

ОХРАНА ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ

Уважаемые коллеги!

В связи с обращениями, поступающими в ЦС Профсоюза по вопросам обеспечения условий и охраны труда на рабочих местах педагогов при организации образовательного процесса **в режиме нахождения в условиях домашней самоизоляции** с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, а также вопросов расследования несчастных случаев на производстве, проведения специальной оценки условий труда, сообщаем следующее.

Первое. Целесообразно внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) в части выполнения работниками трудовых функций за пределами организации работодателя. На основании изменений, внесенных в ПВТР, а также с учетом ст. 57 Трудового кодекса РФ следует заключить **дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками, осуществляющими дистанционную работу**, на время введенного режима «самоизоляции».

Регулирование труда работников, выполняющих дистанционную работу, осуществляется в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса РФ на весь период действия дополнительного соглашения к трудовому договору.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные ст.212 Трудового кодекса РФ.

Второе. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **специальная оценка условий труда не проводится в отношении дистанционных работников.** На период действия дополнительного соглашения о дистанционной работе у работодателя нет оснований для предоставления дистанционным работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Третье. Любое повреждение здоровья работника, повлекшее временную или стойкую утрату его трудоспособности либо смерть, подлежит расследованию в соответствии с положениями статей 227-231 Трудового кодекса РФ в порядке, установленном Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 №73. В случае получения информации о несчастном случае с дистанционным работником работодатель (руководитель образовательной организации) должен незамедлительно связаться с пострадавшим и провести расследование (дистанционно) с использованием фото-видеоматериалов, а также немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации в установленном законодательством порядке.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья,
главный технический инспектор труда Профсоюза



Ю.Г. Щемелев