



Отчёт
о работе Комитета
Кировской областной территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2015-2019 гг.

Киров, 2019

Организационное направление работы Кировской областной организации Профсоюза

В состав Кировской областной организации Профсоюза входит 40 местных территориальных организаций, из них 39 районных и 1 городская организация.

В учреждениях высшего профессионального образования действуют 3 первичных организации, две из них являются студенческими. Также в состав Кировской областной организации входят 17 первичных профсоюзных организаций в учреждениях среднего профессионального образования.

Кроме того, созданы и работают профсоюзные организации в Центре дистанционного обучения детей, Центре оценки качества образования, Министерстве образования Кировской области, КОГО БУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Юрья», КОГОБУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Кумены», КОГАУ спортивной школе «Юность», Центре досуга и отдыха «СОУЛ Трэйн», Кировском областном комитете Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На 01.01.2019 г. количество первичных профсоюзных организаций составляет – 876. Членов Профсоюза – 35102 человека (работающих – 16741, студентов – 13463).

Аппарат областного комитета Профсоюза – 7 человек. Освобождённых председателей местных организаций 4 человека, 4 совместителя на 0,5 ставки. Остальные председатели – это учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, директора домов творчества, выполняющие свои обязанности на общественных началах.

За 2015-2019 годы проведено 13 пленарных заседаний комитета Кировской областной организации Профсоюза. Из них 6 тематических:

- Февраль 2015г. – II Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза «110 лет профсоюзному движению в России и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

- Февраль 2016 г. – V Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза «Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования».

- Февраль 2017г. – VII Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза «Год профсоюзной информации и мероприятий Года профсоюзного PR-движения».

- Февраль 2018г.– IX Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящённый открытию «Года охраны труда» в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

- Июнь 2018г. –X Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза на тему «Оплата труда».

- Февраль 2019г. – XII Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящённый «Году студенческого профсоюзного движения».

Проведено 39 заседаний Президиума Кировской областной организации Профсоюза, на которых рассмотрено более **240** вопросов, в том числе по тематикам, отражённым в таблице.

Тематика	2015	2016	2017	2018	2019
Участие в Общесоюзных мероприятиях Профсоюза	5	7	5	5	7
Региональные комплексные и тематические проверки районных (местных), первичных организаций	11	7	13	11	9
Организация и проведение конкурсов	5	7	7	7	5
Вопросы оплаты труда	4	5	4	5	4
Вопросы молодёжной политики	6	5	5	6	7
Вопросы социальной политики	6	4	6	6	4
Организационные вопросы	13	13	14	15	10

Кировская областная организация Профсоюза, взаимодействуя с органами государственной власти, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, участвует в работе:

1. Коллегии министерства образования Кировской области.
2. Главной аттестационной комиссии министерства образования Кировской области.
3. Областной комиссии по оплате труда при министерстве образования Кировской области.
4. Экспертного совета при министерстве образования Кировской области.
5. Экспертной комиссии по конкурсному отбору лучших учителей, воспитателей, преподавателей при министерстве образования Кировской области.
6. Кировской областной трехсторонней комиссии.
7. Кировской городской трехсторонней комиссии.
8. Совета по правовой работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования.
9. Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
10. Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
11. Социальной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
12. Финансовой комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
13. Межотраслевой комиссии по охране труда.
14. Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
15. Аттестационных комиссий при образовательных округах.
16. Методических объединений при муниципальных органах управления образованием.

Кроме того, Кировская областная организация Профсоюза является одним из учредителей конкурса «Учитель года Кировской области», туристических слётов педагогических работников, соучредителем финала Всероссийской студенческой олимпиады по педагогике «Педагогический старт».

В целях усиления организационной работы с местными, первичными профсоюзными организациями выборными органами Кировской областной организации действуют 30 нормативных актов. Это положения, соглашения, планы, программы, постановления и др.

Перечень нормативных актов Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. Положение о Кировской областной территориальной организации Профсоюза.
2. Типовое положение о местных и первичных профсоюзных организациях.
3. Областная программа «Кадры Профсоюза».
4. Областная программа «Мотивация профсоюзного членства».
5. Областная программа «По развитию информационной работы».
6. Положение об оплате труда Кировской областной организации Профсоюза.
7. Положение об организации оздоровления членов Профсоюза.
8. Положение о материальной помощи.
9. Положение о премировании членов Профсоюза.
10. Положение о Фонде социального назначения.
11. Положение о Почётной грамоте Кировского обкома Профсоюза.
12. Положение о правовой инспекции труда.
13. Положение о технической инспекции труда.
14. Положение о Студенческом координационном совете при Кировском областном комитете Профсоюза.

15. Положение о Совете молодых педагогов при Кировском областном комитете Профсоюза.

16. Положение о Координационном совете преподавателей учреждений профессионального образования.

17. Положение о конкурсе «Лучший профсоюзный лидер».

18. Положение о конкурсе «Лучшая профсоюзная организация».

19. Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор».

20. Положение о конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор».

21. Положение о конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

22. Программа «Профсоюзная путёвка».

23. Положение о централизованном бухгалтерском обслуживании.

24. Положение о порядке уплаты, распределения и учёта членских профсоюзных взносов.

25. Положение о контрольно-ревизионных органах.

26. Положение о командировках.

27. Региональное отраслевое Соглашение между министерством образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

28. Соглашение с Государственной инспекцией труда Кировской области.

29. Ежегодный перспективный план работы областной организации.

30. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе с молодёжью.

31. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе со студенчеством.

Подготовил:

*Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза*

Правозащитная работа Кировской областной организации Профсоюза

Сводная информация по итогам правозащитной работы Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Кировская областная организация Профсоюза) за 2015 – 2019 гг. подготовлена на основе показателей статистических отчётов по итогам правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза формы 4-ПИ.

Правозащитная работа в Кировской областной организации Профсоюза за отчётный период велась силами правовой инспекции труда, а также представителями выборных профсоюзных органов, в соответствии с перспективными планами работы и строилась на основе реализации задач, определённых в Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (утв. Постановлением VII Съезда Профсоюза от 27 марта 2015 г. № 7) в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Основные направления правозащитной работы за отчетный период

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства в форме проведение проверок: комплексных, тематических (общепрофсоюзных, региональных, местных) и контрольных проверок с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными профсоюзными органами.

2. Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Кировской области и органов местного самоуправления и взаимодействие с ними, правовая экспертиза нормативных правовых актов.

3. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

4. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам.

5. Правовое просвещение и работа по обучению профсоюзного актива.

6. Информационное сопровождение правозащитной работы.

7. Организационно-методическая работа.

1. Контроль за соблюдением трудового законодательства в форме проведение проверок: плановых комплексных, плановых тематических (общепрофсоюзных, региональных, местных) внеплановых с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными профсоюзными органами.

Проверки проводились в соответствии с Порядком проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. №12-4.

1.1. Плановые комплексные проверки

Проверки, проводимые в соответствии с планом мероприятий по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, которые охватывают большой объём контрольных мероприятий по всему спектру вопросов соблюдения трудового законодательства.

Отчётный год	Кол-во местных организаций	Наименование местных организаций Профсоюза, где проводились проверки	Кол-во проверенных образовательных организаций
2015	4	Даровская, Верхошижемская, Орловская, Пижанская	20
2016	4	Кикнурская, Уржумская, Малмыжская, Сунская	23
2017	5	Кирово-Чепецкая, Омутнинская, Зуевская, Свечинская, Шабалинская	22
2018	6	Богородская, Подосиновская, Унинская, Советская, Яранская, Тужинская	23
2019	1	Куменская	2
Итого	20		90

1.2. Плановые тематические общепрофсоюзные проверки

Проверки, проводимые в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования, которые охватывают определённую тематику (определённый раздел трудового законодательства).

Отчётный год	Тематика проверки	Кол-во проверенных образовательных организаций
2015	Не проводились	
2016	Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций	67
2017	Не проводились	
2018		
2019		
Итого	1	67

1.3. Плановые тематические региональные проверки

Проверки, проводимые в соответствии с постановлением Президиума Кировской областной организации Профсоюза, которые охватывают определённую тематику (определённый раздел трудового законодательства).

Отчётный год	Тематика проверки	Кол-во проверенных образовательных организаций
2015	Не проводились	
2016	Соблюдение законодательства при принятии локальных нормативных актов содержащих нормы трудового права	115
2017	Соблюдение законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров	117
2018	Соблюдение прав работников общеобразовательных организаций на достойную оплату труда	137
2019	Не проводились	
Итого	3	369

1.4. Плановые тематические местные проверки

Проверки, проводимые в соответствии с постановлениями Президиумов местных организаций Профсоюза, которые охватывают определённую тематику (определённый раздел трудового законодательства).

Отчётный год	Наименование местной организации	Тематика проверки	Кол-во проверенных образовательных организаций
2015	Кировская	Соблюдение требований трудового законодательства, порядка заключения и исполнения коллективных договоров в учреждении	16
	Яранская	Соблюдение законодательства при оформлении трудовых правоотношений в части заключения трудовых договоров и внесении записей в трудовую книжку	12
	Слободская	Соблюдение работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров	14
2016	Вятскополянская	Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	33
2017	Кильмезская	Порядок ведения хранения и учёта трудовых книжек	12
	Вятскополянская	Порядок обработки персональных данных работников	31
2018-2019	Не проводились		
Итого	5	6	118

По итогам проведения проверок правовыми (главным правовым) инспекторами труда составляются комплексные справки. Также нарушения, выявленные в ходе проверок, обсуждаются с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций, отмечаются рекомендации и превентивные меры для устранения и недопущения нарушений впредь. Указанный метод представляется более эффективным, поскольку проверяющих органов достаточно и без правовой инспекции труда Профсоюза, а меры, направленные правовыми инспекторами труда на предупреждение нарушений путём проведения консультаций с руководителями образовательных организаций, их обучения, помогают в вопросах построения

социального партнёрства, предупреждают возможные конфликты руководителей с выборными профсоюзными органами.

В то же время в случае выявления серьёзных нарушений трудового законодательства, нарушающих права и гарантии членов Профсоюза, правовые (главный правовой) инспекторы труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выносили представления в адрес работодателя об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Количество представлений по итогам проведения проверок

Год	Количество представлений	Из них удовлетворено
2015	Не выносились	
2016	Не выносились	
2017	5	5
2018	3	3
2019	2	2
Итого	10	10

В 2018 году в связи с изменениями в Федеральном законе «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 №294-ФЗ в части использования органами контроля и надзора проверочных листов изменена технология и методика проведения плановых комплексных проверок. Совместно с технической инспекцией труда Кировской областной организации Профсоюза на основе форм проверочных листов Роструда разработаны формы проверочных листов по правовым вопросам и вопросам охраны труда, которые были переработаны с учётом отраслевой специфики.

2. Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Кировской области и органов местного самоуправления и взаимодействие с ними, правовая экспертиза нормативных правовых актов.

В отчётный период взаимодействие с органами государственной власти Кировской области осуществлялось на основании Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области, а также областного трёхстороннего соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством области.

Представители Кировской областной организации Профсоюза принимали участие в разработке, экспертизе нормативных правовых актов федерального, регионального, муниципального уровней.

Отчётный год	Наименование НПА	Степень участия
2015	Постановление Правительства Кировской области от 26 августа 2013 г. N224/524 «Об утверждении перечня ведомственных знаков отличия в труде, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда"»	Предложения по расширению перечня
2016	Закон Кировской области от 14.10.2013 N320-ЗО «Об образовании в Кировской области»	Экспертиза изменений мер социальной поддержки на 100% компенсацию расходов на ЖКУ
	Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов	Участие в публичных слушаниях, выступление с предложением о сохранении 100% компенсации расходов на ЖКУ

	Региональное отраслевое соглашение между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2017-2020 гг.	Разработка проекта дополнительного соглашения по внесению изменений
2017	Концепция проекта Федерального закона «О молодёжи и государственной молодёжной политике в Российской Федерации»	Участие в круглом столе, направление предложений
	Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 №25-ФЗ	Экспертиза изменений, направление предложений
	Областное трёхстороннее соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством области	Участие в рабочей группе
2018	Проект Федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»	Экспертиза изменений, направление предложений
	Проект закона Кировской области №197-6 «О внесении изменений в отдельные законы Кировской области»	Предложения по сохранению прав на 100% компенсацию по ЖКУ педагогам-пенсионерам
2019	Проект регионального соглашения между Кировской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством спорта и молодёжной политики Кировской области	Разработка проекта соглашения

На протяжении всего отчётного периода Кировской областной организацией Профсоюза, местными организациями Профсоюза, проводилась экспертиза нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Представители Кировской областной организации Профсоюза на всех уровнях в течение всего отчётного периода принимали участие в правовой экспертизе локальных нормативных актов, коллективных договоров образовательных организаций.

3. Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

Судебная защита прав членов профсоюза – одно из важнейших и эффективных направлений работы профсоюзных организаций всех уровней.

Учитывая специфику нашей отрасли, большинство судебных дел, в которых принимали участие представители Кировской областной территориальной организации Профсоюза, – это дела, связанные с защитой прав членов Профсоюза на меры социальной поддержки и социальных гарантий, предусмотренных действующим федеральным и региональным законодательством, в особенности дела, связанные с назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Судебная защита прав членов Профсоюза осуществлялась в форме подготовки документов для обращения в суд и представительства интересов членов Профсоюза в судебных органах.

Оказание правовой помощи по подготовке документов для обращения в суд

Отчётный год	Количество подготовленных документов
2015	130
2016	136
2017	140
2018	178
2019	169
Итого	753

**Информация по судебным делам, представителями интересов
членов Профсоюза, в которых выступали представители
Кировской областной организации Профсоюза**

Отчётный год	Кол-во дел	Кол-во выигранных дел	Кол-во проигранных дел	%судебных побед
2015	49	40	9	82
2016	56	49	7	88
2017	61	52	11	85
2018	65	54	11	83
2019	58	54	4	93
Итого	289	249	40	87

4. Оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам.

Отчетныйгод	Количество оказанных бесплатных консультационных услуг
2015	1272
2016	2134
2017	2108
2018	3275
2019	2865
Итого	11654

5. Правовое просвещение и работа по обучению профсоюзного актива.

5.1. Обучение (повышение квалификации) правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза

Отчётный год	Наименование мероприятия	Количество участников
2015	Заседание совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования	1
	Семинар-совещание правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза	17
2016	Общероссийский семинар совещание юристов Общероссийского Профсоюза образования	1
	Заседание совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования	1
	Семинар-совещание внештатной правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза	20
2017	Заседание совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования	1
	Общероссийский семинар-совещание по вопросам пенсионного обеспечения	1

	Семинар-совещание правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза	24
	Международная научно-практическая конференция «Международные гарантии коллективных переговоров»	6
2018	Общероссийский семинар-совещание юристов Общероссийского Профсоюза образования	1
	Семинар-совещание правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза	31
2019	Заседание совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования	1
	Межрегиональная научно-практическая конференция «Роль социального партнёрства в правозащитной деятельности Профсоюза»	27
Итого	13	112

5.2. Вопросы правозащитной тематики, рассмотренные на ежегодных семинарах с председателями местных организаций Профсоюза

Отчетный год	Тематика вопроса
2015	Организация рабочего времени
	Заработная плата
	Меры социальной поддержки
2016	Пенсионное обеспечение
	Заработная плата
	Время отдыха
2017	Заработная плата
	Оформление трудовых отношений
	Профессиональные стандарты
2018	Социальное партнёрство
	Аттестация
2019	Коллективный договор
	Заработная плата
Итого	13

В отчётный период Кировская областная организация Профсоюза активно развивала дистанционное обучение, в рамках которого, в том числе, рассматривались вопросы правозащитной тематики.

Отчётный год	Тематика	Дистанционная технология
2015	Взаимодействие с отраслевым НПФ «Образования и наука»	Скайп-конференция
2016	Проведение проверки соблюдения трудового законодательства	Скайп-конференция
2017	Пенсионное обеспечение	Скайп-конференция
2018	Коллективный договор как важнейшая форма социального партнерства	Дистанционное обучения в рамках совместного проекта с ВятГУ
	Профессиональные стандарты: теория и практика	Дистанционное обучения в рамках совместного проекта с ВятГУ
2019	Пенсионное обеспечение	Скайп-конференция
Итого	5	

В конце 2018 года Кировской областной организацией Профсоюза был заключён договор с ООО «Консультант плюс Киров» – региональным отделением справочно-правовой системы «Консультант плюс» – на правовое обслуживание, а также подписано соглашение о взаимодействии, включая проведение совместных обучающих мероприятий по правовым вопросам и вопросам охраны труда в образовании специалистами учебного центра «Консультант плюс» для профсоюзного актива.

В отчётный период продолжилась практика проведения обучающих семинаров с профсоюзным активом местных организаций Профсоюза. Такие обучающие мероприятия на регулярной основе проходили в Кировской городской, Вятскополянской, Слободской, Фаленской районных организациях Профсоюза.

Вопросы правозащитной тематики рассматривались на семинарах Совета молодых педагогов Кировской области и Студенческого координационного совета.

Информационно-методические пособия, подготовленные Кировской областной организацией Профсоюза по правозащитной тематике

Отчётный год	Наименование пособия
2015	Порядок реорганизации первичных профсоюзных организаций
	Защита прав работников на пенсионное обеспечение
2016	Порядок проведения профсоюзных проверок в 2016 году
2017	Профессиональные стандарты: теория и практика
	Основы социального партнёрства в образовательной организации
	Рабочая тетрадь внештатного правового инспектора труда
2018	Судебная защита прав членов Профсоюза. Статистика. Судебные акты. Комментарии.
	Проверочные листы по проведению плановых проверок соблюдения трудового законодательства (правовые вопросы, охрана труда)
	Рабочая тетрадь внештатного правового инспектора труда
	Юридическая ответственность за правонарушения в сфере охраны труда
2019	Судебная защита прав членов Профсоюза
Итого	11

6. Информационное сопровождение правозащитной работы

В целях информационного сопровождения правозащитной работы Кировской областной организацией Профсоюза:

- создан раздел «Правозащитная работа» на сайте Кировской областной организации Профсоюза;
- действует страница Правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза в социальной сети «ВКонтакте»;
- размещается информация о правозащитной работе в профсоюзных и иных СМИ.

Количество публикаций в профсоюзных и иных изданиях

Отчётный год	Газета «Мой профсоюз»	Газета «Профсоюзная жизнь»	Другие СМИ
2015	1	4	1
2016	4	6	7
2017	2	4	2
2018	2	5	2
2019	4	5	2
Итого	13	24	14

7. Организационно-методическая работа

Состав и численность Правовой инспекции труда

Кировской областной организации Профсоюза

Год	Количество	Местные организации Профсоюза, где есть внештатный правовой инспектор труда
2015	22	Афанасьевская, Верхнекамская, Даровская, Зуевская, Кильмезская, Лебяжская, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Верхошижемская, Санчурская, Слободская, Сунская, Унинская, Фаленская, Яранская, Кирово-Чепецкая, Кировская
2016	23	Афанасьевская, Верхнекамская, Даровская, Зуевская, Кильмезская, Лебяжская, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Верхошижемская, Санчурская, Слободская, Сунская, Унинская, Фаленская, Яранская, Кирово-Чепецкая, Орловская, Кировская
2017	23	Афанасьевская, Верхнекамская, Даровская, Зуевская, Кильмезская, Лебяжская, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Верхошижемская, Санчурская, Слободская, Сунская, Унинская, Фаленская, Яранская, Кирово-Чепецкая, Орловская, Кировская
2018	33	Арбажская, Афанасьевская, Белохолуницкая, Богородская, Верхнекамская, Верхошижемская, Вятскополянская, Даровская, Кильмезская, Кирово-Чепецкая, Лебяжская, Малмыжская, Мурашинская, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Пижанская, Санчурская, Слободская, Сунская, Тужинская, Унинская, Уржумская, Фаленская, Шабалинская, Яранская, Кировская
2019	33	Арбажская, Афанасьевская, Белохолуницкая, Богородская, Верхнекамская, Верхошижемская, Вятскополянская, Даровская, Кильмезская, Кирово-Чепецкая, Лебяжская, Малмыжская, Мурашинская, Нолинская, Омутнинская, Оричевская, Пижанская, Санчурская, Слободская, Сунская, Тужинская, Унинская, Уржумская, Фаленская, Шабалинская, Яранская, Кировская

**Качественные характеристики членов Правовой инспекции труда
Кировской областной организации Профсоюза на 01.10.2019 г.**

Характеристика	Количество
Высшее юридическое образование	5
Среднее профессиональное образование	3
Юристы органов управления образованием	6

**Важные достижения Правовой инспекции труда Кировской областной
организации Профсоюза за отчётный период**

Главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза в 2015 г. Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования включён в состав Совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

В мае 2019 г. в г. Кирове впервые прошло выездное заседание Совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Совет по правовой работе при Центральном совете Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является постоянно действующим консультативным органом Центрального совета, созданным с целью совершенствования правовой работы в Профсоюзе, оперативного информирования Центрального совета Профсоюза о состоянии, проблемах и перспективах развития правовой работы в профсоюзных организациях. В состав Совета входят наиболее опытные представители юридических служб региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (главные правовые) инспекторы труда.

Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 9 декабря 2015 года №3-4, 2016 год был объявлен Годом правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Год правовой культуры был призван способствовать выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы в части усиления работы с

профсоюзными кадрами и активом, повышения профессионализма и правовой культуры. Кировская областная организация Профсоюза вошла в число лучших региональных организаций и была награждена Благодарностью Общероссийского Профсоюза образования за активную, системную и эффективную работу, связанную с проведением «Года правовой культуры».

В целях изучения и пропаганды положительного опыта правозащитной работы местных организаций Профсоюза в течение отчётного периода были проведены областные конкурсы «Лучший правовой инспектор труда», «Лучшая организация правозащитной работы», «Лучший коллективный договор».

Экономическая эффективность правозащитной работы

Экономическая эффективность, т.е. суммы денежных средств, которые Профсоюз вернул, заработал, сэкономил для конкретного члена Профсоюза, является важнейшим показателем эффективности правозащитной работы.

Расчёт экономической эффективности приводится в соответствии с методическими рекомендациями по расчёту экономической эффективности правозащитной работы территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования (утв. Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. №16).

Сумма в денежном выражении приводится из расчёта 50% от стоимости гонорара на оказание юридической помощи адвокатами (утв. Советом ННО «Адвокатская палата Кировской области» 30.12.2010 года, протокол №18 с изменениями).

№	Направление деятельности	Расчёт экономической эффективности
1.	Подготовка исковых заявлений в суд	$500 * 5.000 = 2.500.000$
2.	Подготовка апелляционных и кассационных жалоб, возражений	$91 * 7.500 = 682.500$
3.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (первая инстанция)	$200 * 5.000 = 1.000.000$
4.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (апелляционная, кассационная инстанции)	$35 * 10.000 = 350.000$
5.	Проведение письменных и устных юридических консультаций	$11654 * 1.000 = 11.654.000$
6.	Правовая экспертиза документов	$2000 * 5.000 = 10.000.000$
7.	Мероприятия по проведению превентивного контроля над соблюдением работодателями действующего законодательства	$90 * 16$ (количество вопросов, подлежащих проверке) $* 3000$ (средняя сумма штрафа для руководителей по ст. 5.27 КоАП РФ) = $4.320.000$
8.	Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками в результате защиты их прав на досрочное пенсионное обеспечение	249 (среднее количество выигранных дел) $* 120$ месяцев (средний отсуженный стаж) $* 8.000$ (средний размер досрочной страховой пенсии) = $239.040.000$
9.	Сумма средств, сэкономленных работниками и студентами, членами Профсоюза, принявшими участие в оздоровительных мероприятиях в санаториях Кировской области, других регионов, в результате работы, проведенной организациями Профсоюза при подписании договоров и соглашений (от 7 до 20% и частичная оплата путёвок)	2015: 1012 (количество участников) $* 3.445$ (средняя стоимость скидки или частичной компенсации оплаты профсоюзной организацией) = $3.486.700$ 2016: $650 * 5.130 = 3.334.500$ 2017: $742 * 4.029 = 2.989.400$ 2018: $751 * 5.045 = 3.789.267$ 2019: $489 * 6.171 = 3.018.008$
10.	Сохранение 100% компенсации расходов по ЖКУ проживающим и работающим в сельской местности, начиная с 2016 года	2600 (разница между средней стоимостью компенсации в 3800 рублей и предлагаемой компенсацией – 1200 рублей) $* 10.000$ (примерное количество получателей) $* 36$ (месяцев) = $936.000.000$
Итого за 2015-2019 годы		Более 1,5 млрд. рублей

Подготовил:

Усатов Александр Александрович,

главный правовой инспектор труда

Кировской областной организации Профсоюза

Работа Кировской областной организации Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда

1. Основные направления и приоритеты деятельности

В соответствии с программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы перед технической инспекцией труда Кировской областной организации стояли следующие задачи:

1. Повышение эффективности общественного контроля над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, над выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

2. Совершенствование деятельности технической (внештатной технической) инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля над соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся.

3. Участие в создании и функционировании системы управления охраной труда.

4. Содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций.

5. Взаимодействие с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

6. Совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

7. Развитие информационной и методической работы по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

Реализация данных направлений шла в соответствии с планами работы Областного комитета Профсоюза. Ежегодные результаты размещались в публичных отчётах, освещались на Пленумах комитета и заседаниях Президиума Областной организации.

2. Техническая инспекция труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В период с 2015 по 2019 годы техническая инспекция труда Областной организации руководствовалась Положением о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, утверждённым Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 7 июня 2012 г.

2.1. Технический инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Для осуществления функций общественного контроля по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда с августа 2015 года в штат Областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ принят на работу новый технический инспектор труда. За время работы прошёл обучение по следующим программам:

- программа обучения по охране труда руководителей и специалистов (40 часов);

- программа повышения квалификации руководителей и специалистов для участия в комиссии по проведению специальной оценки условий труда (72 часа).

Для определения уровня условий и безопасности труда техническим инспектором труда проводились выездные обследования и проверки соблюдения требований охраны труда в районных и городских учреждениях образования.

За отчётный период проведены проверки в г. Киров, ВятГУ и 26 районах области. Всего проведено **132** обследования с целью оказания методической и практической помощи.



В число территорий, в которые не состоялись выезды, вошли 13 районов:

Арбажский	Лебяжский	Немский	Санчурский
Афанасьевский	Мурашинский	Нолинский	Фаленский
Кильмезский	Нагорский	Опаринский	Юрьянский
Котельничский			

Данные районы будут внесены в план работы Областного комитета в ближайшие годы.

По мере изучения обязательных к исполнению нормативных документов по охране труда изменилась методика проведения обследований. В 2018 году совместно с правовой инспекцией труда, были переработаны и адаптированы

для образовательных организаций проверочных листы надзорных органов. Данный метод помогает одновременно произвести профсоюзный контроль и оказать помощь руководителям и специалистам.



Практика проведения комплексных тематических проверок специалистами Технической инспекции труда – это подход, позволяющий проверять широкий спектр работ по охране труда (ведение номенклатуры дел, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, организацию труда и отдыха работников, пожарную безопасность, электробезопасность, травмобезопасность, состояние станков, электроинструмента и электрооборудования, порядок, полноту и гарантию предоставления компенсационных доплат за работу во вредных и опасных условиях труда), а также оплату и нормирование труда, распределение рабочего времени. Помимо задач контроля реализуется практика оказания квалифицированной методической помощи членам Профсоюза, профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений. В работе Технической инспекции постоянно принимают участие внештатные технические инспекторы труда, члены комитетов (комиссий) и уполномоченные по охране труда первичных организаций, а также руководители и специалисты органов управлений образования районов и образовательных округов.

Результаты всех обследований выносились на обсуждение Президиума Областного комитета, формировались справки с подробными рекомендациями

по устранению выявленных нарушений в каждой обследованной организации. Всего составлена **121 справка**.

2.2. Внештатные технические инспекторы труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Одной из задач Областной организации является представительство Профсоюза в составе комиссий при приёмке зданий и сооружений к началу учебного года и комиссий по проверке знаний требований охраны труда. С председателями ведётся постоянная работа с разъяснениями о необходимости избрания внештатных технических инспекторов труда на местах.



По состоянию на 1 сентября 2019 года в состав технической инспекции труда Областной организации входит **40 внештатных технических инспекторов труда**. В соответствии с требованиями все они прошли программу обучения по охране труда руководителей и специалистов (40 часов) и получили удостоверения соответствующего образца, что позволит им входить в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда в образовательных организациях.



За период с 2015 по 2018 гг. в общей сложности было проведено **1308 обследований**. По итогам руководителям выдано **896 представлений** по устранению выявленных нарушений.

2.3. Уполномоченные лица по охране труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителями и должностными лицами структурных подразделений образовательных организаций законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляется уполномоченными лицами по охране труда.



Сокращение образовательных организаций и, как следствие, первичных профсоюзных организаций приводит к уменьшению численности уполномоченных лиц по охране труда. По состоянию на 1 января 2019 года в **879** первичных профсоюзных организациях работает **870 уполномоченных лиц по охране труда**.



За период с 2015 по 2018 годы уполномоченными лицами по охране труда было проведено **7360 обследований**. По итогам руководителям выдано **5420 представлений** по устранению выявленных нарушений.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок

1. Отсутствие в организациях Положения о системе управления охраной труда.
2. Отсутствие у членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда удостоверений установленного образца.
3. Нарушение процедуры проведения СОУТ на рабочих местах.
4. Не предоставление гарантий и компенсаций работникам образования, занятым во вредных условиях труда, в соответствии со ст.92,117,147 ТК РФ (в ред. ФЗ №421-ФЗ от 28.12.2013г.).

5. Недостаточное обеспечение работников, занятых во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты.

6. Нарушение порядка инструктирования работников по охране труда, отсутствие инструкций по охране труда по должностям и видам работ.

7. Отсутствие штатной ставки должности специалиста по охране труда в организациях, численность работников которых превышает 50 человек.

8. Отсутствие ответственных за электробезопасность, обученных на IV группу допуска по электробезопасности.

Социальное партнёрство

В значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями Профсоюза на всех уровнях, в сфере образования Кировской области выстроена система социального партнёрства в вопросах охраны труда. Раздел «Охрана труда» включён в соглашение между Министерством образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2020 гг. Помимо отраслевого соглашения социальное партнёрство на областном уровне осуществляется на основе соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Кировской области.

Положения Соглашения обязательны для организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Кировской области. Соглашением закрепляются не только нормы трудового законодательства, но и отдельные, существенные для работников сферы образования, дополнительные гарантии и компенсации. Наряду с обязательствами сторон в Соглашении содержатся рекомендации об использовании положений Соглашения при заключении территориальных отраслевых соглашений, а в отдельных случаях рекомендуется закреплять аналогичные преференции и в коллективных договорах всех образовательных организаций области.

Продолжает действие Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Кировской области и Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по осуществлению контроля над соблюдением в образовательных учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заключённое на период с 2016 по 2019 годы.

В рамках данного Соглашения стороны принимают участие в совместных семинарах, совещаниях, осуществляют обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля над соблюдением норм охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

Итоги комплексных обследований образовательных организаций рассматривались на расширенных оперативных совещаниях с профактивом района, проводимых в ходе «Дней областного комитета в районе». В работе совещаний принимали участие заместители глав районов и городов, курирующие систему образования, руководители органов управлений образования, руководители образовательных организаций, профсоюзный актив, работники образовательных организаций. На совещаниях освещались вопросы нового федерального законодательства в сфере охраны труда в образовательных организациях, основные нарушения, допускаемые в организациях, и их возможные пути устранения.

В соответствии с планом работы Областного комитета с 2017 года были организованы выездные обучающие семинары. На семинарах освещались следующие вопросы:

- изменения в законодательстве по вопросам охраны труда;
- основные задачи и направления деятельности уполномоченных лиц по охране труда;
- алгоритмы проверок в образовательных организациях.

В марте 2018 года был опробован дистанционный вид обучения. Областная организация Профсоюза провела вебинар «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях». Вебинар пользовался популярностью не только у педагогических работников области, но и других регионов РФ.

В августе 2019 года для внештатных технических инспекторов труда был проведён обучающий семинар, в котором приняли участие 39 человек. Участники прослушали курс лекций по 40-часовой программе для руководителей и специалистов по охране труда с успешной сдачей проверки знаний и выдачей удостоверений соответствующего образца.

Также стоит отметить, что работу по обучению профсоюзного актива ведут наши местные и первичные профсоюзные организации. Примерами могут послужить Кировская городская организация Профсоюза, Вятскополянская, Кирово-Чепецкая, Слободская, Кумёнская районные территориальные организации, ППО ВятГУ и др.

Информационная и мотивационная работа по охране труда

С целью организации контроля за соблюдением трудового законодательства, в помощь руководителям, специалистам и профсоюзному активу были выпущены методические сборники:

1. «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

2. «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших

обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

3. «Алгоритм работы руководителей и специалистов образовательных учреждений по охране труда».

4. Совместно с правовой инспекцией труда «Проверочные листы по проведению плановых проверок соблюдения трудового законодательства (правовые вопросы, охрана труда)».

5. «Комментарии к проверочным листам (спискам контрольных вопросов), используемых Государственной инспекцией труда при проведении плановых проверок».

6. «Оправилах по охране труда при работе на высоте в образовательных организациях».

7. «Организация работы уполномоченных лиц по охране труда».

8. «Организация мероприятий по охране труда».

9. «Плановые проверки Государственной инспекции труда в 2018 году».

10. Совместно с техническим инспектором труда Ярославской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.И.Семеновым и главным техническим инспектором труда ЦС Профсоюза образования С.П.Иллиевым «Справочно-методическое пособие по охране труда».

Вопросы охраны труда освещались в печатных СМИ. Так, в газете «Профсоюзная жизнь» было опубликовано 2 статьи:

- «Год охраны труда и новые подходы к работе».
- «Правовые основы деятельности профсоюзной организации по обеспечению охраны труда».

Ведётся работа с молодыми работниками образовательных организаций области. Проведена интерактивная лекция с председателями и заместителями председателей местных Советов молодых педагогов Кировской области на тему

«Охрана труда в образовательном учреждении как фактор повышения качества образования», в рамках которой молодые педагоги приняли активное участие в обсуждении интересующих их вопросов.

На IV Форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа» проведён ликбез «Скажи “Да” Охране труда». Там же наша молодёжь показала, как видит проблемы охраны труда в образовательных организациях и возможные пути их решения: в шуточно-песенном формате было проведено вечернее дело «Бал под охраной труда».

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда проведены конкурсы:

1. Лучший внештатный технический инспектор труда.
2. Лучший уполномоченный по охране труда.
2. Лучшая информационная работа по охране труда:
 - 1.1. Лучший уголок «Охрана труда».
 - 1.2. Лучшая печатная агитационная продукция по охране труда.

Продолжается работа в сети Интернет:

1. В разделе «Охрана труда и здоровья» на сайте **profobr43.ru** размещены методические разработки и актуальные нормативно правовые акты, для использования их в организации системы управления охраной труда в образовательных учреждениях.

2. В группе социальной сети «ВКонтакте» «Тех. инспекция труда Профсоюза образования»(https://vk.com/tit_profobr43) размещаются последние новости по вопросам охраны труда, относящиеся к системе образования.

Анализ несчастных случаев среди работников

За отчётный период в системе образования произошел **31 несчастный случай** с работниками образовательных организаций Кировской области. Тяжелые несчастные случаи, смертельные или групповые отсутствовали.



15 несчастных случаев были расследованы с участием Профсоюзной технической инспекции труда. Общий характер несчастных случаев связан с лёгкими травмами ног и рук, когда люди оступаются, либо поскользываются на улице (в зимний период времени), на лестницах, неровностях пола, либо получают травмы кистей рук по неосторожности. Отсутствовали несчастные случаи, связанные с неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением требований безопасности при эксплуатации машин, механизмов, неприменением средств индивидуальной защиты. По результатам обследований образовательных организаций отсутствовали факты сокрытия несчастных случаев на производстве с работниками.

Финансирование мероприятий по охране труда

Финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров,

приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и другие мероприятия осуществлялось за счёт:

- бюджетных средств федерального бюджета, бюджета Кировской области, местных бюджетов, внебюджетных источников;
- добровольных взносов организаций и физических лиц;
- средств работодателей.

Мероприятия по охране труда	2015	2016	2017	2018
Проведение специальной оценки условий труда	11839,8	4282,3	5081	7833
Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ	3309,9	2977,6	2247,1	2534
Проведение медосмотров	28817,9	32299,1	35423	36123
Проведение обучения по охране труда	1433,8	1144,9	896	964
Другие мероприятия	35169	30317,5	26742,8	25971
ИТОГО:	80570,4	71021,4	70389,9	73425

Основными проблемами в реализации прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаётся недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также отсутствие должного контроля (мониторинга и анализа) со стороны Министерства образования области, а также муниципальных органов власти в сфере образования.

Данные предварительных расчётов, проведенных специалистами Отдела охраны труда и здоровья ЦС, показывают, что для осуществления мероприятий по охране труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.12 г. №181н), необходимо не менее **10 тыс. рублей** на одного работника системы образования.

Из отчётов 19-ТИ следует, что в сфере образования Кировской области за 2015-2018 гг. на мероприятия по охране труда было израсходовано почти

300 млн. рублей, однако, расходы на одного работающего в среднем в год составляют чуть более 2,5 тыс.рублей.

При проведении обследований, совещаний, обучающих семинаров основным вопросом стоит финансирование мероприятий на улучшение условий труда и выполнение требований соглашения о выделении на данную процедуру **не менее 2%** от фонда оплаты труда.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда

На протяжении всего отчётного периода Областной комитет Профсоюза продолжал вести разъяснительную работу среди профактива и руководителей по использованию дополнительного источника финансирования – реализации прав на возмещения 20% сумм страховых взносов из ФСС на мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний из Фонда социального страхования Кировской области.



По данным ФСС за прошедшие годы образовательные организации области воспользовались правом возмещения денежных средств на мероприятия по охране труда в размере **1582 тыс. рублей.**

Несмотря на то, что данному вопросу уделено особое внимание, руководители образовательных организаций области неохотно пользуются данной программой.

С целью привлечения внимания к данному вопросу был разработан методический бюллетень «Организация мероприятий по охране труда», один из разделов которого был посвящён организации данной процедуры.

В августе 2019 года совместно с начальником отдела страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования Кировской областью был проведён практикум с внештатными техническими инспекторами труда по оформлению документов на финансирование мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Разобран механизм при проведении периодических медицинских осмотров.

Также было отмечено, что с 2019 года объём средств возврата может быть увеличен до 30 процентов, на работников предпенсионного возраста, направляемых на санаторно-курортное лечение.

Задачи

Несмотря на проводимую в течение 2015-2019 гг. системную работу по защите прав членов Профсоюза на охрану труда, Областному комитету Профсоюза необходимо более эффективно осуществлять общественный контроль данных вопросов для достижения конкретных результатов. С этой целью:

- Использовать возможности региональных соглашений и коллективных договоров для выделения средств на проведение аттестации и модернизации рабочих мест, а также устранение опасных и вредных производственных факторов.

- Содействовать работодателям, их представителям в организации и проведении специальной оценки условий труда.

- Продолжать практику обучения по охране труда отдельных застрахованных категорий работников по вопросам охраны труда и требований безопасности.

- Проводить с органами Гострудинспекции в необходимых случаях независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников учреждений образования.

- Принимать участие в расследовании несчастных случаев, а также осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев в образовательных учреждениях.

- Обращаться в соответствующие органы с предложением о приостановке работы учреждения в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

- Продолжать обеспечение районных (городских) организаций нормативной правовой документацией, вести учёт результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательных учреждениях.

- Координировать деятельность внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

- Осуществлять правовую и методическую помощь в работе уполномоченных по охране труда.

- Использовать возможности средств массовой информации для пропаганды культуры охраны труда среди работников.

Подготовил:

*Заболотских Игорь Андреевич,
технический инспектор труда*

Кировской областной организации Профсоюза

Работа Кировской областной организации Профсоюза по оздоровлению членов Профсоюза

Реализация областной Программы по оздоровлению членов Профсоюза является одним из приоритетных направлений работы Кировского областного комитета Профсоюза. Актуальность данной программы обусловлена снижением обязательств по оздоровлению и лечению «работников системы Образование» - членов Профсоюза образования, к минимуму.

Программа предусматривает комплекс мер по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, организации спортивно-массовых мероприятий среди членов Общероссийского Профсоюза образования, пропаганду здорового образа жизни.

Направления Программы:

- Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза в санаториях и профилакториях на территории Кировской области.
- Отдых членов Профсоюза и членов их семей в санаториях и домах отдыха за пределами Кировской области (Программа «Профсоюзная путёвка» Профкурорт).
- Организация отдыха членов Профсоюза и членов их семей на Черноморском и Азовском побережье (База отдыха «Полянка», Краснодарский край, Туапсинский район).
- Организация туров выходного дня.
- Организация детского отдыха в загородных оздоровительных лагерях Кировской области.

С целью оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности оздоровления и лечения, расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства продолжается работа по программе оздоровления за счёт привлечения денежных

средств Областного комитета, районных организаций, Кировской городской и ППО ВятГУ.



По состоянию на 01.10.2019 г. за отчётный период было израсходовано **9732 тыс. руб.**, оздоровление получили **1985** членов Профсоюза. *Данные представлены без учёта расходов местных организаций за 2019 год.*

До 2019 года активно использовалась возможность получения льготных путёвок за счёт ФПОКО в санаториях «Нижне-Ивкино», «Митино», «Сосновый бор».



По состоянию на 01.01.2019 г. **280** членов Профсоюза воспользовались данной программой, что позволило им сэкономить **1924 тыс. руб.**

В связи с прекращением программы ФПОКО по выделению денежных средств на льготные путёвки принято решение о предоставлении таких путёвок за счёт областного комитета. В период с 01.01.2019 г. по 01.10.2019 г. на данную программу было выделено более **280 тыс. руб.**

На протяжении всего периода действуют соглашения между Кировской областной организацией Профсоюза и такими санаториями, как «Нижне-Ивкино», «Митино», «Сосновый бор», «Авитек», «Колос», «Лесная Новь», в соответствии с которыми членам Профсоюза предоставляются скидки от 7 до 20 процентов. Также члены Профсоюза пользуются льготными путёвками по программе «Профкурорт» за пределами Кировской области.



По состоянию на 01.10.2019 г. за отчётный период **814** членов Профсоюза воспользовались данной программой, сэкономив при этом **3662 тыс. руб.**

Продолжает действовать оздоровительная программа для членов Профсоюза и их семей на черноморском побережье Краснодарского края на базе отдыха «Полянка».

Данной программой уже воспользовались **564** человека. При достигнутых договорённостях между Областным комитетом и руководством базы стоимость одного дня проживания составляет 1300 руб. В эту сумму входит трансферт от вокзала до места пребывания, проживание, трёхразовое питание и пропуск на платный песчаный пляж.

Исходя из расходов на оздоровление и экономии на санаторных путёвках, экономическая эффективность оздоровительных мероприятий в период с 01.01.2015 г. по 01.10.2019 г. составила более **15,5 млн. рублей.**



За отчётный период более **3500 человек** или **23%** от общего количества работающих – членов Профсоюза воспользовались возможностью получить оздоровление. В среднем экономия на человека составила почти **5000 рублей**.



Организация оздоровительной работы со студентами строится на основе социального партнёрства между администрациями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями студентов.

В рамках реализации Соглашения в Вятском государственном университете студенты-члены Профсоюза отдыхают в лагере «Луч», получают оздоровление на базе профилактория Вятского государственного университета, посещают бассейн ВятГУ.

Городскими, районными, первичными профсоюзными организациями проводились различные оздоровительные мероприятия:

- Экскурсии и поездки выходного дня.
- Туристические слёты и Дни здоровья.
- Посещение бассейна, соревнования по боулингу.
- Массовые катания на коньках, лыжах.
- Работа клубов «Здоровый образ жизни» на базе образовательных организаций.
- Соревнования по хоккею с мячом и биатлону.
- Водные походы.
- Посещение оздоровительно-банного комплекса «Хлыновские усадьбы».

В первичных профсоюзных организациях и в ряде муниципальных образований области проходят спартакиады. Работники активно принимают участие в соревнованиях по настольному теннису, волейболу, лёгкой атлетике, дартсу, мини-футболу, шахматам и шашкам, участвуют в «Семейных стартах».

Ежегодно среднее количество членов Профсоюза, принимающих участие в спартакиадах здоровья, марафонах и т.п. мероприятиях среди работников и студентов составляет более **6500 человек**.

В рамки мероприятий обучающих программ областным комитетом Профсоюза включается и отдых членов Профсоюза. Суммарный охват оздоровительными мероприятиями среди членов Профсоюза за период с 2015 по 2018 гг. (без учёта данных 2019 года) отражён в таблице ниже.

Итоги оздоровительных мероприятий 2015-2018 гг.

Показатель	2015	2016	2017	2018
Количество работников, получивших оздоровление	793	862	948	1029
Количество студентов, получивших оздоровление	1221	827	960	1103
Объём средств профсоюзного бюджета, направленных на оздоровление	3746 тыс.	4335 тыс.	4078 тыс.	6184 тыс.
Оздоровление работников в процентах от числа членов Профсоюза	4%	5%	5,5%	6%
Оздоровление студентов в процентах от числа членов Профсоюза	9%	6,5%	7%	8%

Общее количество членов Профсоюза, получивших оздоровление за отчётный период, составило 7743 человека.

Подготовили:

*Русских Алексей Владимирович, заместитель председателя;
Заболотских Игорь Андреевич, технический инспектор труда
Кировской областной организации Профсоюза*

Работа с молодыми педагогами в Кировской областной организации Профсоюза

Деятельность Областной организации Профсоюза по привлечению работающей молодёжи в Профсоюз осуществляется, в основном, за счёт развития молодёжного педагогического движения в регионе.

Данное движение получило принципиально новый стимул к развитию в ноябре 2015 года на семинаре молодых педагогов, прошедшем в Кирове. Тогда участниками семинара (а это 43 человека) было принято решение о создании Совета молодых педагогов Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Совет молодых педагогов – это постоянно действующий представительный орган молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования Кировской области, который уже в 2016 году стал активно развиваться. За отчётный период СМП Кировской области достиг значимых успехов в своей деятельности. В частности, нам удалось построить определённую структуру СМП: в районах создаются и действуют свои Советы, а объединяет, координирует их деятельность, проводит наиболее крупные мероприятия и проекты Совет молодых педагогов Кировской области. Сеть районных Советов постоянно расширяется, эту работу мы будем продолжать до полного охвата муниципалитетов области.

**Распространение сети Светов при местных и первичных
организациях Профсоюза**

Год	Количество созданных СМП	Организации Профсоюза, где созданы СМП
2015	1	Кировская городская территориальная организация
2016	8	Вятскополянская, Кильмезская, Кирово-Чепецкая, Котельничская, Слободская, Уржумская, Фалёнская, Яранская районные территориальные организации
2017	4	ППО ВятГУ, Омутнинская, Малмыжская, Шабалинская районные территориальные организации
2018	8	Белохолуницкая, Советская, Лузская, Мурашинская, Куменская, Нолинская, Афанасьевская, Оричевская районные территориальные организации
2019	2	Лебяжская, Свечинская районные территориальные организации
Итого:	23	

Значительных результатов по расширению сети районных Советов в 2018 году удалось достичь, в том числе, благодаря реализации проекта «Профсоюзный десант». В качестве профсоюзного десанта выступали члены Президиума Совета молодых педагогов Кировской области и члены действующих районных СМП. Проект «Профсоюзный десант» победил в конкурсе молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения и получил грантовую поддержку от Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Целью проекта является организация работы Профсоюзного десанта для создания Советов молодых педагогов в районах области. В качестве задач проекта обозначены:

- увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах;
- информирование молодёжи о деятельности Профсоюза;

- использование молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения в регионе;

- увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах;

- информирование молодёжи о деятельности Профсоюза.

Всего на данный момент в области функционирует 23 Совета молодых педагогов при местных территориальных организациях Профсоюза, а также при первичной профсоюзной организации с правами территориальной. Планируется продолжить расширение сети Советов в муниципалитетах до полного охвата.

Говоря о конкурсах на грантовую поддержку, нельзя не упомянуть, что «Профсоюзный десант» не единственный проект, выигравший грант. В 2019 году СМП Кильмезского района показал очень яркие успехи в данном направлении выиграл конкурс молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Также при активном участии Совета молодых педагогов Кильмезского района Кильмезская районная организация выиграла грант Президента РФ. Проект создания семейного лыжного клуба «Умка» получил финансовую поддержку в размере 412 590 рублей. Он направлен на формирование навыков здорового образа жизни у детей и их родителей.

Статус проекта: **Победитель конкурса**

Семейный лыжный клуб "Умка"



В 2019 году Кировской областной организацией Профсоюза было принято решение объявить собственный конкурс на грантовую поддержку. И в 2020 году мы сможем увидеть плоды реализации идей молодых педагогов в нашем регионе.

Одним из важных направлений работы с молодёжью является организация обучения и повышения квалификации молодёжного профсоюзного актива. За отчётный период члены Совета молодых педагогов Кировской области традиционно принимали участие в следующих региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, направленных на повышение квалификации и обучение по различным направлениям:

- Молодёжный межотраслевой информационный форум Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
- Открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир-2018» (республика Марий Эл).
- Республиканская зимняя школа молодых педагогов в республике Марий Эл.
- Лагерь-семинар для молодых специалистов учреждений образования, проводимый Московской городской организацией Профсоюза в Краснодарском крае.
- Всероссийская педагогическая школа Профсоюза (Московская область).
- Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования в Краснодарском крае.

За 5 лет с помощью участия в выездных мероприятиях по обучению и повышению квалификации молодёжного профсоюзного актива обучено 133 профсоюзных активиста. Все они получили соответствующие сертификаты, удостоверения и используют полученные знания при работе с членами Профсоюза в своих первичных и территориальных организациях.

Необходимо отметить, что областная организация Профсоюза проводит обучающие мероприятия и самостоятельно. Одним из главных таких мероприятий для работающей молодёжи является Форум молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа». В 2019 году он прошёл уже в пятый раз. Традиционно в мероприятии принимают участие молодые педагоги практически из всех районов области, члены аппарата областной организации, а также гости из других регионов, которые в рамках форума делятся опытом своей работы и проводят интересные мастер-классы. Всего за 2015-2019 гг. в данном мероприятии приняло участие 423 человека.

С 2017 года по итогам «Профсоюзной педагогической школы» издаётся сборник материалов, куда включаются разработки мастер-классов участников форума, сценарии мероприятий, работы участников конкурса профсоюзных разработок, а также анализ мониторинга социального положения молодых педагогов Кировской области.

С 2018 года проводится ещё одно важное обучающее мероприятие. Это обучающий семинар для председателей Советов молодых педагогов. В нём принимают участие председатели и заместители председателей СМП, созданных при местных территориальных организациях Профсоюза. За 2018-2019 гг. в рамках семинара обучено 58 человек. Они проходят занятия по охране труда, правовым вопросам, информационной работе; посещают важные лекции и мастер-классы, направленные на подготовку их как лидеров, способных вести за собой молодёжь, организовать работу команды, спланировать и провести качественное мероприятие. Также ежегодно в программу семинара включаются мероприятия от Педагогического института Вятского государственного университета.

Сотрудничество СМП с Вятским государственным университетом продолжается уже несколько лет и играет значительную роль в развитии молодёжного педагогического движения региона. Среди важных совместных мероприятий следует отметить ежегодную Всероссийскую научно-практическую конференцию студентов, магистрантов, аспирантов, молодых педагогов

«Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования», которая проходит в апреле. Члены СМП выступают на конференции с докладами на пленарном заседании, проводят открытые уроки, дают мастер-классы. Планируется продолжать сотрудничество Совета молодых педагогов и ВятГУ в целях развития системы образования региона.

Среди прочих мероприятий по работе с молодыми педагогами региона, которые уже стали традиционными, можно отметить следующие:

- **Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»**, проходящая в онлайн-режиме с соперниками из других регионов. С 2017 года в «Что? Где? Когда?» кировчане играют с коллегами из Москвы. А в 2019 году площадка проекта была расширена и была проведена игра также с СМП Ульяновской области. Подобные мероприятия помогают поддерживать связи между Советами молодых педагогов разных регионов, а также насыщают досуг молодёжи.

- **Автопробег** посвящённый Дню Победы в Великой Отечественной войне. Проводится с 2017 года, маршрут всегда выбирается разный. Как правило, молодые педагоги останавливаются в наиболее крупных населённых пунктах и возлагают цветы к памятникам воинам и труженикам тыла. В конечном пункте команда молодёжи остаётся на ночлег и проводит различные мероприятия совместно с СМП того района, куда приехали участники автопробега.

- **Конкурс профсоюзных разработок**, целью которого является повышение авторитета Профсоюза, развитие профсоюзного движения, мотивация профсоюзного членства. Все разработки, поступающие на конкурс, публикуются в сборнике материалов и могут использоваться в первичных и территориальных организациях Профсоюза для проведения работы на местах. Данный конкурс проводится с 2016 года и пришёл к своему нынешнему виду в 2018-м. Ранее молодые педагоги писали сочинения на профсоюзную тематику.

Подводя итоги работы с молодыми педагогами за 2015-2019 гг. нельзя не отметить ещё одно важное событие, которое произошло в 2018 году. Один из членов СМП Кировской области вошёл в состав Президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза. Анжела Балог в ходе участия в заседании СМП при ЦС Профсоюза в сентябре 2018 года в Санкт-Петербурге была избрана в состав Президиума и назначена заместителем председателя СМП. Это событие свидетельствует о том, что работа с молодёжью системы образования в Кировской областной организации Профсоюза отмечается и ценится на уровне Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Мы стараемся помогать молодым педагогам закрепляться на рабочих местах, успешно адаптироваться в профессии, поддерживаем их и обучаем правовой грамотности.

Для того чтобы члены Профсоюза узнавали о деятельности СМП, нами ведётся активная информационная деятельность. В том числе регулярно публикуются статьи в районных, городских и областных газетах, ведутся группы в социальной сети «ВКонтакте», публикуются материалы на сайте Областной организации Профсоюза и ФПО КО. Всё это позволяет сформировать положительный имидж Совета молодых педагогов и Профсоюза в целом, привлечь внимание педагогической общественности к важным вопросам, проинформировать реальных и потенциальных членов Профсоюза о проводимых мероприятиях и проектах.

За 2015-2019 гг. молодёжное педагогическое движение региона значительно развилось. Работа СМП способствует укреплению профдвижения и мотивации профсоюзного членства. А активисты Совета проходят серьёзную профсоюзную подготовку и могут помогать в работе первичных и местных организаций Профсоюза.

Подготовила:

Балог Анжела Ивановна,

специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе Кировской областной организации Профсоюза

Работа со студентами в Кировской областной организации Профсоюза

Основной объём работы со студенческой молодёжью проводится созданным при Областной организации Профсоюза Студенческим координационным советом. СКС создан в 2001 году и за 2015-2019 гг. значительно развился.

В частности, за это время в ряды СКС вошло две новых первичных профсоюзных организации студентов. Это Кировский авиационный техникум и Кировский государственный медицинский университет, вошедшие в состав Студенческого координационного совета в 2016 году, а также Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса, который присоединился к СКС в 2018 году. Кроме указанных организаций в Состав СКС Кировской области на данный момент входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета и Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА).

Основными целями СКС являются координация действий студенческой молодёжи региона, проведение общих мероприятий, обсуждение и решение насущных проблем студенчества. Данные цели достигаются, в том числе, путём участия студентов в различных образовательных мероприятиях межрегионального и всероссийского масштаба. Все они нацелены на повышение компетентности профсоюзного актива, что, в свою очередь, не может не сказаться положительно на развитии профсоюзных организаций студентов на местах.

Из традиционных поездок такого рода следует отметить:

- семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций студентов образовательных организаций Приволжского федерального округа;
- Всероссийскую педагогическую школу Профсоюза;

- Школу-семинар «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательной организации высшего образования «Стипком»»;

- Всероссийскую школу руководителей Советов обучающихся и представительных органов обучающихся – первичных профсоюзных организаций студентов;

- Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме» и другие мероприятия.

Кроме того, начиная с 2017 года, Студенческим координационным советом Кировской области проводится собственный региональный обучающий семинар «СТИПКОМ», на котором обсуждаются важные вопросы стипендиального обеспечения. Традиционно рассматриваются темы государственной академической стипендии, повышенной государственной академической стипендии, социальной и повышенной социальной стипендии, стипендии в учреждениях СПО, стипендии Правительства Кировской области, а также материальной помощи. Также освещаются вопросы изменений законодательства, касательно стипендий. Участники регионального «СТИПКОМА» задают актуальные вопросы и вместе с докладчиками и приглашёнными гостями находят ответы на них. Подобные обучающие мероприятия всегда пользуются популярностью среди студентов. За 2017-2019 гг. их посетило 355 человек. Планируется продолжать практику проведения таких семинаров.

Среди обучающих мероприятий следует выделить также Школу профсоюзного актива, которая проводилась уже дважды: в 2018 и 2019 гг. В 2018 году в ней приняли участие 70 студентов из ППОС, входящих в состав СКС; а в 2019-м – уже 100. Данное мероприятие планируется сделать традиционным.

Среди важнейших событий Студенческого координационного совета необходимо отметить ежегодный региональный конкурс «Студенческий лидер», в рамках которого проходит и лидерская смена с обширной образовательной программой. Ежегодно количество участников лидерской смены растёт, что свидетельствует об интересе студентов к данному мероприятию.

**Количество участников лидерской смены и конкурса
«Студенческий лидер Кировской области»**

Год	Количество участников лидерской смены	Из них количество конкурсантов
2015	50	7
2016	67	7
2017	67	9
2018	79	8
2019	84	8
Итого:	347	39

Победитель регионального конкурса ежегодно представляет Областную организацию Профсоюза на окружном этапе, а затем и на российском. Всегда вместе с программой конкурса идёт образовательная программа, в которой наши студенты принимают активное участие.

Одним из важнейших направлений работы Студенческого координационного совета является пропаганда профсоюзного движения, расширение исторических знаний студентов о Профсоюзе, мотивация профсоюзного членства. Одним из мероприятий, отвечающим данным задачам, является Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!». Квест проводится с 2017 года, а в 2018-м проект, направленный на реализацию данного мероприятия, стал победителем конкурса молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения и получил грантовую поддержку от Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Новшеством квеста того года стало проведение отборочных этапов внутри образовательных организаций. А затем команды-победители соревновались на городском этапе. В

общей сложности за 3 года проведения квеста в нём приняли участие более 90 студенческих команд.

Уже традиционным и любимым студентам стал Чемпионат дворовых игр «А у нас во дворе», проводимый СКС Кировской области уже трижды. Участникам предлагается пройти станции, где они играют в хали-хало, классики, дворовый боулинг и другие знакомые всем с детства игры. Заключительным этапом является капитанская игра «Казачьи-разбойники».

Ещё одним примером активного участия Студенческого координационного совета в PR-продвижении Профсоюза может служить уже ставшая традиционной акция «С Днём учителя!», в ходе которой студенты поздравляют своих учителей, преподавателей с их профессиональным праздником различными способами. Чаще всего это бывает видеоролик с поздравлением, который в дальнейшем распространяется в сети Интернет и, по возможности, транслируется на Областном Дне учителя.

Ещё одним интересным и востребованным мероприятием СКС стал организуемый с 2018 года Межвузовский турнир по армрестлингу. В соревнованиях принимает участие множество атлетов, среди них как юноши, так и девушки.

Каждый календарный год СКС заканчивает ярким мероприятием. Им с 2017 года является Новогодний благотворительный бал. Мероприятие направлено на помощь детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении. Благотворительный бал Студенческого координационного совета проходит в Библиотеке им. А.И. Герцена. Деньги, полученные от реализации билетов на мероприятие, передаются в Российский Детский Фонд.

Нельзя не отметить ставшую традиционной и являющуюся своего рода визитной карточкой СКС Кировской области акцию «Студенческая неделя». Она приурочена к Международному Дню солидарности студентов. В ходе акции обучающиеся кировских учреждений высшего и среднего профессионального образования могут значительно сэкономить на различных товарах и услугах. Члены СКС ищут партнёров акции, которые предоставляют

студентам скидки и приятные бонусы в этот промежуток времени. Кроме того, в учебных заведениях в эту неделю также проходят различные лотереи, конкурсы, розыгрыши. Завершается акция масштабным мероприятием – закрытым кинопоказом в кинотеатре «Дружба». Кроме скидок партнёры также предоставляют подарки и сертификаты для розыгрышей. «Студенческая неделя» пользуется огромной популярностью у студентов всего города, ежегодно количество партнёров акции растёт.

Также следует отметить, что Студенческим координационным советом Кировской области проводится большая информационная работа, в том числе публикуются статьи в местной прессе, выпускаются афиши и флаеры для рекламы крупных студенческих мероприятий, ведётся официальная группа СКС Кировской области в социальной сети «ВКонтакте». Данная группа превосходит по численности все остальные официальные страницы Кировской областной организации Профсоюза. На 03.10.2019 г. в ней состоит 1770 участников. Кроме того, информация об основных студенческих мероприятиях регулярно размещается на сайте Областной организации Профсоюза.

Подводя итог работы со студентами в Областной организации Профсоюза за 2015-2019 гг., следует отметить, что деятельность СКС за отчётный период значительно развилась. Количество и качество проводимых мероприятий с каждым годом растёт, к Совету присоединяются всё новые первичные профсоюзные организации, узнаваемость Профсоюза как бренда растёт и укрепляется. Всё это ведёт к повышению численности членов Общероссийского Профсоюза образования среди студенческой молодёжи и способствует формированию положительного имиджа Профсоюза.

Подготовила:

Балог Анжела Ивановна,

специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе Кировской областной организации Профсоюза

Информационная работа Кировской областной организации Профсоюза

За последние 5 лет информационные технологии претерпели значительные изменения. Кировская областная организация Профсоюза образования постоянно следит за основными трендами и работает над тем, чтобы соответствовать требованиям времени. Использование как новых, так и традиционных форм и методов информационной работы помогает популяризации Профсоюза, качественному информированию работников системы образования и студентов о деятельности Областной организации.

К основным направлениям информационной работы, используемым Областной организацией Профсоюза, относятся:

- Выпуск печатной продукции (сборники, бюллетени, пособия).
- Информационное наполнение и поддержка работы сайта Областной организации.
- Ведение аккаунтов в социальных сетях.
- Публикации в печатных изданиях.
- Видео- и фоторепортажи с мероприятий.
- Новостные профсоюзные сюжеты.
- PR-деятельность.

Рассмотрим основные итоги информационной работы Областной организации за 2015-2019 гг. по вышеуказанным направлениям.

Выпуск печатной продукции

За 5 лет Областным комитетом Профсоюза выпущено 7 методических пособий, 22 информационных бюллетеня, 6 рабочих тетрадей, 15 сборников материалов и 6 информационных пособий. Количество выпущенной печатной продукции растёт год от года (см. таблицу 1).

**Количество печатной продукции, выпущенной
Кировской областной организацией Профсоюза**

Вид печатной продукции	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Итого за 5 лет
Методическое пособие	1	0	3	2	1	7
Информационный бюллетень	3	2	7	5	5	22
Рабочая тетрадь	0	0	1	0	5	6
Сборник материалов	1	4	1	5	4	15
Информационное пособие	1	1	0	3	1	6
Итого:	6	7	12	15	16	56

Указанные печатные издания посвящены вопросам правовой защиты работников системы образования, проблемам охраны труда, вопросам развития молодёжного профсоюзного движения и прочим темам.

Сайт Областной организации

С 2015 по 2017 гг. действовал сайт Областной организации prof-obr43.jimdo.com с бесплатным хостингом. Однако возможности данной площадки, а также дизайн сайта перестали соответствовать требованиям времени и современным тенденциям. Поэтому в 2018 году разработан и введён в действие новый сайт Кировской областной организации Профсоюза profobr43.ru, постоянно ведётся его наполнение. С начала 2019 года сайт используется в качестве основной информационной площадки Областной организации.

Социальные сети

За последние годы социальные сети прочно вошли в нашу жизнь. Областная организация решила использовать социальные сети как важную площадку для информирования членов Профсоюза о своей деятельности, а также для осуществления обратной связи с ними. За отчётный период велась

активная работа по созданию социальных групп, страниц и привлечению подписчиков.

На данный момент Областной организацией Профсоюза ведётся 5 официальных групп в социальной сети «ВКонтакте». Это «Правовая инспекция труда Профсоюза образования», «Совет молодых педагогов Кировской области», «Тех. инспекция труда Профсоюза образования», «Студенческий координационный совет Кировской области» и «Профсоюз образования Кировской области». Также ведётся аккаунт Областной организации в Instagram.

Многие местные территориальные организации Профсоюза также успешно ведут свои странички в социальных сетях, рассказывают о проводимых мероприятиях и важных событиях. Свои группы также ведут первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета и Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА). Кроме того, почти все районные Советы молодых педагогов, а также Ассоциация молодых педагогов города Кирова также имеют свои официальные группы.

Статистика сообществ во «ВКонтакте» (на 07.11.2019 г.)

Группа	Кол-во подписчиков	Муж.	Жен.	Наиболее часто встречающийся возраст пользователей	Просмотры с мобильных устройств	Просмотры с компьютеров	Количество опубликованных постов за весь период
Профсоюз образования	510	75	435	30-45	80,17	19,83	342
СМП КО	554	73	481	30-35	52,33	47,67	553
СКС КО	1798	422	1376	18-24	84,07	15,93	377
Правовая инспекция	412	46	366	27-45	53,96	46,04	192
Техническая инспекция	45	10	35	30-35	64,35	35,65	26
Итого/ среднее значение	3319	626	2693	-	66,98	33,02	1490

Публикации в печатных изданиях

Следующим направлением в информационной работе следует упомянуть публикации в печатных изданиях. За отчётный период Кировской областной организацией опубликовано множество статей о деятельности Профсоюза в федеральных и региональных СМИ.

Основная часть публикаций приходится на региональную газету Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь». Также выходили статьи и заметки в региональной прессе, чаще всего в газете «Вести. Вятка».

За 5 лет 13 статей об опыте работы Кировской областной организации вышло в совместном издании «Учительской газеты» и Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз». Отмечается постоянный рост числа публикаций в данном издании и ряде других газет, что свидетельствует о развитии информационной работы Областной организации, об интересе к опыту работы региональной организации Профсоюза со стороны коллег и читателей.

Кроме того, многие районные организации, а также Кировская городская организация Профсоюза публикуются в местной прессе. Как правило, в статьях отражается информация о значимых проведённых мероприятиях. Одними из самых активных в данном направлении являются следующие районные организации: Фаленская, Вятскополянская, Слободская, Омутнинская, Шабалинская, Нолинская и другие.

Фото- и видеоконтент

Немаловажную роль в развитии информационного направления играет фото- и видеоконтент. После проведения крупных мероприятий Областная организация выкладывает фотоотчёты в группы социальной сети «ВКонтакте», в свой аккаунт в Instagram и на официальный сайт.

С момента создания страниц Областной организации в социальных сетях выложено более 9000 фотографий с мероприятий. Кроме того, активно выпускаются тематические видеоролики. Некоторые из них посвящены

конкретным событиям и датам, некоторые носят рекламно-пропагандистский характер, а некоторые рассказывают об отдельных направлениях деятельности Профсоюза или мероприятиях. Одним из интересных видеопроектов нашей организации является проект «Анонсы мероприятий», подразумевающий периодические выпуски видеороликов с отражением основных предстоящих мероприятий Профсоюза образования Кировской области. Данные о количестве выпущенных фото- и видеоматериалов за отчётный период представлены в таблице 3.

Фото- и видеоконтент в социальных сетях (на 07.11.2019 г.)

Страница в социальной сети	Дата создания страницы	Количество фотографий	Количество видео
Профсоюз образования (ВКонтакте)	01.08.2017	1193	23
СМП КО	27.11.2015	2719	22
СКС КО	18.10.2011	4850	17
Правовая инспекция	11.10.2013	376	1
Техническая инспекция	26.08.2016	43	1
Профсоюз образования (Инстаграм)	19.03.2019	168	0
Итого:		9349	64

Ещё одним важным проектом в информационной работе является серия открытых вебинаров, посвящённых вопросам трудового законодательства и защиты прав трудящихся. Данный проект внедрён в практику работы Областной организации в 2018 году и проводится совместно с Вятским государственным университетом. Вебинары пользуются популярностью среди слушателей не только нашей области, но и других регионов. Планируется продолжить его реализацию.

Новостные сюжеты

Кроме различных тематических роликов и видеоотчётов с мероприятий Областная организация снимает и выкладывает в сеть Интернет новостные

сюжеты, в которых отражаются основные значимые события отрасли за определённый промежуток времени. Данный проект носит название «Дайджест профсоюзных новостей» и реализуется Областной организацией уже третий год. Ссылки на новостные сюжеты также рассылаются посредством электронной почты на адреса всех образовательных организаций области. Новостные сюжеты зарекомендовали себя как действенный способ информирования членов Профсоюза о деятельности Областной организации.

Заслуживают внимания и упоминания о нашей деятельности в телевизионных сюжетах. Кировские телеканалы периодически рассказывают в новостных выпусках о Профсоюзе образования Кировской области, что, безусловно, способствует повышению узнаваемости организации в обществе, информированию населения о нашей деятельности. Кроме того, некоторые районные организации также активно сотрудничают с местными телекомпаниями. В частности, можно отметить совместную работу Слободской районной организации Профсоюза и телекомпании «Скат».

PR-деятельность

Ещё одним направлением информационной работы Кировской областной организации Профсоюза является PR-деятельность. К ней мы относим различные акции, мероприятия и проекты, направленные на пропаганду профсоюзного движения, повышение узнаваемости организации, выстраивание положительного образа Профсоюза образования. В качестве примеров такого рода мероприятий, проводимых за 2015-2019 гг., можно указать следующие:

- *Проект «Инфографика»* – серия выпусков об основных направлениях работы Профсоюза образования Кировской области в формате инфографики, т.е. графического способа подачи больших массивов информации и данных, целью которого является быстрое и чёткое преподнесение сложной, громоздкой информации, нагруженной цифрами, фактами, именами и т.д.

- Акция «Я – молодой педагог!». Проводится с 2017 года. Целью является пропаганда Профсоюза. Суть акции заключается в видеоэстафете, передаваемой от одного Совета молодых педагогов к другому.

- Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!», задачами которого являются расширение исторических знаний молодёжи о Профсоюзе, а также мотивация к вступлению в Общероссийский Профсоюз образования. Квест проводится ежегодно, начиная с 2017 года.

Таким образом, информационная работа Кировской областной организации Профсоюза является важным звеном в её деятельности. За 2015-2019 гг. деятельность в данном направлении значительно развилась за счёт использования новых средств и форм коммуникации. Профсоюзными работниками и профактивом внедрены новые идеи и проекты, реализация которых приносит положительные плоды, включающие в себя повышение информирования работников системы образования и студентов о деятельности Профсоюза, способствование положительному восприятию организации и, как и итог, повышение профсоюзного членства.

Подготовила:

Балог Анжела Ивановна,

специалист по вопросам молодёжной политики и информационной работе Кировской областной организации Профсоюза

Награждение членов Профсоюза

Награждение профсоюзного актива в течение 2015-2019 гг. проводилось в соответствии с квотой, установленной Президиумом Кировской областной организации Профсоюза.

Областной организацией Профсоюза активно используется система государственных и профсоюзных наград Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР и Областного комитета Профсоюза.

Вид награды	2015	2016	2017	2018	2019
Грамота Областного комитета	47	51	33	44	98
Грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	4	11	31	11	9
Грамота ФНПР	2	1	0	3	0
Знак ФНПР «За содружество»	0	0	0	1	1
Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»	0	0	0	1	0
Знак ЦС «За социальное партнерство»	4	3	2	1	2
Знак ЦС «За активную работу в Профсоюзе»	1	1	2	1	3
Почетная Грамота ЦС Профсоюза	6	2	3	6	15
Книга почёта ФПОКО	4	4	4	3	3
Государственные награды и поощрения	7	0	8	9	6
Звание «Лучший по профессии»	8	14	14	14	14
ИТОГО:	83	87	97	94	151

Одной из форм поощрения профсоюзных активистов и профсоюзных организаций победителей и призеров конкурсов, «Студенческий лидер», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший внештатный инспектор труда», является награждение дипломами, денежными премиями и памятными призами.

Ежегодно кандидатуры победителей областных отраслевых конкурсов, таких как «Учитель года», итогов рейтинга среди лучших учителей Кировской области выдвигаются для участия в областном смотре-конкурсе «Лучший работник по профессии». За период 2015-2019 гг. 62 победителя удостоены этого звания.

Подготовил:

*Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза*

Финансовая работа Кировской областной организации Профсоюза

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности Профсоюза, обеспечивая дееспособность профсоюзных организаций. Целью финансовой работы является создание прочной финансовой базы территориальных организаций, эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

В отчётном периоде финансовая работа Кировской областной организации Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям:

- проведение анализа сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и её исполнения территориальными организациями;
- осуществление контроля за полным и своевременным поступлением денежных средств, предусмотренных сметой, а также правильным и целесообразным их расходованием;
- осуществление контроля за соблюдением территориальными организациями требований по ведению бухгалтерского учёта, выполнением постановлений Областного комитета Профсоюза по финансовым вопросам;
- оказание информационно-методической помощи по финансовой работе;
- проведение обучающих семинаров с бухгалтерами, казначеями территориальных организаций;
- содействие в организации работы ревизионных комиссий городской, районных и первичных профсоюзных организаций.

Финансовая деятельность областной, территориальных организаций Профсоюза образования в отчётном периоде велась на основании сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, утверждаемой на заседаниях выборных коллегиальных органов.

Ежегодно областной комитет Профсоюза проводит анализ смет профсоюзного бюджета территориальных организаций, даёт рекомендации по их оформлению, изменению структуры расходов. В настоящее время сметы

профбюджета профсоюзных организаций приведены в соответствие с едиными требованиями, установленными Постановлением Исполкома Профсоюза №11 от 06.12.2017 г.

Наиболее важным в работе каждой профорганизации является ежегодное подведение итогов финансового года, утверждение отчёта об исполнении сметы профсоюзного бюджета на заседании выборного профоргана, а также проведение корректировки плановых показателей сметы.

Анализ финансовых отчётов территориальных организаций о доходах и расходах по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части являются членские профсоюзные взносы.

**Анализ доходов профсоюзного бюджета Кировской областной
организации за 2015-2019 годы, %.**

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	9 мес. 2019г.
1. Членские взносы	89,2	79,7	89,5	89,2	85,9
2. Иные поступления на уставную деятельность	6,4	16,4	6,0	7,1	9,1
3. Прибыль от приносящей доход деятельности	4,4	3,9	4,5	3,7	5,0
Всего доходов	100	100	100	100	100

В структуре доходов 2015-2019 гг. в целом по области членские профсоюзные взносы составляют от 79,7% до 89,5%.

Согласно сводному финансовому отчёту валовый сбор членских профсоюзных взносов за 2018 год увеличился по сравнению с 2015 годом на 8%, что обусловлено повышением заработной платы работников отрасли за отчётный период (не без участия Профсоюза), а также проводимой работой по собираемости членских профсоюзных взносов и повышением уровня финансовой дисциплины.

Стабильно увеличивается сбор членских профсоюзных взносов в Афанасьевской, Белохолуницкой, Верхошижемской, Вятскополянской, Зуевской, Котельничской, Лузской, Нолинской, Оричевской, Орловской,

Свечинской, Советской, Сунской, Унинской, Шабалинской, Юрьянской районных, Кировской городской организациях, первичных профсоюзных организациях сотрудников Слободского колледжа педагогики и социальных отношений, Кировского многопрофильного техникума, Кировского технологического колледжа.

Объём иных поступлений на уставную деятельность (средства по коллективному договору, целевые средства на работу с молодёжью) в структуре доходов в период 2015-2019 гг. составил от 6,0% до 16,4%.

В отчётном периоде размер прибыли от приносящей доход деятельности (проценты банка, платные мероприятия) находится примерно на одном уровне и составил в структуре доходов 3,7% - 5,0%.

Помимо членских профсоюзных взносов имеют иные источники поступления Кировская городская, первичные профорганизации сотрудников и студентов ВятГУ.

В дальнейшем территориальным организациям Профсоюза необходимо более активно расширять доходную часть профсоюзного бюджета: участвовать в грантовых конкурсах, привлекать средства от работодателя через коллективные договоры и соглашения для решения задач Профсоюза по защите интересов работников, заключать договоры с банком о начислении процентов на остаток средств на расчётном счете.

В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза №4 от 23.03.2003 года «О размере отчислений членских профсоюзных взносов в Профсоюзе» на заседании Пленума Областной организации от 25.12.2014 года №1 было принято важное решение по изменению структуры распределения членских профсоюзных взносов, а именно об увеличении размера отчисления в Областной комитет Профсоюза с 36% до 40%.

Это позволило в отчётном периоде создать фонд социального назначения для материальной поддержки профактива области, направлять больше средств на оздоровление членов Профсоюза, работу с молодёжью.

Распределение членских профсоюзных взносов в 2015-2019 годах:

- 40% – областной организации Профсоюза;
- 60% – районным, городской организациям, первичным организациям сотрудников.

Для первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся взносы распределяются:

- 10% – обкому;
- 90% остается в распоряжении ППО.

Анализ полноты поступления членских профсоюзных взносов, %

Показатели	Районные (городская) организации		Первичные организации сотрудников		Первичные организации студентов и учащихся	
	РК, ГК 60%	Обком 40%	ППО 60%	Обком 40%	ППО 90%	Обком 10%
Установленный %						
Факт 2015 год	60,5	39,5	60	40	90	10
Факт 2016 год	60,3	39,7	60,4	39,6	90	10
Факт 2017 год	60	40	60	40	90	10
Факт 2018 год	60	40	60	40	90	10
Факт 9мес. 2019г.	60,1	39,9	60	40	90	10

В 2015-2016 годах размер отчисления членских профсоюзных взносов в Обком Профсоюза в среднем по области составил 39,5% и 39,7% соответственно.

Областной комитет Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением территориальными организациями решения Пленума Областного комитета о размере отчисления профсоюзных взносов в Областной комитет Профсоюза, а также за полнотой удержания и перечисления членских профсоюзных взносов. С этой целью:

- анализировались платёжные поручения по перечислению профсоюзных взносов;

- проводились ежеквартальные сверки по профвзносам с целью выявления задолженности учреждений образования и её погашению;

- ежегодно проводились собеседования с председателями, бухгалтерами (казначейми) профорганизаций по вопросам полноты сбора членских профсоюзных взносов;

- итоги выполнения решения Пленума два раза в год рассматриваются на совещаниях Обкома Профсоюза.

По итогам 2017-2018 годов размер отчисления в обком Профсоюза в среднем по области составил 40% с учётом погашения задолженности ряда территориальных организаций за отчётный период.

Аналогичная работа проводится и на уровне территориальных организаций Профсоюза. Так, письменный опрос показал, что большинство районных организаций не менее 2-х раз в год проводят сверку с бухгалтерией по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам; сверку численности с председателями ППО; собеседование с первичными профсоюзными организациями проводится в Вятскополянской, Кильмезской, Кирово-Чепецкой, Нолинской организациях; казначеи (бухгалтеры) регулярно отслеживают своевременность перечисления профсоюзных взносов, правильность их распределения, соблюдение размера отчисления в вышестоящую организацию.

В 2015-2019 годах была продолжена работа по консолидации средств при комитетах местных организаций, что позволило совершенствовать структуру финансовых затрат, более рационально использовать профсоюзные взносы. В настоящее время при райкомах отчисления составляют в среднем 28%, ранее было 25%.

Низкий размер отчислений, остающийся на уровне райкома Профсоюза, не позволяет эффективно использовать профсоюзные взносы, а также является серьёзным фактором риска для финансовой устойчивости профорганизации. Обком Профсоюза продолжит работу по консолидации средств на уровне местных организаций до показателя не менее 30%.

Анализ структуры расходов сводного профсоюзного бюджета Областной организации свидетельствует о её стабильном характере в 2015-2019 гг.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета за отчётный период составляла от 80,1% до 95,3% от валового дохода.

Областной комитет Профсоюза постоянно отслеживает долю расходов профбюджета каждой территориальной организации, чтобы не допускать перерасхода денежных средств, а наоборот, создавать резерв профсоюзных взносов (остаток) на конец года, исключить риски в работе территориальных организаций.

Статьи расходов определяются статьями сметы профсоюзного бюджета. По каждому направлению работы в большинстве территориальных организаций Профсоюза утверждены Программы и Положения, разработанные по макетам ЦС Профсоюза.

**Расходование средств областного бюджета профсоюзных организаций
за 2015-2019 годы, % от доходов**

№	Расходы по направлениям работы	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	9 мес. 2019г.
1	<i>Расходы на целевые мероприятия</i>	45,0	38,8	46,7	47,2	31,0
-	Информационная работа	2,6	1,8	2,4	2,4	2,4
-	Обучение профактива	3,8	2,6	4,4	5,0	3,0
-	Работа с молодёжью	6,1	6,2	6,7	6,2	4,3
-	Проведение конференций, пленумов, президиумов	0,5	0,4	0,4	0,4	0,7
-	Культурно-массовые мероприятия	22,3	20,0	21,0	20,1	9,2
-	Спортивная работа	1,6	1,1	1,8	2,7	2,1
-	Проведение конкурсов	1,2	0,3	2,5	2,3	1,6
-	Инновационная деятельность	6,9	6,4	7,5	8,1	7,7
2	<i>Материальная помощь</i>	7,9	6,6	6,5	6,2	5,4
3	<i>Премирование профактива</i>	6,1	5,6	6,2	6,3	4,1
4	<i>Расходы на содержание аппарата управления</i>	28,6	25,3	31,5	30,3	29,4

За период с 2015 по 2018 годы в целом по области расходы на целевые мероприятия увеличились на 4,9% и составили по итогам 2018 года 47,2% от доходов.

Анализ использования средств профсоюзного бюджета за отчетный период показал, что основными статьями расходной части территориальных организаций являются культурно-массовая работа (2015 г. –22,3%, 2018 г. – 20,1%), материальная помощь (2015г. –7,9%, 2018г. –6,2%), премирование профактива (2015г. –6,1%, 2018г. –6,3%), расходы на содержание аппарата управления (2015г. –28,6%, 2018г. –30,3%).

Но в тоже время, наблюдается тенденция к перераспределению профсоюзных взносов –снижение расходов на материальную помощь (за пять лет на 1,7%), на культурно-массовую работу (на 2,2%) и увеличение расходов на направления работы, способствующие мотивации профсоюзного членства.

Согласно письменному опросу в 2015-2019 годах территориальные организации использовали следующие формы работы с членами Профсоюза:

- Культурно-массовые мероприятия: экскурсионные поездки (Малмыжский РК в г. Свияжск, г. Ижевск, г. Булгар; Яранский РК в г. Свияжск; ППО Слободского колледжа педагогики и социальных отношений в г. Дивеево); творческий конкурс на лучшее оформление страниц альбома-эстафеты «Районная организация. Цифры и факты» (Фаленский РК); конкурсы «Эрудит», «Младший воспитатель» (Кильмезский РК); концерты к Дню матери, для ветеранов педагогического труда, к Дню защиты детей (Вятскополянский, ДаровскойРК, Кировский ГК, ППО ВятГУ); фотовыставки (Свечинский РК); фестивали «Студенческая весна», «Студенческая осень», постановка спектаклей (ППО студентов ВятГУ).

- Спортивно-оздоровительные мероприятия: велопробег (Белохолуницкий РК); спартакиады, Дни здоровья (Афанасьевский, Богородский, Вятскополянский, Кильмезский, Кирово-Чепецкий, Нагорский, Слободской РК, Кировский ГК, ППО сотрудников, студентов ВятГУ); День бега (Пижанский РК); сдача ГТО среди членов Профсоюза (Лебяжский, Слободской РК);

районные турслёты (Афанасьевский, Белохолуницкий, Кильмезский, Куменский, Нагорский, Немский, Пижанский, Сунской, Фаленский РК); летний отдых на Азовское море (Кировский ГК); отдых на базе «Луч», «Ласточка», посещение бассейна (ППО сотрудников, студентов ВятГУ).

- Работа с молодёжью: слёт молодёжи, фотоконкурс, акция «С праздником, молодой педагог» (Фаленский РК); адаптационный лагерь (Кировский ГК); круглые столы (Белохолуницкий, Лебяжский РК); мастер-классы (Бкхлолуницкий, Вятскополянский, Кильмезский РК); семинары-практикумы, тренинги (Вятскополянский РК); автопробег (Лебяжский РК); велоквест (Афанасьевский РК); конкурс «Посвящение в профессию» (Малмыжский РК); квесты, КВН, мозгобойни (Слободской РК).

Значительная роль в мотивации профсоюзного членства отводится информационной работе, которая включает в себя подписку на газету «Мой Профсоюз», создание и развитие сайта региональной и территориальных организаций, создание страниц профкомов на сайтах учреждений образования, выпуск листовок, информационных сборников, сотрудничество профсоюзных лидеров со СМИ, а также формирование единого электронного почтового пространства на уровне территориальных профсоюзных организаций, приобретение оргтехники, информационных стендов в образовательных учреждениях, проведение конкурсов среди ППО на лучший профсоюзный уголок, лучшую постановку информационной работы, изготовление продукции с логотипом Профсоюза и др.

В целом по области расходы на информационную работу в отчётном периоде составили 1,8% - 2,5% от доходов, направлено более 4314 тыс. руб.

Наибольшее внимание данному направлению работы уделяется следующими организациями: Арбажская, Куменская, Малмыжская, Яранская, ППО студентов ВятГУ, ППО студентов КАТ.

У территориальных организаций наблюдается положительная динамика роста расходов профсоюзных бюджетов на информационную работу и укрепление имиджа Профсоюза.

Расходы на обучение профсоюзного актива в целом по области за отчётный период составляли 2,6 - 5% от доходов, израсходовано более 7615 тыс. руб. Выполняют рекомендации ЦС Профсоюза (6-10%) следующие организации: Арбажская, Богородская, Зуевская, Лузская, Мурашинская, Тужинская, ППО сотрудников КАТ, ППО студентов ВятГУ, ППО студентов МГЮА.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодёжью. Расходы в целом по области в отчётном периоде составили от 4,3% до 6,7% от доходов при установленном нормативе ЦС 2-4%. В суммовом выражении за пять лет на работу с молодёжью направлено более 11245 тыс. руб.

В целях повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета, усиления мотивации профсоюзного членства своё развитие получает инновационная деятельность, использование новых форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Направления работы территориальных организаций по развитию инновационной деятельности:

- участие в грантовых конкурсах: проект СМП «Proffresh», президентский грант «Семейный лыжный клуб «Умка» (Кильмезский РК);

- предоставление членам профсоюза путёвок, курсовок для лечения и отдыха на льготных условиях (Вятскополянская, Кирово-Чепецкая, Омутнинская, Яранская, Кировская городская, ППО сотрудников ВятГУ, Кировская областная);

- расходы по фонду социального назначения. Ежегодно средства фонда используют более 20 территориальных организаций Профсоюза на оказание материальной помощи, премирование, оздоровление профактива;

- приобретение дисконтных карт (Вятскополянская, Котельничская, Куменская, Малмыжская, Нолинская, Советская, Сунская, Фаленская, Яранская, ППО ВятГУ);

- предоставление услуг в области добровольного медицинского страхования работников, страхование «Антиклещ» (Мурашинская, Опаринская, Советская, Шабалинская, Кировская городская, ППО сотрудников ВятГУ, Кировская областная);

- иные формы инновационной работы (ППО студентов ВятГУ, Кировская городская).

Расходы на инновационные формы работы в отчётном периоде составили от 6,4% в 2016 году до 8,1% в 2018 году (норматив ЦС 3-5%). В суммовом выражении за пять лет на инновационную деятельность направлено более 13782 тыс. руб.

Финансовая работа областной организации Профсоюза в 2015-2019гг. строилась согласно плану работы, ежегодно утверждаемого на заседании президиума обкома Профсоюза.

В отчётном периоде Областной комитет Профсоюза регулярно проводил анализ финансового состояния организаций Профсоюза, практики составления сметы и рационального расходования профсоюзного бюджета.

Ежегодно территориальные организации представляют помимо финансовых отчётов (за полугодие и год), акт ревизии организации, смету профсоюзного бюджета и её исполнение.

В Обкоме Профсоюза сложилась практика проведения собеседований с председателями и бухгалтерами территориальных и вузовских организаций Профсоюза. За отчётный период прошло 4 потока собеседований, в ходе которых анализировалось текущее состояние организационной и финансовой работы организаций, выполнение сметы профсоюзного бюджета, проводилась сверка доходов профсоюзных организаций в разрезе учреждений, а так же были даны рекомендации по изменению структуры расходов. Итоги каждого

собеседования рассматривались на заседании Президиума областной организации.

Большое внимание в течение пяти лет уделялось контролю за соблюдением территориальными организациями требований по ведению бухгалтерского учета, выполнению постановлений обкома Профсоюза по финансовым вопросам, а также изучению практики организационной и финансовой работы профсоюзных организаций. За отчетный период областным комитетом Профсоюза были проведены финансовые проверки 32 территориальных организаций, справки по итогам проверок рассмотрены на заседаниях Президиума Областного комитета.

Ежегодно проводились семинары для бухгалтеров, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций по вопросам налогообложения профсоюзных организаций, изменениям налогового законодательства, порядка ведения бухгалтерского учета, кассовых операций, направлениям финансовой работы в Профсоюзе, а также порядка оформления первичной учетной документации и финансовой отчетности.

Областным комитетом Профсоюза регулярно проводится работа по информационно-методическому обеспечению финансовых работников профсоюзных организаций. За 2015-2019 года направлено 9 пособий, сборников, 65 информационных писем по финансовым вопросам.

Обком Профсоюза проводит консультации по финансовым вопросам для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций, оказывает практическую помощь по оформлению финансовой документации.

Для более эффективного и рационального использования профсоюзных средств продолжается дальнейший переход малочисленных районных и первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию Профсоюза.

В настоящее время 21 районная организация из 40 и 21 первичная профорганизация из 23 находятся на финансовом обслуживании в Обкоме Профсоюза. С каждой из них заключено Соглашение о централизованном

бухгалтерском обслуживании, где оговаривается порядок работы, права и обязанности сторон.

Финансовая деятельность областной, территориальных организаций Профсоюза контролируется ревизионными комиссиями, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, Положением о КРК. Ревизии организационно-финансовой деятельности профсоюзных организаций проводятся ежегодно, акты проверок направляются в Областной комитет Профсоюза.

Для организации работы контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций были направлены: сборник о работе КРК, примерный план работы, протоколы заседаний КРК, рекомендации для подготовки отчётного доклада.

КРК Обкома Профсоюза ежегодно проводит ревизию Кировской областной организации, принимает участие в семинарах для бухгалтеров (казначеев), в проверках территориальных организаций, в работе Президиума обкома Профсоюза.

Проанализировав итоги финансовой работы за 2015-2019 года, Обком Профсоюза видит следующие пути дальнейшего финансового укрепления территориальных организаций:

1. Обеспечение финансовой устойчивости профсоюзных организаций, предотвращение отрицательных результатов финансовой деятельности, выявление резервов, обеспечивающих увеличение доходной части профсоюзного бюджета.

2. Осуществление постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

3. Продолжение работы по перераспределению расходов профсоюзного бюджета в целях финансового, кадрового, информационного укрепления деятельности Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства.

4. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодёжью 2-4%, инновационные формы 3-5%.

5. Принятие дополнительных мер по повышению эффективности работы контрольно-ревизионных комиссий в целях усиления контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета.

6. Продолжение дальнейшего перехода малочисленных территориальных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в Обком Профсоюза.

7. Постепенный переход территориальных организаций Профсоюза на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учёта и электронную сдачу отчётности.

Подготовила:

*Редькина Светлана Николаевна,
главный бухгалтер Кировской
областной организации Профсоюза*