



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Кировской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2021 год

Содержание

Введение.....	3
1. Организационная работа	4
2. Правозащитная работа.....	10
3. Работа по охране труда и здоровья	26
4. Работа с организациями профессионального и высшего образования	35
5. Работа с молодежью.....	37
6. Работа со студентами.....	44
7. Информационная работа	48
8. Финансовая работа.....	52

Введение

В соответствии с частью 5 статьи 6 Устава Общероссийского Профсоюза образования одним из основополагающих принципов деятельности нашего Профсоюза является принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

Вашему вниманию предлагается публичный отчет Кировской областной организации за 2022 год, который содержит основные итоги работы Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности.

Председатель Кировской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Т.А. Макеева

1. Организационная работа

1.1. Состояние профсоюзной структуры.

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре Кировской областной организации Профсоюза насчитывается 40 территориальных организаций Профсоюза. Из них:

40 территориальных;

794 первичных, из которых:

391 - в учреждениях общего образования;

289 - в дошкольных образовательных учреждениях;

61 - в учреждениях дополнительного образования детей;

1 - в учреждениях дополнительного профессионального образования;

3 - в учреждениях высшего профессионального образования, в т.ч. 2 организации студентов;

23 - в учреждениях профессионального образования, в т.ч. 5 организации обучающихся;

26 - в других организациях.

493 первичных профсоюзных организаций являются малочисленными.

В 2021 году уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций на 34 за счет закрытия сельских малокомплектных школ, создания опорных школ и присоединения к ним структурными подразделениями образовательных организаций муниципалитета, реорганизации учреждений дошкольного образования в дошкольные группы общеобразовательных учреждений. Процесс ликвидации первичных профсоюзных организаций сопровождался работой по созданию новых первичных организаций. За год создано 15 первичных организаций в том числе в 3 профессиональных образовательных организациях.

Из 1021 образовательных учреждений первичные профсоюзные организации созданы и работают в 794 образовательных организациях. В число образовательных учреждений (не включены учреждения расположенные в ЗАТО «Первомайский», отнесенные к ведению Минобороны).

На 1 января 2022 года произошло изменение числа членов Профсоюза.

В 2021 году в профсоюз принято 6198 человека, в том числе студенты.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 436 человека.

Исключенных нет.

Причинами снижения численности членов Профсоюза среди работников, по-прежнему являются:

- сокращение работников образовательных организаций, при

проведении оптимизации системы образования.

- реорганизация учреждений образования Кировской области;
- старение педагогических кадров, выход на пенсию.
- миграция населения в соседние более благополучные регионы.

Освобождаемые ставки перераспределяются среди работников учреждений.

- вывод рабочих профессий за штаты образовательных организаций и перевод работников в другие отрасли;

- недостаточная помощь первичным профсоюзным организациям в работе по мотивации профсоюзного членства со стороны выборных органов территориальных организаций;

- отсутствие штатных работников в абсолютном большинстве территориальных профсоюзных организаций.

Общее число членов Профсоюза среди работников и студентов на 01.01.2022 года уменьшилось на 828 человек и составило 28791 чел. (из которых 15001 - работающие, 13790 - студенты). Количество неработающих пенсионеров составило 2088 человек. Общее количество членов профсоюза составляет 30879 человек.

При общей численности работающих и обучающихся 39496 человек, охват профсоюзным членством составляет:

- среди работающих – **58,7%**
- среди студентов - **98,8%**
- среди работающих и обучающихся **72,9%**

В школах профсоюзного актива, на постоянно действующих семинарах областной организации Профсоюза обучено 2255 человек (в т.ч.: 40 председателей территориальных организаций, 786 человек - председатели первичных организаций).

В областной организации действуют целевые программы «Информационная работа», «Мотивация профсоюзного членства», «Кадры в Профсоюзе», «Программа по работе с молодежью», «Программа по работе со студенчеством» Клуб «Наставник», в которых предусмотрены меры по усилению работы с резервом кадров, обучению и переподготовке председателей профсоюзных организаций и актива.

Местные территориальные организации Профсоюза, первичные организации с правами территориальных подключены к электронной почте, действует сайт Кировской областной территориальной организации Профсоюза www.profobr43.ru, группа Вконтакте - <https://vk.com/profobr43>. страница на youtube.

Действуют сайты и страницы Вятскополянской, Богородской, Слободской, Куменской, Фаленской, Кирово-Чепецкой, Кильмезской,

Кикнурской, Пижанской, Омутнинской, Шабалинской, Свечинской районных организации Профсоюза, первичной организации сотрудников ВятГУ, первичной профсоюзной организации студентов МГЮА, Кировского авиационного техникума. Работают группы в социальной сети V Kontakte Совета молодых педагогов и клуба «Наставник», технической и правовой инспекции труда, СКС Кировской областной организации Профсоюза, Кировской городской организации, студенческой профсоюзной организации ВятГУ, студенческой профсоюзной организации МГЮА, студенческой профсоюзной организации КАТ, студенческой профсоюзной организации ВятКТУиС.

1.2. Наградная политика

За 2021 год профсоюзные активисты награждены многочисленными наградами профсоюзного, муниципального, областного уровней.

Вид награды	Кол-во
Профсоюзные	
Почетная грамота Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования	34
Почетная грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	10
Почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования	1
Медаль Общероссийского Профсоюза образования «100 лет дополнительному образованию»	3
Книга почета Федерации профсоюзных организаций Кировской области	3
Знак за активную работу в Общероссийском Профсоюзе образования	1
Почетная грамота ФНПР «30 лет образования ФНПР»	3
Медаль 30 лет ФНПР	3
Знак почета Общероссийского Профсоюза образования	1
Муниципальные	
Почетная грамота Администрации города Кирова	1
Почетная грамота Кировской городской думы	1
Благодарственное письмо Кировской городской думы	1
Областные	
Почетная грамота Правительства Кировской области	1
Почетная грамота Законодательного собрания Кировской области	1

Звание «Лучший работник по профессии»	14
Итого	78

В целях систематизации наградной политики в конце 2021 года был запущен проект по созданию рейтинга профсоюзных организаций (ТОП-5), который позволит отметить наиболее успешные социально-активные первичные профсоюзные организации и, в том числе, в ручном режиме координировать получение наград профсоюзными активистами, отслеживать иерархию наград, планировать наградную политику с учетом действующей в профсоюзах наградной системы.

1.3 Внутрисоюзная и межсоюзная работа

За отчетный период состоялось 14 заседаний Президиума, 2 заседания Комитета Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

За 2021 год произошла смена председателей в 5 территориальных организациях: Афанасьевской, Верхошижемской, Кирово-Чепецкой, Куменской, Лебяжской, в двух первичных профсоюзных организациях находящихся в реестре областной организации: студенческие первичные профсоюзные организацию МГЮА и ВятКТУиС. Представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в подготовке и проведении отчетно-выборных конференций в указанных территориальных организациях.

Представители Кировской областной организации приняли участие в работе 6 Президиумов, 3 Советов, Отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в заседаниях советов и комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Общероссийского Профсоюза образования.

Сотрудники аппарата являются членами рабочих и профсоюзных органов Федерации профсоюзных организаций Кировской области и Общероссийского Профсоюза образования:

Макеева Т.А. – член Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области, член Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования;

Усатов А.А. – член Правового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования

Редькина С.А. – член Финансового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования;

Балог А.И. – заместитель председателя Совета молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования.

Для оперативного обмена информации между председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций создана группы председателей территориальных организаций и образовательных организаций высшего и профессионального образования в социальной сети «ВКонтакте», обновлены телефонные справочники и база данных профсоюзного актива.

Отчетный год совпал с организационно-правовой внутрисюзной работой связанной с приведением в соответствие новому Уставу Общероссийского Профсоюза образования организационно-правовой документации Кировской областной организации.

Так, в 14 апреля в ЕГРЮЛ были внесены изменения о новом наименовании Кировской областной организации, в течение 2021 года еще пять территориальных и первичных профсоюзных организаций внесли соответствующие изменения в ЕГРЮЛ.

На уровне Кировской областной организации разработаны и утверждены регламенты Комитета и Президиума, а также образцы регламентов Комитетов и Президиумов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В целях упрощения организационных процедур внесения изменений в документацию территориальных и первичных профсоюзных организаций в связи с принятием Устава Профсоюза в новой редакции были подготовлено информационное пособие, содержащее пошаговую процедуру внесения изменений, блок-схему взаимодействия с органами Минюста, образцы решений выборных профсоюзных органов необходимых для документального оформления указанных процедур.

В связи с изменением Устава Федерации профсоюзных организаций Кировской области, в рамках межсоюзной деятельности, представители Кировской областной организации принимали активное участие в разработке проекта изменений и утверждения Устава ФПОКО.

В октябре 2021 года было проведено традиционное онлайн-собеседование с председателями территориальных организаций, по итогам которого сформирован предварительный отчет по статистическим показателям деятельности Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, определены территориальные и первичные профсоюзные организации, в которых необходимо усилить

информационно-разъяснительную работу по мотивации профсоюзного членства.

В целях мотивации профсоюзного членства проведены встречи с профсоюзным активом и работниками образовательных организаций, не являющихся членам Профсоюза в территориальных организациях:

- Афанасьевской;
- Омутнинской;
- Нагорской;
- Вятско-Полянской;
- Верхошижемской;
- Лебяжской.

За отчетный год продолжилась работа по внесению членов Профсоюза в Автоматизированную информационную систему Профсоюза (АИС). По состоянию на январь 2021 внесено 12.919 членов Профсоюза.

В целях мотивации профсоюзного членства обновлены информационно-методические материалы о работе Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, в рамках онлайн-курсов Школы профсоюзного актива проведено занятие на тему: «Информационно-мотивационная работа», разработаны формы документов для создания профсоюзных организаций.

1.4. Аппаратная работа

В 2021 году в штатное расписание Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования введена новая должность специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию, на которую на постоянной основе принята Н.Н. Филева, председатель Совета молодых педагогов Кировской области.

В 2021 году заместитель председателя А.В. Русских избран на должность председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области, пост заместителя председателя он сохранил на общественных началах.

На должность заместителя председателя избран А.А. Усатов, полномочия заместителя председателя осуществляет с совмещением обязанностей главного правового инспектора труда.

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов, технический инспектор труда И.А. Заболотских

2. Правозащитная работа

Правозащитная работа в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за отчетный период велась в соответствии с перспективным планом работы, по основным направлениям деятельности:

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;
4. Работа по обучению профсоюзного актива;
5. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности;
6. Организационно-правовая и методическая работа по уставным внутрисоюзным и межсоюзным вопросам;
7. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

2.1 Контроль за соблюдением трудового законодательства.

Продолжающиеся в 2021 году ограничительные мероприятия внесли корректировку в план проведения проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях. Очные выездные проверки заменены дистанционными проверками с использованием проверочных листов, утвержденных Президиумом Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках контроля за соблюдением законодательства по обращению членов Профсоюза рассмотрены и решены в пользу членов Профсоюза, ситуации связанные с невыплатой части заработной платы.

Так, например, в Яранском районе, в результате обращения воспитателей дошкольного образовательного учреждения, которые недополучали часть заработной платы за замещение отсутствующих работников, была проведена проверка, которая подтвердила указанные факты, которые имели место быть по причине административных ошибок, по итогу проведения проверки воспитателем возвращено более 30 тыс. рублей.

В Кировском автодорожном техникуме, в связи с установлением федеральной доплаты за классное руководство была отменена компенсационная выплата за тьюторство, при сохранении данной

дополнительной работы. По результатам проведенной представителями Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования работы, члены Профсоюза получили более 80 тыс. рублей.

Территориальными организациями проводились местные тематические проверки. Например, *Кировской городской* организацией проведены тематические проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» и «Соблюдение законодательства при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права». Всего, в ходе проведения тематических проверок, проверено 16 образовательных организаций. Стоит отметить, что тематика проверок обусловлена частыми нарушениями, связанными с неверным оформлением трудовых отношений и нарушениями при принятии локальных нормативных актов, в части учета мнения (согласования) с первичными профсоюзными организациями.

В рамках проведения проверок по жалобам членов Профсоюза на нарушения трудовых прав решены в пользу членов Профсоюза, ситуации связанные с невыплатой части заработной платы

2.2. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

В отчетном году правовыми (внештатными) инспекторами труда была оказана правовая помощь *по оформлению документов в суды* в 147 случаях.

За отчетный период было подготовлено 135 исковых заявлений, из них, 132 по вопросам досрочного пенсионного обеспечения, 3 по вопросам пенсии по потери кормильца, 8 – апелляционных жалоб и 4 – кассационных жалоб.

В 24 случаях было осуществлено представительство членов Профсоюза в судебных органах.

Например, в январе 2021 года Кировским областным судом, в рамках апелляционного производства отменено решение Омутнинского районного суда Кировской области, который отказался включать в стаж работы дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью период работы в должности старшая пионервожатая с одновременным ведением часов учебной нагрузки в сельской школе, суммарно, более 10 лет. При этом, Омутнинский суд счел, что тарификационные списки – являются недостаточным доказательством подтверждающие факт осуществления педагогической нагрузки, а являются, своего рода, учебным планом и не могут свидетельствовать о ведении часов

учебной нагрузки и о получении педагогическим работником заработной платы. К иным доводам о ведении истцом в спорные периоды учебной нагрузки (справка уточняющая периоды работы, отсутствие иных учителей по предметам, которые вел истец, отсутствие в имеющихся приказах ссылки на временный характер работы) суд первой инстанции не прислушался. В рамках подготовки к судебному разбирательству в Кировском областном суде, были собраны дополнительные доказательства, которые позволили члену Профсоюза получить заслуженную пенсию. Стоит отметить, что экономическая эффективность только по этому делу (сумма недоплаченной с момента отказа ПФР в назначении пенсии и сумму пенсий, которые работник будет получать ежемесячно без учета изменения пенсионного законодательства, с учетом зачтенных периодов, а также сумма, сэкономленная на юридические услуги) составила более 1 млн. рублей

В мае 2021 года, юридическая помощь по подготовке документов в суд и судебное представительство помогли члену Профсоюза – обучающемуся Кировского авиационного техникума получить страховую пенсию по случаю потери кормильца. Органы ПФР отказали в назначении пенсии, поскольку не было доказано, что умершая мать (единственный родитель) осуществляла помощь сыну. В рамках подготовки судебного заседания были собраны необходимые доказательства, на судебное заседание были приглашены свидетели. Справедливый итог судебного заседания - назначенная пенсия с января 2021 года, которая будет ежемесячно выплачиваться до окончания очного обучения или достижения возраста 23 лет.

По состоянию на декабрь 2021 года продолжается судебное дело, связанное с отказом в назначении досрочной пенсии музыкальному руководителю из Кильмезского района. В апреле 2021 года суд первой инстанции отказался включить в стаж период работы музыкальным руководителем, при этом, член Профсоюза, была лишена возможности присутствовать в судебном заседании, тогда как судебные акты оформлены таким образом, как будто она сама отказалась принять участие в рассмотрении дела. Не согласившись с указанными трактовками, в Кировский областной суд была направлена апелляционная жалоба с несогласием решения суда не только в части вопросов материального права (законодательства по досрочной пенсии) но и нарушении судом первой инстанции процессуального законодательства. Кировский областной суд согласился с жалобой и провел проверку деятельности суда первой инстанции, по итогам которого были подтверждены грубые нарушения процессуального законодательства судом первой инстанции, а судье вынесено частной определение. Однако, при повторном рассмотрении дела,

Кировский областной суд поверхностно подошел к анализу доказательств, упустив, в том числе, правила формальной логики. Суд лишь частично включил в стаж периоды работы в должности музыкальный руководитель, тогда как не менялись ни условия работы, ни место работы, ни нормативные акты, регулирующие спорные периоды работы. При этом в основу такого решения Суд второй инстанции положил отсутствие штатных расписаний, а также сравнение данных о полученной заработной плате из производных доказательств в виде копий архивных справок.

В ноябре 2021 Шестой кассационный суд оставил решение Кировского областного суда в силе, отметив при этом, цитата, что серьезных нарушений законодательства не обнаружено. Тогда как сам факт нарушения законодательства при рассмотрении дела, уже свидетельствует о незаконности судебного решения. Таким образом, по логике судов, такие бесспорные периоды как отпуск по беременности и родам, период ежегодных отпусков, также не должны включаться в стаж. В настоящее время, документы для обжалования кассационного определения готовятся в Верховный Суд Российской Федерации.

Необходимо отметить, что за период 2020-2021 год, судами в Кировской области изменена судебная практика (без изменения законодательства) и периоды работы, которая отрицательным образом сказалась на праве работников на досрочное пенсионное обеспечение. В ближайшее время, сразу несколько таких дел будут рассмотрены Кировским областным судом, например, зачет в стаж периода работы в должности педагог дополнительного образования, за период до 2001 года, работа на не штатной должности «учитель» в сельском образовательном учреждении, период службы в армии, который окончился после 01.01.1992 года.

Отдельно стоит отметить, что сразу в нескольких случаях, приходилось исправлять подготовленные иски и подавать апелляционные жалобы на решения судов первой инстанции по исковым заявлениям составленными сторонними юристами, которые не учитывают изменение пенсионного законодательства и особенности работы в образовательных организациях, тем самым, формируя отрицательную судебную практику включения в стаж отдельных периодов работы, а члены Профсоюза оплачивают такие услуги из собственных средств.

Например, член Профсоюза из Опаринского района, не знала о возможности юридической помощи со стороны профсоюза и обратилась к стороннему юристу, заплатив суммарно 7.500 рублей, получив исковое заявление, усомнилась в юридической силе документа и отложила подачу

заявления в суд, спустя какое-то время, через коллегу узнала о возможности юридической помощи Профсоюза и обратилась в областную организацию.

Работника одного из колледжей города Кирова, частный юрист ввел в заблуждение, сказав, что возможно включить в стаж период работы преподавателем в Обществе с ограниченной ответственностью, тогда как пенсионное законодательство, на момент подачи искового заявления, позволяло включать в стаж, только период работы в учреждениях. Как итог, зря потраченная сумма в размере 10 тыс. рублей и потраченное время на посещение нескольких судебных заседаний. При этом, на третье судебное заседание, сам частный юрист, явиться отказался, мотивируя это тем, что заплаченные ему 10 тыс. рублей он уже отработал.

Отрицательным образом на институте досрочных педагогических пенсий сказались реформирование Управление ПФР по Кировской области. С 1 ноября 2021 года все отделения УПФР реорганизованы в форме присоединения к УПФР по Кировской области. Данный факт обусловил нехватку специалистов ПФР отвечающих за прием заявлений и представительства ПФР в судебных инстанциях на местах. Так, например, в Подосиновском районе, в связи с неявкой представителя ПФР три раза было перенесено судебное заседание, член Профсоюза, только на дорогу в суд потратил более 1000 рублей, заранее о переносе судебного заседания уведомлен не был. Решение в пользу работника было вынесено только в конце ноября 2021 года, спустя 4 месяца после обращения в суд.

В 2021 году, сразу несколько педагогических работников Лебяжского района, после консультации с представителями областной организации, через прокуратуру, получили возмещение неоплаченных коммунальных расходов за дрова, несмотря на гарантии законодательства Кировской области. Стоит отметить, что ситуация связанная с частичной компенсацией расходов за дрова не единичный случай, в особенности это касается муниципальных образовательных организациях, тогда как работники государственные образовательных организаций получают компенсацию в полном объеме. Дальнейшие, массовые обращения в суды, на наш взгляд, позволят изменить правоприменительную практику в этой части.

2.3. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;

Консультации работников – членов Профсоюза проводились по телефону, электронной почте и посредством личным сообщений в группе Правовой инспекции труда в социальной сети Вконтакте https://vk.com/pit_profobr43

Помимо традиционных вопросов, которые волнуют руководителей образовательных организаций и профсоюзный актив и связаны с вопросами рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, досрочной пенсии, компенсации за ЖКУ, с учетом текущей ситуации в 2021 году были популярными следующие вопросы:

- введение обязательной вакцинации по эпидемическим показаниям: причины, условия, последствия.
- установление нерабочих праздничных дней в контексте работы образовательных организаций;
- выплата отпускных с учетом нерабочих дней;
- обязательная вакцинация, правомерность установления и последствия для работников и работодателей;
- особенности установления дополнительной работы и вознаграждения за классное руководство;

Консультации проводились в устной, письменной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

2.4 Работа по обучению профсоюзного актива

В отчетном году возобновлена учеба профсоюзного актива (председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов выборных коллегиальных профсоюзных органов).

По состоянию на январь 2022 года проведено 3 тематических занятия, 2 из них по правовой тематике. В сентябре, совместно с представителями Общероссийского Профсоюза образования рассмотрены вопросы организационно-правовых изменений в уставной деятельности, в ноябре и декабре вопросы коллективно-договорного регулирования.

В рамках работы СКС и СМП прошли обучающие семинары по правовой тематике.

Обучение профсоюзного актива по правозащитной тематикой проводится рядом территориальных профсоюзных организаций. Так, *Кировской городской организацией* в течение года проводилась традиционная учеба с председателями первичных профсоюзных организаций, по вопросам составления коллективных договоров, перехода на ведение трудовых книжек в электронном виде, учета мнения и согласования отдельных вопросов и локальных актов с профсоюзными организациями. К указанным занятиям, в том числе, разработаны рекомендации с образцами приказов и локальных актов в связи с введением обязательной вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

2.5. Информационно-правовое просвещение правозащитной деятельности

В связи с продолжающимися ограничительными мероприятиями в отчетном году широко использовались возможности онлайн просвещения посредством социальных сетей и интернет сайтов.

Группа Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Вконтакте «Правовая инспекция труда» уже второй год подряд, выросла более чем на 30 %. Так численность группы на 31.12.2019 составляла 422 человека, на 31.12.2020 количество подписчиков возросло до 764 человек, по состоянию на 08.12.2021 количество подписчиков группы перевалило за 1 тыс. и составляет 1.034 человека. Среди подписчиков группы профсоюзный актив не только Кировской области, но и других субъектов Российской Федерации. Возможности социальной сети позволяют размещать информацию в наглядной форме, прикреплять необходимые документы, которые при желании можно скачать, а также принимать активное участие в обсуждении размещенной информации.

Таким образом, указанная форма информационной работы по правозащитной деятельности заменяет популярные ранее информационные листки и позволяет использовать преимущества ресурсов и механизмов интернет сообщества, в свою очередь, информация может быть направлена в образовательные организации, а при необходимости распечатана и помещена на профсоюзные стенды.

За 2021 год были размещены следующие посты содержащие разъяснение законодательства в наглядной форме и необходимы документы, а также актуальную правозащитную информацию:

- о поручении Президента РФ по итогам встречи с председателем ФНИПР Шмаковым М.В. о проработке вопроса по индексации пенсии работающим пенсионерам https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_555

- о единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда (по отраслям и уровням) на 2021 год и профсоюзные комментарии к ним https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_560

- об отмене решениям Омутнинского районного суда Кировским областным судом и назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью члену Профсоюза https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_561

- о совместных разъяснениях Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования об аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в 2020-2021 годах и о продлении сроков действия квалификационных категорий в

соответствии с приказами Минпросвещения России от 28 апреля 2020 года № 193 и от 11 декабря 2020 года № 713 https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_578

- об информации Минздрав России о разъяснениях рассказывающих, о разнице между вакцинами "Спутник V" (Гам-Ковид-Вак) "ЭпиВакКорона" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_581

- о пособии по правовому статусу педагогических работников, подготовленному Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в 2020 году https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_583

- об информации по проработке вопроса выплаты вознаграждения за классное руководство работникам образовательных организаций профессионального образования https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_584

- о рабочих и выходных днях в феврале 2021 года https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_585

- о Федеральном отраслевом соглашении между Министерством просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования на 2021-2023 годы https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_587

- о рабочих и выходных днях в марте 2021 года https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_588

- о письме Роспотребнадзора по итогам обращения Общероссийского профсоюза образования и Министерства просвещения РФ по вопросам прохождения вакцинации педагогических работников от новой коронавирусной инфекции https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_589

- о возможности включения в стаж периода нахождения на курсах повышения квалификации ПФР в связи с изменением законодательства https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_591

- о позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросу обязательной вакцинации совместно с разъяснениями Минтруда РФ https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_595

- о публикации информационного пособия "Организационно-правовые изменения в деятельности профсоюзных организаций в связи с принятием Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_596

- о выступлении Т.А. Голиковой в Совете Федерации о единой федеральной отраслевой модели оплаты труда педагогических работников https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_597

- об изменениях в Трудовой кодекс РФ в части особенности предоставления ежегодного отпуска многодетным родителям https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_599

- о Генеральном соглашении между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_600

- о Приказе Министерства просвещения РФ от 22 марта 2021 г. № 113 "Об особенностях заполнения и выдачи аттестатов о среднем общем образовании в 2021 году" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_602

- о выступлении заместителя председателя, главного правового инспектора труда Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на научно-практическом семинаре «Детство в дискурсе перемен» организованного Педагогическим институтом Вятского государственного университета с докладом на тему: "Баланс прав, обязанности и ответственности участников образовательных отношений. Проблемы взаимодействия родителей и педагогических работников" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_604

- об особенностях работы с 1 по 10 мая https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_607

- об Отраслевом соглашении между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством науки и высшего образования РФ на 2021-2023 годы https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_611

- о письме Общероссийского Профсоюза образования об оплате отпускных с учетом федеральной выплаты за классное руководство https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_612

- о новых правилах ведения и хранения трудовых книжек (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. N 320н) https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_613

- о судебном деле по отказе в назначении пенсии по случаю потери кормильца https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_615

- об анонсе совместного проекта Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и компанией Гарант «Профсоюзный правовой консалтинг (ППК)» https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_616

- о переносе выходных дней в 2022 году https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_624

- о судебном деле по досрочной педагогической пенсии преподавателю техникума https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_627

- об обязательной вакцинации от новой коронавирусной инфекции по эпидемическим показаниям в Кировской области https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_635

- о возвращении недоначисленной заработной платы за замещение отсутствующих работников https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_678

- об обращении ВТПП в Роспотребнадзор, а также Минздрав Кировской области о разъяснении отдельных положений Постановления Главного государственного санитарного врача по Кировской области № 6 от 11.10.2021 "О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям" https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_713

- об особенностях работы с 30 октября по 7 ноября https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_716

- о рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_727

- о рекомендациях Областной трехсторонней комиссии по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_738

- о возвращении невыплаченных денежных средств в размере 88 тысяч рублей после вмешательства Профсоюза, работникам техникума https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_741

- о графике отпусков на 2022 год https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_742

- об изменении в ТК РФ в части необязательности приказа о приеме на работу https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_745

- об удовлетворений исковых требований по включению в стаж периодов работы после неоднократных переносов судебных заседаний по причине не явки ПФР https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_747

В 2021 году, Кировской областной организацией, совместно с компанией Гарант была запущена новая правовая рубрика «Профсоюзный правовой консалтинг (ППК)» с девизом "повышаем персональный коэффициент правовых знаний".

На информационных ресурсах Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования публиковались ответы экспертов правовой системы «Гарант» на проблемные вопросы нашей отрасли.

Указанные ответы прошли двухступенчатую правовую экспертизу одной из ведущих правовых систем России, таким образом, не являлись исключительно субъективной точкой зрения профсоюзных юристов. Ответы содержали развернутое правовое обоснование со ссылкой на нормы законодательства и судебную практику и могут использоваться как для получения новых правовых знаний, так и формирования юридических обоснований в правовых спорах.

Подборка материалов осуществлялась с учетом поступающих вопросов и неоднозначностью правоприменительной практики.

За 2021 год размещены следующие материалы:

- оформление трудовых отношений с директором школы при дополнительной работе по должности учитель;
- снижение объема учебной нагрузки преподавателю колледжа в текущем учебном году;
- продолжительность отпуска и рабочего времени воспитателя детского сада работающего с детьми с ОВЗ;
- психиатрическое освидетельствование педагогических работников (на примере образовательных организаций высшего образования);
- конфликт интересов в автономном (как и любом другом) образовательном учреждении;
- продолжительность рабочего времени совместителя (педагогического работника);
- работа воспитателей и помощников воспитателей в детском саду во время карантина.

Необходимо отметить, что «плодами» информационно-просветительской работы по правозащитной тематике пользуются не только члены Общероссийского Профсоюза образования, но и представители организаций профсоюзов других отраслей, а также коллеги-отраслевики из других региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках взаимодействия с институтами гражданского общества, представители Кировской областной организации приняли участие в научно-практической конференции «Гражданское общество как особый социально-правовой институт в системе форм защиты прав человека». В рамках круглого стола состоялся доклад на тему «Оказание бесплатных юридических услуг членам профсоюза, на примере Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования».

2.6. Организационно-правовая и методическая работа по уставным внутрисоюзным и межсоюзным вопросам.

Отчетный год совпал с организационно-правовой внутрисоюзной работой связанной с приведением в соответствие новому Уставу Общероссийского Профсоюза образования организационно-правовой документации Кировской областной организации.

Так, в 14 апреля в ЕГРЮЛ были внесены изменения о новом наименовании Кировской областной организации, в течение 2021 года еще пять территориальных и первичных профсоюзных организаций внесли соответствующие изменения в ЕГРЮЛ.

На уровне Кировской областной организации разработаны и утверждены регламенты Комитета и Президиума, а также образцы регламентов Комитетов и Президиумов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В целях упрощения организационных процедур внесения изменений в документацию территориальных и первичных профсоюзных организаций в связи с принятием Устава Профсоюза в новой редакции были подготовлено информационное пособие, содержащее пошаговую процедуру внесения изменений, блок-схему взаимодействия с органами Минюста, образцы решений выборных профсоюзных органов необходимых для документарного оформления указанных процедур.

В связи с изменением Устава Федерации профсоюзных организаций Кировской области, в рамках межсоюзной деятельности, представители Кировской областной организации принимали активное участие в разработке проекта изменений и утверждения Устава ФПОКО

2.7. Правовая экспертиза и участие в нормотворческой деятельности.

В отчетном году, в связи с плановым обновлением коллективных договоров, уделялось повышенное внимание к принятым коллективным договорам и приложениям к ним. Неоднократно, в результате предварительных экспертиз удавалось находить ошибки правового и редакционного характера, которые в случае их утверждения в тексте коллективных договор приводили бы к невозможности их применения образовательными организациями.

В рамках межсоюзной деятельности представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в изменении Административного регламента по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений. Все замечания и

предложения представителей Кировской областной организации, которые касались вопросов преимуществ наличия первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров учтены в новой редакции административного регламента.

В частности, ранее действующий административный регламент содержал дискриминационные положения о необходимости утверждения коллективного договора на общем собрании трудового коллектива, даже если первичная профсоюзная организация объединяла более 50 % работников.

В рамках работы Правового совета при ЦС Общероссийского Профсоюза образования заместитель председателя, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов принимал участие в работе над образцами трудовых договоров с профсоюзными работниками, анализу и подборке судебной практике по наиболее актуальным и проблемным вопросам. Давал правовые заключения по роле КТС в социальном партнерстве, выступал на круглом столе на тему «Первичная профсоюзная организация как единственный правомочный представитель работников в образовательных организациях».

В связи с увеличением окладов работников образовательных организаций в октябре 2021 года анализировались региональные и муниципальные акты, в том числе, примерные положения об оплате труда работников образовательных организаций (приказы министерства образования Кировской области, решения органов местного самоуправления). Так например, при согласовании примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций Свечинского муниципального округа были обнаружены несоответствия размеров окладов педагогических работников областным показателям. После консультации с министерством образования Кировской области указанные нарушения были устранены на муниципальном уровне.

Отдельным направлением работы стало взаимодействие с органами государственной власти связанное с обсуждением вопроса о единой федеральной отраслевой системе оплаты труда в марте-мае 2021 года. В том числе, в адрес Министерства просвещения Российской Федерации, Государственного совета Российской Федерации отправлялись предложения по изменению действующей системы оплаты труда работников образовательных организаций на федеральном уровне, с учетом установление должностных окладов на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп с примерным расчетом.

Начиная с сентября 2021 года представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в

подготовке к внедрению в Кировской области пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования на федеральном уровне. Само участие Кировской области в указанном проекте, следствие совместной работы по реализации механизма новых принципов оплаты труда, которые Правительство Кировской области и Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования реализуют в последние 3 года.

На сегодняшний день завершена процедура выбора образовательных организаций – участников пилотного проекта. В дальнейшем, представители Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования примут участие в анализе действующих систем оплаты труда и проведению расчётов для подготовки к апробации новой системы оплаты труда и ее внедрению в образовательные организации.

В течение года, представители Кировской областной организации также принимали участие в правовой экспертизе изменений федерального законодательства: внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части особенности предоставления ежегодного отпуска многодетным родителям, отмены обязательности приказа о приеме на работу; внесении изменений в пенсионное законодательство в части включения в стаж дающий право на назначение досрочных пенсий периода нахождения на курсах повышения квалификации и профессионального обучения и др.

Начиная с октября 2021 года, в связи с введением обязательной вакцинации от новой коронавирусной инфекции по эпидемическим показаниям анализировалось федеральное и региональное законодательство, судебная практика судов Российской Федерации в этой части. Материалы с разъяснениями причин и условий, способствовавших введению обязательной вакцинации и последствий для работников, не сделавших прививку, направлялись в территориальные и первичные профсоюзные организации. По итогам заседания Президиума Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, в адрес министерства образования Кировской области, направлено письмо содержащее предложения по недопущению нарушения прав работников образовательных организаций и парализации деятельности образовательных организаций в связи с введением обязательной вакцинации по эпидемическим показаниям.

На сегодняшний день, продолжаются разъяснительные мероприятия, в том числе, работа с территориальными органами Роспотребнадзора, в целях недопущения нарушения прав работников и работодателей. Так, например, в конце декабря 2022 года Управлением Роспотребнадзора по Кировской

области в Вятскополянском районе направлены материалы в суд в целях привлечения к административной ответственности руководителя образовательной организации. Необходимые консультации были оказаны начальнику управления образования Кильмезского район, руководителю дошкольного учреждения, ситуация обсуждена с инспектором Роспотребнадзора.

2.8. Экономическая эффективность от правозащитной работы

Критерий «Экономической эффективности» от правозащитной деятельности успешно применяется в Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в целях наглядной иллюстрации объема и конечного результата оказанной бесплатной юридической помощи в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и является важнейшим показателем правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза, представляя собой сумму в денежном выражении, которая была возвращена, сэкономлена, заработана для члена Профсоюза, в результате составления исковых заявлений и жалоб, представительства интересов члена Профсоюза в судебных органах, дачи юридической консультации, правовой экспертизе документов и т.д.

Сами показатели и критерии экономической эффективности рассчитывается исходя из методических рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза, которые утверждены Советом по правовой работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования в 2012 году, а сумма в денежном выражении, рассчитывается из расчета – 50 % от стоимости гонорара на оказание юридической помощи адвокатами (утв. Советом ННО «Адвокатская палата Кировской области» 30.12.2010 года, с изменениями).

№	Направление деятельности	Расчет экономической эффективности**
1.	Подготовка исковых заявлений в суд	$135 * 5.000 = 675.000$
2.	Подготовка апелляционных и кассационных жалоб, возражений	$12 * 7.500 = 90.000$
3.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (первая инстанция);	$18 * 5.000 = 90.000$
4.	Представительство интересов	$6 * 10.000 = 60.000$

	педагогических работников в судебных органах (апелляционная, кассационная инстанции)	
5.	Проведение письменных и устных юридических консультаций в рамках личного приема, посещения муниципальных образований, образовательных организаций	$2759 * 1.000 = 2.759.000$
6.	Правовая экспертиза документов	$823 * 5000 = 4.115.000$
7.	Мероприятия по проведению превентивного контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства	$12 * 4$ (количество вопросов подлежащих проверке) * 3000 (средняя сумма штрафа для руководителей по ст. 5.27 КоАП РФ) = 144.000
8.	Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками в результате защиты их прав на досрочное пенсионное обеспечение	120 (среднее количество выигранных дел) * 120 месяцев (средний отсуженный стаж) * 8.000 (средний размер досрочной страховой пенсии) = 129.600.000
9.	Пример расчета суммы экономической эффективности в следствии устранения нарушений законодательства (пункт 2,4)	$88.000 + 150.000$ (возвращенные денежные средства работникам учреждений СПО за выплаты по классному руководству) = 238.000 11 (количество работников, кому возвращены невыплаченные деньги за дрова) * $15.000 = 165.000$
Итого:		200 млн. рублей

Подготовил: заместитель председателя, главный правовой инспектор труда
А.А. Усатов

3. Работа по охране труда и здоровья

3.1. Основные направления и приоритеты Технической инспекции труда Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

1. Организационно – информационная работа технической инспекции труда областной организации Профсоюза.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях системы образования и научных учреждений, в которых работают члены Профсоюза.

3. Взаимодействие с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля и надзора.

4. Осуществление контроля за финансированием мероприятий по охране труда в образовательных организациях Кировской области.

5. Оказание членам Профсоюза информационной, методической и консультативной помощи по вопросам реализации и защиты прав на безопасные и здоровые условия труда.

3.2. Внештатная техническая инспекция труда

По состоянию на 1 января 2022 года в инспекции состоят:

- **40** внештатных технических инспектора отраслевых городских, районных профсоюзных организаций;

- **752** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Продолжается работа по выборам уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

Состав внештатной технической инспекции сократился по причине ухода человека из отрасли. Ведётся работа по поиску нового представителя.

3.3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчётный период техническим инспектором труда, с целью оказания методической помощи, проведены обследования в 8 образовательных организациях Афанасьевского, Кирово-Чепецкого, Слободского районов.

Выявлено 195 фактов нарушений законодательства. Руководителям, а так же профсоюзному активу даны чёткие рекомендации по устранению нарушений.

В отчетном, периоде силами технической инспекцией труда областной организации Профсоюза, проведены обследования в 246 образовательных организациях по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено 1269 фактов нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведённых обследований в адрес руководителей образовательных организаций вынесено 157 представлений на устранение выявленных нарушений.

По данным отчёта 19-ТИ на сегодняшний день в 794 первичных профсоюзных организациях избрано 752 уполномоченных по охране труда. За отчётный период ими было проведено 1165 обследований. Выявлено 2751 факт нарушения. По результатам данных проверок выдано 935 представлений об устранении нарушений, в большинстве случаев - это обследования образовательных организаций перед началом учебного года.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1. Отсутствие Положения о системе управления охраны труда в организации. *(ст. 212 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н.)*

2. Нарушение процедуры проведения СОУТ на всех рабочих местах *(ст. 212 ТК РФ, ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»)*

3. Нарушение процедуры обучения работников организации по охране труда *(ст. 212 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н Нарушение процедуры проведения медицинских осмотров).*

При проведении проверок техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда используются разработанные Технической инспекцией труда совместно с Правовой инспекцией труда формы проверочных листов.

В связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой в регионе и затруднению посещения образовательных организаций произошло усиление оказания консультационной и юридической помощи по средствам телекоммуникационной связи. По применению действующего законодательства в области охраны труда техническим инспектором труда оказано более 150 консультаций. Наиболее частые обращения поступали из Вятскополянского, Оричевского, Зуевского, Нолинского, Советского районов и г. Кирова. Можно выделить основные вопросы:

- процедура подготовки работников по охране труда;
- процедура организации обучения педагогических работников приёмам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- процедура организации и проведения оценки условий труда;
- процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- процедура проведения расследования несчастных случаев с работниками на производстве.
- процедура возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда из Фонда социального страхования.

Всего технической инспекцией труда рассмотрено 357 обращений из них разрешено в пользу заявителя – 287.

Рассмотрено 7 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, из них разрешено в пользу работников – 7.

3.4. Охрана и укрепление здоровья членов профсоюза

В рамках года «Спорта. Здоровья. Долголетия» проведён мониторинг о проводимых спортивных соревнованиях и физкультурных мероприятиях в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Данные представили 18 территориальных Профсоюзных организаций, общее количество проводимых ими мероприятий составило более 50.

В апреле проведён опрос по организации проведения и финансирования медосмотров обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам.

В опросе приняли участие 13 образовательных организаций Кировской области. Из них 2 организации высшего образования и 11 среднего профессионального образования.

В соответствии с планом работы, областная организация Профсоюза приняла участие в общероссийской тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорта в образовательных организациях. 131 первичная профсоюзная организация из

18 территориальных организаций приняли активное участие в проведении проверки:

- 80** – общеобразовательные организации;
- 42** – организации дошкольного образования;
- 8** – организации дополнительного образования;
- 1** – организации среднего профессионального образования.

Областная организация приняла активное участие в проведении «Всероссийской эстафеты здоровья». Образовательные организации, где действуют первичные профсоюзные организации, организовывали и проводили флешмоб – «Утренняя подзарядка». Аппарат областной организации также принял участие в акции и разместил видео в группе социальной сети ВКонтакте.

Совместно с Советом молодых педагогов Кировской области осуществлены два больших проекта по укреплению здоровья членов Профсоюза, а именно «Гармония» и «Время быть здоровым». Проекты включали в себя ряд образовательных программ предусматривающих спортивные мероприятия, лекции по здоровому питанию и психическому здоровью. Для участия в данных проектах было подано в общей сложности почти 700 заявок. Все материалы размещены и доступны в группе социальной сети ВКонтакте.

Продолжается программа по оздоровлению членов Профсоюза в санаториях и профилакториях области, а так же за её пределами.

3.5. Анализ несчастных случаев среди работников и СОУТ

В сравнении с 2020 годом снизилось количество несчастных случаев с работниками образовательных организаций с 5 до 3. Представители Профсоюзной технической инспекции труда приняли участие в расследовании 1 несчастного случая. По данным предоставленным из ФСС и ГИТ по Кировской области, тяжёлых, групповых, и смертельных случаев в нашей отрасли не произошло. Общий характер несчастных случаев в 2021 году связан с легкими травмами ног и рук, когда люди оступаются, либо поскользываются на улице (в зимний период времени), на лестницах, неровностях пола. Факты скрытия отсутствуют.

При расследовании несчастных случаев обязательно учитываются материалы по проведению специальной оценки условий труда. За отчётный период процедура СОУТ проведена на 3645 рабочих местах. В соответствии с 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в организациях проходит повторная процедура оценки с учетом действующих деклараций соответствия условий труда. По состоянию на 1 января 2022 года в системе

образования Кировской области процедуру СОУТ прошли 22425 рабочих мест. На встречах с профсоюзным активом, интерактивных семинара и при индивидуальных консультациях обсуждались вопросы проведения данной процедуры.

3.6. Взаимодействие с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля и надзора.

Областная организация продолжает сотрудничество с Государственной инспекцией труда, органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления, министерством и управлениями образованием области, управлением по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области, Ростехнадзором, совместная работа с Прокуратурой Кировской области, Кировским региональным отделением Фонда социального страхования, Кировским областным диагностическим центром.

Основой, определяющей основные направления взаимодействия в области охраны труда являлось Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования Кировской области и Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы.

В ряде районов плановые проверки надзорных органов проходят совместно с представителями технической инспекции труда Профсоюза. В 2021 году совместно с органами управления образованием, государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими органами государственного контроля проведено 361 обследований. В связи с эпидемиологической обстановкой, выросло число проводимых проверок Роспотребнадзора за соблюдением требований СП 3.1/2.4.3598-20.

3.7. Осуществление контроля за финансированием мероприятий по охране труда в образовательных организациях Кировской области.

По предоставленным данным по форме отчета 19-ТИ из областного и бюджетов муниципальных образований на мероприятия по охране труда в 2021 году выделено и освоено **97505 тыс. рублей**, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и другие мероприятия.

	2021	2020
Проведение специальной оценки условий труда	5214	7531
Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ	8157	5067
Проведение медосмотров	39571	36152
Проведение обучения по охране труда	687	642
Другие мероприятия	43876	41986
ИТОГО:	97505	91378

С привлечением средств федерального бюджета отремонтированы спортивные залы в 21 сельской школе.

Из областного бюджета в 2021 году на выполнение предписаний надзорных органов и приведение зданий в соответствие с требованиями безопасности выделены средства в объеме 50 млн рублей.

Распоряжением Правительства Кировской области от 30.12.2015 № 521 действует программа "Создание новых мест в общеобразовательных организациях Кировской области" на 2016 - 2025 годы.

Недостаточное финансирование мероприятий по охране труда остаётся основной проблемой в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Поэтому областная организация Профсоюза продолжает работу по поддержке образовательных организаций области в реализации права возмещения денежных средств от сумм страховых взносов уплаченных в фонд социального страхования.

Как результат, по данным ФСС, за прошедший год 20 образовательных организаций области воспользовались правом возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда в размере **524 тыс. рублей.**

Из 13 возможных мероприятий, направленных на реализацию мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, образовательные организации отдавали предпочтение к 3 основным, а именно:

- приобретение средств индивидуальной защиты – **274 тыс. руб.**
- проведение специальной оценки условий труда – **152 тыс. руб.,**
- проведение периодических медицинских осмотров – **84 тыс. руб.**

3.8. Оказание членам Профсоюза информационной, методической и консультативной помощи по вопросам реализации и защиты прав на безопасные и здоровые условия труд

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой и принятием ограничительных мер в образовательных организациях, на процедуру обучения профсоюзного актива было направлено особое внимание. На платформе для видеоконференций ZOOM использована новая практика проведения обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями и ответственными лицами за охрану труда в образовательных организациях были. В ходе проведения семинаров разбирались вопросы по следующим темам:

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение оценки условий труда;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
- планирование мероприятий по охране труда.

Для повышения эффективности от проведения семинаров, местным организациям предлагалось собрать с первичных организаций интересующие их вопросы. Вопросы приходили анонимно и разбирались подробно.

Учитывая технические возможности образовательных организаций участия в режиме онлайн, все семинары записывались. По итогам, видеофайлы и подборка нормативно правовых актов направлены на места для пользования.

В данном формате проведено 2 трансляции в которых приняли участие более 50 слушателей.

Формат предоставляет возможность слушателям в комфортной обстановке анализировать свои документы на местах и задавать вопросы в режиме реального времени.

Продолжалась работ по обучению профсоюзного актива, которую ведут местные и первичные профсоюзные организации. Стоит отметить, что очный формат встреч проходил с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований.

По данному направлению стоит отметить такие организации как Кировская городская организация, Вятско-Полянская ТО, Фалёнская ТО, Кильмезская ТО, Кумёнская ТО, ППО ВятГУ и др.

В связи с проведением «регуляторной гильотины» изменения коснулись ряда нормативно-правовых актов относящихся к системе образования. Разъяснения ЦС Профсоюза, Минтруда и других уполномоченных органов размещаются на сайте областной организации и в группах социальной сети ВКонтакте

С целью организации контроля за соблюдением трудового законодательства, в помощь руководителям, специалистам и профсоюзному активу было разработано 2 методических сборника:

"Инструктажи по охране труда. стажировка на рабочем месте"»

"Организация обучения и проверки знаний по охране труда в образовательных организациях"

Все материалы предоставленные отделом охраны труда и здоровья ЦС Профсоюза дублировались на местные организации.

Продолжается работа в сети интернет:

Раздел «Охрана труда и здоровья» на сайте областной организации (profobr43.ru)

Социальная группа ВКонтакте «Тех. инспекция труда Профсоюза образования» (https://vk.com/tit_profobr43)

3.9. Проведение смотров-конкурсов

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в дистанционном формате проведены областные соревнования по общей физической подготовке среди работников и обучающихся системы образования Кировской области. В соревнованиях приняли участие 70 команд по 4 человека в 3-х возрастных группах.

Так же в этот день были подведены итоги областного конкурса «Лучшее информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в котором впервые состоялись все три номинации:

- Лучший уголок "Охрана труда".
- Лучшая печатная агитационная продукция по охране труда.
- Лучший профсоюзный видеоролик на тему "Охрана труда в образовательной организации".

В адрес областной организации было направлены материалы из 2 территориальных организаций и 12 первичных профсоюзных организаций.

Работы получили высокую оценку профессиональных жюри. Победители были награждены денежными призами и дипломами. Участники получили сертификаты участника.

Основные задачи на 2022 год:

1. Осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда в образовательных организациях Кировской области.

2. Проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

3. Усиление работы по реализации права образовательных организаций на дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, в том числе за счет возмещения сумм страховых взносов в Фонд социального страхования.

4. В рамках социального партнёрства продолжение практики выездных обучающих семинаров для руководителей, специалистов и профсоюзного актива по актуальным вопросам охраны труда в системе образования.

5. Продолжить практику проведения интерактивных семинаров по вопросам охраны труда на платформе ZOOM.

6. Максимально использовать информационные ресурсы областной организации для усиления информационной, методической и консультативной работы по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

Подготовил: технический инспектор труда И.А. Заболотских

4. Работа с организациями профессионального и высшего образования

В настоящее время в системе профессионального образования при всем множестве проблем есть положительные тенденции. Система СПО становится более открытой, целенаправленной и обретает более четкие ориентиры для дальнейшего развития. Не малую роль в этом играет и деятельность Общероссийского Профсоюза образования.

В Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования с августа 2021 года введена ставка специалиста по профессиональному и высшему образованию. Был составлен реестр образовательных организаций СПО, а также определены направления работы с данными профессиональными образовательными организациями.

За сентябрь – декабрь 2021 года Кировской областной организацией Общероссийского профсоюза образования был проведен ряд информационных встреч с трудовыми коллективами в сфере среднего профессионального образования. Одной из целей данных встреч была мотивационная работа на повышение профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, созданных в образовательных учреждениях СПО Кировской области. Мотивационные встречи за указанный период были проведены с коллективом и руководством КОГПОБУ Кировского педагогического колледжа, в том числе коллективом детского сада колледжа. В результате встречи работники были проинформированы об основных направлениях деятельности региональной профсоюзной организации, педагоги получили компетентные ответы на актуальные для них вопросы. В итоге численность первичной профсоюзной организации возросла: членами Общероссийского Профсоюза образования стали преподаватели колледжа, представители администрации колледжа, воспитатели и работники детского сада.

Информационно-мотивационная встреча с трудовым коллективом проведена в КОГПОАУ Омутнинском политехническом техникуме. По итогам встречи произошло увеличение численности членов первичной профсоюзной организации. При участии заместителя председателя, главного правового инспектора Кировской областной организации Общероссийского профсоюза образования проведена встреча с членами первичной профсоюзной организации техникума. По итогам встречи оказана помощь члену Профсоюза – организована встреча с Уполномоченным по правам человека для защиты прав в соответствии с законодательством РФ.

Информационно-мотивационная встреча с трудовым коллективом проведена в КОГПОАУ «Нолинском политехническом техникуме», планируется также создание студенческой первичной организации на март 2022 года.

Еще одной целью работы является расширение профсоюзного членства путем создания новых первичных профсоюзных организаций в учреждениях СПО. За сентябрь – декабрь 2021 года были созданы первичные профсоюзные организации в КОГПОАУ Кировском автодорожном техникуме, КОГПОБУ Вятском аграрно-промышленном техникуме с.Бобино Слободского района, КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий», КОГПОАУ «Уржумском агро-техническом техникуме».

В КОГПОАУ Кировском автодорожном техникуме и в КОГПОАУ «Омутнинском политехническом техникуме», благодаря реализации механизмов социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией, после консультации с Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, восстановлены компенсационные выплаты за тьюторство и классное руководство. Невыплаченные денежные средства возвращены педагогическим работникам техникума в размере 88 и свыше 150 тысяч рублей соответственно.

Наиболее актуальными вопросами в ходе таких встреч с трудовыми коллективами остаются правозащитная работа профсоюзной организации, вопросы санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза, бонусные программы, а также вопросы содействия профсоюзной организации в получении членами профсоюза ведомственных наград.

Численность членов профсоюза в организациях СПО за 2021 год по сравнению с 2020м годом возросла на 90 человек.

В 2022 году планируется развивать деятельность по данному направлению работы, будут продолжены мотивационные встречи с трудовыми коллективами организаций профессионального образования, проводить информационную работу с членами профсоюза для вовлечения их активную деятельность.

Также планируется расширить формы работы, в том числе направленные на оздоровление членов профсоюза, такие как спартакиада для работников образовательных организаций СПО.

Подготовил: специалист по организационной работе, высшему и профессиональному образованию Н.Н. Филева

5. Работа с молодежью

За 2021 год Совет молодых педагогов Кировской области расширил свои границы, созданы СМП в Верхошижемском и Верхнекамском районах. На данный момент в составе СМП КО 25 районных Советов, городская Ассоциация и Совет молодых специалистов Вятского государственного университета. Всего 27 подразделений на территории региона.

Важным аспектом, свидетельствующим о развитии молодёжного педагогического движения региона, является победа Совета в трёх грантовых конкурсах в этом году. Одна из побед – в конкурсе Федерации профсоюзных организаций Кировской области – принесла нам 26920 рублей на реализацию проекта «Мы на спорте»; другая – в конкурсе Правительства региона – 479372 рубля на реализацию проекта «На здоровье»; третья – в конкурсе Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования – 100000 рублей на проект «Клуб единомышленников “Время быть здоровым”». Все они направлены на сохранение и укрепление здоровья членов Профсоюза, что отвечает тематике 2021 года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Общероссийском Профсоюзе образования.

Проект «На здоровье!» готовится к реализации в 2022 году, а проект «Мы на спорте» уже реализован в течение апреля-мая 2021 года. Его уникальность заключается в объединении форматов проведения командных спортивных соревнований, обучающих занятий, аналитических мероприятий, что помогло сохранить и укрепить здоровье членов Профсоюза в условиях напряжённой эпидемиологической ситуации.

В рамках проекта проведены:

1) Спортивные соревнования по общей физической подготовке в заочном формате. Команды присылали видеозапись выполнения упражнений, предусмотренных Положением, судьи оценивали материалы и выявляли победителей.

2) Анкетирование участников на предмет выявления уровня физической активности и мотивации к здоровому образу жизни с дальнейшим анализом результатов и подготовкой рекомендаций в соответствии с выявленными проблемами.

3) Образовательное занятие (вебинар) по здоровьесбережению.

4) Онлайн-викторина по вопросам здорового образа жизни.

Для наибольшего охвата педагогов мероприятиями проекта в спортивных соревнованиях, онлайн-викторине, вебинаре и анкетировании

было предусмотрено участие разных возрастных групп. Команды могли состоять из:

- педагогов до 35 лет – 4 человека;
- педагогов до 35 лет – 2 человека и педагогов старше 35 лет – 2 человека;
- педагогов старше 35 лет – 4 человека.

В итоге в мероприятиях приняло участие 70 команд: 12 из них состояло из педагогов до 35 лет, 29 команд смешанного возраста и 29 команд из педагогов старше 35 лет. Вовлечение в проект всех возрастных групп работников системы образования способствовало сплочению членов Профсоюза путём погружения в общую деятельность, развитию командного духа и мотивации к ведению здорового образа жизни.

Что касается ещё одного упомянутого выше проекта – Клуб единомышленников «Время быть здоровым» – его реализация продолжается. Старт дан 16 августа 2021 года, его участниками стали 198 педагогов из Кировской области, а также других регионов страны: Вологодской, Калининградской, Нижегородской, Смоленской областей, Ставропольского края, Чувашской республики.

В рамках проекта проведено анкетирование по оценке физического, психического и социального здоровья педагогов, в котором приняло участие 198 человек. Из них 49,1% до 35 лет, 47,8% – от 36 до 60 лет, 3,1% – старше 61 года.

На 8 декабря 2021 года проведено 8 онлайн-занятий:

- 3 фитнес-тренировки;
- 1 психологический семинар;
- 3 занятия Школы питания;
- 1 танцевальный марафон.

Привлечены спикеры из Кирова, Москвы, Санкт-Петербурга, Ставропольского края.

Опубликовано 30 постов по проекту в группе Совета молодых педагогов Кировской области в социальной сети «ВКонтакте». Запущена рубрика «Я там был», в которой члены Клуба на своих личных страницах публикуют посты о посещении различных мест и мероприятий, оказавших на них положительное эмоциональное и психологическое воздействие (на 08.12.21 г. 14 публикаций). Также работает рубрика «Психолог отвечает». Педагоги оставляют анонимные вопросы психологу, ответ специалиста на обращение публикуется в группе СМП Кировской области. На 08.12.21 г. опубликовано 7 ответов.

В декабре запланировано посещение сенсорной комнаты ВятГУ, а в январе состоится очная встреча членов Клуба единомышленников «Время быть здоровым», в ходе которой пройдут различные мероприятия, направленные на укрепление физического, психического и социального здоровья педагогов.

Развивая проектную деятельность и стимулируя работу Советов молодых педагогов на местах, Кировская областная организация Профсоюза во второй раз провела свой грантовый конкурс «Профсоюзная инициатива». На этот раз тематика проектов также выбрана в соответствии с тематикой 2021 года – «Спорт. Здоровье. Долголетие». На конкурс было подано 6 заявок из Вятскополянского, Кильмезского, Кирово-Чепецкого, Мурашинского, Омутнинского, Пижанского районов. В итоге финансовая помощь оказана 3 победителям для реализации их проектов. 1 место занял проект «Школа туристического мастерства» СМП Пижанского района, 2 место у Вятскополянской РТО с проектом спортивно-оздоровительного фестиваля «Маршрут успеха», 3 место получила Кильмезская организация – проект «Профсоюзная рыбалка». Проекты Пижанской и Кильмезской районных профсоюзных организаций уже реализованы; спортивно-оздоровительный фестиваль Вятскополянского района перенесён на весну 2022 года в связи со сложной эпидемиологической обстановкой.

Из мероприятий, направленных на оздоровление членов Профсоюза, стоит отметить активное участие педагогов Кировской области во Всероссийской эстафете здоровья 7 апреля, а также реализацию в течение февраля-апреля 2021 года регионального проекта «Гармония», заключающегося в серии вебинаров по здоровьесбережению, в которых приняло участие в общей сложности 476 педагогов. К мероприятиям присоединились не только педагоги Кировской области, но и многих других регионов: Вологодская, Саратовская, Нижегородская, Мурманская, Ульяновская, Самарская, Оренбургская, Ивановская, Смоленская, Иркутская, Воронежская, Тюменская области, республики Дагестан, Карелия, Марий Эл, Калмыкия, Тыва, Красноярский, Забайкальский края и другие. География спикеров также не ограничивается Кировской областью, многие социальные партнёры из других регионов пожелали присоединиться к проекту. Благодаря проведённым вебинарам работники системы образования пополнили свои знания и получили практические навыки по укреплению и поддержанию здоровья.

Самым масштабным событием в работе СМП КО ежегодно становится Форум молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа». В 2021 году он прошёл с 13 по 14 ноября в очном

формате. Новшеством этого года стало то, что в событии приняли участие не только молодые педагоги до 35 лет, но и педагоги-наставники. Всего в форуме приняло участие 73 молодых педагога и 22 наставника. На ППШ было принято решение о создании регионального Клуба «Наставник», который объединит в себе педагогов от 36 лет и будет вместе с СМП способствовать развитию профсоюзного движения.

На Форуме была реализована обширная образовательная программа, в том числе с привлечением социальных партнёров – Института развития образования и Вятского государственного университета.

Кроме того, в рамках Профсоюзной педагогической школы прошёл Фестиваль культуры, искусства и спорта. Он состоял из конкурса талантов, спортивных соревнований по общей физической подготовке и конкурса видеороликов «Искусство быть в Профсоюзе». В Год спорта, здоровья и долголетия в Общероссийском Профсоюзе образования было принято решение, что в соревнованиях по ОФП участвуют все форумчане, а в конкурсе талантов и конкурсе видеороликов педагоги заявлялись по желанию. В итоге все победители и призёры указанных мероприятий получили дипломы и памятные призы от Кировской областной организации Профсоюза.

Также на ППШ были подведены итоги конкурса профсоюзных разработок в тематике «Спорт. Здоровье. Долголетие» среди молодых педагогов Кировской области. На конкурс поступило 16 заявок. В итоге 4 из них набрали одинаковое количество баллов, поэтому жюри было решено не делить места, а определить четырёх лауреатов. Ими стали Екатерина Макарова (Кильмезский район), Фарида Салахова (Вятскополянский район), Елена Коровина (Оричевский район), СМП Фалёнского района. Все разработки, представленные на конкурс, будут опубликованы в сборнике материалов по итогам Форума. Туда же войдут сценарии мероприятий, мастер-классы участников и иные материалы.

Советом молодых педагогов также всегда делается упор на работу с социальными партнёрами. Одним из них является Вятский государственный университет, совместно с которым уже в пятый раз СМП организовал Всероссийскую научно-практическую конференцию «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования». В 2021-ом она прошла 22 апреля в режиме онлайн. На конференции наши молодые педагоги представили свой опыт работы в рамках работы секций. Всего в событии прозвучали выступления 10 молодых педагогов из города Кирова, Кирово-Чепецкого, Ярасного, Вятскополянского и Свечинского районов.

Ещё одним социальным партнёром СМП является возрождённая в 2019 году Ассоциация молодых педагогов Кировской области, в деятельности которой наши активисты принимают постоянное участие. В частности, большую популярность в 2021 году имел проект АМП КО по проведению серии турниров педагогических кейсов «RRОрешение», участие в которых активно принимают наши молодые педагоги.

СМП Кировской области старается наладить сотрудничество также с Советами других регионов. В этих целях в 2021 году был проведён Чемпионат Приволжского федерального округа по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди молодых педагогов, инициатором и организатором проведения которого стала Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. В Чемпионате приняло участие 12 команд. В ходе мероприятия состоялось 16 онлайн-игр, в итоге которых 1 место разделили команды республики Башкортостан и Пензенской области, а 3 место получила Кировская область. Подобный опыт проведения интеллектуальных игр в режиме онлайн на окружном уровне стал первым в Общероссийском Профсоюзе образования.

За 6-летнюю историю у Совета молодых педагогов сложился ряд традиционных мероприятий. Одним из них является Автопробег СМП КО, посвящённый Победе в Великой отечественной войне. В 2021 году он стартовал 22 июня. В этот день 80 лет назад началась страшная страница истории нашей страны, которая унесла миллионы жизней. Чтобы почтить память героев войны, педагоги проехали по маршруту Киров - Слободской - Белая Холуница - Чёрная Холуница - Омутнинск - Песковка - Кирс. В каждом населённом пункте участники события встречались с местными педагогами и вместе возлагали цветы к памятникам воинам-землякам. В пгт Песковка Омутнинского района команда СМП Кировской области также посетила краеведческий музей, руководит которым бывший учитель географии Елена Васильевна Волоскова. Она собирает исторические факты о малой Родине и собственными силами на личные средства обустривает новые залы музея. Участники автопробега остались очень впечатлены общением с Еленой Васильевной. Именно такие люди помогают сохранить нашу историю! Память о тех, кто сражался и трудился для того, чтобы мы жили в мире, должна быть сохранена. А кому как ни педагогам беречь эту память в своих сердцах и сердцах детей.

Одним из важнейших направлений работы Совета молодых педагогов является обучение профсоюзного актива. За 2021 год представители СМП побывали на следующих мероприятиях за пределами области:

- Всероссийская педагогическая школа Профсоюза, которая прошла с 19 по 24 апреля в Подмосковье. В этом году активное участие в ВПШ принимали представители среднего профессионального образования. От нашего региона в ВПШ участвовали 3 педагога, в том числе Анастасия Шубина, педагог дополнительного образования из Кировского многопрофильного техникума, которая в ноябре 2021 года возглавила клуб «Наставник» Кировской области.

- X Общероссийский форум молодых педагогов и наставников «Таир – 2021», проведённый Марийской республиканской организацией Профсоюза с 27 июня по 4 июля. В форуме приняло участие 10 молодых педагогов Кировской области, все они получили удостоверения о повышении квалификации. Основной темой «Таира-2021» стал актуальный вопрос «Образование и общество: диалектика отношений».

- Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл в Краснодарском крае с 5 по 15 июля. От нашего региона в мероприятии приняли участие двое членов Президиума СМП. Программа тренинг-лагеря «Профессионально готовим к победам!» была посвящена приобретению, развитию и тренировке навыков организации, проведения и участия в конкурсах, компетенций, которые будут максимально востребованы в ближайшем будущем и определяют конкурентоспособность педагогов и лидеров общественных организаций в современном образовательном пространстве.

Своё образовательное мероприятие для актива СМП мы провели в 2021 году в онлайн-режиме. Им стал обучающий семинар для председателей и заместителей председателей районных СМП. Семинар прошёл 2-3 апреля, в ходе него проведены интерактивные занятия на актуальные для профсоюзных активистов темы, а также онлайн-марафон территориальных Советов молодых педагогов «СМП, ты просто Космос!».

В ноябре 2021 года представители молодёжного педагогического движения также приняли участие в Молодёжном информационном форуме Федерации профсоюзных организаций Кировской области, который был посвящён организационному и кадровому укреплению профсоюзов.

Из мероприятий ФПО КО также следует отметить спортивные соревнования, в которых молодёжь Профсоюза образования принимала активное участие. Это турнир по хоккею на снегу, а также соревнования по волейболу. В последних команда Совета молодых педагогов заняла 3 место.

Таким образом, Совет молодых педагогов Кировской области год от года развивается, внедряет новые мероприятия и проекты, укрепляет

сложившиеся традиции, способствуя профессиональному и личностному росту работников системы образования. 2021 год, не смотря на определённые эпидемиологические сложности, стал для молодёжного педагогического движения региона продуктивным и насыщенным. Планируется продолжать работу в данном направлении, в том числе с привлечением недавно созданного Клуба «Наставник» Кировской области.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

6. Работа со студентами

За последние годы состав Студенческого координационного совета Кировской области, силами которого Областная организация Профсоюза реализует работу со студентами, постоянно расширяется. На данный момент в Состав СКС входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА), Кировского государственного медицинского университета, Кировского авиационного техникума, Вятского колледжа профессиональных технологий, управления и сервиса, Кировского многопрофильного техникума, Индустриально-педагогического колледжа г. Советска, а также Слободского колледжа педагогики и социальных отношений. Итого в состав СКС на сегодняшний день входят 3 вуза и 5 техникумов/колледжей.

За 2021 год Студенческим координационным советом Кировской области реализовано множество традиционных и некоторые новые мероприятия.

Из традиционных можно выделить такие мероприятия, как:

- Онлайн-квиз в честь Дня российского студенчества (24 января).
- Региональный обучающий семинар по вопросам стипендиального обеспечения «СТИПКОМ» (18 февраля).
- Акция «С Днём учителя!» (1-5 октября).
- Городской студенческий профсоюзный квест «Беги, Профсоюз, беги!» (23 октября).
- Школа студенческого профсоюзного актива (17 ноября).

Перечисленные события носили образовательный, мотивирующий, оздоровительный, развлекательный характер. Некоторые мероприятия проводились в очном формате, некоторые – в формате онлайн.

Кроме вышеупомянутых к числу традиционных и ставших одним из визитных карточек СКС можно отнести конкурс «Студенческий лидер». В этом году региональный этап конкурса прошёл в очном формате без зрителей 20 мая. Для болельщиков велась прямая трансляция в группе СКС в социальной сети «ВКонтакте». Новшеством этого года стало то, что за звание студенческого лидера региона боролись не только студенты вузов, но и студенты техникумов. В итоге среди студентов университетов победу одержала Анастасия Зыкова, студентка ВятГУ. Она же представляла нашу область на Приволжском окружном этапе конкурса, который проходил с 8 по 11 июля в Оренбурге, а затем имела возможность посетить и Всероссийский

этап, прошедший 2-9 октября в Санкт-Петербурге. Среди студентов техникумов победу одержала Алина Титова из Кировского авиационного техникума. Впоследствии обе победительницы регионального Студлидера стали заместителями председателя своих первичных профсоюзных организаций студентов.

Также традиционным и одним из самых популярных проектов СКС Кировской области можно назвать акцию, посвящённую Международному Дню солидарности студентов «Студенческая неделя». В 2021 году она прошла с 15 по 21 ноября и собрала 50 партнёров, предоставивших студентам региона скидки, бонусы и призы. Завершилась студенческая неделя закрытым показом фильма в кинотеатре «Дружба».

Из уже традиционных мероприятий Студенческого координационного совета в отчётном году можно выделить проведение конкурса «Мисс студенчество», который прошёл в очно-заочном формате в марте 2021 года. В конкурсе принимали участие 6 студенток из ВятГУ, МГЮА, Кировского ГМУ, КАТ, КМПТ и ВятКТУиС. Мероприятие прошло с ограниченным количеством зрителей и прямой трансляцией в сеть. Победительницей стала Алина Титова из Кировского авиационного техникума.

Из новых форм работы СКС в 2021 году можно отметить ряд обучающих мероприятий. В частности, это:

- Выездная школа актива Студенческого координационного совета Кировской области «Взлёт». Мероприятие прошло на базе ОЛ «Алые паруса» и собрало более 50 студентов.

- Курсы повышения правовой грамотности студенческого профсоюзного актива «Я в теме», представляющие собой серию обучающих занятий по актуальным правовым и иным аспектам работы профсоюзного активиста. Курсы прошли с 19 октября по 30 ноября 2021 года. Из 71 студента до получения сертификата об окончании добрались 38 человек. Из них 28 студентов смогли заработать сертификат с отличием. Для этого необходимо было посетить большую часть занятий и успешно справиться с выходным тестированием.

Кроме собственных мероприятий члены СКС Кировской области могут обучаться и на выездных площадках окружного и всероссийского уровня. К числу таких в 2021 году относятся:

- Окружная школа правовой грамотности студенческой молодёжи (19-21 ноября).

- VIII Всероссийская Школа-семинар для студентов – членов стипендиальных комиссий «СТИПКОМ» (2-5 декабря).

Ещё одно новшество плана работы СКС на 2021 год, которое планируется к проведению с 13 по 19 декабря, это Неделя добрых дел. В рамках события каждая первичная профсоюзная организация студентов, входящая в состав Студенческого координационного совета Кировской области проводит какую-либо полезную акцию (выезд в приют для животных, сбор книг, организация концерта для пожилых людей и т.д.). В преддверии Нового года это поможет создать праздничное настроение и настрой на добрые дела, способствует воспитанию положительных моральных качеств студентов.

Важным событием в жизни Студенческого координационного совета стало продолжение программы поддержки профсоюзных активистов. Кировской областной организацией Профсоюза. Третий год подряд учреждается стипендия, получить которую за заслуги в профсоюзной работе могут как студенты вузов, так и техникумов/колледжей. При этом форма обучения также не важна, студенты-платники тоже могут претендовать на данную выплату. Стипендиаты определялись в ходе открытого конкурса, в котором мог принять участие каждый, кто является членом Профсоюза образования; учится в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования; сдал две последние сессии на "4" и "5"; активно участвует в профсоюзной деятельности. В итоге комиссия отобрала 4 студентов: двоих из вузов (ВятГУ и МГЮА) и ещё двоих из техникумов, колледжей (КАТ и КМПТ). Стипендия для студентов вуза ежемесячно составляет 1000 рублей, для студентов колледжа/техникума – 500 рублей. Планируется и в последующие годы продолжать выплату стипендии Кировской областной организации Профсоюза.

Большую работу по оздоровлению членов Профсоюза в Год спорта, здоровья и долголетия проводили первичные профсоюзные организации студентов.

В частности, ППОС Вятского государственного университета:

- выдано 969 абонементов по 5 часов в термально-оздоровительный комплекс «Море парк»;
- 223 абонемента по 4 занятия в тренажёрный зал;
- проведены массовые катания на коньках в спортивном комплексе «Союз» – 130 участников;
- совместно с фитнес-центром «Монро» проведена акция, по условиям которой первой занятие для студентов ВятГУ – бесплатно.

Первичной профсоюзной организацией студентов МГЮА проведены в 2021 году следующие спортивно-оздоровительные мероприятия:

- «Спортвесна», в рамках которой прошли турниры по футболу, волейболу и шахматам – более 100 участников;

- турнир по «Brawl Stars», в котором приняли участие команды не только из МГЮА, но и ещё из двух университетов;

- массовое катание на коньках – 200 человек;

- подвижные игры на свежем воздухе – 48 человек.

Таким образом, работа Студенческого координационного совета Кировской области и первичных профсоюзных организаций, входящих в его состав, в 2021 году была насыщенной и плодотворной. СКС сохраняет традиции и внедряет новые формы работы, способствуя развитию профсоюзного движения региона.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

7. Информационная работа

За 2021 год Кировская областная организация Профсоюза значительно усилила информационную работу. В частности, произошло качественное освоение телекоммуникационных технологий и перевод многих мероприятий и проектов в онлайн-формат.

Для педагогов и студентов всегда важно быстро получать актуальные новости отрасли и быть в курсе многочисленных законодательных изменений. Поэтому они становятся участниками профсоюзных групп в социальных сетях, ведь там новости появляются оперативно и доступ к ним есть с личных мобильных устройств. За 2021 год увеличилась аудитория посетителей официальных групп Областной организации в социальной сети «ВКонтакте», что видно из таблицы, приведённой ниже.

Группа	Количество подписчиков на 31.12.2020, ч-к	Количество подписчиков на 08.12.2021, ч-к
Профсоюз образования	862	1340
СМП и Клуб «Наставник»	820	925
СКС КО	2582	2896
Правовая инспекция	764	1035
Техническая инспекция	55	67
Итого	5083	6263

Кроме социальной сети «ВКонтакте» Областная организации также представлена в сети Instagram, количество подписчиков аккаунта на декабрь 2021 года составило 255 человек.

Главные новости и важные документы выкладывались на официальном сайте организации profobr43.ru. Стоит отметить, что 2021 году на сайте появились новые рубрики:

- «Год спорта, здоровья и долголетия».
- Проект «Гармония».
- «Чемпионат ПФО по “Что? Где? Когда?”».
- «Я в теме».

2021 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом спорта, здоровья и долголетия. Символика тематического года разослана во

все территориальные организации области. К различным мероприятиям изготавливалась соответствующая сувенирная продукция.

Совместно с техническим инспектором труда Кировской областной организации Профсоюза в 2021 году проведён традиционный конкурс «Лучшее информационное обеспечение и пропаганда охраны труда», на который поступило 16 заявок. В результате определены победители в 3 номинациях конкурса.

Немаловажную роль в развитии информационного направления играет фото- и видеоконтент. По прошествии крупных мероприятий, а также к значимым датам и событиям Областная организация Профсоюза выкладывает видеоролики и фоторепортажи. За 2021 год в социальных сетях организации было выложено 2526 фотографий и 77 роликов. Сравнение с количеством материалов на конец 2020 года представлено в таблице ниже.

Страница в социальной сети	Количество фотографий на конец 2020 года	Количество фотографий на 08.12.21	Количество видео на конец 2020 года	Количество видео на 08.12.21
Профсоюз образования (ВКонтакте)	1623	1624	31	76
СМП и Клуб «Наставник»	3852	4668	115	136
СКС КО	5962	7530	26	37
Правовая инспекция	376	376	3	3
Техническая инспекция	43	43	1	1
Профсоюз образования (Инстаграм)	265	406	1	1
Итого:	12121	14647	177	254

Специалистами Областной организации проводятся консультации и обучающие мероприятия для районных территориальных организаций по ведению аккаунтов в социальных сетях. В частности, в рамках обучающего семинара для председателей и заместителей председателей районных Советов молодых педагогов 2-3 апреля 2021 года был проведён анализ

эффективности продвижения районных СМП в социальных медиа, подготовлены рекомендации, проведено обучающее занятие. Также обучение по информационной работе прошло в рамках Школы профсоюзного актива 2021 года.

В практику Кировской областной организации Профсоюза в 2021 году прочно вошло проведение мероприятий в онлайн-формате с использованием платформы «Zoom». Это и обучающие семинары, и собеседования с председателями районных организаций, и юридические консультации, и проведение самых разных мероприятий по всем направлениям деятельности организации. Самыми крупными онлайн-событиями за 2021 год стали проекты «Гармония» и Клуб единомышленников «Время быть здоровым», в рамках которых проведено 16 вебинаров на тему здоровья. Занятия с приглашением спикеров из самых разных уголков страны пользовались большой популярностью у педагогов не только Кировской области, но и многих других регионов. В том числе в указанных проектах приняли участие представители следующих регионов: Вологодская, Саратовская, Нижегородская, Мурманская, Ульяновская, Самарская, Оренбургская, Ивановская, Смоленская, Иркутская, Воронежская, Тюменская, Калининградская, области, республики Дагестан, Карелия, Марий Эл, Калмыкия, Тыва, Чувашия, Красноярский, Забайкальский, Ставропольский края, г. Москва, г. Санкт-Петербург. Всего на участие в мероприятиях данных проектов было подано 674 заявки.

Также серьёзным информационным событием 2021 года стало проведение Советом молодых педагогов Чемпионата Приволжского федерального округа по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди молодых педагогов. Всю организационную работу, в том числе онлайн-связь в рамках игр взяла на себя Кировская областная организация Профсоюза. По прошествии Чемпионата его участники отмечали высокий уровень технической поддержки мероприятия, качество изображения и иные важные для проведения онлайн-трансляций аспекты.

Ещё одним значимым онлайн-событием, в проведении которого принимала участие Областная организация в 2021 году стала программа Общероссийского Профсоюза образования «Искусство жить без стресса». На программу заявили и прошли обучение 25-26 ноября 62 педагога и 3 студента педагогических направлений подготовки из Кировской области.

Также педагоги региона принимают активное участие в областных конкурсах, связанных с информационной работой. В частности, Кировской областной организацией Профсоюза образования в рамках Форума молодых педагогов «Профсоюзная педагогическая школа – 2021» был проведён

конкурс видеороликов «Искусство быть в Профсоюзе». На него поступило 8 заявок, победителем стал Виктор Сергеевич Алалыкин из Центра дистанционного образования детей.

В конкурсе профсоюзных агитационных видеороликов Федерации профсоюзных организаций Кировской области из 14 заявок 10 принадлежат представителям Профсоюза образования. Наши педагоги в итоге заняли призовые места:

2 место – СМП Слободского района (Тиунова Диана Михайловна, Ожиганова Елена Владимировна, Жданова Татьяна Анатольевна);

3 место – СМП Яранского района (Швецова Анастасия Андреевна, Кошкина Екатерина Юрьевна).

Также стоит отметить, что Кировская областная организация Профсоюза регулярно публикует материалы о своей деятельности в газете Федерации профсоюзных организаций КО «Профсоюзная жизнь». В каждом выпуске газеты содержится 1-2 статьи/заметки о мероприятиях Профсоюза образования.

Многие районные организации плотно сотрудничают с местными печатными изданиями, что позволяет информировать общественность о важных профсоюзных событиях и мероприятиях.

Кроме того, в совместном издании «Учительской газеты» и Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз» в 2021 году вышло 2 статьи Областной организации: об участии педагогов в турнире по хоккею на снегу на Кубок ФПО КО, а также о реализации проекта «Гармония».

Таким образом, информационная работа Кировской областной организации Профсоюза является важным звеном в её деятельности, сопровождая все прочие направления. За 2021 год удалось значительно развить информационную работу за счёт использования новых средств и форм коммуникации, в частности онлайн-площадок. Профсоюзными работниками и профактивом внедрены новые идеи и проекты, реализация которых приносит положительные плоды, включающие в себя повышение информированности работников системы образования и студентов о деятельности Профсоюза, способствование положительному восприятию организации и, как и итог, повышение профсоюзного членства.

Подготовил: специалист по молодежной политике и информационной работе А.И. Балог

8. Финансовая работа

Основной задачей финансовой работы является укрепление финансового состояния организаций Профсоюза. Оно невозможно без создания единой системы работы, единых подходов к формированию профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств. Над этим областной комитет Профсоюза работает уже не первый год.

В 2021 году финансовая работа Кировской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ велась в соответствии с планом работы, утвержденным постановлением Президиума областной организации № 8 от 11.02.2021 года.

Основными направлениями финансовой работы в 2021 году были:

8.1. Работа с первичными, территориальными организациями Профсоюза по финансовым вопросам.

*Ежегодно областной комитет Профсоюза проводит анализ финансовой документации первичных, территориальных организаций: наличие сметы доходов и расходов, утверждение исполнения сметы профсоюзного бюджета, акта ревизии организационно-финансовой деятельности за год.

Анализ данных документов показал, что практически все профорганизации ежегодно на заседаниях Комитета утверждают смету доходов и расходов на год, подводят итоги своей работы, утверждают исполнение сметы профсоюзного бюджета.

Первичные и территориальные организации используют единые формы документов, утвержденные постановлением Исполкома № 7-8 от 08.06.2021г.

За последние годы изменилась структура расходов. Территориальные организации в сметы профсоюзного бюджета закладывают расходы на приоритетные направления работы: обучение профактива, информационная работа, работа с молодежью, инновационная деятельность.

Проанализировав исполнение сметы профсоюзного бюджета территориальных организаций, было выявлено, что не все запланированные мероприятия по приоритетным направлениям работы выполнены, фактические показатели за год не соответствуют плановым.

Ежегодно контрольно-ревизионные комиссии всех уровней проводят проверку организационной и финансовой деятельности профсоюзных организаций, составляют акты ревизии. Итоги ревизии рассматриваются на заседании президиума, пленума территориальной организации. В 2021 году в

обком Профсоюза были представлены акты ревизии 27 территориальных организаций.

*Областной комитет Профсоюза два раза в год проводит анализ финансовой отчетности первичных и территориальных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ с приложением годового бухгалтерского баланса, сверки с учреждениями образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

Финансовая отчетность каждой организации проверяется на соответствие показателям бухгалтерского баланса, статьям сметы профсоюзного бюджета, даются рекомендации по устранению выявленных расхождений.

Практически все территориальные организации (за исключением Кикнурской, Котельничской, Уржумской) проводят сверку с бухгалтериями учреждений образования по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам (1-2 раза в год). Данный контроль позволяет выявить задолженность по профсоюзным взносам и повышает ответственность образовательных учреждений по своевременному их перечислению.

* В соответствии с планом работы с 18 по 29 октября 2021 года прошло собеседование с председателями, казначеями территориальных организаций Профсоюза. В ходе собеседования анализировались доходы и расходы профсоюзных организаций за 9 месяцев 2021 года, проведена сверка по каждому образовательному учреждению, были даны рекомендации по изменению структуры расходов профсоюзного бюджета.

* Важным направлением финансового укрепления организаций Профсоюза является дальнейший переход малочисленных территориальных, первичных организаций на финансовое обслуживание в областной комитет Профсоюза. В 2021 году Куменская, Пижанская, Котельничская, Верхнекамская, Оричевская, Нолинская территориальные, первичные профорганизации ФПОКО, Кировского автодорожного техникума перешли на ЦБУ в областную организацию Профсоюза. На 31.12.2021 года 26 территориальных из 40 и 24 первичные профорганизации находятся на финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза.

* В течение 2021 года областная организация Профсоюза оказывала методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности, налогообложения профсоюзных организаций, проводила консультации для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций по ведению финансовой документации.

8.2. Проведение финансовых проверок территориальных организаций Профсоюза.

В условиях пандемии изменился формат финансовых проверок, проводимых областным комитетом Профсоюза. В 2021 году была представлена бухгалтерская документация Афанасьевской, Даровской организаций, Вятскополянская организация направила письменный отчет по вопроснику об итогах работы за год.

Обком Профсоюза провел анализ порядка ведения бухгалтерского учета в данных профсоюзных организациях, исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за год, рассмотрел практику организационной и финансовой работы по мотивации профсоюзного членства.

По итогам проверок составлены справки о финансовом состоянии профсоюзных организаций, с указанием выявленных нарушений и порядке их устранения. Справки направлены территориальным организациям Профсоюза.

В 2021 году обком Профсоюза провёл мониторинг по финансовым вопросам:

- Июль. «О предоставлении информации об оплате труда штатных профсоюзных работников, выплатах профактиву за выполнение общественного поручения в 2020 году».

- Сентябрь. «Анализ размера ежемесячного профсоюзного взноса от одного члена Профсоюза по первичным, территориальным организациям».

По итогам мониторинга направлены запросы о представлении пояснений в 10 территориальных организаций, где профсоюзный взнос не соответствует средней заработной плате в районе.

8.3 Обучение профсоюзных кадров и актива. Информационно-методическая работа.

30.03.2021г. прошёл ежегодный семинар для казначеев, бухгалтеров первичных, территориальных организаций Профсоюза в онлайн формате.

Рассматривались следующие вопросы: основные изменения Устава Профсоюза образования по финансовым вопросам; организационно-финансовое обеспечение деятельности организаций Профсоюза; Положение о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза; об организации централизованного бухгалтерского учета в территориальных организациях Профсоюза; основные изменения законодательства в 2021 году.

19.08.2021г. - выступление на совещании председателей территориальных организаций «О выполнении решения Пленума областной

организации Профсоюза от 25.02.2021 г. № 3 о переходе территориальных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет».

26.11.2021г. – участие бухгалтеров Кировской городской, первичных профорганизаций сотрудников, студентов ВятГУ в семинаре Общероссийского Профсоюза образования.

15.12.2021г. - участие бухгалтеров Кировской городской, первичных профорганизаций сотрудников, студентов ВятГУ в семинаре ФНПР.

В 2021 году первичным, территориальным организациям Профсоюза были направлены единые формы финансовой документации (смета профсоюзного бюджета и ее исполнение; финансовый отчет о доходах и расходах организации 1-ПБ; акт ревизии КРК), информационные материалы об изменениях в налоговом законодательстве, решения ЦС Профсоюза, постановления областного комитета по финансовым вопросам.

В марте 2021 года разработано и направлено информационно-методическое пособие для территориальных организаций Профсоюза, которые переходят на централизованное финансовое обслуживание в областную организацию.

В соответствии с планом работы контрольно-ревизионная комиссия обкома Профсоюза провела ревизию организационно-финансовой деятельности Кировской областной организации за 11 месяцев 2021 года. Справка об итогах проверки рассмотрена на заседании президиума областной организации Профсоюза № 19 от 15.12.2021 года.

Основные финансовые показатели Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год.

Анализ финансовых отчетов территориальных, первичных организаций Профсоюза по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части профсоюзного бюджета за 2021 год являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов в целом по области они составили 89,8%.

Согласно Постановления Комитета областной организации Профсоюза № 3 от 25.02.2021г. установлено следующее распределение членских профсоюзных взносов на 2021 год: 40% - областной организации Профсоюза, 60% - территориальным, первичным организациям сотрудников. Для первичных профсоюзных организаций студентов взносы распределяются: 10% обкому, 90% остается в распоряжении ППО.

В 2021 году установленный размер отчисления членских профсоюзных взносов выполнялся всеми первичными профсоюзными организациями сотрудников и студентов, 36 территориальными организациями Профсоюза.

Анализ расходной части профсоюзного бюджета Кировской областной организации.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета в 2021 год составила 86,4% от валового дохода.

По итогам 2021 года расходы Кировской областной организации на приоритетные направления работы:

№	Приоритетные направления работы	Рекомендации ЦС, %	Факт 2020г., %	Факт 2021г., %
1	Информационно-пропагандистская работа	4-6	2,3	3,2
2	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	6-10	0,8	2,1
3	Работа с молодежью	2-4	3,6	4,5
4	Инновационная деятельность Профсоюза	3-5	2,9	2,5

В целом по области расходы на информационную работу составили 3,2% от доходов. Наибольшее внимание данному направлению работы уделяется следующими организациями: Арбажская, Куменская, Малмыжская, Оричевская, ППО студентов ВятГУ, МГЮА, КАТ. По итогам 2021 года в 18 территориальных организациях расходы на информационную работу отсутствовали, несмотря на запланированные в сметах профбюджета.

Расходы на обучение профсоюзного актива в целом по области составили 2,1% от доходов. Выполняются рекомендации ЦС Профсоюза следующими организациями: Арбажская, В-Полянская, Зуевская, Тужинская, Кировская городская, ППО студентов ВятГУ, МГЮА, КАТ. В 2021 году в 21 территориальных организациях расходы на обучение профсоюзного актива отсутствовали.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодежью. Расходы в целом по области составили в 2021 году 4,5% от доходов (норматив ЦС 2-4%). Расходы по данному направлению в 2021 году осуществлялись за счет членских профсоюзных взносов, грантов ЦС Профсоюза, ФПОКО на реализацию молодежной политики, работу СКС, СМП Кировской области.

Расходы на инновационную деятельность Профсоюза составили в 2021 году – 2,5% (норматив ЦС 3-5%). Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

- оздоровление членов Профсоюза. В 2021 году 51 член Профсоюза отдохнули в санаториях Кировской области с субсидией из областного бюджета 20т.руб. По льготной программе с частичной оплатой от областной организации отдохнули 22 человека, более 200 членов Профсоюза воспользовались скидками в санатории Кировской области и за ее пределами.

- расходы по фонду социального назначения. Средства использовались 15 территориальными организациями на оказание материальной помощи, премирование профактива;

- организация добровольного медицинского страхования. В 2021 году 16 организаций использовали средства на страхование членов Профсоюза от несчастных случаев, по программе «Антиклещ» (Арбажская, Б-Холуницкая, Верхнекамская, Лебяжская, Мурашинская, Нагорская, Немская, Оричевская, Советская, Тужинская, Яранская, Кировская ГК, ППО сотрудников ВятГУ, КАТ, шк-инт.п.Кумены, ППО ОК).

Подводя итоги 2021 года, Кировская областная организация Общероссийского Профсоюза образования видит следующие пути дальнейшего финансового укрепления первичных, территориальных организаций Профсоюза:

1. Осуществление постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

2. Консолидация средств на уровне территориальных организаций Профсоюза для более эффективного использования членских профсоюзных взносов.

3. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодежью 2-4%, инновационная деятельность Профсоюза 3-5%.

4. Усиление контроля ревизионных комиссий за состоянием учета членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза, соблюдения целевых показателей расходования по приоритетным направлениям деятельности.

Подготовил: главный бухгалтер С.А. Редькина