется по мере необходимости.

Все материалы предоставленные отделом охраны труда и здоровья ЦС Профсоюза дублировались на местные организации.

На сайте областной организации Профсоюза действует раздел «Охрана труда» и постоянно актуализируется.

Развивается группа в социальной сети ВКонтакте. Данная платформа удобна для оперативного размещения информации и работе с обращениями. Не смотря на небольшое количество участников группы (99 человек) присутствует прирост участников. Так за 2022 год прирост группы составил более 30%, что показывает интерес к данному виду подачи информации.

В направлении информационной работы можно отметить Афанасьевскую и Фалёнскую территориальные организации.

Так, в отчётном году Профсоюзная организация Афанасьевского района совместно с управлением образования провели конкурс «Охрана труда глазами детей» - 2022. Обучающиеся, совместно со своими педагогами, представили более 40 творческих работ.

Для подведения итогов информационной работы по охране труда в образовательных организациях за 2022 год, в феврале запущен конкурс на лучшее информационное обеспечение и пропаганду охраны труда по трём номинациям. Результаты будут подведены в марте 2023 года.

3.11. Основные задачи на 2023 год

1. Осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда в образовательных организациях Кировской области.

2. Проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного

процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

3. Усиление работы по реализации права образовательных организаций на дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, в том числе за счет возмещения сумм страховых взносов в Фонд социального страхования.

4. В рамках социального партнёрства продолжение практики выездных обучающих семинаров для руководителей, специалистов и профсоюзного актива по актуальным вопросам охраны труда в системе образования.

5. Максимально использовать информационные ресурсы областной организации для усиления информационной, методической и консультативной работы по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

Подготовил: технический инспектор труда И.А. Заболотских

4. Работа с организациями профессионального и высшего образования

Кировской областной организацией в последнее время уделяется всё больше внимания выстраиванию системы работы с образовательными организациями профессионального образования. На данный момент в 17 ООПО существуют первичные профсоюзные организации сотрудников, в 11 – первичные профсоюзные организации студентов.

За 2022 год были созданы первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов в Нолинском политехническом техникуме и Уржумском аграрно-техническом техникуме, первичные профсоюзные организации студентов в Кировском педагогическом колледже, Кировском технологическом колледже и Орловском колледже педагогики и социальных отношений.

Одним из основных направлений деятельности Кировской областной организации является информационно-мотивационная работа с существующими и вновь созданными ППО. За сентябрь – декабрь 2022 года Кировской областной организацией Общероссийского профсоюза образования был проведен ряд информационных встреч с руководством и профсоюзным активом: Кировского педагогического колледжа, Нолинского политехнического техникума, Кировского автодорожного техникума, Кировского государственного техникума промышленности и автомобильного сервиса, Кировского авиационного техникума, Кировского технологического колледжа, Кировского многопрофильного техникума, Слободского государственного колледжа педагогики и социальных отношений. Кроме того, были проведены встречи с трудовыми коллективами Вятского колледжа профессиональных технологий управления и сервиса и Вятского автомобильно-промышленного колледжа (г. Кирово-Чепецк). Самыми актуальными вопросами в ходе таких встреч были обозначены: правозащитная работа профсоюзной организации, вопросы оплаты труда, санаторно-курортное лечение и отдых членов профсоюза, бонусные программы.

В результате встреч работники были проинформированы об основных направлениях деятельности областной профсоюзной организации и получили компетентные ответы на актуальные для них вопросы.

С целью поддержки физкультурно-оздоровительного движения и укрепления здоровья педагогов, в 2022 году была возобновлена Спартакиада преподавателей и сотрудников образовательных организаций профессионального образования. Спартакиада проходила с апреля по декабрь 2022 года. Было проведено шесть этапов, в которых команды соревновались

по следующим видам спорта: волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, дартс, плавание, пулевая стрельба. В Спартакиаде приняли участие команды Кировского технологического техникума, Кировского многопрофильного техникума, Кировского авиационного техникума, Кировского автодорожного техникума, Кировского педагогического колледжа и Вятского колледжа профессиональных технологий управления и сервиса. Команды первых четырех образовательных организаций приняли участие практически во всех этапах. По результатам общего зачёта первое место заняла команда Кировского авиационного техникума. Спартакиада несомненно станет традиционной, но для увеличения количества участников необходимо пересмотреть сроки и формат её проведения. Представители дальних районов области не готовы выезжать в Киров ради двух часов соревнований, тем более ежемесячно.

Хочется отметить, что активность участия представителей профобразования в конкурсах и мероприятиях, проводимых областной организацией в 2022 году ощутима. Например, в областном конкурсе педагогических эссе из 54 работ, 11 были представлены сотрудниками сферы профобразования. Есть и очевидные минусы, в большинстве образовательных организаций не уделяется достаточного внимания информированию сотрудников и самих членов Профсоюза о его деятельности. Зачастую информация замыкается на членах профкома или председателе и не уходит дальше. Положительным примером может служить работа ППО Кировского многопрофильного техникума, Кировского авиационного техникума, Кировского автодорожного техникума, регулярно обновляющих информацию о своей деятельности и деятельности вышестоящих организаций в социальных сетях.

Обучение председателей и профсоюзного актива также является важным направлением работы с ООПО. 15-16 декабря 2022 года в режиме онлайн проходил Всероссийский обучающий семинар председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций. В ходе семинара-совещания были рассмотрены вопросы, касающиеся реализации государственной политики, участия Профсоюза и созданного при ЦС Профсоюза Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций учреждений СПО в решении общесистемных задач в сфере среднего профессионального образования, вопросы, связанные с социальными, трудовыми, экономическими правами и профессиональными интересами членов Профсоюза. Помимо сотрудников аппарата Кировской областной организации в работе совещания приняли участие представители Кировского многопрофильного техникума,

Слободского государственного колледжа педагогики и социальных отношений, Кировского авиационного техникума, Кировского педагогического колледжа, Кировского технологического техникума, Кировского автодорожного техникума и Уржумского аграрно-технического техникума.

В апреле 2022 года, Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Министерством образования КО, впервые был проведён Форум социальных партнеров системы образования Кировской области. Помимо председателей территориальных профсоюзных организаций и начальников управлений образований муниципальных образований Кировской области, в Форуме участие приняли 7 председателей первичных профсоюзных организаций СПО и 2 директора организаций СПО. Представители профобразования отметили, что им не хватило информации, касающейся их сферы. Поэтому, было принято решение о проведении в январе 2023 года I Форума социальных партнёров образовательных организаций профессионального образования, в котором примут участие не только образовательные организаций, в которых уже действуют ППО, но и те, в которых они ещё не созданы. Потребность в объединении и создании единого пространства для обмена опытом преподавателей ООПО велика и Форум может стать первым шагом для создания такого пространства.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника, план мероприятий по нему сформирован и мы уверены, что представители сферы профобразования не только станут участниками этих мероприятий, но и займут лидирующие позиции.

Подготовил: специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию А.А. Нагаева

5. Работа с молодежью

По данным на конец 2022 года Совет молодых педагогов Кировской области имеет в своём составе 25 районных Советов, городскую Ассоциацию и Совет молодых специалистов Вятского государственного университета. Всего 27 подразделений на территории региона.

Деятельность Совета молодых педагогов в 2022 году строилась по 4 основным направлениям:

- Организационная работа по развитию СМП.
- Обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.
- Спортивно-оздоровительная и просветительская работа.
- Мероприятия, посвящённые Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

5.1. В рамках организационной работы проводились межрайонные мероприятия СМП, популярность которых год от года растёт; члены молодёжного объединения способствовали приёму в Профсоюз новых работников системы образования, в том числе только что пришедших в образовательные организации региона. По мере необходимости проводились заседания Президиума СМП в очном или онлайн формате.

Также в данном направлении необходимо отметить реализацию проекта «Будь в команде Профсоюза», ставшего победителем грантового конкурса Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Проект реализован с 1 апреля по 30 июня 2022 года и был нацелен на развитие корпоративной культуры в профсоюзных организациях.

В ходе проекта:

- Проведён анализ степени представления педагогов о профсоюзной корпоративной культуре и степени развития внутренней коммуникации в трудовом коллективе, выявлены основные пробелы в данной проблематике.

- Созданы условия для развития профсоюзной корпоративной культуры с помощью организации и проведения выездных тренингов в педагогических коллективах в районах области. Педагоги восполняли знания о профсоюзной корпоративной культуре, которыми затем смогут делиться с коллегами в процессе профессиональной и личностной коммуникации. Всего проведено 4 выездных тренинга – в Уржумском, Вятскополянском, Кирово-Чепецком и Слободском районах.

- Созданы условия для адаптации молодых педагогов в образовательной организации путём создания условий для развития благоприятных взаимоотношений с педагогами-стажистами. На выездных

тренингах, а также на обучающем семинаре молодые педагоги и стажисты работали вместе, налаживая взаимодействие. Это помогает укреплению трудовых коллективов на местах.

5.2. Следующим, одним из важнейших, направлений работы Совета молодых педагогов является обучение профсоюзного актива. За 2022 год представители СМП побывали на следующих мероприятиях за пределами области:

- Всероссийская педагогическая школа Профсоюза, которая прошла с 25 по 30 апреля в Подмосковье. В этом году в ВПШ наряду с молодыми педагогами участвовали педагоги-наставники. От нашего региона в мероприятии приняло участие 3 педагога, в том числе член Президиума Клуба «Наставник» Кировской области Мария Девятьярова (Оричевский район), председатель Совета молодых педагогов Нолинского района Елена Куклина, заместитель председателя Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования Анжела Балог.

- Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл в Краснодарском крае с 4 по 14 июля. От нашего региона в мероприятии также приняли участие и молодые педагоги и наставники, а именно: Николай Алдущенко (член Президиума Клуба «Наставник» Кировской области, г. Киров), Нина Хабибрахманова (член Президиума СМП Кировской области, председатель СМП Малмыжского района), Анастасия Коровина (председатель СМП Кирово-Чепецкого района).

Программа тренинг-лагеря называлась «Профессионально готовим к победам!» и была посвящена приобретению, развитию и тренировке навыков организации, проведения и участия в конкурсах, компетенций, которые будут максимально востребованы в ближайшем будущем и определяют конкурентоспособность педагогов и лидеров общественных организаций в современном образовательном пространстве.

- Всероссийский тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования «Амбассадоры здоровья», прошедший с 15 по 20 июля в Краснодарском крае. Событие проводилось впервые в рамках реализации Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья». В мероприятии принял участие заместитель председателя СМП Кировской области, автор нескольких региональных оздоровительных проектов Профсоюза Данил Владыкин. Опыт Кировской областной организации Профсоюза по поддержанию здоровья работников системы образования был отмечен на федеральном уровне и представлен 21 декабря на итоговом общероссийском

вебинаре, посвящённом развитию Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья».

Кроме направления профсоюзного актива на обучение за пределы региона, мы проводим свои образовательные площадки. Одной из таких является обучающий семинар для председателей и заместителей председателей районных СМП. В минувшем году семинар прошёл в формате онлайн 1-2 апреля, в ходе него проведены интерактивные занятия на актуальные для профсоюзных активистов темы.

В обучении профактива СМП мы также сотрудничаем с социальными партнёрами, привлекая их ресурсы. В частности, традиционно в апреле Совет молодых педагогов принимает участие в организации Всероссийской научно-практической конференции «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования». Молодые педагоги выступают на всех секциях и пленарном заседании конференции, а также имеют возможность опубликовать свою статью в сборнике.

В ноябре 2022 года представители молодёжного педагогического движения также приняли участие в Слёте профсоюзной молодёжи, проводимом Федерацией профсоюзных организаций Кировской области. В преддверии Слёта проводился конкурс ФПО КО «Молодёжный профсоюзный лидер», где члены СМП Кировской области показали очень достойные результаты:

- В номинации «Профсоюзный активист» 2 место занял [Данил Владыкина](#), заместитель председателя Совета молодых педагогов Кировской области, учитель русского языка и литературы Центра дистанционного образования детей.

- В номинации «Председатель молодёжного совета» весь пьедестал заняли представители Профсоюза образования:

1 место завоевала [Татьяна Брунгарт](#), председатель Совета молодых педагогов Вятскополянского района, председатель Вятскополянской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2 место досталось [Екатерине Овечкиной](#), председателю Совета молодых педагогов Омутнинского района, преподавателю-организатору ОБЖ, заместителю директора по воспитательной работе Школы №4 пгт Песковка Омутнинского района.

3 место у [Дианы Тиуновой](#), председателя Совета молодых педагогов Кировской области, учителя начальных классов Школы с. Бобино Слободского района.

Самым масштабным событием в работе СМП КО ежегодно становится Форум «Профсоюзная педагогическая школа». В 2022 году он стал уже

Форумом молодых педагогов и наставников и прошёл 12-13 ноября на базе ДОЛ «Алые паруса».

Всего в нём приняло участие 114 человек. Из них:

- 65 молодых педагогов из районов области и г. Кирова;
- 37 педагог-наставников из районов области и г. Кирова;
- 4 гостя из Удмуртской республики;
- 4 гостя из Смоленской области;
- 4 специалиста аппарата Областной организации Профсоюза.

Среди участников ПППШ-2022 были те, кто приехал на форум впервые, таких оказалось 56% от общего количества педагогов; ещё 22% участвовали в Профсоюзной педагогической школе во второй раз; и столько же (22%) участников посещали Форум третий и более раз – в основном, это члены президиумов СМП и КН, а также председатели районных СМП.

На форуме был проведён большой обучающий блок, а также фестиваль «Я ж педагог». Программа фестиваля стала своеобразным сюрпризом и была презентована участникам непосредственно на мероприятии. Каждый молодой педагог и наставник получил возможность продемонстрировать свои таланты и пройти спортивные и творческие испытания. Всё, что происходило на фестивале, – сплошная импровизация и несерьёзность, но это важная площадка для демонстрации того, что педагог – это профессия, представители которой умеют всё. Основная цель фестиваля «Я ж педагог» – показать разносторонность и таланты участников как личностей. Все участники были поделены на команды по 3 человека (2 молодых педагога и 1 наставник) и таким составом выполняли все задания от организаторов.

Следует упомянуть, что в рамках фестиваля прошёл конкурс на символ Профсоюзной педагогической школы Кировской области. Затем все работы участников были представлены для общественного голосования всех форумчан. В итоге определился победитель. Символ, созданный этой командой, будет доработан с точки зрения графики и дизайна, и использован в последующем на мероприятии.

Итоги фестиваля «Я ж педагог» подводились в общем зачёте. 3 команды, набравшие по итогам прохождения испытаний наибольшее количество баллов, награждены подарками.

На ПППШ-2022 молодые педагоги и наставники также могли принять участие в обмене опытом в формате профсоюзного эдьютона. Время выступления каждого участника – до 5 минут. Тематика выступлений была не ограничена. Это были как вопросы методики преподавания, приёмы воспитательной работы, так и полезные советы по организации собственного

жизненного пространства, коммуникациям с коллегами и близкими, выполнению оздоровительных упражнений, помогающих снять стресс и т.д.

Профсоюзный эдьютон – это продвинутый методический семинар для молодых педагогов и наставников; площадка, имеющая прикладной характер и нацеленная на получение новых знаний, обмен опытом, демонстрацию и распространение апробированных методик и приёмов работы педагогов, содержащих практические советы, используемые в профессиональной деятельности, профсоюзной работе, личной жизни.

Идеология профсоюзного эдьютона – в максимальном использовании внутренних ресурсов Совета молодых педагогов и клуба «Наставник» для обучения и обмена опытом. Это горизонтальное и вертикальное развитие молодёжного педагогического движения региона, позволяющее сформировать корпоративную базу знаний, стимулировать развитие коммуникаций между педагогами из разных муниципалитетов, сделать процесс обмена информацией, знаниями и практикой работы более интенсивным.

Профсоюзный эдьютон стал популярным форматом по обмену опытом, свои выступления на форуме представили 20 педагогов.

Среди заключительных мероприятий VIII Форума было проведено анкетирование участников. Анкета представляет собой опросник, состоящий из 7 вопросов, направленных на выявление мнения педагогов о прошедшем мероприятии, а также на сбор их пожеланий относительно программы события в последующие годы. В опросе приняли участие 89 человек.

Один из вопросов анкеты предполагал оценку удовлетворённости от участия в форуме по различным критериям. Педагогам предлагалась 5-балльная шкала оценки.

В среднем актуальность мероприятия для себя педагоги оценили в 4,7 балла. При этом пользу для личностного и профессионального роста молодые педагоги оценили на 4,7 и 4,6 соответственно. Средняя оценка условий проживания и качества питания – 4,7 балла. Наиболее высокие оценки получили критерии благоприятности атмосферы на форуме (4,9 б.) и организации события в целом – 4,8.

5.3. В направлении спортивно-оздоровительной и просветительской деятельности у Совета молодых педагогов в 2022 году есть важные достижения, которые необходимо отметить.

В 2022 году СМП КО реализовал проект «На здоровье!», который стал победителем регионального грантового конкурса для социально ориентированных организаций Кировской области. Благодаря победе в

указанном конкурсе мы привлекли в организацию 479.372 рубля. Сроки реализации проекта: с 1 февраля по 1 июля 2022 года.

В рамках проекта «На здоровье» проведены:

- Образовательные вебинары «Гармония» по физическому здоровью (охрана труда, питание на рабочем месте), психическому здоровью (сбережение его на рабочем месте), социальному здоровью (коммуникация на рабочем месте) – 4 вебинара, общее число слушателей которых составило 312 человек.

- Заочные соревнования по общей физической подготовке «Мы на спорте», в которых приняло участие 72 команды по 4 человека в каждой.

- Не имеющий в стране аналогов конкурс по оценке пространства для отдыха педагога среди образовательных организаций «Учительская» (22 заявки).

- Самоанализ рабочего места на предмет соответствия здоровьесберегающим технологиям (184 человека).

- Выпуск пособия «Карта здоровья педагога», в который вошли полезные материалы проекта – 150 экземпляров распространены по профсоюзным организациям области.

- Создание и распространение видеоинструкций по физической активности педагога на рабочем месте – 5 роликов.

- Марафон по развитию эмоционального интеллекта – 25 активных участников, выполнивших поставленные задачи.

- Флэшмоб «Педагог вне стен» – 58 педагогов, опубликовавших посты с информацией о посещении ими культурных и иных мероприятий вне стен образовательной организации для развития и поддержания собственного социального здоровья.

- Очная встреча Клуба единомышленников «Время быть здоровым» на базе ДОЛ «Алые паруса» – 70 участников. В рамках встречи прошёл 5-часовой мастер-класс по профилактике эмоционального выгорания, лекции на тему здоровьесбережения, обмен опытом в формате «Научу за 5 минут», постановка социального спектакля, обсуждение вопросов по сбережению здоровья педагога в формате World Cafe.

Таким образом, проект «На здоровье» успешно реализован 2022 году и стал победителем регионального этапа международной премии «Мы вместе».

Ещё одно мероприятие в данном направлении, которое нельзя не отметить, является традиционным для СМП Кировской области. Это автопробег, посвящённый памяти событий Великой Отечественной войны. В 2022 году к нему присоединился также Клуб «Наставник». Автопробег был приурочен к дате начала войны и прошёл в ближайшие к этому числу

выходные – 18-19 июня. Педагоги проехали по маршруту Киров - Кумены - Суна - Нолинск - Уржум - Малмыж - Вятские Поляны. В каждом из указанных районных центров участники автопробега возлагали цветы к мемориалам, к ним присоединялись местные педагоги. В путь из Кирова отправилось 5 машин, затем в Нолинске и Малмыже присоединились ещё 2 автомобиля. Всего участники преодолели около 700 километров. Путешествие прошло по 7 районам Кировской области.

Конечная точка автопробега, посвящённого памяти об истории Великой Отечественной войны, выбрана не случайно. Город Вятские Поляны с 1941 года является одной из оружейных столиц нашей страны. В указанном году туда эвакуировали завод по производству знаменитого ППШ. В это же время в Вятские Поляны переехал создатель ППШ, известный на весь мир конструктор Георгий Семёнович Шпагин. Участники автопробега посетили дом-музей Шпагина, где в тире смогли опробовать тот самый пистолет-пулемёт.

Кроме того, в рамках автопробега прошла встреча с педагогами Вятскополянского района. В целом, событие объединило более 50 работников системы образования Кировской области.

5.4. Среди мероприятий, посвящённых Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования, в 2022 году можно выделить следующие:

- Региональный конкурс профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная инициатива». В этом году конкурс впервые был проведён не только для молодёжных объединений региона, но и для первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Победителем в номинации «Первичная профсоюзная организация» стал проект «Лёгкое дыхание» детского сада №14 г. Кирово-Чепецка. Руководитель проекта – председатель ППО Петровских Альфия Тальгатовна.

В номинации «Молодёжное объединение» победу одержал Совет молодых педагогов Вятскополянского района с проектом «Велопробег "Дорога педагога"». Руководитель проекта – председатель Вятскополянской территориальной организации Профсоюза Брунгарт Татьяна Александровна.

Лучшей среди территориальных профсоюзных организаций Профсоюза признана Кирово-Чепецкая районная организация Профсоюза с проектом «ПРОкачка председателей ППО». Руководитель проекта – председатель Кирово-Чепецкой территориальной организации Профсоюза Селезнёва Ольга Николаевна.

- Региональный конкурс методических разработок «Профсоюзный урок», который проводился в сентябре-октябре. Любой педагог мог разработать занятие на профсоюзную тематику, провести его со своими учениками, воспитанниками или студентами и подать заявку на областное методическое соревнование. Всего на конкурс было подано 19 заявок.

Победителями конкурса стали:

1 место – Шубина Анастасия Николаевна, педагог дополнительного образования Кировского многопрофильного техникума.

2 место – Куклина Надежда Владимировна, преподаватель Детской школы искусств пгт Пижанка.

3 место – Крапивка Анна Владимировна, учитель начальных классов школы №6 г. Кирово-Чепецка.

Работы, отвечающие тематике конкурса, объединены в электронный сборник, который размещён на официальных интернет-ресурсах Областной организации для использования профсоюзным активом региона в своей работе.

Таким образом, Совет молодых педагогов Кировской области год от года развивается, внедряет новые мероприятия и проекты, укрепляет сложившиеся традиции, способствуя развитию профсоюзной корпоративной культуры в регионе. Планируется продолжать работу во всех перечисленных направлениях, в том числе с привлечением Клуба «Наставник» Кировской области.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

6. Работа по развитию наставнического движения

В ноябре 2021 года на Форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа» было принято решение о создании регионального Клуба «Наставник», который объединил в себе педагогов от 36 лет и нацелен на содействие укреплению организационно-кадрового ресурса Областной организации Профсоюза, развитие молодёжного педагогического движения региона и формирование системы наставничества в профсоюзной и образовательной среде Кировской области.

За год существования данного объединения утверждено Положение о Клубе «Наставник». Также был сформирован Президиум Клуба, в него вошли опытные, подготовленные профсоюзные активисты, прошедшие обучение, как на областном уровне, так и за пределами региона.

Кроме того, в отчётный период был проанализирован опыт других регионов в направлении наставничества – в режиме онлайн на заседаниях Клуба выступали коллеги из республики Марий Эл, Пермского края, Волгоградской области и др.

Для того чтобы определить потребности работников системы образования в направлении наставничества Кировской областной организацией Профсоюза проведено анкетирование «Поговорим о наставничестве» среди молодых педагогов региона. В опросе приняло участие 162 человека. Вопросы были направлены на выяснение того, как молодёжь понимает наставничество, какую помощь хочет получить от наставников, какие форматы мероприятий предпочитает и т.д. В Приложении к отчёту приведены итоги анкетирования, которые позволили сформировать актуальные направления и формы работы Клуба на дальнейший период.

За время деятельности Клуба «Наставник» его представители снимали полезные видео для молодёжи, проводили профсоюзный квест. Одним из самых крупных событий за этот период стала проектная сессия Клуба, где представители движения разрабатывали новые идеи и смыслы наставничества в Кировской области (одним из таких можно назвать взаимную помощь молодых стажистам и стажистов молодым – как в методических, так и в технических вопросах); обозначали основные направления работы Клуба; работали над позиционированием сообщества в образовательной среде и за её пределами.

Одним из мероприятий, разработанных на проектной сессии, стал Областной конкурс педагогических эссе. В преддверии Года педагога и наставника в Российской Федерации мы провели конкурс эссе. К участию в конкурсе были приглашены педагогические и руководящие работники

образовательных организаций региона, а также обучающиеся образовательных организаций Кировской области по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», одновременно с обучением занимающиеся педагогической деятельностью по общеобразовательным программам.

По итогам заявочной кампании принято 55 работ. Конкурс проводился по трём номинациям. Его итоги:

- **«Мой ориентир».** В данной номинации принимались работы, в которых педагог рассказывает о своём наставнике.

1 место – Голомидова Екатерина Витальевна, воспитатель МКДОУ «Ромашка» п. Соколовка Зуевского района. Эссе «Мой наставник».

2 место – Макарова Резида Габидулловна, воспитатель МКДОУ общеразвивающего вида детский сад «Солнышко» пгт Кильмезь. Эссе «Как много есть людей хороших, как мало знаем мы о них...».

3 место – Куклина Елена Владимировна, преподаватель КОГПОАУ «Нолинский политехнический техникум». Эссе «Мой ориентир».

3 место – Борисова Татьяна Александровна, учитель МКОУ ООШ д. Арык Малмыжского района. Эссе «Учитель, который остался в памяти»

- **«Следуй за мной»** – эссе о собственном наставническом опыте.

1 место – Хоробрых Ирина Борисовна, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог МДОКУ Центр развития ребёнка – детский сад «Солнышко» пгт Стрижи Оричевского района. Эссе «Моя педагогическая философия».

2 место – Вопилова Светлана Геннадьевна, учитель КОГОбУ ШИОВЗ пгт Кумены. Эссе « Я учитель, я наставник».

3 место – Вахрушева Светлана Ивановна, старший воспитатель МКДОУ детский сад комбинированного вида №4 пгт Вахруши Слободского района. Эссе «Письмо наставника».

- **«Любимый учитель».** Номинация, включающая в себя эссе о наставниках, встречающихся педагогу на жизненном пути (не в собственной трудовой деятельности в образовательной организации). Например, учителя в школе, преподаватели в вузе и прочие примеры.

1 место – Куликова Татьяна Ивановна, директор школы, учитель математики МКОУ СОШ с. Синегорье Нагорского района. Эссе «Любимый учитель».

2 место – Кузнецова Марина Сергеевна, учитель КОГОбУ СШ с УИОП пгт Тужа. Эссе « Мой любимый учитель».

3 место – Труфакина Зинаида Ивановна, директор МОКУ СОШ п. Зенгино Оричевского района. Эссе «Пример во всём»

Победители конкурса награждены путёвками в санаторий «Нижне-Ивкино». Обладатели 2-3 мест награждены курсовками в санаторий-профилакторий Вятского государственного университета

Одним из крупнейших для профсоюзного педагогического движения нашего региона ежегодным событием является Форум «Профсоюзная педагогическая школа». В отчётном году он проводился в восьмой раз и стал уже форумом молодых педагогов и наставников.

Форум прошёл на базе оздоровительного лагеря «Алые паруса» с 12 по 13 ноября 2022 года. Всего в нём приняло участие 114 человек, из них 37 педагог-наставников из районов области и г. Кирова. Программа события содержала обширный обучающий блок, обмен опытом между участниками, организацию фестиваля «Я ж педагог». На Форуме члены Президиума Клуба «Наставник» презентовали участникам своё сообщество, а также поделились полезными наработками и идеями в формате «Печа-куча».

Важным направлением работы с наставниками является обучение профактива. За 2022 год представители Клуба «Наставник» побывали на:

- Всероссийской педагогической школе Профсоюза, которая прошла с 25 по 30 апреля в Подмоскowie. В мероприятии приняла участие член Президиума Клуба «Наставник» Кировской области Мария Девятьярова (Оричевский район).

- Всероссийском тренинг-лагере по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл в Краснодарском крае с 4 по 14 июля. В событии участвовал Николай Алдущенков, член Президиума Клуба «Наставник» Кировской области.

Следует отметить, что представители наставнического движения региона активно проявляют себя в различных профсоюзных конкурсах. В том числе в конкурсе методических разработок «Профсоюзный урок», прошедшем в сентябре-октябре 2022 года, сразу два призовых места заняли представители Президиума Клуба «Наставник»:

1 место – Шубина Анастасия Николаевна, педагог дополнительного образования Кировского многопрофильного техникума.

2 место – Куклина Надежда Владимировна, преподаватель Детской школы искусств пгт Пижанка.

Как показал первый год работы регионального Клуба «Наставник», наставничество в Кировской областной организации Профсоюза получает своё развитие. Вместе с Советом молодых педагогов у Клуба есть большие перспективы, которые предстоит воплощать в 2023 году, объявленном в

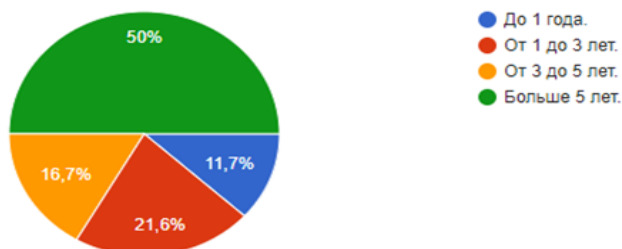
Общероссийском Профсоюзе образования и в стране в целом Годом педагога и наставника.

Приложение к отчету по развитию наставнического движения

Общее количество участников анкетирования – 162 человека

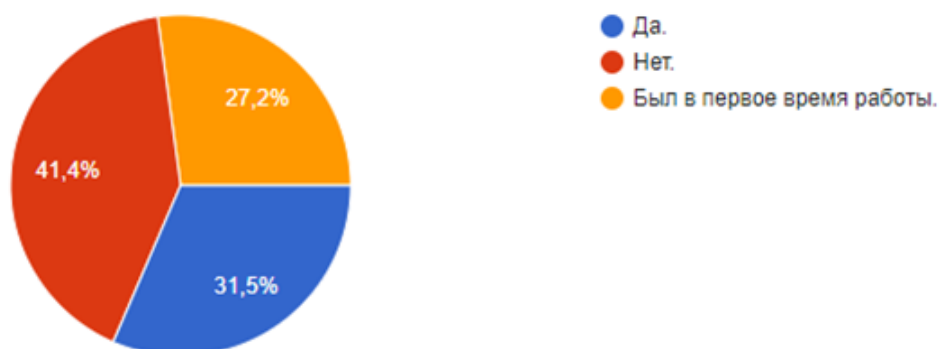
Укажите свой педагогический стаж.

162 ответа



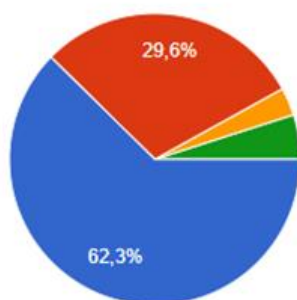
Есть ли у вас наставник в образовательной организации?

162 ответа



Как вы считаете, полезно ли наставничество на уровне образовательной организации?

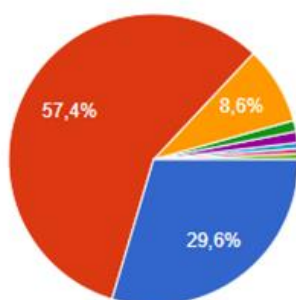
162 ответа



- Да, на личном опыте убедился, что наставничество даёт положительный результат.
- Считаю, что наставничество полезно, но у нас в образовательной организации нет такой практики. Хотел бы иметь своего наставника.
- Некоторым коллегам помогают, но мой наставник не уделяет мне должного внимания. Не вижу особой пользы.
- Я считаю, что молодой педагог должен самостоятельно пройти путь становления, наставники ему не нужны.

Нравится ли вам ваша работа?

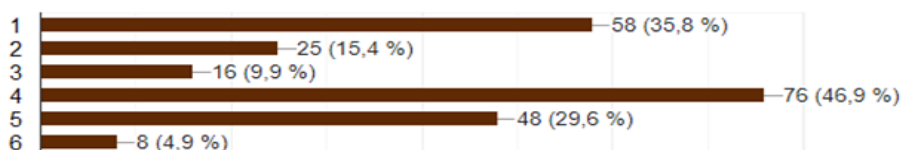
162 ответа



- Да, я полностью доволен своей работой.
- В целом, я доволен работой. Но бывает сложно.
- Не устраивают условия труда. Думаю о смене работы.
- Точно решил сменить работу, потому что это не моё.
- Низкая заработная плата
- Пока ещё непонятно
- Работа устраивает, зарплата нет.
- только не устраивает оплата труда

С какими проблемами вы сталкиваетесь в своей работе? (отметьте все актуальные для вас варианты)

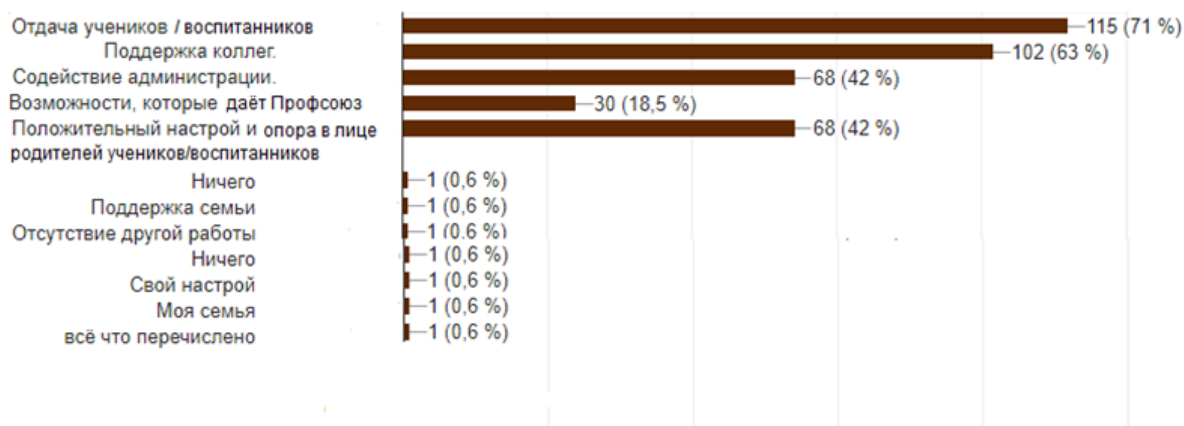
162 ответа



1. Недостаток методической помощи.
2. Напряжённые взаимоотношения в трудовом коллективе.
3. Нет поддержки от администрации образовательной организации.
4. Слабая материально-техническая база образовательной организации.
5. Конфликтные родители.
6. Нет контакта с учениками/воспитанниками.

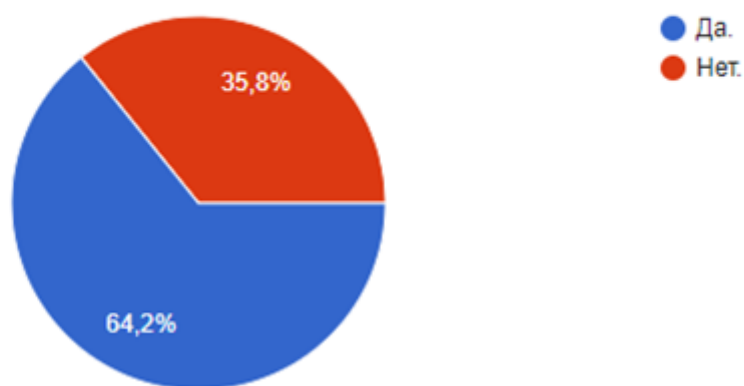
Что помогает, даёт силы в вашей работе? (отметьте все актуальные для вас варианты)

162 ответа



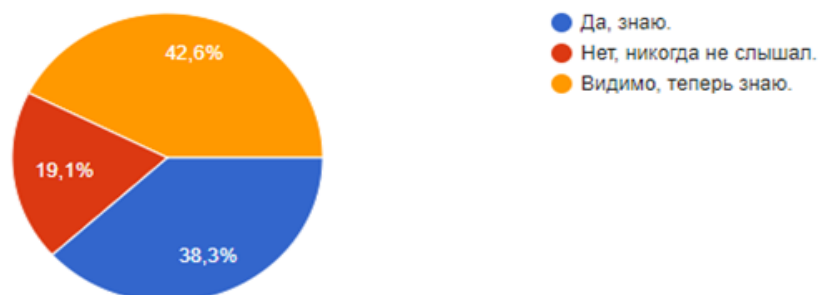
Являетесь ли вы членом Профсоюза?

162 ответа



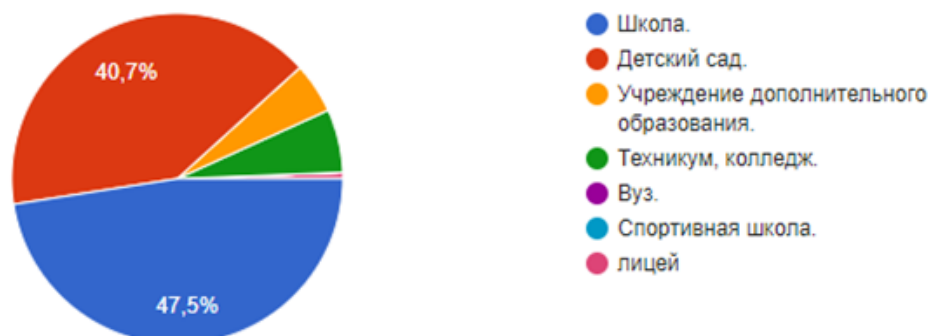
Знаете ли вы о существовании Клуба «Наставник» Кировской области?

162 ответа



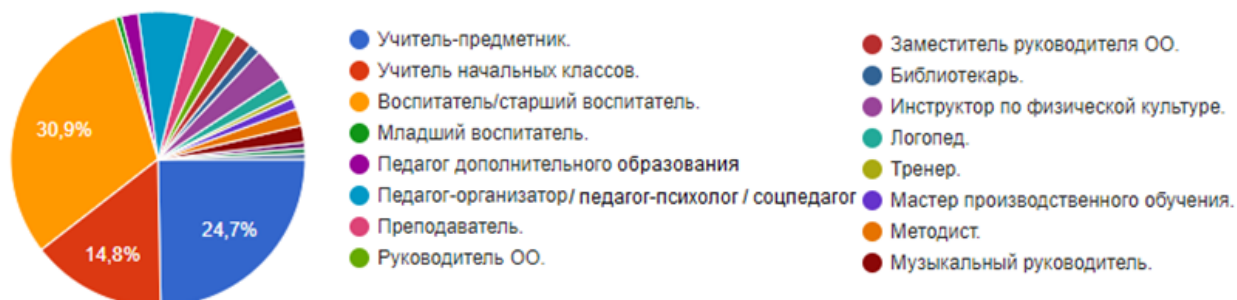
В какой образовательной организации вы работаете?

162 ответа



Кем вы работаете? (если должностей несколько, укажите основную из них)

162 ответа



Как вы понимаете наставничество (что это и для чего нужно)?

- **Самый распространённый ответ – помощь.**
- При этом помощь указывается в следующих аспектах:
 - в сложной ситуации;
 - в предупреждении ошибок;
 - в освоении профессиональных компетенций;
 - в освоении тонкостей работы;
 - в организации занятий;
 - в заполнении документации.

Также встречаются следующие ответы на вопрос «Как вы понимаете наставничество?»

- двухсторонняя трансляция опыта, знаний – взаимообмен между молодым педагогом и наставником;
- способ быстрой адаптации в коллективе;
- эмоциональная поддержка;
- координирование работы;
- целенаправленный процесс формирования личности педагога;
- копилка знаний для молодого педагога;
- правая рука в начале пути;
- деликатное руководство молодым специалистом;
- выявление лучших качеств педагога.

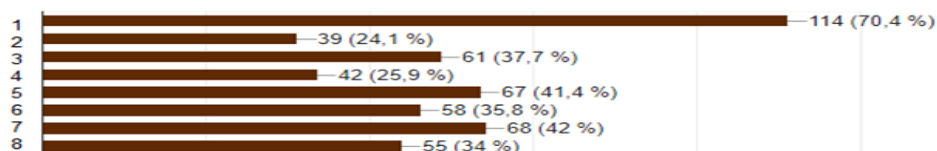
Как вы понимаете наставничество (что это и для чего нужно)?

• Самые часто упоминаемые респондентами формы сотрудничества между молодым педагогом и наставником:

- совместные проекты;
- контроль;
- посещение занятий;
- личный пример.

Какую помощь вы хотели бы получить от Клуба «Наставник» Кировской области? (отметьте все актуальные для вас варианты)

162 ответа



1. Полезные методические материалы.
2. Онлайн-консультации.
3. Очные встречи, мероприятия, направленные на профессиональный и личностный рост.
4. Правовое просвещение.
5. Онлайн-марафоны, вебинары и пр. на актуальные для молодых педагогов темы.
6. Неформальные встречи, где можно получить поддержку, поговорить, обсудить проблемы, получить совет.
7. Помощь в подготовке к конкурсам профессионального мастерства.
8. Психологическая поддержка.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

7. Работа со студентами

За последние годы состав Студенческого координационного совета Кировской области, силами которого Областная организация Профсоюза реализует работу со студентами, постоянно расширяется. На данный момент в Состав СКС входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА), Кировского государственного медицинского университета, Кировского авиационного техникума, Вятского колледжа профессиональных технологий, управления и сервиса, Кировского многопрофильного техникума, Индустриально-педагогического колледжа г. Советска, Слободского колледжа педагогики и социальных отношений, Нолинского политехнического техникума, Уржумского аграрно-технического техникума, Кировского педагогического колледжа, Гуманитарного колледжа г. Вятские Поляны, Кировского технологического колледжа, Орловского колледжа педагогики и профессиональных технологий.

Итого в состав СКС на сегодняшний день входят 3 вуза и 9 техникумов/колледжей, то есть за 2022 год создано 6 новых первичных профсоюзных организации студентов в регионе, что является самым большим показателем за все годы существования СКС Кировской области.

В 2022 году избран новый председатель Студенческого координационного совета. Им стала Мария Чернова, студентка 2 курса Волго-Вятского института (филиала) Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА).

За 2022 год Студенческим координационным советом Кировской области реализовано множество традиционных и некоторые новые мероприятия.

Из традиционных можно выделить такие мероприятия, как:

- Онлайн-квиз в честь Дня российского студенчества (24 января; 24 команды).

- Региональный обучающий семинар по вопросам стипендиального обеспечения «СТИПКОМ» (15 февраля; 83 человека).

- Чемпионат по дворовым играм «А у нас во дворе» (17 мая; 10 команд).

- Акция «С Днём учителя!» (3-5 октября).

- Городской студенческий профсоюзный квест «Беги, Профсоюз, беги!» (1 октября; 16 команд).

- Школа студенческого профсоюзного актива (17 ноября; 133 человека);

- Неделя добрых дел (12-18 декабря).

Кроме вышеупомянутых к числу традиционных и ставших одним из визитных карточек СКС можно отнести конкурс «Студенческий лидер», который проходит вместе со школой студенческого актива. В этом году региональный этап конкурса прошёл на базе ДОЛ «Алые паруса» 21-22 мая. В школе актива приняло участие более 70 человек. За звание студенческого лидера региона боролись не только студенты вузов, но и студенты техникумов. В итоге среди студентов университетов победу одержала Юлия Флёрова, студентка ВятГУ. Она же представляла нашу область на Приволжском окружном этапе конкурса, который проходил с 12 по 15 июля в Уфе. Среди студентов техникумов победу одержала Алина Титова из Кировского авиационного техникума. Обе победительницы получили возможность посетить Всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер», прошедший с 17 по 25 сентября в Санкт-Петербурге.

Также традиционным и одним из самых популярных проектов СКС Кировской области можно назвать акцию, посвящённую Международному Дню солидарности студентов «Студенческая неделя». В 2022 году она прошла с 14 по 20 ноября и собрала 39 партнёров, предоставивших студентам региона скидки, бонусы и призы. За время акции проведено 20 розыгрышей, победителями которых стали 75 человек. Завершилась студенческая неделя закрытым показом фильма в кинотеатре «Дружба».

Уже традиционным становится Выездная школа актива Студенческого координационного совета Кировской области «Взлёт». В 2022 году мероприятие прошло во второй раз и собрало 66 студентов из разных районов Кировской области и города Кирова. С 22 по 23 октября участники на базе ДОЛ «Алые паруса»: - познакомились и отработывали навыки здоровой коммуникации; - учились выступать перед публикой, удерживая внимание аудитории; - обсуждали направления и формы работы Профсоюза и СКС; - рассматривали возможности соцсети «ВКонтакте» и мессенджера «Telegram»; - пробовали себя в роли актёров; - пополняли знания о том, как делать важные выборы в жизни; - проверяли силы на музыкальном и танцевальном поприщах; - развивали свои творческие способности, изготавливая символ школы актива; узнавали, как помочь себе в ситуации стресса и эмоционального напряжения.

Следует отметить ещё одну традицию в работе СКС, укоренившуюся с 2019 года. Это проведение открытого конкурса на получение стипендии Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза

образования. Стипендию могут получить за заслуги в профсоюзной работе как студенты вузов, так и техникумов/колледжей. При этом форма обучения не важна – студенты-платники тоже могут претендовать на данную выплату. Стипендиаты определялись в ходе открытого конкурса, в котором мог принять участие каждый, кто является членом Общероссийского Профсоюза образования; учится в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования; сдал две последние сессии на "4" и "5"; активно участвует в профсоюзной деятельности. В итоге комиссия отобрала 4 студентов – это два студента ВятГУ, а также обучающиеся ВятКТУиС (1 человек) и КАТ (1 человек). Стипендия для студентов вуза ежемесячно составляет 1000 рублей, для студентов колледжа/техникума – 500 рублей.

Из новинок 2022 года можно отметить конкурс «*Мистер студенчество*», прошедший 22 марта. За звание боролись 7 участников из ВятГУ, МГЮА, КМПТ, КАТ, ВятКТУиС. По итогам конкурсных испытаний победителем стал [Глеб Чепайкин](#) из Вятского государственного университета. В отдельном зачёте проходил конкурс групп поддержки. Результаты следующие:

- 1 место – группа поддержки Глеба Чепайкина, ВятГУ;
- 2 место – группа поддержки Матвея Татарина, КМПТ;
- 3 место – группа поддержки Никиты Белых, ВятГУ.

Кроме собственных мероприятий члены СКС Кировской области обучаются и на выездных площадках окружного и всероссийского уровня. К числу таких в 2022 году относятся:

- Всероссийская школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «*Стипком 2022*» (27-30 октября);
- Всероссийский Форум студенческих советов общежитий – 2022 (14-17 ноября);
- Первый Всероссийский деловой форум по внутреннему туризму «Знай свою страну» (23-25 ноября).

Одно из мероприятий за пределами региона, куда ездили наши представители, необходимо отметить отдельно. Это Окружной форум студенческих советов общежитий Приволжского федерального округа, прошедший с 27 по 29 октября в г. Саранск. Кроме образовательного блока в рамках форума прошёл конкурс «Лучший студенческий совет общежития ПФО», в котором команда из Вятского государственного университета заняла 4 место.

Ещё одним достижением 2022 года стала победа представителей студенческого профсоюзного движения в конкурсе «Молодёжный

профсоюзный лидер». 25 ноября прошёл очный этап конкурса Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Молодёжный профсоюзный лидер». Ему предшествовал заочный тур, в котором участники представили портфолио со своими достижениями.

По результатам конкурсных испытаний 6 членов Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования заняли призовые места. Из них двое – это представители студенческого профсоюзного движения:

- В номинации «Председатель профсоюзной организации» победу в конкурсе одержала [Эльмира Деветьярова](#), председатель первичной профсоюзной организации студентов Вятского государственного университета.

- В номинации «Профсоюзный активист» 1 место получила [Алёна Букетова](#), заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Вятского государственного университета.

На заключительном в 2022 году Пленарном заседании Комитета Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования знаком «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов» отмечены:

- Блинова Юлия Алексеевна, член профсоюзного комитета ППОС Волго-Вятского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

- Букетова Алёна Владимировна, заместитель председателя ППОС Вятского государственного университета;

- Титова Алина Константиновна, заместитель председателя ППОС Кировского авиационного техникума;

- Чиркунова Дарья Павловна, председатель ППОС Волго-Вятского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

- Шубина Анастасия Николаевна, председатель ППОС Кировского многопрофильного техникума.

Таким образом, работа Студенческого координационного совета Кировской области и первичных профсоюзных организаций, входящих в его состав, в 2022 году была насыщенной и плодотворной. СКС расширяет свой состав, сохраняет традиции и внедряет новые формы работы, способствуя развитию профсоюзного движения региона.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

8. Информационная работа

Для работников системы образования и студентов всегда важно быстро получать актуальные новости отрасли и быть в курсе многочисленных законодательных изменений. Поэтому они становятся участниками профсоюзных групп в социальных сетях, ведь там новости появляются оперативно и доступ к ним есть с личных мобильных устройств. За 2022 год увеличилась аудитория посетителей официальных групп Областной организации в социальной сети «ВКонтакте», что видно из таблицы 1, приведённой ниже.

Таблица 1

Количество подписчиков профсоюзных групп

Группа	Количество подписчиков на 31.12.2020, ч-к	Количество подписчиков на 08.12.2021, ч-к	Количество подписчиков на 26.12.2022, ч-к
Профсоюз образования	862	1340	2171
СМП и Клуб «Наставник»	820	925	1013
СКС КО	2582	2896	3190
Правовая инспекция	764	1035	1493
Техническая инспекция	55	67	90
Итого	5083	6263	7957

Главные новости и важные документы выкладывались на официальном сайте организации profobr43.ru. Стоит отметить, что 2022 году на сайте появилась кнопка «Вступить в Профсоюз», позволяющая любому работающему или обучающемуся подать заявление на вступление в Профсоюз электронным способом. Особой популярностью эта функция пользуется среди студентов.

2022 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом корпоративной культуры. Символика тематического года разослана во все территориальные организации области. К различным мероприятиям изготавливалась соответствующая сувенирная продукция, в том числе нами на очных мероприятиях активно использовался ролл-ап, изготовленный на грантовые средства в рамках реализации проекта «Будь в команде Профсоюза».

Немаловажную роль в развитии информационного направления играет фото- и видеоконтент. По прошествии крупных мероприятий, а также к

значимым датам и событиям Областная организация Профсоюза выкладывает видеоролики и фоторепортажи. За 2022 год в социальных сетях организации было выложено 6634 фотографии и 126 роликов. Сравнение с количеством материалов на конец 2020 и 2021 годов представлено в таблице 2 ниже.

Таблица 2

Фото- и видеоконтент

Страница в социальной сети	Кол-во фото на конец 2020 г.	Кол-во фото на конец 2021 г.	Кол-во фото на конец 2022 г.	Кол-во видео на конец 2020 г.	Кол-во видео на конец 2021 г.	Кол-во видео на конец 2022 г.
Профсоюз образования (ВКонтакте)	1623	1624	3211	31	182	301
СМП и Клуб «Наставник»	3852	4668	6318	115	136	142
СКС КО	5962	7530	10927	26	37	38
Правовая инспекция	376	376	376	3	3	3
Техническая инспекция	43	43	43	1	1	1
Итого:	11856	14241	20875	176	359	485

Специалистами Областной организации проводятся консультации и обучающие мероприятия для районных территориальных организаций по ведению аккаунтов в социальных сетях. В частности, в рамках обучающего семинара для председателей и заместителей председателей районных Советов молодых педагогов 1-2 апреля 2022 года был проведён анализ эффективности продвижения районных СМП в социальной сети «ВКонтакте», подготовлены рекомендации, проведено обучающее занятие.

Кировской областной организацией Профсоюза в 2022 году продолжена практика проведения мероприятий в онлайн-формате с использованием платформ «Zoom» и «Яндекс Телемост». Это и обучающие семинары, и собеседования с председателями районных организаций, и юридические консультации, и проведение самых разных мероприятий по всем направлениям деятельности организации. Самыми крупными онлайн-событиями за 2022 год стали вебинары «Гармония», проведённые в рамках проекта «На здоровье!» с февраля по март. Вебинары были посвящены разным типам здоровья педагогов и объединили 312 слушателей. Занятия с приглашением спикеров из самых разных уголков страны пользовались

большой популярностью у педагогов не только Кировской области, но и многих других регионов.

В процессе реализации указанного проекта также выпущено 5 видеоинструкций по физической активности на рабочем месте. Упражнения разработаны и продемонстрированы сертифицированным фитнес-тренером, съёмки производились в профессиональной студии. Кроме того, проект «На здоровье!» включал в себя проведение онлайн-марафона по развитию эмоционального интеллекта, который прошёл с 4 по 10 апреля в соцсети «ВКонтакте» и мессенджере «Телеграм». Ещё следует отметить, что в рамках проекта проведён флэшмоб «Педагог вне стен»: педагоги публиковали записи на личных страницах о посещаемых ими местах и событиях, ставя при этом соответствующий хэштег. Самые активные участники флэшмоба награждены подарками от Областной организации Профсоюза. По итогам проекта выпущено 150 экземпляров пособия «Карта здоровья педагога».

Ещё одним значимым онлайн-событием, в проведении которого принимала участие Областная организация в 2022 году стала программа Общероссийского Профсоюза образования «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты». На программу заявили и прошли обучение 1-2 декабря 182 человека, что в 3 раза больше, чем в 2021 году.

Одним из самых популярных онлайн-событий года традиционно становятся новогодние конкурсы для детей членов Профсоюза. В 2022 году было проведено 2 таких конкурса:

- 1) конкурс новогоднего рисунка «Новогоднее чудо глазами детей» – принято 290 работ;
- 2) конкурс стихотворений «Наш добрый гость, наш Новый год» – принято 104 заявки.

В каждом конкурсе жюри определяет обладателей 1-3 мест, которые получают профсоюзные призы. Кроме того, в группе «Профсоюз образования Кировской области» проводится общественное голосование, победители которого также награждаются подарками.

Среди онлайн-мероприятий также необходимо отметить региональный конкурс методических разработок «Профсоюзный урок». Все разработки, отвечающие заявленной тематике, объединены в электронный сборник, который размещён на официальных интернет-ресурсах Областной организации для использования профсоюзным активом региона в своей работе.

Также педагоги региона принимают активное участие в областных и всероссийских событиях, связанных с информационной работой. В частности, это конкурс Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Первомайская открытка», акция Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный диктант», всероссийский образовательный марафон «Профсоюзный эдьютон» и др.

Стоит отметить, что Кировская областная организация Профсоюза публикует материалы о своей деятельности в газете Федерации профсоюзных организаций КО «Профсоюзная жизнь». В каждом выпуске газеты содержится 1-2 статьи/заметки о мероприятиях Профсоюза образования. Многие районные организации плотно сотрудничают с местными печатными изданиями, что позволяет информировать общественность о важных профсоюзных событиях и мероприятиях.

Одним из разделов информационной работы, активно развивающимся в 2022 году, стали опросы и мониторинги. В частности, нужно отметить майское анкетирование на предмет выявления степени представления педагогов о профсоюзной корпоративной культуре и степени развития внутренней коммуникации в трудовом коллективе. В опросе приняло участие 372 человека. Большая часть из них – рядовые члены Профсоюза.

Отраден тот факт, что подавляющее большинство респондентов проинформированы о целях и задачах деятельности Общероссийского Профсоюза образования и разделяет его ценности. Однако более 11% педагогов отметили, что не знают, какие у Профсоюза ценности. Это свидетельствует о недостаточном развитии профсоюзной корпоративной культуры, поскольку одной из самых главных составляющих корпоративной культуры является именно разделение её ценностей всеми членами.

В целом, по итогам анкетирования знания членов Профсоюза по символике, ценностям, целям работы организации можно оценить как удовлетворительные. Но этот вопрос требует дополнительного внимания со стороны всех уровней профсоюзной структуры, начиная с первичного.

Одной из важных составляющих корпоративной культуры является информирование членов организации о её деятельности. Как показывают результаты опроса, самым популярным источником профсоюзной информации на данный момент являются социальные сети, на втором месте рассылка писем от председателей, далее по популярности идут собрания, и лишь затем вариант «Объявления на стенде». Это свидетельствует о необходимости развития новых каналов коммуникации с членами Профсоюза и отмирании старых форм информирования.

Следует отметить, что большинство опрошенных говорят, что в их ППО проводятся мероприятия, 79% из этих респондентов утверждают, что активно принимают в них участие. То есть на уровне первичек профсоюзная жизнь в большинстве случаев есть и видна членам Профсоюза.

Большая часть педагогов отмечает, что всегда занимают активную позицию в своей ППО, ещё 10,8% готовы делать это, но говорят, что их привлекают к работе в недостаточной степени. Интересным является тот факт, что 17,7% опрошенных не готовы брать на себя ответственность за работу первички, добиваться улучшения условий труда, но при этом готовы поддержать коллег в этой работе морально и словесно. Ещё 4,8% респондентов отмечают, что не готовы брать на себя такую ответственность, потому что считают, что всё бесполезно.

Результаты ответов на предыдущий вопрос могут свидетельствовать о недостаточно активной гражданской и социальной позиции членов Профсоюза, когда хочется чтобы «кто-то пришёл и решил все мои проблемы, а я рядом постою». И здесь снова встаёт вопрос о ценностях Профсоюза, о которых, как мы выяснили ранее, педагоги проинформированы недостаточно. При этом одна из основных ценностей Профсоюза – солидарность. Только вместе, беря на себя индивидуальную и коллективную ответственность, можно добиться серьёзных улучшений в трудовой деятельности педагогов.

Ознакомиться с полными итогами анкетирования можно в приложении к данному отчёту.

Таким образом, информационная работа Кировской областной организации Профсоюза является важным звеном в её деятельности, сопровождая все прочие направления. За 2022 год удалось развить информационную работу за счёт использования новых средств и форм коммуникации. Профсоюзными работниками и профактивом внедрены новые идеи и проекты, реализация которых приносит положительные плоды, включающие в себя повышение информированности работников системы образования и студентов о деятельности Профсоюза, содействие положительному восприятию организации и, как и итог, повышение профсоюзного членства и развитие профсоюзной корпоративной культуры.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

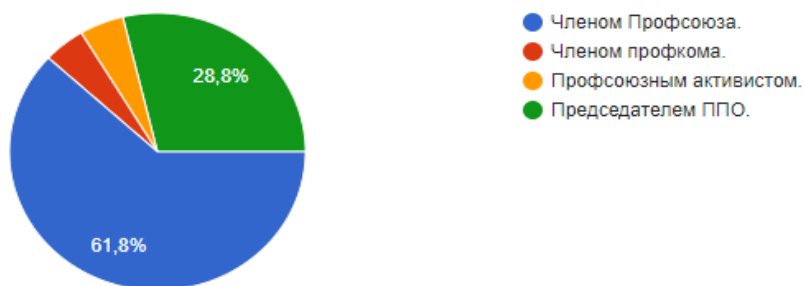
Приложение к отчету по информационной работе

Результаты опроса на предмет выявления степени представления педагогов о профсоюзной корпоративной культуре и степени развития внутренней коммуникации в трудовом коллективе

Кем Вы являетесь в своей первичной профсоюзной организации (ППО)?

[Копировать](#)

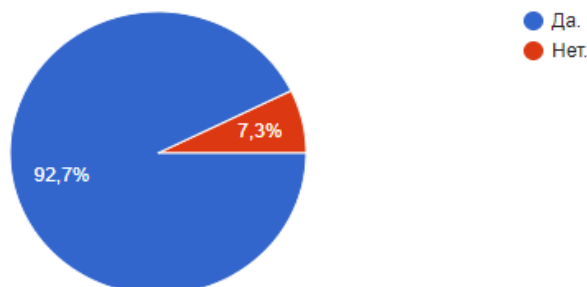
372 ответа



Проинформированы ли Вы о целях и задачах деятельности
Общероссийского Профсоюза образования?

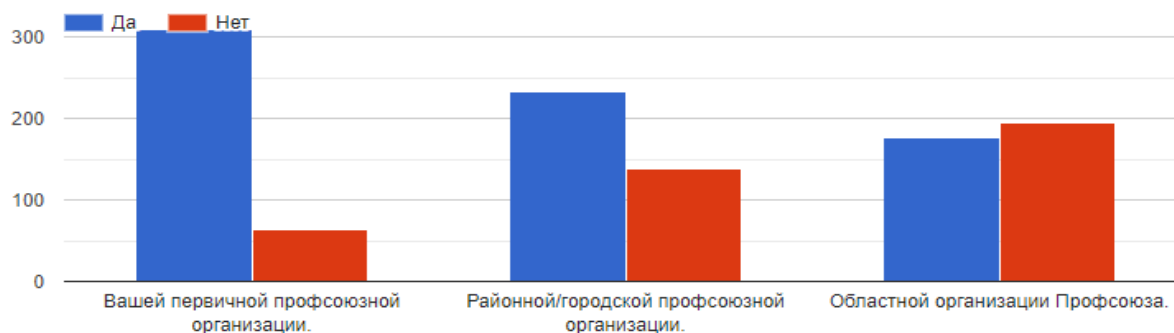
[Копировать](#)

372 ответа




Знакомы ли Вы с планом работы:

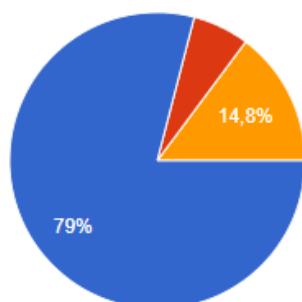
[Копировать](#)



В вашей первичной профсоюзной организации проводятся мероприятия для коллектива?


 Копировать

372 ответа

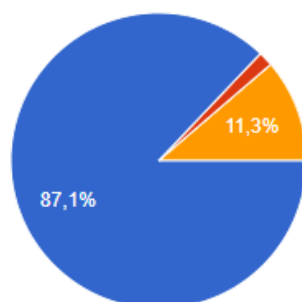


- Да, я активно принимаю в них участие.
- Да, но мне это не интересно.
- Нет, в нашей ППО не проводится никаких мероприятий.

Разделяете ли Вы ценности Общероссийского Профсоюза образования?

 Копировать

372 ответа

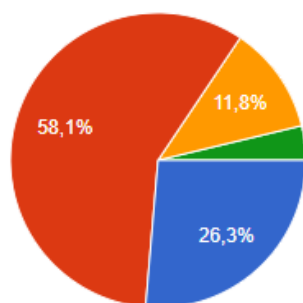


- Да.
- Нет.
- Я не знаю, какие у Профсоюза ценности.

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен...


 Копировать

372 ответа

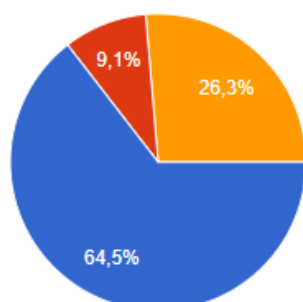


- Годом народного искусства и нематериального культурного наследия.
- Годом корпоративной культуры.
- Годом спорта, здоровья и долголетия.
- Годом информационной политики и цифровизации работы Профсоюза.

Считаете ли Вы важным существование первичной профсоюзной организации у себя в образовательном учреждении?


 Копировать

372 ответа

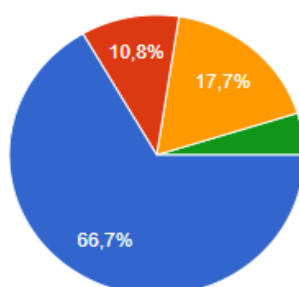


- Да, наша ППО выполняет важные функции в работе коллектива.
- Нет, не вижу никаких изменений от работы ППО.
- Затрудняюсь ответить.

Готовы ли Вы принимать участие в работе первичной профсоюзной организации, чтобы улучшить условия труда свои и коллег, а также совместными усилиями делать жизнь в трудовом коллективе качественней?


 Копировать

372 ответа

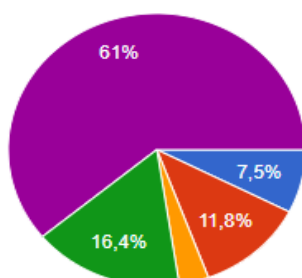


- Да, я всегда занимаю активную позицию в своей ППО.
- Да, я готов, но меня привлекают недостаточно.
- Нет, я не готов брать на себя такую ответственность, но хочу, чтобы мои коллеги сделали это – буду их поддерживать морально и словесно.
- Нет, я не готов, потому что считаю, что это невозможно.

Как Вы считаете, жизнь первичной профсоюзной организации должна направляться:


 Копировать

372 ответа

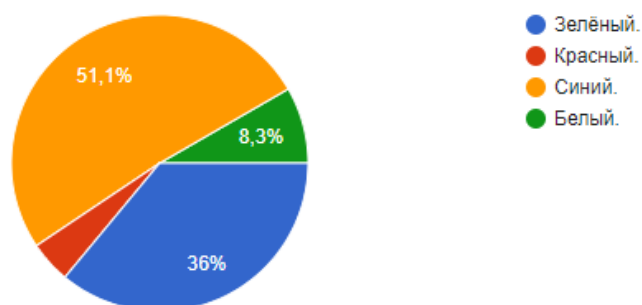


- Сильным председателем.
- Постоянными согласованиями и обсуждениями со всеми членами первичной профсоюзной организации.
- Инициативой каждого отдельного члена Профсоюза.
- Коллективной работой на основе общей идеи.
- Все перечисленные варианты важны.


Какой цвет является основным в символике Общероссийского Профсоюза образования?

 Копировать

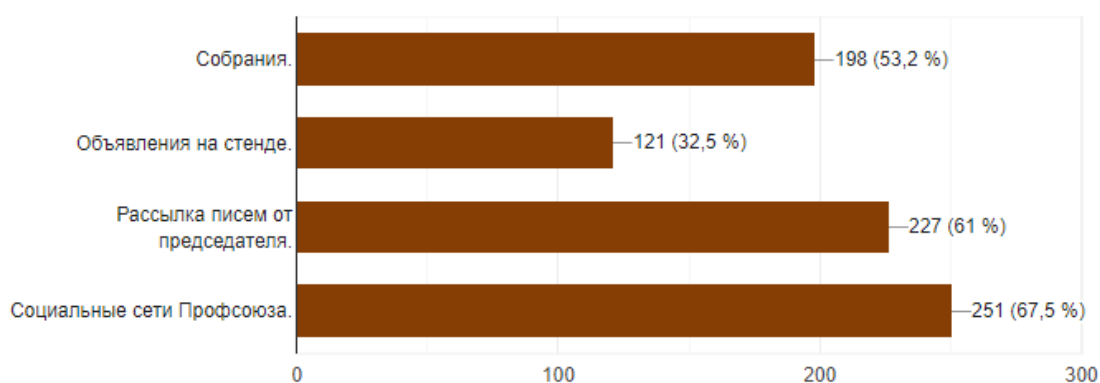
372 ответа




Как Вы получаете информацию о работе Профсоюза? (отметьте все подходящие варианты)

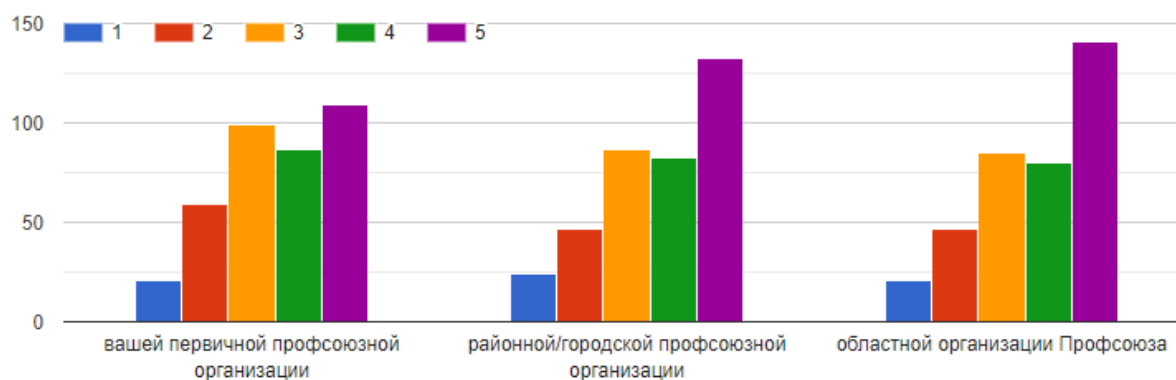
 Копировать

372 ответа

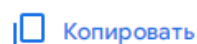


Оцените по 5-балльной шкале работу: (где 1 – низшая оценка, 5 – высшая).

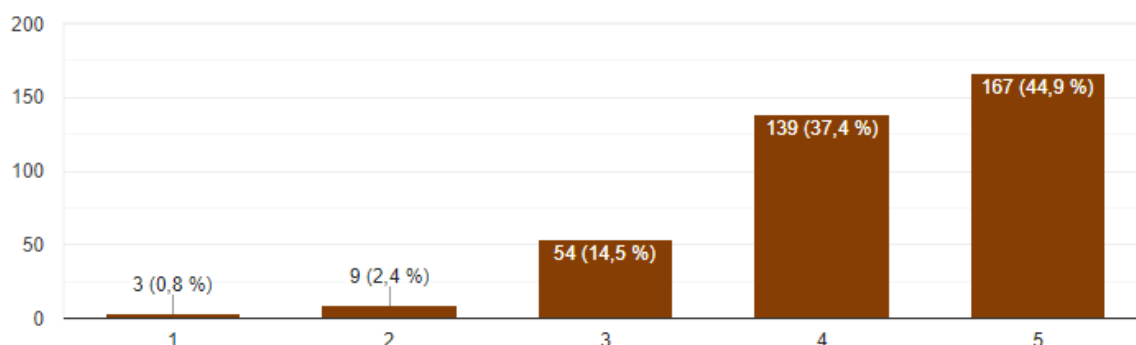
 Копировать



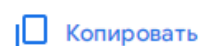
Оцените по 5-балльной шкале комфортность своего нахождения в трудовом коллективе (где 1 – низшая оценка, 5 – высшая).



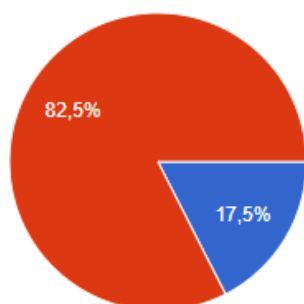
372 ответа



Как Вы обычно общаетесь в трудовом коллективе?

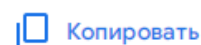


372 ответа

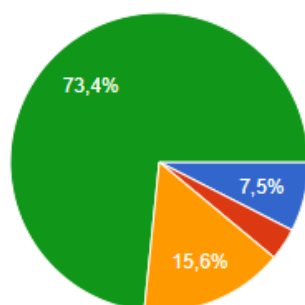


- Контакты носят преимущественно формальный характер, вопросы решаются на деловых встречах, собраниях, через руководство.
- Мы общаемся с коллегами как по рабочим вопросам, так и по личным. В коллективе царит дружеская атмосфера.

На Ваш взгляд, обстановка в трудовом коллективе должна быть:




372 ответа

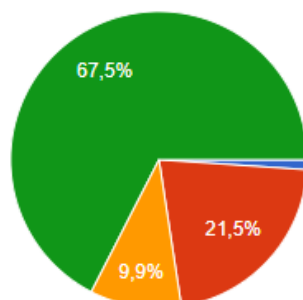


- Соревновательна, конкурентна и ориентирована на получение конкретного результата.
- Возбуждающа, изменчива и с творческими возможностями.
- Стабильна, знакома и безопасна.
- Гармонична, комфортна, а также должна нравиться всем членам.

Если бы Вам предложили сменить трудовой коллектив, Вы бы:

 Копировать

372 ответа

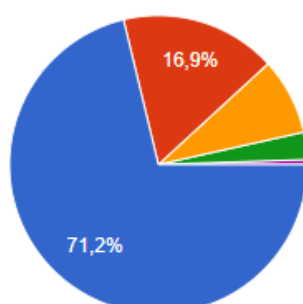


- Сразу согласился(ась), так как мне некомфортно работать с моими коллегами.
- Я бы хотел(а), чтобы некоторые мои коллеги ушли, а некоторые остались.
- Сменил(а) бы только руководство образовательной организации.
- Оставил(а) бы всё на своих местах, меня устраивает атмосфера в нашем коллективе.

Руководитель вашей образовательной организации выступает перед трудовым коллективом, рассказывая об итогах работы, обозначая общие цели и задачи деятельности?


 Копировать

372 ответа

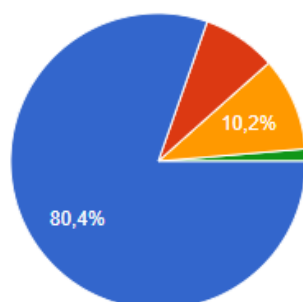


- Да, регулярно.
- Иногда.
- Редко.
- Практически никогда.
- Никогда.

Оцените открытость руководства вашей образовательной организации.

 Копировать

372 ответа

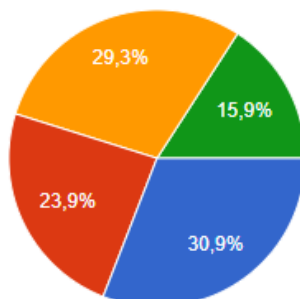


- Я могу в любое время задать руководителю вопрос и получу на него оперативный ответ. Также могу вносить предложения по работе.
- Коллеги иногда обращаются к руководству, но я не делаю этого, так как опасаясь негативной реакции. Если мне что-то нужно, я постараюсь выяснить это через коллег.
- Не вижу смысла обращаться с вопросами или просьбами к руководству, так как никаких изменений не происходит, ответы носят поверхностный характер.
- В нашей организации не принято обращаться с вопросами и предложениями к руководству, это не поощряется.

Как Вы считаете, разногласия и конфликты между членами трудового коллектива – это:


 Копировать

372 ответа

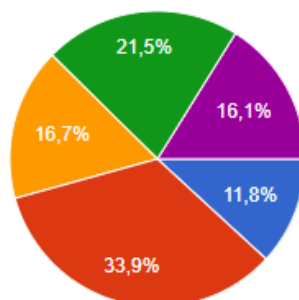


- Угроза стабильности организации, мешающая сплочённой работе.
- Тревожный факт, означающий расхождение с общими целями и задачами организации.
- Продуктивное выражение индивидуальных мнений и различий во взглядах.
- Необходимость для эффективного решения проблем.

Сталкиваетесь ли Вы с пересудами и сплетнями коллег по поводу друг друга или руководства образовательной организации?


 Копировать

372 ответа

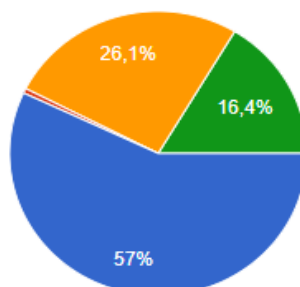


- Да, постоянно.
- Да, иногда.
- Редко.
- Крайне редко.
- Нет, не сталкиваюсь.

Какой из перечисленных принципов, на Ваш взгляд, должен быть основным в трудовом коллективе?

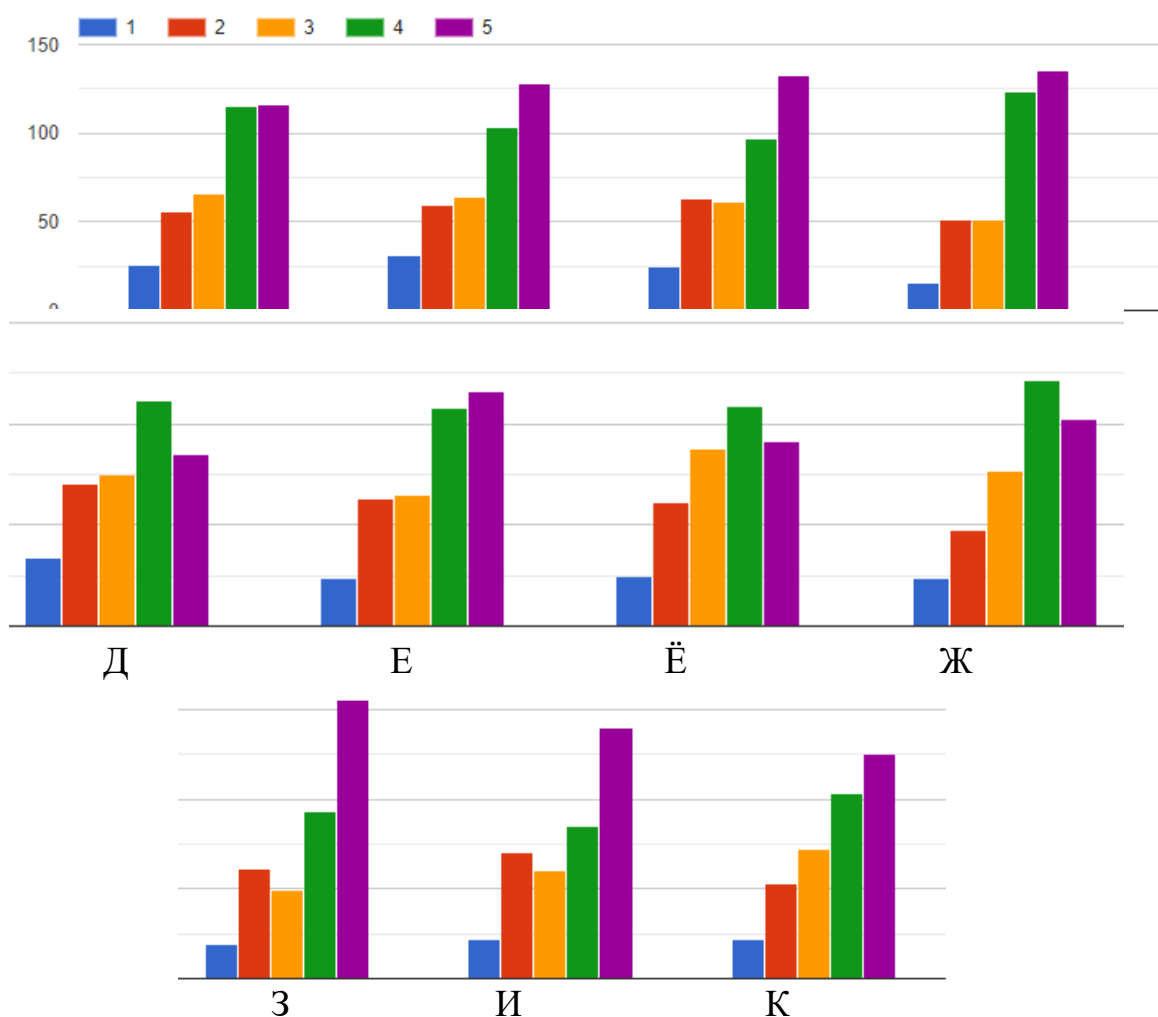
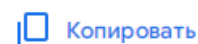
 Копировать

372 ответа



- Мы одна семья.
- Выживает сильнейший.
- Без порядка и сильная рать погибает.
- Нет предела совершенству.

Оцените по 5-балльной шкале каждое из нижеприведенных утверждений, касающихся коммуникации внутри вашего трудового коллектива, где 1 – низшая оценка, 5 – высшая.



- А** – У нас имеются чёткие инструкции и правила поведения всех членов коллектива.
Б – Инициатива работников поощряется руководством образовательной организации.
В – Используются разнообразные формы и методы коммуникации (деловые контакты, собрания, неформальные встречи, и др.).
Г – Поддерживаются хорошие взаимоотношения между коллегами.
Д – Организована продуманная оценка деятельности каждого работника. Оценка осуществляется открыто, правила игры всем понятны.
Е – Мы не имеем проблем с достижением согласия по ключевым вопросам с руководством образовательной организации / трудовым коллективом.
Ё – Большинство коллег активно вовлечены в общественную работу внутри образовательной организации.
Ж – В нашем трудовом коллективе господствует кооперация и взаимоуважение между всеми членами.
З – Существует традиция совместного отмечания праздников, поздравления друг друга.
И – Администрация образовательной организации стремится сохранить коллектив, мотивируя нас не только к профессиональной, но и к общественной деятельности.
К – Я испытываю гордость за коллег и себя в вопросе единства взглядов и действий.

Выводы по результатам опроса

В опросе на предмет выявления степени представления педагогов о профсоюзной корпоративной культуре и степени развития внутренней коммуникации в трудовом коллективе приняло участие 372 человека. Большая часть из них (61,8%) являются рядовыми членами Профсоюза.

Первый блок анкеты был посвящён представлению педагогов о профсоюзной корпоративной культуре.

Отраден тот факт, что подавляющее большинство респондентов – 92,7% – проинформированы о целях и задачах деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Разделяет его ценности 87,1% опрошенных. Однако более 11% педагогов отметили, что не знают, какие у Профсоюза ценности. Это свидетельствует о недостаточном развитии профсоюзной корпоративной культуры, поскольку одной из самых главных составляющих корпоративной культуры является именно разделение её ценностей всеми членами.

Важно отметить, что лишь 58,1% респондентов верно указали, что 2022 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования тематическим – Годом корпоративной культуры. Только чуть больше половины опрошенных знают, что основным в символике Профсоюза является синий цвет. Следующий по популярности ответ – зелёный (36%). Возможно, неразбериха в цветах связана с тем, что на официальной эмблеме Общероссийского Профсоюза образования, знакомой многим, в центре композиции изображена зелёная ветвь.

В целом, знания членов Профсоюза по символике, ценностям, целям работы организации можно оценить как удовлетворительные. Но этот вопрос требует дополнительного внимания со стороны всех уровней профсоюзной структуры, начиная с первичного.

Одной из важных составляющих корпоративной культуры является информирование членов организации о её деятельности. Как показывают результаты опроса, самым популярным источником профсоюзной информации на данный момент являются социальные сети, на втором месте рассылка писем от председателей, далее по популярности идут собрания, и лишь 32,5% педагогов выбрали вариант «Объявления на стенде». Это свидетельствует о необходимости развития новых каналов коммуникации с членами Профсоюза и отмирании старых форм информирования.

Также информированность членов Профсоюза о деятельности организации можно оценить по результатам их знакомства с планом работы. Здесь тенденция такова: с «отдалением» уровня профсоюзной структуры информированность падает. В первичке с планом работы знакомо

подавляющее большинство педагогов (309 человек из 372), на уровне района/города – 233 человека, на областном уровне уже всего 177, то есть меньше половины всех опрошенных.

При этом оценка работы перечисленных профсоюзных организаций (первичной, территориальной, областной) практически прямо пропорциональны ответам на предыдущий вопрос. 141 человек ставит областной организации по 5-балльной шкале оценку 5, районная/городская организация такую же оценку получает от 133 респондентов, первичная – от 109. Такие результаты кроме очевидных выводов могут свидетельствовать ещё и о том, что чем ближе уровень профсоюзной организации непосредственно к человеку, тем выше спрос. То есть первичная профсоюзная организация всегда была и остаётся главным звеном профсоюзной структуры.

Следует отметить, что большинство опрошенных (85,2%) говорят, что в их ППО проводятся мероприятия, 79% из этих респондентов утверждают, что активно принимают в них участие. То есть на уровне первичек профсоюзная жизнь в большинстве случаев всё-таки есть и видна членам Профсоюза.

66,7% педагогов отмечают, что всегда занимают активную позицию в своей ППО, ещё 10,8% готовы делать это, но говорят, что их привлекают к работе в недостаточной степени. Интересным является тот факт, что 17,7% опрошенных не готовы брать на себя ответственность за работу первички, добиваться улучшения условий труда, но при этом готовы поддержать коллег в этой работе морально и словесно. Ещё 4,8% респондентов отмечают, что не готовы брать на себя такую ответственность, потому что считают, что всё бесполезно.

Результаты ответов на предыдущий вопрос могут свидетельствовать о недостаточно активной гражданской и социальной позиции членов Профсоюза, когда хочется чтобы «кто-то пришёл и решил все мои проблемы, а я рядом постою». И здесь снова встаёт вопрос о ценностях Профсоюза, о которых, как мы выяснили ранее, педагоги проинформированы недостаточно. При этом одна из основных ценностей Профсоюза – солидарность. Только вместе, беря на себя индивидуальную и коллективную ответственность, можно добиться серьёзных улучшений в трудовой деятельности педагогов.

Настораживающими являются и ответы респондентов на вопрос о важности существования ППО в их образовательном учреждении. Лишь 64,5% опрошенных говорят, что первичная профсоюзная организация выполняет важные функции в работе их коллектива. Остальные опрошенные

либо не видят изменений от работы ППО (9,1%), либо затрудняются ответить (26,3%). Последний вариант ответа можно расценивать как сомнение относительно важности работы первички. Таким образом, недовольных работой первичной профсоюзной организации набирается больше 35%, а это серьёзная цифра, свидетельствующая о том, что нужно предпринимать существенные изменения на самом важном – первичном – уровне работы Профсоюза.

Второй блок анкеты был посвящён развитию внутренней коммуникации в трудовом коллективе.

Большая часть педагогов (82,5%) говорят, что в трудовом коллективе они общаются с коллегами как по рабочим вопросам, так и по личным. При этом они характеризуют атмосферу в коллективе как дружескую. 82,3% респондентов оценивают комфортность своего нахождения среди коллег на 4 и 5 по 5-балльной шкале.

Однако в следующем вопросе процент полностью довольных атмосферой несколько снижается. Только 67,5% опрошенных оставили бы всех своих коллег в образовательной организации, если бы им представилась возможность что-то поменять в коллективе. 21,5% педагогов хотят, чтобы некоторые коллеги остались, а некоторые ушли. Ещё 9,9% респондентов сменили бы руководство.

На оценку открытости руководства образовательной организации было нацелено 2 вопроса анкеты. Большая часть опрошенных (80,4%) утверждают, что могут в любое время задать руководителю вопрос и получить на него оперативный ответ, а также говорят, что могут вносить свои собственные предложения по работе. Однако остальные почти 20% педагогов обращаются к руководству через коллег либо не обращаются вовсе.

Об относительно высокой открытости руководства образовательных организаций региона свидетельствует и то, что 71,2% респондентов отмечают, что руководитель регулярно выступает перед трудовым коллективом, обозначая общие цели и задачи деятельности, ещё 16,9% говорят, что подобные выступления происходят иногда.

Большинство опрошенных (57%) хотят чувствовать себя в трудовом коллективе как в семье. Более чем 26% педагогов важен сильный руководитель – в качестве основного принципа существования коллектива они выбирают «Без порядка и сильная рать погибает».

Со сплетнями и пересудами коллег по поводу руководства или друг друга постоянно сталкивается 11,8% респондентов, иногда – ещё 33,9%. Следовательно, эта проблема стоит в трудовых коллективах образовательных организаций довольно остро.

Разногласия и конфликты в коллективе педагоги воспринимают неоднозначно. Примерно половина, считает, что это дурной знак, свидетельствующий об угрозе стабильности организации (30,9%) или о расхождении с общими целями и задачами организации (23,9%). Другая половина опрошенных рассматривает разногласия как продуктивное выражение индивидуальных мнений (29,3%) или как необходимость для эффективного решения проблем (15,9%). Безусловно, вторая точка зрения является более рациональной при условии, что это управляемые конфликты.

Последний вопрос анкеты состоял в оценке педагогами нескольких утверждений, касающихся коммуникации внутри трудового коллектива. В целом, по большинству из утверждений оценки респондентов относительно высокие. Однако выделяется несколько сторон жизни коллектива, где демонстрируются меньшие баллы. Это: 1) продуманная, открытая оценка деятельности каждого работника, когда правила игры всем понятны; 2) вовлечённость коллег в общественную работу; 3) господство кооперации и взаимоуважения между всеми членами коллектива.

Следовательно, в данном вопросе мы видим несколько неоптимистичных показателей развития корпоративной культуры и коммуникации внутри трудовых коллективов региона, касающихся как недостаточной социальной и гражданской активности педагогов; так и открытой оценки руководством членов коллектива (при этом здесь стоит учитывать и вопрос понятной для всех системы премирования); а также, что, пожалуй, в предпринятом опросе самое важное – недостаточное развитие кооперации, единства действий и уровня взаимоуважения между педагогами.

Все указанные проблемы возможно решить с помощью содействия Профсоюза. К решению обозначенных задач необходимо стремиться на всех уровнях профсоюзной структуры. Это позволит развить профсоюзную корпоративную культуру, а также будет способствовать выстраиванию качественной внутренней коммуникации в коллективах, что неизбежно повлечёт за собой улучшение условий труда, повышение удовлетворённости от работы, увеличение интереса к общественной жизни.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

9. Финансовая работа

Основной задачей финансовой работы областной организации является укрепление финансового состояния первичных, территориальных организаций Профсоюза.

В 2022 году финансовая работа Кировской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проводилась в соответствии с планом работы, утверждённым постановлением Президиума областной организации № 20 от 03.02.2022 года.

Основными направлениями финансовой работы в 2022 году были:

9.1. Проведение финансовых проверок территориальных организаций Профсоюза.

В 2022 году состоялись выездные финансовые проверки Слободской, Зуевской территориальных организаций, в ходе которых проводился анализ порядка ведения делопроизводства, бухгалтерского учёта, исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за год, рассмотрена практика организационной и финансовой работы по вопросу мотивации профсоюзного членства.

На заседании президиума областной организации Профсоюза рассматривался вопрос «Исполнение сметы профсоюзного бюджета Орловской, Советской, Унинской, Юрьянской территориальных организаций Профсоюза за 2021 год». По итогам документальной проверки составлена справка по анализу работы территориальных организаций за 2021 год, 9 месяцев 2022 года. Председателям территориальных организаций предложено представить отчёт об устранении выявленных недостатков для дальнейшего рассмотрения их на заседании президиума областной организации Профсоюза.

С целью анализа достоверности показателей финансовой отчётности за прошлый год была проведена проверка правильности ведения регистра бухгалтерского учёта - Журнала-главной Омутнинской, Уржумской территориальных организаций. В ходе проверки выявлены расхождения показателей финансовой отчётности, даны рекомендации по порядку заполнения Журнала-Главной, предложена повторная проверка Уржумской ТО.

В 2022 году также проводился мониторинг для выявления причин снижения поступлений профсоюзных взносов Афанасьевской, Богородской, Нагорской территориальных организаций, первичных профорганизаций

студентов ВятГУ, МГЮА. Данные организации провели анализ профсоюзного членства, поступлений профсоюзных взносов в разрезе учреждений образования, дали письменный отчёт о путях изменения ситуации. По итогам 2022 года наблюдается увеличение поступлений в данных территориальных организациях, ППО МГЮА.

9.2. Работа с первичными, территориальными организациями Профсоюза по финансовым вопросам.

*Ежегодно областная организация Профсоюза проводит анализ финансовой документации первичных, территориальных организаций: наличие сметы доходов и расходов, утверждение исполнения сметы профсоюзного бюджета, акта ревизии организационно-финансовой деятельности за год.

Анализ данных документов показал, что практически все профорганизации ежегодно на заседаниях Комитета утверждают смету доходов и расходов на год, подводят итоги своей работы, утверждают исполнение сметы профсоюзного бюджета.

Первичные и территориальные организации используют единые формы документов, утвержденные постановлением Исполкома № 7-8 от 08.06.2021г.

За последние годы изменилась структура расходов. Территориальные организации в сметы профсоюзного бюджета закладывают расходы на приоритетные направления работы: обучение профактива, информационная работа, работа с молодежью, инновационная деятельность.

Проанализировав исполнение сметы профсоюзного бюджета территориальных организаций, было выявлено, что не все запланированные мероприятия по приоритетным направлениям работы выполнены, фактические показатели за год не соответствуют плановым.

Ежегодно контрольно-ревизионные комиссии всех уровней проводят проверку организационной и финансовой деятельности профсоюзных организаций, составляют акты ревизии. Итоги ревизии рассматриваются на заседании президиума, комитета территориальной организации. В 2022 году в областную организацию были представлены акты ревизии 25 территориальных организаций.

*Областная организация Профсоюза два раза в год проводит анализ финансовой отчетности первичных и территориальных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ с приложением годового бухгалтерского баланса, сверки с учреждениями образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

Финансовая отчетность каждой организации проверяется на

соответствие показателям бухгалтерского баланса, статьям сметы профсоюзного бюджета, даются рекомендации по устранению выявленных расхождений.

Практически все территориальные организации (за исключением Верхнекамской, Кикнурской, Котельничской, Лузской, Санчурской, Уржумской, Юрьянской) проводят сверку с бухгалтериями учреждений образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам по итогам года. Данный контроль позволяет выявить задолженность по профсоюзным взносам и повышает ответственность образовательных учреждений по своевременному их перечислению.

* В соответствии с планом работы с 17 по 28 октября 2022 года проходило собеседование с председателями, казначеями территориальных организаций Профсоюза, в ходе которого анализировались доходы и расходы профсоюзных организаций за 9 месяцев 2022 года, итоги сверки по каждому образовательному учреждению, а также были даны рекомендации по изменению структуры расходов профсоюзного бюджета.

* Важным направлением финансового укрепления организаций Профсоюза является дальнейший переход малочисленных территориальных, первичных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию Профсоюза. В 2022 году Афанасьевская, Белохолуницкая, Верхнекамская, Даровская территориальные, первичные профорганизации Орловский п/к, УАТТ, РЦ ВПВ «Патриот» перешли на ЦБУ в областную организацию Профсоюза. На 31.12.2022 года 30 территориальных из 40 и 28 первичных профорганизаций находятся на финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза.

9.3. Информационно-методическая работа.

В течение 2022 года областная организация Профсоюза оказывала методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности, налогообложения профсоюзных организаций, проводила консультации для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций по ведению финансовой документации.

В отчетном году первичным, территориальным организациям Профсоюза были направлены единые формы финансовой документации (смета профсоюзного бюджета и ее исполнение; финансовый отчет о доходах и расходах организации 1-ПБ; акт ревизии КРК), информационные материалы о переходе на ЦБУ, об изменениях в налоговом законодательстве,

решения ЦС Профсоюза, постановления областного комитета по финансовым вопросам.

В 2022 году председатели, казначеи первичных, территориальных организаций Профсоюза принимали участие в семинарах, проводимых Центральным Советом Профсоюза, Федерацией профорганизаций Кировской области.

В соответствии с планом работы контрольно-ревизионной комиссией областной организации Профсоюза была проведена ревизия организационно-финансовой деятельности Кировской областной организации за 11 месяцев 2022 года. Справка об итогах проверки рассмотрена на заседании президиума областной организации Профсоюза № 28 от 15.12.2022 года.

Основные финансовые показатели Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год.

Анализ финансовых отчетов территориальных, первичных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части профсоюзного бюджета в 2022 год являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов в целом по области они составили 89,8%.

Согласно Постановления Комитета областной организации Профсоюза № 5 от 16.12.2021г. установлено следующее распределение членских профсоюзных взносов на 2022 год: 40% - областной организации Профсоюза, 60% - территориальным, первичным организациям сотрудников. Для первичных профсоюзных организаций студентов взносы распределяются: 10% областной организации Профсоюза, 90% остается в распоряжении ППО.

В 2022 году установленный размер отчисления членских профсоюзных взносов выполнялся всеми первичными профсоюзными организациями сотрудников и студентов, 34 территориальными организациями Профсоюза.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета в 2022 году составила 95,4% от валового дохода.

По итогам 2022 года расходы Кировской областной организации в целом по области на приоритетные направления работы составили:

№	Приоритетные направления работы	Рекомендации и ЦС, %	Факт 2020г., %	Факт 2021г., %	Факт 2022г., %
1	Информационно-пропагандистская работа	4-6	2,3	3,2	2,6
2	Подготовка и	6-10	0,8	2,1	2,3

	обучение профсоюзных кадров и актива				
3	Работа с молодежью	2-4	3,6	4,5	5,7
4	Инновационная деятельность Профсоюза	3-5	2,9	2,5	3,9

В целом по области расходы на информационную работу в 2022 году составили 2,6% от доходов. Наибольшее внимание данному направлению работы уделяется следующими организациями: Арбажская, Малмыжская, Нагорская, Сунская, Тужинская ППО сотрудников ВятГУ, ППО студентов ВятГУ, КАТ. По итогам 2022 года в 16 территориальных организациях расходы на информационную работу отсутствовали, несмотря на запланированные в сметах профбюджета.

Расходы на обучение профсоюзного актива в целом по области в 2022 году составили 2,3% от доходов. Выполняется данный показатель следующими организациями: Арбажская, Б-Холуницкая, В-Полянская, Кильмезская, Тужинская, Фаленская, ППО студентов ВятГУ, МГЮА, КАТ.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодёжью. Расходы в целом по области составили в 2022 году 5,7% от доходов (норматив ЦС 2-4%). Расходы по данному направлению в 2022 году осуществлялись за счет членских профсоюзных взносов, субсидии из областного бюджета, грантов ЦС Профсоюза, ФПОКО на реализацию молодёжной политики, работу СКС, СМП Кировской области.

Расходы на инновационную деятельность Профсоюза составили в 2022 году – 3,9% (норматив ЦС 3-5%). Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

- оздоровление членов Профсоюза. В 2022 году 52 члена Профсоюза отдохнули в санаториях Кировской области с субсидией из областного бюджета 20т.руб. 120 членов Профсоюза получили курсовки в санаторий-профилакторий ВятГУ с льготой от Профсоюза 5000 руб. По льготной программе с частичной оплатой от областной организации отдохнули 22 человека, более 200 членов Профсоюза воспользовались скидками в санатории Кировской области и за ее пределами.

- расходы по фонду социального назначения. Средства использовались 19 территориальными организациями на оказание материальной помощи, премирование профактива;

- организация добровольного медицинского страхования. В 2022 году лишь 7 организаций использовали средства на страхование членов

Профсоюза по программе «Антиклещ» (Мурашинская, Советская, Тужинская, Кировская, ППО сотрудников ВятГУ, Слободского п/к, КАТ, шк-инт.п.Кумены).

Подводя итоги 2022 года, Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования видит следующие пути дальнейшего финансового укрепления первичных, территориальных организаций Профсоюза:

1. Осуществление постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

2. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодежью 2-4%, инновационная деятельность Профсоюза 3-5%.

3. Усиление контроля ревизионных комиссий за состоянием учёта членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчётов организаций Профсоюза, соблюдением целевых показателей расходования на приоритетные направления деятельности.

Подготовил: главный бухгалтер С.А. Редькина