



Отчет
о работе областного комитета Кировской
областной территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ за 2018 год.

Киров, 2019

Организационное направление работы Кировской областной организации Профсоюза.

В состав Кировской областной организации Профсоюза входит 40 местных (районных, городской) территориальных организаций.

В учреждениях высшего профессионального образования действуют 3 первичных организаций. Из них 2 студенческие. 17 первичных организаций в учреждениях среднего профессионального образования. Из них 13 организаций сотрудников, 4 организаций студентов. Созданы и работают профсоюзные организации в Центре дистанционного обучения детей, Центре оценки качества образования, Министерстве образования Кировской области, КОГО БУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт. Юрья», КОГО БУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Кумены», Кировском областном комитете Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На 01.01.2019 количество первичных профсоюзных организаций составляет – 876. Членов Профсоюза 35102 человек (работающих - 16741, студентов – 13463).

Аппарат областного комитета Профсоюза 7 человек. Освобожденных председателей местных организаций 4 человека, 4 совместителя на 0,5 ставки. Остальные председатели - это учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, директора домов творчества.

За 2018 год проведено 3 Пленума областного комитета Профсоюза.

Февраль 2018 г. - IX Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящен открытию «Года охраны труда» в Профсоюзе образования Кировской области.

Июнь 2018 г. – X Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящен вопросам «Оплаты труда».

Декабрь 2018 г.– XI Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящен «Итоги Года охраны труда».

Проведено 8 заседаний Президиума Кировской областной организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 70 вопросов, в том числе по тематикам:

Тематика	Количество вопросов
- участие в Общесоюзных мероприятиях Профсоюза	5
- региональные комплексные и тематические проверки	11

районных (местных), первичных организаций	
- организация и проведение конкурсов	7
- вопросы оплаты труда	5
- вопросы молодежной политики	6
- вопросы социальной политики	6
- организационные вопросы	15

Кировская областная организация Профсоюза, взаимодействуя с органами государственной власти, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества участвует в работе:

1. Коллегии министерства образования Кировской области.
2. Главной аттестационной комиссии министерства образования Кировской области.
3. Областной комиссии по оплате труда при министерстве образования Кировской области.
4. Экспертного совета при министерстве образования Кировской области.
5. Экспертной комиссии по конкурсному отбору лучших учителей, воспитателей, преподавателей при министерстве образования Кировской области.
6. Кировской областной трехсторонней комиссии.
7. Кировской городской трехсторонней комиссии.
8. Совета правовой инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования.
9. Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
10. Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
11. Социальной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
12. Финансовой комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
13. Межотраслевой комиссии по охране труда.
14. Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
15. Аттестационных комиссий при образовательных округах.
16. Методических объединений при муниципальных органах управления образованием.
17. Ученого совета университета.
18. Является одним из учредителей конкурса «Учитель года Кировской области», туристических слетов педагогических работников.

19. Соучредителем финала Всероссийской студенческой олимпиады по педагогике «Педагогический старт».

В целях усиления организационной работы с местными, первичными профсоюзными организациями выборными органами Кировской областной организации действуют 30 нормативных актов. Это Положения, Соглашения, планы, программы, постановления и др.

Перечень нормативных актов Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Положение о Кировской областной территориальной организации Профсоюза.

2. Типовое положение о местных и первичных профсоюзных организациях.

3. Областная программа «Кадры Профсоюза».

4. Областная программа «Мотивация профсоюзного членства».

5. Областная программа «По развитию информационной работы».

6. Положение об оплате труда Кировской областной организации Профсоюза.

7. Положение об организации оздоровления членов Профсоюза.

8. Положение о материальной помощи.

9. Положение о премировании членов Профсоюза.

10. Положение о Фонде социального назначения.

11. Положение о Почетной грамоте Кировского обкома Профсоюза.

12. Положение о правовой инспекции труда.

13. Положение о технической инспекции труда.

14. Положение о Студенческом координационном совете при Кировском областном комитете Профсоюза.

15. Положение о Координационном совете преподавателей учреждений профессионального образования.

16. Положение о конкурсе «Лучший профсоюзный лидер».

17. Положение о конкурсе «Лучшая профсоюзная организация».

18. Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор».

19. Положение о конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор».

20. Положение о конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

21. Программа «Профсоюзная путевка».

22. Положение о централизованном бухгалтерском обслуживании.

23. Положение о порядке уплаты, распределения и учета членских профсоюзных взносов.

24. Положение о контрольно-ревизионных органах.

25. Положение о командировках.

26. Региональное отраслевое Соглашение между департаментом образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

27. Соглашение с Государственной инспекцией труда Кировской области

28. Ежегодный перспективный план работы областной организации.

29. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе с молодежью

30. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе со студенчеством.

Подготовил:

Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза

Информация о коллективных действиях Кировской областной организации в рамках реализации позиции по вопросу повышения пенсионного возраста

Дата	Мероприятие	Принятые решения	Количество участников
22.06.2018	X Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	<p>1. Направлены обращения в адрес в ФНПР, Гос.Думу ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, Губернатору Кировской области, Законодательное Собрание Кировской области.</p> <p>2. Принято решение об участии в пикете Профсоюзов у здания Правительства Кировской области 28.06.2018</p> <p>3. Принято решение об организации собрания в первичных профсоюзных организациях с разъяснением позиции Профсоюза по пенсионной реформе,</p> <p>4. Решено организовать сбор подписей против принятия предлагаемого законопроекта по увеличению возраста выхода на пенсию.</p>	60 человек
26.06.2018	Участие в расширенном Пленуме Федерации профсоюзных организаций Кировской области	<p>1. Поддержать позицию ФНПР о недопустимости принятия и последующей реализации предлагаемого Правительством РФ законопроекта «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»</p> <p>2. Направить обращения ФПОКО в адрес исполнительной и</p>	30 человек, Выступление Филевой Н.Н.

		законодательной власти региона	
27.06.2018	Рассмотрение вопроса на заседании трехсторонней областной комиссии.	Выступление председателя Кировской областной организации Профсоюза Т.А. Макеевой на заседании комиссии.	
28.06.2018	Участие в акции профсоюзов в форме пикете против пенсионной реформы.	Направлены обращения депутатам ЗСКО	50 человек
28.06.2018	Выступление с позицией областной организации Профсоюза по пенсионной реформе на радио ЭХО Москвы		
22-29.06.18	Проводятся собрания в 570 первичных профсоюзных организациях.	Организован сбор подписей, протоколов собраний	14684 человек участвовало в собраниях; 4595 чел. - сбор подписей
02.07.18	Заседание Общественной палаты Кировской области	Выступление председателя Кировской областной организации Профсоюза Т.А. Макеевой на заседании Общественной палаты.	Предложения поддержаны и вошли в заключительную редакцию
16.07.2018	Участие в митинге профсоюзов.	Выступление А.И. Балог	
23.07.2018	Направление обращения к Президенту РФ о поддержке проведения референдума	Совместно с ФПОКО	

26.07.2018	Рабочая встреча с министерством образования Кировской области. Направление предложений в Правительство Кировской области.	Предложения: - снижение предусмотренного проектом федерального закона пенсионного возраста для женщин - сохранение института досрочного назначения страховой пенсии по старости педагогическим работникам без изменений	
27.07.2018	Направлено заключение Общероссийского Профсоюза образования по пенсионной реформе в адрес Президента РФ Путина В.В., министра труда и социальной защиты Топилова М.А.		
12.09.2018	Анализ законопроекта Кировской области	Подготовка предложений по позиции Кировской областной организации Профсоюза	

Информация по районам Кировской области.

	Количество собраний	Количество подписей	Количество участников
Арбажский	8	-	160
Афанасьевский		-	
Белохолуницкий	19	-	400
Богородский	5	120	120
Верхнекамский	22	-	535

Верхошижемский	9	35	166
Вятско-Полянский	15	603	494
Даровской	9	129	129
Зуевский	-	-	-
Кикнурский	4	80	80
Кильмезский	21	346	319
Кирово-Чепецкий	26	630	630
Котельнический	9	267	217
Куменский	6	95	99
Лебяжский	8	-	189
Лузский.	8	111	9
Малмыжский	24	-	567
Мурашинский	7	-	233
Нагорский	17	-	660
Немский	3	52	52
Нолинский	20	89	516
Омутнинский	15	-	388
Опаринский	-	-	-
Оричевский	25	662	268
Орловский	10	78	78
Пижанский	7	4	137
Подосиновский	-	-	-
Санчурский	6	100	100
Свечинский	5	127	127

Слободской	16	70	446
Советский	10	-	269
Сунской	10	100	100
Тужинский	7	200	200
Унинский	-	-	-
Уржумский	32	-	1070
Фаленский	19	-	271
Шабалинский	10	-	229
Юрьянский	13	80	80
Яранский	21	-	587
Киров	121	-	4659
ВятГУ	-	-	-
КГТПиАС	-	-	-
КМПТ	-	-	-
КТК	1	-	45
ЗГМТТ	-	-	-
ВКК	-	-	-
КПК	-	-	-
СГКПиСО	-	-	-
ОКПЭиП	-	-	-
КАТ	1	-	26
ОМ. ПТ	1	-	29
Без адресата:	-	617	-
Всего:	570	4595	14684

**Отчет о правозащитной работе
Кировской областной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Правозащитная работа в Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период велась силами правовой инспекции труда, а также представителями выборных профсоюзных органов, в соответствии с перспективным планом работы и строилась на основе реализации задач определенных в Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (утв. Постановлением VII Съезда Профсоюза от 27 марта 2015 г. № 7) в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Основные направления правозащитной работы:

- контроль над соблюдением трудового законодательства в форме проведение проверок: комплексных, тематических (общепрофсоюзных, региональных, местных) и контрольных проверок с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными профсоюзными органами;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Кировской области и органов местного самоуправления;
- взаимодействие с органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, а также с органами надзора и контроля Кировской области;
- судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
- оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;
- правовое обеспечение социального партнёрства на региональном, местном и локальном уровне;
- организационно-правовая работа с территориальными (местными) организациями и первичными профсоюзными организациями в образовательных организациях;
- проведение правовой экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов;
- проведение мониторингов правоприменения законодательства в сфере образования;
- правовое просвещение и работа по обучению профсоюзного актива;
- обобщения практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного

самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

Организационно-методическое обеспечение деятельности Правовой инспекции труда.

В соответствии с Положением о правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза общее руководство правовой инспекцией труда осуществляет Председатель Кировской областной организации Профсоюза, текущее, главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза.

Правовая инспекция труда Кировской областной организации по состоянию на 31.12.2018 года состоит из **33** человек. Среди них:

- **1** главный правовой инспектор труда (штатный работник Кировской областной организации Профсоюза)

- **1** правовой инспектор труда (штатный работник Кировской городской организаций Профсоюза)

- **31** внештатный правовой инспектор труда представители: **Арбажской, Афанасьевской, Белохолуницкой, Богородской, Верхнекамской, Верхошижемской, Вятскополянской, Даровской, Кильмезской, Кирово-Чепецкой, Лебяжской, Малмыжской, Мурашинской, Нолинской, Омутнинской, Оричевской, Пижанской, Санчурской, Слободской, Сунской, Тужинской, Унинской, Уржумской, Фаленской, Шабалинской, Яранской, Кировской** городской организаций Профсоюза.

Среди внештатных правовых инспекторов труда большинство председатели местных организаций профсоюза, **6** – юристы органов управлений образования муниципальных образований, **7** – профсоюзный актив, имеющие большой опыт работы в профсоюзе и отрасли образования

5 человек имеют высшее юридическое образование, **3** средне-профессиональное юридическое образование, или незаконченное высшее юридическое образование.

По сравнению с 2017 годом, количество внештатных правовых инспекторов труда **увеличилось**. В состав правовой инспекции труда включены внештатные правовые инспектора труда из местных организаций Профсоюза: **Унинской, Тужинской, Богородской, Мурашинской, Оричевской, Пижанской, Уржумской, Кирово-Чепецкой**.

В 2018 году в рамках подготовки к проведению региональной тематической проверки на тему: «Соблюдение прав работников общеобразовательных организаций на достойную оплату труда» с целью методического сопровождения проведения проверки и координации работы

правовых (внештатных правовых) инспекторов труда во время проведения проверки проведен **семинар-совещание правовой инспекции труда**, в рамках семинара с профсоюзным активом по ситуации с оплатой труда с приглашением министра образования Кировской области, специалистов министерства образования, законодательного собрания Кировской области.

Проведение мероприятий по контролю за соблюдением работодателями законодательства.

Профсоюзные проверки проводятся в соответствии с «Порядком проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений» (утв. постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12-4)

В 2018 году главным правовым инспектором труда Кировской областной организации Профсоюза проведено **23 плановых комплексных проверок образовательных организаций Богородского, Подосиновского, Унинского, Советского, Яранского, Тужинского районов Кировской области**

В ходе проведенных проверок выявлены многочисленные, во многом типичные нарушения трудового законодательства связанные с неправильным пониманием руководителями правил делопроизводства, правил ведения хранения и учета трудовых книжек, положений трудового законодательства в части работы по совместительству, наложений дисциплинарных взысканий, оплаты труда, вопросов рабочего времени и времени отдыха связанных со спецификой законодательства в отрасли образования.

Причиной этому является плохая информированность руководителей об изменениях в законодательстве; отсутствие системной работы по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений

Результаты проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, руководителями органов управлений образованием, руководителями органов местного самоуправления. По итогам проведения проверок в районе проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, на которых обсуждались нарушения, давались рекомендации по исправлению выявленных нарушений. По итогам проверок составлялись справки, которые включали в себя анализ выявленных нарушений, юридическое обоснование, предложения по возможности устранения нарушений.

Справки по итогам проверки заслушивались на заседании Президиума областной организации, по итогам которого принимались Постановления.

В 2018 году в связи с изменениями в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 № 294-ФЗ в части использования органами контроля и надзора проверочных листов **изменена технология и методика проведения плановых комплексных проверок**. Совместно с технической инспекцией труда Кировской областной организации Профсоюза на основе форм проверочных листов Роструда **разработаны формы проверочных листов** по правовым вопросам и вопросам охраны труда, которые были переработаны с учетом отраслевой специфики. Указанные формы применялись при проведении проверок в **Яранском и Тужинском** районах.

В 2018 году главным правовым инспектором труда на основании распоряжения председателя Кировской областной организации Профсоюза в связи с обращением члена Профсоюза проведена проверка муниципального общеобразовательного казенного учреждения начальной общеобразовательной школы пгт. Оричи **Оричевского района**.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства в отношении члена Профсоюза, по итогам проверки составлено представление. Нарушения, выявленные в ходе проверки были устранены. Данный факт помог избежать увольнения члена Профсоюза по п. 5 ч. 1 ст. 81, поскольку дисциплинарные взыскания были признаны незаконными и сэкономить денежные средства члену Профсоюза для дальнейшей судебной защиты своих прав

В 2018 году в связи с увеличением оклада (ставки) заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в Кировской области на основании Постановления Президиума Кировской областной организации Профсоюза от 22 августа 2018 г. № 30-4 в целях предупреждения, выявления, устранения нарушений норм трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы оплаты труда в общеобразовательных организациях Кировской области с 01 октября по 01 ноября проходила **региональная тематическая проверка на тему «Соблюдение прав работников общеобразовательных организаций на достойную оплату труда»**

Проверка прошла в 137 общеобразовательных организациях Кировской области. Итогам проверки был посвящен Пленум областного комитета.

Информация об итогах проведения проверки приводится в отдельном разделе публичного отчета.

Судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде

В отчетном году правовыми (внештатными) инспекторами труда была оказана правовая помощь по **оформлению документов в суды в 178** случаях.

Большая часть из них это оспаривания решений комиссий органов ПФР в **назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.**

Учитывая специфику нашей отрасли, большинство судебных дел в которых принимают участие представители Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – дела связанные с защитой прав членов Профсоюза на меры социальной поддержки и социальных гарантий, предусмотренных действующим федеральным и региональным законодательством. Особняком здесь стоят дела о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Из интересных дел, в которых принимали участие представители Кировской областной организации Профсоюза можно привести следующие примеры:

1. Решение Ленинского районного суда г. Кирова (Дело № 2 4229/2018) где суд зачел в стаж период работы в поселке городского типа, как стаж работы в сельской местности, т.е. без требования к норме часов. Указанное решение ПФР не оспаривалось.

2. Решение Куменского районного суда, который зачел в стаж 22 года работы. Ситуация осложнялась тем, что член Профсоюза работал в нескольких что в нескольких школах, в разных должностях, в том числе тех, которые не предусмотрены «Списком» и по документам имеющимся в наличии. Положительное решение суда имело место быть в связи с собранными доказательствами подтверждающих факт работы истца в спорные периоды в должности учитель, в том числе с учетом классного руководства.

В целом, в регионе продолжает складываться **положительная** судебная практика по всем основным спорным вопросам:

- в должности воспитателя в детском комбинате, в группе продленного дня;
- в должности пионерской вожатой;
- в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе с одновременным ведением педагогической нагрузки;
- в должности старшей вожатой с одновременным ведением

педагогической нагрузки;

- организатора внеклассной работы и внешкольной работы с детьми;
- в должности музыкального руководителя;
- нахождения в ученических отпусках; курсах повышения квалификации (профессиональной переподготовки);

Проблемными остаются вопросы зачета в стаж дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью периоды:

- работы в должности руководителя кружка;
- руководителя физического воспитания в дошкольных учреждениях;
- периода учебы после прохождения практики

В 2018 году суды Кировской области изменили судебную практику по зачету в стаж периода обучения, если ему предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность и засчитывают учебу либо до 01.01.1992 года, либо до 01.10.1993 года. На сегодняшний день, несколько таких дел обжалуются в Кировский областной суд, а в июле этого года Верховный суд отказал в рассмотрении Кассационной жалобы по указанным периодом в судебной коллегии, согласившись с доводами судов первой и апелляционной инстанции.

В связи с этим, а также в связи с тем, что суды отказывают в зачете в стаж отдельных периодов работы, если право на пенсию не возникло, уменьшилось количество удовлетворенных полностью или в части исковых заявлений.

Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Кировской области и органов местного самоуправления; взаимодействие с органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, а также с органами надзора и контроля Кировской области;

Наибольшее внимание Кировской областной организации Профсоюза в отчетном году было уделено нормативным правовым актам регулирующим вопросы пенсионного обеспечения на федеральном и региональном уровне и вопросы оплаты труда.

1. Кировская областная организация Профсоюза приняла активное участие в профсоюзной кампании против повышения пенсионного возраста

Информация об участии Кировской областной организации профсоюза в профсоюзной кампании против повышения пенсионного возраста приводится в отдельном разделе публичного отчета

2. Благодаря настойчивой позиции Кировской областной организации Профсоюза с 1 сентября 2019 года у педагогических работников

общеобразовательных организаций Кировской области увеличился оклад (ставка) который составил 11.163 рубля, благодаря чему, в Кировской области в 2018 году зафиксирован рост средней заработной платы педагогических работников с 22 881 рубля до 24 134 рублей.

Правоприменительная практика изменений рассматривалась в рамках проведения региональной тематической проверки.

3. В сентябре 2018 года принят закон Кировской области, который сохранил право педагогов-пенсионеров на 100 % компенсацию расходов по коммунальным услугам независимо от общего повышения пенсионного возраста. Указанные изменения имели место быть в том числе, благодаря усилиям Профсоюза, на ежегодном августовском совещании, в котором принимала участие председатель комитета по социальным вопросам законодательного собрания Кировской области Г.И. Буркова, профсоюзными активистами был поднят вопрос о сохранении меры социальной поддержки по 100 % компенсации коммунальных расходов педагогам прекративших педагогическую деятельность, исходя из прежнего правового регулирования пенсионного возраста.

Информационно-методическая работа.

В 2018 году с целью правового обеспечения деятельности профсоюзных организаций разработаны информационные пособия:

«Судебная защита прав членов Профсоюза. Статистика. Судебные акты. Комментарии» В пособии приводится статистическая информация о работе Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите прав членов Профсоюза в судебных органах в 2017 году. Пособие также содержит судебные акты по наиболее «громким» и успешным делам и комментарии к ним.

«Проверочные листы по проведению плановых проверок соблюдения трудового законодательства (правовые вопросы, охрана труда)» пособие разработано совместно с технической инспекцией труда Кировской областной организации Профсоюза в рамках «Года охраны труда» и в связи с изменениями в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 № 294-ФЗ. Данными проверочными листами будут руководствоваться правовая и техническая инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза при проведении плановых проверок соблюдения образовательными организациями с целью

предупреждения, выявления, устранения нарушений норм трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Также пособие должно помочь руководителям образовательных организаций в выполнении требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также при подготовке к проверкам.

«Рабочая тетрадь внештатного правового инспектора труда» содержащая информацию к проведению региональной тематической проверки.

В рамках года охраны труда разработан **наглядный материал о юридической ответственности за правонарушения в сфере охраны труда** где в виде таблицы приводится информация о правонарушениях в сфере охраны труда, субъектов правонарушений, санкций.

На **ежегодном апрельском семинаре** с председателями местных организаций профсоюза рассматривались вопросы социального партнерства в образовательной организации.

В 2018 году Кировская областная организация Профсоюза начала развивать направление **дистанционного профсоюзного обучения** по средствам видеоконференций. Заключено соглашения с опорным университетом Кировской области (ВятГУ) об участии Кировской областной организации в проекте «Открытый университет» где представители Кировской областной организации профсоюза проводили вебинары по правозащитной тематике (например, <https://open.vyatsu.ru/event/kollektivnyy-dogovor-kak-vazhneyshaya-forma-socialnogo-partnerstva>)

Плюсом проведения таких мероприятий для Кировской областной организации Профсоюза является следующее:

- освоение новых информационных технологий;
- возможность задействовать широкий круг профсоюзного актива, без затрат рабочего времени, переездов)
- более широкий круг возможностей проведения онлайн семинаров, по сравнению со Skype (возможность записать видео, для размещения в интернете, возможность задействовать чат, для общения и вопросов участников вебинара)
- экономия средств Кировской областной организации Профсоюза (участие в проекте бесплатное, а стоимость лицензии на программы, которые позволяют проводить вебинары – высока)
- возможность участие в вебинаре не только профсоюзного актива, но и потенциальных членов профсоюза (студентов, участников проекта «Молодые профессионалы» потенциальные руководители образовательных организаций)

В марте, главный правовой инспектор труда Усатов А.А. принял участие в семинаре-совещании правовых инспекторов труда Общероссийского профсоюза

образования в г. Санкт-Петербург, там же проходил Совет по правовой работе при ЦС Профсоюза на котором А.А. Усатов выступил с докладом на тему реформирования гражданского процессуального законодательства.

В 2017 году Кировская областная организация Профсоюза одержала победу в конкурсе на «Лучшую организацию правозащитной работы» Федерации профсоюзных организаций Кировской области, а главный правовой инспектор труда Кировской областной организации профсоюза был удостоен премии «Юрист года» в номинации «Правозащитная деятельность» которую ежегодно вручает Кировское региональное отделение Ассоциации юристов России.

В конце 2018 года был заключен договор с ООО «Консультант плюс Киров» региональным отделением справочно-правовой системы «Консультант плюс» на правовое обслуживание, а также подписано соглашение о взаимодействии, включая проведения совместных обучающих мероприятий по правовым вопросам и вопросам охраны труда в образовании, специалистами учебного центра Консультант плюс для профсоюзного актива.

Председатель **Слободской** организации Профсоюза приняла участие во встрече с уполномоченным по правам человека в Кировской области, где подняла тему низкой заработной платы молодым педагогам Кировской области

В течение года, материалы о правозащитной деятельности освещались в СМИ, в частности газете «Мой профсоюз», газете Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь»

В социальной сети «ВКонтакте» продолжает набирать популярность страница Правовой инспекции труда https://vk.com/pit_profobr43 где в течение года размещался контент содержащий информацию об изменении в законодательстве, разъяснялись и комментировались положения законодательства.

На указанной странице размещались **информационные сообщения** подтип профсоюзного листка, где в сжатой форме доводилась информация:

- о необходимости утверждения графика ;
- о неверной информации из СМИ по замене полисов ОМС;
- о переносе выходных дней;
- о работе 1 сентября в субботу;
- о предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости через портал Госуслуг;
- и др.

Учитывая технические возможности сайта к сообщениям прикреплялись нормативные правовые акты, комментарии специалистов Кировской областной организации Профсоюза, видеосюжеты, формы документов.

В целях правового просвещения публиковалась познавательная информация о 100-летию первого трудового кодекса, о 25-летию Конституции РФ.

Всего за 2018 год зафиксировано более 12.000 просмотров записей.

Продолжает действовать страница Кировской областной организации Профсоюза <https://vk.com/profobr43> страница Кировской городской организации <https://vk.com/club76586469>. В указанных группах самой популярной социальной сети состоит более 2000 человек.

Информация о правозащитной работе также размещалась на страницах «ВКонтакте» Совета молодых педагогов <https://vk.com/smp43> и Студенческого координационного совета <https://vk.com/sks43>

Вопросы правозащитной тематики рассматривались на семинарах Совета молодых педагогов Кировской области и Студенческого координационного совета.

В 2018 году начал действовать новый сайт Кировской областной организации Профсоюза, с разделом о правозащитной деятельности включающий в себя рубрикатор по основным вопросам где дублируется информация размещенная на сайте центрального совета профсоюза, группы правовой инспекции труда «ВКонтакте», публикуются нормативные правовые акты, комментарии, информационные пособия и т.п.

Экономическая эффективность правозащитной работы.

Экономическая эффективность одно из важнейших показателей правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза. Показатели и критерии экономической эффективности рассчитывается исходя из методических рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16)

№	Направление деятельности	Расчет экономической эффективности**
1.	Подготовка исковых заявлений в суд	$178 * 5.000 = 890.000$
2.	Подготовка апелляционных и кассационных жалоб, возражений	$3 * 7.500 = 37.500$
3.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (первая инстанция);	$30 * 5.000 = 200.000$
4.	Представительство интересов педагогических работников в судебных органах (апелляционная, кассационная)	$5 * 10.000 = 50.000$

	инстанции)	
5.	Проведение письменных и устных юридических консультаций в рамках личного приема, посещения муниципальных образований, образовательных организаций	$3.000 * 1.000 = 3.000.000$
6.	Правовая экспертиза документов	$1.100 * 5000 = 5.500.000$
7.	Мероприятия по проведению превентивного контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства	$23 * 16$ (количество вопросов подлежащих проверке) * 3000 (средняя сумма штрафа для руководителей по ст. 5.27 КоАП РФ) = 1.104.000
8.	Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками в результате защиты их прав на досрочное пенсионное обеспечение	150 (среднее количество выигранных дел) * 120 месяцев (средний отсуженный стаж) * 8.000 (средний размер досрочной страховой пенсии) = 144.000.000
9.	Сумма денежных средств, полученная педагогическими работниками общеобразовательных организаций в связи с увеличением оклада	80.000.000 дополнительных средств выделенных в рамках повышения окладов (ставок)
10.	Сумм сэкономленных работниками и студентами, членами профсоюза, принявшим участие в оздоровительных мероприятиях в санаториях Кировской области, других регионов, в результате работы проведенной организациями Профсоюза при подписании договоров и соглашений от 7 до 20 % и частичной оплате путевок	2276 (количество работников и студентов) * 3.000 (средняя стоимость скидки, частичной оплаты профсоюзной организацией) = 4.000.000
11.	Пример расчета суммы экономической эффективности при проведении выездной проверки с составлением представления	21.000 (средняя заработная плата) * 4 (оставшиеся месяцы 2018 года) + 10.000 (стоимость услуг адвоката) = 94.000
12.	Пример расчета суммы экономической эффективности при работе Кировской областной организации профсоюза в 2016-2018 годах по сохранению МСП по 100 % компенсации расходов по ЖКУ	2600 (разница между средней стоимостью компенсации 3800 и предлагаемой компенсацией – 1200) * 10.000 (примерное количество получателей) * 12 (месяцев) = 300.000.000
Итого:		540 млн. рублей

- расчет экономической эффективности приводится в соответствии с методическими рекомендациями по расчету экономической эффективности

правозащитной работы территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования (утв. Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16)

- сумма в денежном выражении приводится из расчета – 50 % от стоимости гонорара на оказание юридической помощи адвокатами (утв. Советом ННО «Адвокатская палата Кировской области» 30.12.2010 года, протокол № 18 с изменениями)

**Аналитическая информация по итогам проведения
региональной тематической проверки на тему:
«Соблюдение прав работников общеобразовательных организаций на
достойную оплату труда»**

В соответствии с постановлением Президиума Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22 августа 2018 г. № 30-4 в целях предупреждения, выявления, устранения нарушений норм трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы оплаты труда в общеобразовательных организациях Кировской области в связи с увеличением оклада (ставки) заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в Кировской области с 01 октября по 01 ноября проходила региональная тематическая проверка на тему «Соблюдение прав работников общеобразовательных организаций на достойную оплату труда».

Проверка проводилась правовой инспекцией труда Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках подготовки к проведению проверки с целью методического сопровождения проведения проверки и координации работы правовых (внештатных правовых) инспекторов труда во время проведения проверки Кировской областной организацией Профсоюза:

- проведен семинар-совещание правовой инспекции труда 19 сентября 2018 года в рамках семинара с профсоюзным активом по ситуации с оплатой труда;

- разработана рабочая тетрадь в помощь к проведению проверки;

- в состав правовой инспекции труда включены внештатные правовые инспектора труда из местных организаций Профсоюза: Унинской, Тужинской, Богородской, Мурашинской, Оричевской, Пижанской, Уржумской, Кирово-Чепецкой.

1. Соблюдение процедуры внесения изменений в трудовые договоры с педагогическими работниками общеобразовательных организации, локальные нормативные акты образовательной организации, регулирующие вопросы оплаты труда и коллективные договоры.

В проверенных образовательных организациях, в целом **соблюдена процедура внесения изменений в трудовые договоры педагогических работников общеобразовательных организаций** в порядке статьи 74 Трудового кодекса РФ в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. В ряде образовательных организаций изменение вносились в порядке статьи 72 Трудового кодекса РФ, т.е. изменение трудового договора по соглашению сторон.

Правовые (внештатные правовые) инспектора труда в ходе проведения проверки квалифицировали также как нарушения:

- отсутствие конкретных условий по изменению оплаты труда (**Кировская городская организация**);

- отсутствие дополнительных соглашений к трудовому договору после надлежащего уведомления (**Шабалинская районная организация, Лебяжская районная организация, Яранская районная организация, Зуевская районная**);

- составление уведомлений об изменении условий трудового договора, дополнительных соглашений «задним числом» (**Котельничская местная организация**).

В ходе проведения проверки выявлены случаи нарушения части 3 статьи 8 Трудового кодекса РФ, в части обязательного учета мнения (согласования) Профкома при принятии локальных нормативных актов.

Так, в **городе Кирове** в нарушение норм коллективного договора МБОУ ООШ № 69 стимулирующие и компенсационные выплаты установлены без учета мнения Профкома.

В **Шабалинском районе**, при изменении тарификации, положения об оплате труда не получено мотивированное мнение (согласование) профкома.

В **Фаленском, Зуевском, Оричевском районах**, не внесены изменения в коллективный договор, после внесения изменений, в локальные нормативные акты регулирующие вопросы оплаты труда.

В **Уржумском** районе не внесены изменения в локальные нормативные акты регулирующие вопросы оплаты труда.

В этой связи отмечаю, что в соответствии с частью 4 статьи 8 Трудового кодекса РФ локальные нормативные акты, принятые без порядка учета мнения (согласования) представительного органа работников – первичной профсоюзной организации, не подлежат применению.

2. Сравнение уровня заработной платы 2017-2018 учебного года с заработной платой, установленной по итогам тарификации 2018-2019 учебного года.

При анализе уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций прошлого и нынешнего учебного года правовыми (внештатными правовыми) инспекторами труда анализировались:

- тарификационные списки;
- расчетные листки заработной платы;

- документы (нормативные правовые акты, разъяснения, письма, рекомендации органов государственной власти Кировской области, органов местного самоуправления) в части установления фонда оплаты труда на 2018-2019 учебный год.

Региональная тематическая проверка показала, что **в абсолютном большинстве** муниципальных образований Кировской области при сохранении, в том числе уменьшении учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени) педагогических работников **зарботная плата выросла.**

В качестве примеров **увеличения уровня заработной платы** при сохранении (уменьшении) учебной нагрузки следует привести:

Омутнинский район:

Образовательная организация	2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
	Учебная нагрузка	Зарботная плата	Учебная нагрузка	Зарботная плата
МКОУ ООШ № 7 г. Омутнинск	30	17 152	30	20 704
	30, 5	14 425	30	26 617
МКОУ СОШ с. Залазна	27, 5	17 848	24	25 163

Слободской район, город Слободской:

Образовательная организация	2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
	Учебная нагрузка	Зарботная плата	Учебная нагрузка	Зарботная плата
КОГ ОБУ Лицей №9 г. Слободского	17	8533	22	21860
	27	13703	22	23150
	29	13748	26	24562
	23	17224	24	37622
	32	16615	29	30825
	18	13435	18	22845

КОГОбУ СШ	33	23432	33	28680
пгт.Вахруши	33	17309	33	25171

Киров:

Образовательная организация	2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
	Учебная нагрузка	Зарботная плата	Учебная нагрузка	Зарботная плата
МБОУ ООШ № 69	18	11163	18	13284

Вместе с тем, по сообщениям ряда местных организаций Профсоюза **(Вятскополянской, Арбасжской, Лебяжской, Кильмезской, Нолинской)** фонд оплаты труда формировался без учета увеличения на 6 %. В указанных муниципальных образованиях выявлено небольшое увеличение зарботной платы или снижение зарботной платы.

В большинстве случаев, **уменьшение зарботной платы** носили объективный характер (уменьшение учебной нагрузки, снижение количества обучающихся и т.д.)

При анализе отчетов формы РТП-2018 и пояснительных записок к ним, отсутствуют основания для признания **уменьшение уровня зарботной платы** объективными в ряде случаев, в качестве примеров:

Слободской район, город Слободской:

Образовательная организация	2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
	Учебная нагрузка	Зарботная плата	Учебная нагрузка	Зарботная плата
КОГОбУ СШ	37	32137	37	26803
пгт.Вахруши	29	26331	29	21331

Омутнинский район:

Образовательная организация	2017-2018 учебный год		2018-2019 учебный год	
	Учебная нагрузка	Заработная плата	Учебная нагрузка	Заработная плата
МКОУ СОШ № 2 с УИОП пгт. Восточный	28,5	23 300	28,5	21 349

В **Нолинском** районе проведенная проверка показала снижение заработной платы во всех образовательных организациях.

При этом, в МКОУ ООШ д. Перевоз в связи с перерасходом фонда оплаты труда в предыдущие месяцы заработная плата была снижена, т.к. отменены все стимулирующие и компенсационные выплаты.

В КОГОБУ СШ с УИОП г.Нолинск заработная плата снизилась у педагогических работников «стажистов» и имеющих категорию при этом:

- выявлена низкая заработная плата по соглашению относительно количества обучающихся в сравнении с другими схожими по параметрам общеобразовательными организациями Кировской области:

Образовательная организация	Заработная плата по соглашению	Количество обучающихся
КОГОБУ СШ с УИОП г. Нолинска	19.211	1200
КОГОБУСШ с УИОП г.Зуевка	21.411	500
КОГОБУ СШ с УИОП пгт. Кильмезь	21.462	864
КОГОБУ СШ пгт. Оричи	22.998	524

- министерство образования отказалось возратить доплату за МРОТ, т.е. денежные средства, которые образовательная организация израсходовала на

оплату труда обслуживающего персонала, по причине того, что образовательная организация укладывается в фонд оплаты труда и в среднюю заработную плату по соглашению;

В МКОУ ООШ п.Медведок до руководителя не довели информацию об увеличении фонда оплаты труда на 6 %. Исходя из представленных документов (выписка из решения Нолинской районной думы) каждый педагогический работник, дополнительно за 3.5 месяца получит в среднем порядка 14 тыс. рублей (порядка 4 тыс. руб. в месяц)

МКОУ СОШ пгт. Аркуль финансируется по нормативу как городская средняя общеобразовательная школа, однако является малочисленной для городской школы – 156 обучающихся.

В КОГОБУ ШИ ОВЗ № 1 г.Нолинска фонд оплаты труда не увеличился на 6 %. По словам руководителя образовательной организации Министерство образования категорически запрещает превышать заработную плату предусмотренную в соглашении.

Следует отметить, что не все местные организации Профсоюза предоставляли подробное сравнение заработной платы педагогических работников, ограничившись лишь указанием суммой увеличения.

В некоторых случаях сравнение сделать не удалось по причине существенного увеличения или уменьшения учебной нагрузки или дополнительной работы.

В ходе проведения проверки местными организациями Профсоюза выявлены серьезные нарушения в части отмены обязательных компенсационных выплат за дополнительную работу не входящую в круг основных обязанностей при продолжении выполнения работниками этих работ: классное руководство, проверка тетрадей, ведение сайтов, расширение зоны обслуживания **(Вятскополянская, Подосиновская, Нолинская, Верхнекамская, Орчевская, Кировская городская)**

Таким образом, в нарушении требований статей 61, 151 Трудового кодекса РФ порученная работникам дополнительная работа не оплачивается.

При получении объяснений руководители образовательных организаций отмечают, что указанные нарушения допущены в связи с нехваткой фонда оплаты труда.

При этом, в **Свечинском** районе, начальнику управления образования было предложено восстановить указанные выплаты за счет ставок обслуживающего персонала, которые местный бюджет не финансирует в связи с передачей муниципальной школы в государственную собственность, но на это был получен отказ.

В этой связи, предлагаю направить в образовательные организации представление об устранении выявленных нарушений.

3. Уменьшение обязательной стимулирующей выплаты «25 % сельских» при наличии отраслевого соглашения, иных нормативных правовых актов, где она зафиксирована в конкретном размере.

В абсолютном большинстве муниципальных образований и образовательных организаций зафиксировано снижение обязательной стимулирующей выплаты в размере 25 % за работу в организациях расположенных в сельской местности у педагогических работников общеобразовательных организаций. Указанный размер и ее обязательных характер предусмотрен отраслевыми соглашениями (региональным, территориальными) заключенными в Кировской области.

Так, в соответствии с п. 4.1.7. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Профсоюза и Министерством образования Кировской области руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам областных государственных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах, положением об оплате труда устанавливается выплата в размере 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее – 25 % сельских)

При этом в соответствии с п. 1.5. действие Соглашения распространяется на работников и работодателей областных государственных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза образования.

В соответствии с п. 1.10 Соглашения условия, установленные в территориальных отраслевых соглашениях (т.е. на уровне муниципальных образований), коллективных договорах, противоречащие нормам настоящего Соглашения, а также снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

Таким образом, на основании Соглашения, выплата в размере 25 % сельских должна быть установлена во всех образовательных организациях расположенных в сельских населенных пунктах, где действуют первичные профсоюзные организации Общероссийского профсоюза образования.

Между тем, итоги проверки показали, что в некоторых образовательных организациях 25 % сельских отменены или выплачиваются не в полном объеме.

Например, в **Верхнекамском** районе 25 % сельских отменены в МКОУ ООШ п. Камский. В остальных образовательных организациях установлены в размере от 6 до 25 %.

В **Оричевском** районе 25 % сельских отменены в 2 образовательных организациях, в остальных размер выплаты варьируется от 2 до 16,9 %

В **Нолинском** районе в МКОУ ООШ д. Медведок 25 % сельских выплачиваются не всем педагогическим работникам общеобразовательных организаций, а их размер составляет не более 5 %.

В **Шабалинском** районе - 1 %

В **Фаленском** и **Белохолуницком** районах размер - 5 %

В **Даровском** районе 25 % сельских отменены во всех образовательных организациях, за исключением КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ имени Г.С. Плюснина с. Верховонданка. Там размер выплаты составляет 5 %.

В **Арбажском** районе 25 % сельских отменены в 5 образовательных организациях.

В **Подосиновском** районе 25 % сельских установлены от 5 % до 20

В **Уржумском** районе от 2 до 11 %

В **Яранском** районе от 3 % до 15 %

В **Малмыжском** районе – 10 %

За некоторым исключением, выплата в размере 25 % сельских сохранена в образовательных организациях **Слободского, Кильмезского Лузского, Тужинского, Верхошижемского районов и города Кирова.**

4. Анализ по итогам объяснений руководителей образовательных организаций, предложений профсоюзного актива, данных отчета.

В соответствии с формой пояснительной записки отчета РТП-2018 по итогам проведения проверки правовые (внештатные правовые) инспектора труда должны были получить объяснения у руководителей по ситуации с финансированием образовательной организации, причинам изменений условий трудового договора в части оплаты труда, причинами снижения заработной платы при выявленных фактах снижения.

При подготовке указанного раздела отчета учитывались также предложения профсоюзного актива, анализ полученной информации правовыми (внештатными правовыми) инспекторами труда.

Анализируя указанные объяснения и предложения, а также статистические показатели отчета РТП-2018 следует выделить следующее:

- для стабилизации ситуации с фондом оплаты труда необходимо увеличение норматива «подушевого» финансирования;

- в дальнейшем, при изменении систем оплаты труда, необходимо обеспечивать денежными средствами указанные изменения на момент вступления их в силу, а не спустя 3 месяца или подтверждать возможность изменения фонда оплаты труда с учетом предстоящих изменений официальными разъяснениями органов государственной власти;

- необходимо вернуть образовательным организациям со статусом лицей и гимназия коэффициент 2. В сегодняшнее финансирование, с учетом штата работников, повышенного требования к ним, указанные образовательные организации не укладываются;

- возврат из бюджета доплаты до МРОТ должен происходить ежемесячно, без относительно того выполняет ли образовательная организация соглашение по заработной плате (пример КОГОбУ СОШ пгт.Нолинск);

- необходимо обеспечить прозрачность формирования фонда оплаты труда и формирования заработной платы, в образовательных организациях, обслуживаемых централизованной бухгалтерией;

- необходимо, чтобы представители органов государственной власти Кировской области (министерства образования и министерства финансов) руководители образовательных округов, представители органов местного самоуправления придерживались единой позиции по формированию системы оплаты труда;

- при изменении системы оплаты труда выявлены случаи уменьшения заработной платы у работников «стажистов» и имеющих категорию, увеличения у молодых педагогов (пример по КОГОбУ СШ пгт.Вахруши, КОГОбУ СШ г. Нолинск) в связи с увеличением оклада у тех работников, кто не получал стимулирующие и компенсационные выплаты за категорию, стаж, классное руководство и т.д;

- увеличение заработной платы от 100 рублей до 10.000 рублей при сохранении объема учебной нагрузки и его уменьшения зафиксировано в абсолютном большинстве образовательных организаций Кировской области;

- уменьшение заработной платы обусловлено объективными причинами (уменьшение учебной нагрузки, уменьшением количества обучающихся) а также субъективными причинами (отсутствие увеличения фондов оплаты труда на 6 % с сентября месяца);

- во всех образовательных организациях снизился размер стимулирующих и компенсационных выплат в числовом выражении, в некоторых случаях и в денежном выражении;

Снижение таких выплат как за стаж, за категорию представляется недопустимым, поскольку у работников снижается мотивация на повышения квалификации, обесценивается их педагогический опыт и многолетний труд;

А снижение обязательной стимулирующей выплаты в размере 25 % сельских при наличии в организации первичной профсоюзной организации, территориального отраслевого соглашения, коллективного договора составленного по образцу Регионального отраслевого соглашения – нарушение законодательства, как и отмена компенсационных выплат за дополнительную работу (классное руководство, проверка тетрадей и т.д.).

Подготовил:
Усатов Александр Александрович,
Главный правовой инспектор труда
Кировской областной организации Профсоюза

Работа технической инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза.

Внештатная техническая инспекция труда Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

По состоянию на 1 января 2019 года в состав Технической инспекции труда Профсоюза входят:

- **37** внештатных технических инспектора отраслевых городских, районных профсоюзных организаций;
- **870** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

2018 год был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе» и 100-летия технической инспекции труда Профсоюзов. В рамках Года охраны труда областным комитетом, местными и первичными организациями Профсоюза проведена большая работа. И сегодня, областная организация готова подводит итоги уходящего года.

В конце 2017 года перед технической инспекцией труда областной организации на 2018 год были поставлены следующие задачи:

1. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» Регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования Кировской области и областной организацией Профсоюза, за подготовкой и контролем подобных разделов в территориальных отраслевых Соглашениях.
2. Принять меры, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов.
3. Совершенствовать деятельность профсоюзных организаций и их представителей в лице технического, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Продолжить практику проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

5. Усилить информационную и мотивационную работу по охране труда.

Социальное партнёрство

В значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями Профсоюза на всех уровнях, в сфере образования Кировской области выстроена система социального партнерства в вопросах охраны труда. Раздел «Охрана труда» включен в соглашение между Министерством образования Кировской области и Кировской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2020 г.г. Помимо отраслевого соглашения социальное партнерство на областном уровне осуществляется на основе соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Кировской области.

Положения Соглашения обязательны для организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Кировской области. Соглашением закрепляются не только нормы трудового законодательства, но и отдельные существенные для работников сферы образования дополнительные гарантии и компенсации. Наряду с обязательствами сторон в Соглашении содержатся рекомендации об использовании положений Соглашения при заключении территориальных отраслевых соглашений, а в отдельных случаях рекомендуется закреплять аналогичные преференции и в коллективных договорах всех образовательных организаций области.

Продолжает действие Соглашение о взаимодействии Государственной инспекцией труда в Кировской области и Кировской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по осуществлению контроля за соблюдением в образовательных учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заключенное на период с 2016 по 2019 годы.

В рамках данного Соглашения стороны принимают участие в совместных семинарах, совещаниях, осуществляют обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением норм охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Система управления охраной труда

Относительно мер, направленных на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда в сфере образования, необходимо отметить, что еще на VII Съезде Профсоюза, в Программном

документе о развитии деятельности Профсоюза до 2020 года система управления охраной труда определена как основное направление охраны труда нашей отрасли.

На сегодняшний день завершен первый этап создания СОУТ.

Подготовлены и утверждены *Примерные положения о СУОТ для всех типов образовательных организаций* (детский сад, общеобразовательная школа, образовательная организация дополнительного образования, профессиональная образовательная организация и профессиональная образовательная организация высшего образования).

Освещение Примерных положений о системе управления охраной труда осуществлялось в ходе ежегодного семинара с председателями местных организаций Профсоюза, семинара – совещания технической инспекции труда областной организации. В рамках «Дня областного комитета», проведённого в 2018 году в 12 районах области данной теме уделялось особое внимание.

1 марта впервые в практике, техническим инспектором труда при поддержке ВятГУ проведёт вебинар "Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях". Стоит отметить, что участие приняли не только представители нашей области, но и других регионов. Общее число слушателей составило более 100 человек, что говорит об актуальности вопроса.

Напоминаем, что Примерные положения о СУОТ для всех типов образовательных организаций вы можете найти:

1. На сайте областной организации (**profobr43.ru**) в разделе охрана труда и здоровья.
2. В социальной группе ВКонтакте Тех. инспекция труда Профсоюза образования (**https://vk.com/tit_profobr43**)

На сегодняшний день, можно с уверенностью сказать, что положение о СУОТ становится не формальностью, а действительным руководством к действию во многих образовательных организациях области. Можно привести примеры:

1. Муниципальное образовательное автономное учреждение дополнительного образования "Дом детского творчества "Вдохновение" г. Кирова.
2. Муниципальное общеобразовательное казенное учреждение «средняя общеобразовательная школа пгт. Мирный Оричевского района Кировской области»

3. Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Советска»
4. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет»

Решением Президиума областного комитета, ряд образовательных организации Кировской области отмечаются как потенциальные методические площадки для проведения семинаров по вопросам охраны труда.

Надеемся, что в ближайшее время будет завершена разработка и утверждение Положений о СУОТ во всех образовательных организациях Кировской области, что позволит уже в 2019 г. обеспечить **создание и функционирование СУОТ в целом в сфере образования региона.**

Совершенствование деятельности профсоюзных организаций

Следующая задача заключалась в совершенствовании деятельности профсоюзных организаций и их представителей в лице технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Главным кадровым потенциалом в защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда являются внештатные инспекторы труда Профсоюза, по данным отчёта 19-ТИ (**37**), а также уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций (**870** человек).

Однако без постоянного совершенствования и системной работы по повышению профессионального уровня профсоюзного актива невозможно принятие решений по прорывным, актуальным направлениям деятельности в сфере безопасности труда и образовательного процесса.

В том числе и с этой целью представители технической инспекции приняли участие в работе таких мероприятий как:

Областная конференция по охране труда, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Мероприятие проводилось в рамках расширенного заседания межведомственной комиссии по охране труда Кировской области.

Расширенное совещание технической инспекции с приглашением представителей регионального фонда социального страхования и Министерства образования Кировской области.

Проект ФПОКО «Клуб специалистов по охране труда», в рамках которого встречаются представители всех отраслей и обсуждают общие проблемы охраны труда и практику их решения.

Всероссийский семинар-совещание технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования. Один из дней совещания прошёл совместно с технической инспекцией труда ФНПР.

Постоянные изменения законодательства о труде и охране труда требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. Областным комитетом ведётся большая работа, направленная на повышение уровня квалификации профактива и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам охраны труда.

Так, в рамках плановых тематических проверок, с выездом специалистов аппарата, с руководителями (ответственными) лицами за охрану труда, профсоюзным активом в образовательных организациях проводится анализ конкретных недостатков и методов их устранения. Проводятся индивидуальные консультации.

С 2018 года областной комитет Профсоюза изменил форму проведения «Дня областного комитета». Теперь участники разделяется на три площадки, одна из которых «Охрана труда в образовательных организациях». В работе данной площадки принимают участие уполномоченные по охране труда и руководители (ответственные по охране труда) образовательных организаций района.

Проведена интерактивная лекция с председателями и заместителями председателей местных Советов молодых педагогов Кировской области на тему «Охрана труда в образовательном учреждении как фактор повышения качества образования», в котором молодые педагоги приняли активное участие в обсуждении интересующих их вопросов.

В рамках IV Форума молодых педагогов Кировской области, проведен ликбез «Скажи Да! Охране труда». Там же наша молодёжь показала нам как видит проблемы охраны труда в образовательных организациях и возможные пути их решения. В шуточно-песенном формате было проведено вечернее дело «Бал под охраной труда»

Проведение семинаров с внештатными техническими инспекторами - это важная традиция обучения профсоюзного актива, стоящего на страже охраны труда и здоровья работников образовательных организаций.

Напоминаем, что последнее обучение внештатных технических инспекторов труда районных организаций Профсоюза проводилось в 2016 году, и в соответствии с действующим законодательством следующее такое обучение намечено на 2019 г. Исходя из того, что с последнего обучения произошло множество изменений в законодательстве по вопросам охраны труда, считаем что обучение будет интересным и полезным для каждого обучающегося. Данный проект будет полезен как Профсоюзу, для осуществления общественного контроля, так и руководителю для оказания помощи в организации определённых процедур и консультаций.

Также стоит отметить работу по обучению профсоюзного актива, которую ведут наши местные и первичные профсоюзные организации. Например:

В сентябре первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Вятский государственный университет" провела обучение уполномоченных по охране труда. **33 человека** прослушали курс лекций по важным темам.

Кировская городская организация, традиционно 2 раза в год проводит обучение по 40-часовой программе, в которой принимают участие профсоюзный актив и руководители образовательных организаций. За 2018 год **160 человек** повысили свой уровень знаний и получили индивидуальные консультации от специалистов учебного центра.

Вятскополянская районная организация совместно с учебным центром «Профессионал» организовала обучение **44** уполномоченных по ОТ и председателей первичных организаций с выдачей удостоверений соответствующего образца.

В целом о работе технической инспекции труда Областной организации говорить пока рано, так как отчёты 19-ТИ поданы не всеми организациями. Однако уже подведены итоги работы областного комитета.

Как говорилось ранее, в этом году изменился подход в проведении комплексных проверок (обследований), таким образом, в соответствии с планом работы областного комитета состоялись выезды в **7 районов области**, были обследованы **23 образовательные организации**, в которых выявлен **571 факт нарушений** требований законодательства по охране труда. При анализе обследований, с должностными лицами ответственными за охрану труда в организации, выявлен тот факт, что нарушения возникают в первую очередь от отсутствия знаний по отдельным вопросам, а уже потом от отсутствия денежных средств и других обстоятельств.

Можно выделить следующие, наиболее часто встречающиеся нарушения:

1. **Ст. 212 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н.** Отсутствие Положения о системе управления охраны труда в организации.
2. **Ст. 212 ТК РФ, ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»** Нарушение процедуры проведения СОУТ на всех рабочих местах.
3. **Ст. 212 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29** Нарушение процедуры обучения работников организации по охране труда.
4. **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н** Нарушение процедуры проведения медицинских осмотров.

Хочется отметить, что во многих случаях нарушения не только в самом факте не проведения, хотя это тоже присутствует, но и в самой процедуре.

Так например при оформлении карт СОУТ не проставляются даты утверждения, работников нет ознакомления под роспись и др...

Что касается финансирования охраны труда, то это по-прежнему остается ключевой проблемой при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

Данные предварительных расчетов, проведенных специалистами Отдела охраны труда и здоровья ЦС показывают, что для осуществления мероприятий по охране труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.12 г. № 181н), необходимо не менее **10,0** тыс. рублей на одного работника образования.

Из отчёта 19-ТИ следует, в сфере образования Кировской области за 2018 г. на мероприятия по охране труда было израсходовано чуть более 73 млн. рублей, однако расходы, на одного работающего, в среднем, в год составляют лишь 2,5 тыс. рублей.

В условиях экономических санкций и недостаточного финансирования, образовательным организациям нужно более внимательно и серьезно отнестись к дополнительному источнику финансирования – вопросу реализации прав на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда. С 2019 года объем средств возврата может быть увеличен до 30 процентов, на работников предпенсионного возраста, направляемых на санаторно-курортное лечение.

По полученным данным из Фонда социального страхования, в 2018 году всего 10 образовательных организации области воспользовались правом на возмещение денежных средств на мероприятия по охране труда сэкономив более 190 тыс. рублей.

Техническим инспектором труда областной организации, в 2017 году был составлен бюллетень «Организация мероприятий по охране труда». В данном методическом материале рассматриваются вопросы возмещения расходов по охране труда счет страховых взносов, порядок и сроки предоставления документов в ФСС, форма заявления в Фонд социального страхования и др. Данный бюллетень размещен на сайте областной организации.

Информационная и мотивационная работа по охране труда.

Информационная работа является неотъемлемой частью обучения. В современных условиях, когда почти каждый имеет доступ к компьютеру и интернету областная организация ищет современные пути обучения. Совместный проект с правовой инспекцией труда областной организации и Вятским государственным университетом по проведению вебинаров в режиме онлайн. Данный вид семинаров зарекомендовал себя тем, что позволяет охватить большое количество слушателей и ответить на вопросы в режиме реального времени. Слушатели имеют возможность принять участие дистанционно, не отрываясь от своего основного рабочего места.

На обновлённом сайте областной организации ведётся раздел «Охрана труда и здоровья» в котором вы можете найти все материалы о СОУТ, СУОТ, приказы и формы документов, необходимых для оформления обучения по охране труда, и другое. Сайт будет обновляться, будут добавляться новые методические материалы. Все документы находятся в открытом доступе.

С целью организации контроля за соблюдением трудового законодательства, в помощь руководителям, специалистам и профсоюзному активу было выпущено 2 методических сборника:

1. Совместно с правовой инспекцией труда «Проверочные листы по проведению плановых проверок соблюдения трудового законодательства (правовые вопросы, охрана труда)»
2. "Комментарии к проверочным листам (спискам контрольных вопросов) используемых гит при проведении плановых проверок"

Вопросы охраны труда освещались в печатных СМИ, так в газете «Профсоюзная жизнь» было опубликовано 2 статьи:

1. «Год охраны труда и новые подходы к работе» выпуск от 6 июня 2018 года.
2. «Правовые основы деятельности профсоюзной организации по обеспечению охраны труда» выпуск от 18 октября 2018 года.

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, Президиум областного комитета Профсоюза объявил конкурсы

Лучший внештатный технический инспектор труда

Лучший уполномоченный по охране труда

Лучшая информационная работа по охране труда.

К сожалению, в соответствии с Положениями, состоялся лишь один конкурс. Мы благодарим всех участников, кто нашёл время, а главное проявил желание представить себя и свои организации. Итоги будут сегодня подведены. Победители названы

За активную работу в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах в образовательных организациях, в 2018 году уже были награждены внештатный технический инспектор труда Кировской городской организации Профсоюза Пармон Н.А. и директор Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Советска» Перминова Н.М.

Обеспечение гарантий безопасности работников в процессе трудовой деятельности – важнейшая функция профсоюза.

Рассматривая и анализируя положение дел по улучшению условий охраны труда и по повышению эффективности нашей совместной с работодателями работы в данной области, считаем, что эта деятельность является одним из главных направлений как в настоящее время, так и на долгосрочную перспективу.

Областной комитет Профсоюза ставит на 2019 год следующие задачи:

1. Завершить создание системы управления охраной труда в образовательных организациях Кировской области и приступить к реализации мер по ее функционированию.

2. Продолжить практику проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

3. Усилить работу по реализации права образовательных организаций на дополнительное финансирование мероприятий по охране труда за счет возмещения сумм страховых взносов в Фонд социального страхования.

4. В соответствии с действующим законодательством, организовать очередное обучение и проверку знаний внештатных технических инспекторов труда Кировской областной организации с выдачей удостоверений соответствующего образца.

5. Усилить информационную и методическую работу по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

Подготовил:
Заболотских Игорь Андреевич,
технический инспектор труда Кировской областной организации

Оздоровление членов Профсоюза в 2018 году.

Реализация областной Программы по оздоровлению членов Профсоюза является одним из приоритетных направлений работы Кировского областного комитета Профсоюза.

В течение 2018 года 681 работник - член Профсоюза воспользовался возможностью улучшить свое здоровье в санатории-профилактории ВятГУ, "Авитек", "Колос", "Митино", "Металлург", "Лесная Новь", "Нижне-Ивкино", "Сосновый бор", Профкурорт. Кроме того, 90 человек отдохнули на базе отдыха «Полянка» Туапсинского района Краснодарского края.

Общее количество членов Профсоюза, из числа работающих, воспользовавшихся Программой оздоровления составило 1029 человек, что на 69 человек больше чем в 2017 году.

Общая экономическая эффективность от реализации Программы по оздоровлению за 2018 год составила более 4 млн. рублей (без учета студентов).

Организация оздоровительной работы со студентами строится на основе социального партнерства между администрациями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями.

В рамках реализации Соглашения, в Вятском государственном университете 86 человек отдохнули лагере «Луч».

В течение года, более 650 студентов – членов Профсоюза, получили оздоровление на базе профилактория Вятского государственного университета.

485 человек посетили бассейн ВятГУ. Более 3500 человек приняли участие в акции «Здоровый Политех». (затраченные средства профбюджета 77 909 рублей).

Объем средств, направленный на оздоровление студентов ВятГУ, составил более 11 000 тысяч рублей. Из них 369 тысяч рублей из средств профсоюзного бюджета.

Таким образом, в течение 2018 года, количество студентов - членов Профсоюза воспользовавшихся оздоровительными путевками, составило 1103 человек.

В течение 2018 года городской, районными, первичными профсоюзными организациями проводятся различные оздоровительные мероприятия:

- Экскурсии и поездки выходного дня.
- Туристические слеты и Дни здоровья.
- Посещение бассейна.

- Массовые катания на коньках, лыжах.
- Работа клубов «Здоровый образ жизни» на базе образовательных организаций.
- Хоккей с мячом
- Волейбол
- Биатлон
- Водные походы
- В первичных профсоюзных организациях и в ряде муниципальных образований области, проходят спартакиады. Работники активно принимают участие в соревнованиях по настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, дартс, мини футболу, «Семейных стартах», а также соревнованиях по шахматам и шашкам.

Общее количество членов Профсоюза принявших участие в оздоровительных мероприятиях составило 6790 человек.

Подготовил:
Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза

О работе с молодёжью в Кировской областной организации Профсоюза за 2018 год

К категории «молодёжь» в Общероссийском Профсоюзе образования относятся молодые работники системы образования и студенты. Рассмотрим основные итоги работы с указанными группами за 2018 год.

Развитие Совета молодых педагогов Кировской области

Деятельность Областной организации Профсоюза по привлечению работающей молодёжи в Профсоюз осуществляется, в основном, за счёт развития молодёжного педагогического движения в регионе. За отчётный период Совет молодых педагогов Кировской области достиг значимых успехов в своей деятельности. За 2018 год созданы 8 новых Советов (это в два раза больше показателя прошлого года). Советы молодых педагогов созданы в Белохолуницком, Советском, Лузском, Мурашинском, Куменском, Нолинском, Афанасьевском и Оричевском районах. Таких значительных результатов по расширению сети районных Советов удалось достичь, в том числе, благодаря реализации проекта «Профсоюзный десант». В качестве профсоюзного десанта выступают члены Президиума Совета молодых педагогов Кировской области и члены действующих районных СМП. Проект «Профсоюзный десант» победил в конкурсе молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения и получил грантовую поддержку от Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Целью проекта является организация работы Профсоюзного десанта для создания Советов молодых педагогов в районах области. В качестве задач проекта обозначены:

- увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах;
- информирование молодёжи о деятельности Профсоюза;
- использование молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения в регионе;
- увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах;
- информирование молодёжи о деятельности Профсоюза.

Всего на данный момент в области функционирует 21 Совет молодых педагогов при местных территориальных организациях Профсоюза. Планируется продолжить реализацию проекта «Профсоюзный десант» и дальше расширять сеть Советов в муниципалитетах.

Одним из важных направлений работы с молодёжью является организация обучения и повышения квалификации молодёжного профсоюзного актива. В 2018 году члены Совета молодых педагогов Кировской области приняли участие в следующих региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, направленных на повышение квалификации и обучение по различным направлениям:

- VI Республиканская зимняя школа молодых педагогов в республике Марий Эл, прошедшая с 26 по 28 января (1 участник от Кировской области);
- VII сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза, которая прошла с 23 по 28 апреля в Московской области (2 человека).
- IX открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир-2018», прошедший в Республике Марий Эл с 28 июня по 4 июля (делегация в составе 5 человек).
- Лагерь-семинар для молодых специалистов учреждений образования, проводимый Московской городской организацией Профсоюза в Краснодарском крае с 1 по 11 июля (численность делегации 10 человек).
- V Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования, который прошёл с 10 по 20 июля в Краснодарском крае (3 человека).
- Молодёжный межотраслевой информационный форум Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюз – путь к успеху», прошедший в Кировской области с 27 по 28 октября (делегация 2 человека).

Всего на выездные мероприятия по обучению и повышению квалификации молодёжного профсоюзного актива в 2018 году затрачено более 350 000 рублей.

Необходимо отметить, что областная организация Профсоюза проводит обучающие мероприятия и самостоятельно. Одним из главных таких мероприятий для работающей молодёжи является Форум молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа». В 2018 году форум прошёл на базе оздоровительного лагеря «Алые паруса» с 27 по 28 октября. В мероприятии приняли участие молодые педагоги практически из всех районов области, члены аппарата областной организации, а также гости из Москвы, которые в рамках форума поделились опытом своей работы и провели интересные мастер-классы. Расходы на проведение форума составили 105 276 руб. 14 коп. По итогам «Профсоюзной педагогической школы» издан сборник материалов, куда включены разработки мастер-классов участников форума, сценарии мероприятий, а также анализ мониторинга социального положения молодых педагогов Кировской области, проведённый Советом молодых педагогов осенью 2018 года.

Среди обучающих мероприятий 2018 года следует отметить новшество – обучающий семинар для председателей Советов молодых педагогов. В нём приняли участие председатели и заместители председателей СМП, созданных при местных территориальных организациях Профсоюза. Семинар прошёл на базе Центра детского и юношеского туризма и экскурсий в г. Кирове с 16 по 17 марта. В программе обучающего семинара были занятия по охране труда, профессиональным стандартам, информационной работе, а также посещение Центра практической подготовки ВятГУ, где участникам продемонстрировали современное оборудование учебных кабинетов и лабораторий, используемых для подготовки будущих педагогов, а также провели несколько мастер-классов и тренингов. Сотрудничество СМП с Вятским государственным университетом продолжается уже несколько лет и играет значительную роль в развитии

молодёжного педагогического движения региона. Среди важных совместных мероприятий следует отметить VI Всероссийскую научно-практическую конференцию студентов, магистрантов, аспирантов, молодых педагогов «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования» (20-21 апреля). Второй день конференции включал в себя открытые уроки и мастер-классы, большую часть которых провели члены Совета молодых педагогов Кировской области. Планируется продолжать сотрудничество Совета молодых педагогов и ВятГУ в целях развития системы образования региона.

Среди прочих мероприятий по работе с молодыми педагогами региона можно отметить следующие:

- **Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»**, прошедшая 20 февраля. Соперниками молодых педагогов из Кировской области стали представители молодёжного педагогического сообщества г. Москвы. Игра проводилась посредством связи в программе «Скайп». Команда Кировской области в плотной борьбе одержала победу над коллегами из Москвы.

- **Автопробег** по маршруту «Киров-Орлов-Котельнич», посвящённый Дню Победы в Великой Отечественной войне.

- **Конкурс профсоюзных разработок**, победу в котором одержал Совет молодых педагогов Фаленского района, подавший коллективную заявку на конкурс. Целью конкурса является повышение авторитета Профсоюза, развитие профсоюзного движения, мотивация профсоюзного членства. Все разработки, поступившие на конкурс, опубликованы в сборнике материалов и могут использоваться в первичных и территориальных организациях Профсоюза для проведения работы на местах.

Ещё одним важным событием 2018 года для СМП Кировской области стало вхождение одного из его членов в состав Президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза. Анжела Балог в ходе участия в заседании СМП при ЦС Профсоюза в сентябре 2018 года в Санкт-Петербурге была избрана в состав Президиума и назначена заместителем председателя СМП.

Также следует отметить, что Советом молодых педагогов ведётся активная информационная деятельность. В том числе регулярно публикуются статьи в районных, городских и областных газетах, ведутся группы в социальной сети «ВКонтакте», публикуются материалы на сайте Областной организации Профсоюза и ФПО КО.

Развитие Студенческого координационного совета Кировской области

Перейдём к следующей группе молодёжи – студентам. Основной объём работы со студенческой молодёжью проводится созданным при Областной организации Профсоюза Студенческим координационным советом. За 2018 год состав СКС расширился, в него вошла ППОС ВятКТУиС, объединяющая более 500 студентов. На данный момент в Состав СКС Кировской области входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА), Кировского авиационного техникума, Вятского колледжа профессиональных технологий, управления и сервиса, а также Кировского государственного медицинского университета.

Основными целями СКС являются координация действий студенческой молодёжи региона, проведение общих мероприятий, обсуждение и решение насущных проблем студенчества. Данные цели достигаются, в том числе, путём участия студентов в различных образовательных мероприятиях межрегионального и всероссийского масштаба. Все они нацелены на повышение компетентности профсоюзного актива, что, в свою очередь, не может не сказаться положительно на развитии профсоюзных организаций студентов на местах.

Из такого рода поездок следует отметить семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций студентов образовательных организаций Приволжского федерального округа, прошедший с 3 по 6 декабря в Саранске; VII сессию Всероссийской педагогической школы Профсоюза, которая прошла с 23 по 28 апреля в Московской области; а также Школу-семинар «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательной организации высшего образования “Стипком-2018”», прошедшую с 25 по 26 октября в Нижнем Новгороде. Кроме того, 5 февраля Студенческим координационным советом был проведён собственный региональный обучающий семинар «СТИПКОМ». В рамках *семинара* прозвучало 5 докладов, посвящённых государственной академической стипендии, повышенной государственной академической стипендии, социальной и повышенной социальной стипендии, стипендии в учреждениях СПО, стипендии Правительства Кировской области, а также материальной помощи. Участники *семинара* задавали актуальные вопросы и вместе с докладчиками и приглашёнными гостями находили ответы на них. Подобные обучающие мероприятия всегда пользуются популярностью среди студентов. Планируется продолжать практику проведения таких семинаров.

Среди обучающих мероприятий следует также отметить новшество: Студенческим координационным советом Кировской области 17 ноября проведена Школа профсоюзного актива, в которой приняли участие 70 студентов из ППОС, входящих в состав СКС. Данное мероприятие планируется сделать традиционным.

Среди важнейших мероприятий Студенческого координационного совета необходимо отметить ежегодный региональный конкурс «Студенческий лидер»,

в рамках которого проходит и лидерская смена с обширной образовательной программой. В 2018 году в ней приняли участие 79 студентов. Победитель регионального конкурса представляет областную организацию Профсоюза на окружном этапе, а затем и на российском. Всегда вместе с программой конкурса идёт образовательная программа, в которой наши студенты принимают активное участие. В 2018 году региональный этап прошёл на базе ДОЛ «Алые паруса» 21-22 апреля, Окружной этап конкурса состоялся с 10 по 13 июля в Перми. Нашу область представляла победитель регионального этапа, студентка ВятГУ Елизавета Вяткина. Делегация Кировской области на «Студенческом лидере ПФО» составила 6 человек. Финал XVI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2018» прошёл в Краснодарском крае с 15 по 23 сентября. В заключительных мероприятиях приняли участие 2 делегата Кировской области.

Одним из важнейших направлений работы Студенческого координационного совета является пропаганда профсоюзного движения, расширение исторических знаний студентов о Профсоюзе, мотивация профсоюзного членства. Одним из мероприятий, отвечающим данным задачам, является Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!». Проект, направленный на реализацию данного мероприятия, стал победителем конкурса молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения и получил грантовую поддержку от Федерации профсоюзных организаций Кировской области. В этом году новшеством квеста стало проведение отборочных этапов внутри образовательных организаций. А затем команды-победители соревновались на городском этапе, прошедшем 13 октября в Парке имени Ю.А. Гагарина. В общей сложности во всех этапах квеста приняли участие более 35 студенческих команд.

Уже традиционным и любимым студентам стал Чемпионат дворовых игр «А у нас во дворе», проводимый СКС Кировской области. В этом году студенческий чемпионат прошёл 22 мая, в нём приняло участие 7 команд, состоящих из студентов ВятГУ, МГЮА, Кировского ГМУ и КАТ. Участникам предлагалось пройти 10 станций, где они сыграли в хали-хало, классики, дворовый боулинг и другие знакомые всем с детства игры. Заключительным этапом была капитанская игра «Казачьи разбойники».

Ещё одним примером активного участия Студенческого координационного совета в профсоюзном PR-движении может служить уже ставшая традиционной акция «С Днём учителя!», в ходе которой студенты поздравляют своих учителей, преподавателей с их профессиональным праздником различными способами. В 2018 году это был видеоролик с поздравлением, распространённый в сети Интернет.

Новинкой этого года стало проведение караоке-батла, приуроченного к Дню студента. Мероприятие, прошедшее 30 января на базе Студгородка ВятГУ, пользовалось большой популярностью среди студентов всех образовательных организаций, входящих в состав СКС.

Ещё одним интересным и востребованным мероприятием СКС стал Межвузовский турнир по армрестлингу, прошедший 25 марта. В соревнованиях приняло участие более 20 атлетов, среди них как юноши, так и девушки.

Нельзя не отметить ставшую традиционной и являющуюся своего рода визитной карточкой СКС Кировской области акцию «Студенческая неделя». Она приурочена к Международному Дню солидарности студентов. В ходе акции обучающиеся кировских учреждений высшего и среднего профессионального образования могут значительно сэкономить на различных товарах и услугах. Члены СКС ищут партнёров акции, которые предоставляют студентам скидки и приятные бонусы в этот промежуток времени. Кроме того, в учебных заведениях в эту неделю также проходят различные лотереи, конкурсы, розыгрыши. Завершается акция масштабным мероприятием – закрытым кинопоказом в кинотеатре «Дружба». В этом году к акции присоединились более 50 партнёров. Кроме скидок они также предоставляли подарки и сертификаты для розыгрышей. Расходы на акцию «Студенческая неделя» в 2018 году составили 15 286 рублей.

Заключительным мероприятием 2018 года в работе СКС стал Новогодний благотворительный бал. Мероприятие направлено на помощь детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении. Благотворительный бал Студенческого координационного совета состоялся 16 декабря в Библиотеке им. А.И. Герцена. Деньги, полученные от реализации билетов на мероприятие, переданы в Российский Детский Фонд.

Также следует отметить, что Студенческим координационным советом Кировской области проводится большая информационная работа, в том числе публикуются статьи в местной прессе, выпускаются афиши и флаеры для рекламы крупных студенческих мероприятий, ведётся официальная группа СКС Кировской области в социальной сети «ВКонтакте». За прошедший год нам удалось значительно увеличить членство в данной группе. На данный момент в ней состоит более 2000 человек (на аналогичный период прошлого года участников было 1300). Кроме того, информация об основных студенческих мероприятиях регулярно размещается на сайте Областной организации Профсоюза.

Подводя итог работы с молодёжью в Областной организации Профсоюза за 2018 год, следует отметить, что и Совет молодых педагогов, и Студенческий координационный совет ведут активную работу, способствуя тем самым укреплению профдвижения и мотивации профсоюзного членства. Молодёжное профсоюзное движение региона активно развивается, реализует новые актуальные проекты и готовит кадры для дальнейшей работы в первичных и местных организациях Профсоюза.

Подготовила: Балог А.И., специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе

Подготовила:
Балог Анжела Ивановна,
специалист по вопросам молодежной политики
и информационной работе



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» февраля 2018 г.

г. Киров

№ 12-2

О 100-летию студенческого профсоюзного движения

Заслушав и обсудив доклад председателя Студенческого координационного совета при Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О столетии студенческого профсоюзного движения», отметить, что богатая история становления и развития студенческого профсоюзного движения доказала значимость одной из основных форм студенческого самоуправления – студенческих профсоюзных организаций, являющихся наиболее динамичной социальной группой российского общества, важным элементом системы социального партнёрства, профессиональной организацией, тесно вплетённой в учебную, научно-исследовательскую, социальную и воспитательную работу в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. **Областной комитет Кировской областной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить 2019 год Годом студенческого профсоюзного движения.
2. Одобрить активную деятельность Студенческого координационного совета, направленную на подготовку и проведение мероприятий по повышению правовой грамотности студентов в вопросах стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, оздоровления и внеучебной работы, социальной инфраструктуры образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.
3. Утвердить план работы СКС Кировской области на 2019 год.
4. Областному комитету Профсоюза, Студенческому координационному совету и первичным профсоюзным организациям студентов:
 - 4.1. Обеспечить выполнение мероприятий Года студенческого профсоюзного движения.

4.2. Активно использовать объявленный в Профсоюзе 2019 год Годом студенческого профсоюзного движения для повышения эффективности работы выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций студентов по мотивации профсоюзного членства, для создания студенческих профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, в которых отсутствуют организации Общероссийского Профсоюза образования.

4.3. Обеспечить информационное сопровождение Года студенческого профсоюзного движения путём освещения мероприятий в печатных изданиях, на официальном сайте Областной организации Профсоюза, в социальных сетях.

4.4. Принять дополнительные организационные меры по включению в программы Школ студенческого профсоюзного актива, постоянно действующих семинаров, юбилейных мероприятий.

4.5. Внести предложения о предоставлении к награждению студенческого профсоюзного актива.

4.6. Контроль за выполнением постановления возложить на Областной комитет Профсоюза и заместителя председателя Областной организации Профсоюза А.В. Русских.

Отчёт об информационной работе Областной организации Профсоюза за 2018 год

Кировская областная организация Профсоюза проводит активную информационную работу, включающую в себя несколько направлений:

- Выпуск печатной продукции (сборники, бюллетени, пособия).
- Информационное наполнение и поддержка работы сайта Областной организации.
- Ведение групп в социальной сети «ВКонтакте».
- Публикации в печатных изданиях.
- Видео- и фоторепортажи с мероприятий.
- Новостные профсоюзные сюжеты.
- PR-деятельность.

Рассмотрим основные итоги информационной работы Областной организации по вышеуказанным направлениям.

Выпуск печатной продукции

За 2018 год Областным комитетом Профсоюза выпущено 2 методических пособия, 5 информационных бюллетеней, 5 сборников материалов и 3 информационных пособия. Указанные печатные издания посвящены вопросам правовой защиты работников системы образования, проблемам охраны труда, вопросам развития молодёжного профсоюзного движения и прочим темам.

Сайт Областной организации

В 2018 году разработан и введён в действие новый сайт Кировской областной организации Профсоюза profobr43.ru, ведётся его наполнение. В начале 2019 года сайт будет запущен в качестве основной информационной площадки Областной организации.

Социальные сети

На данный момент Областной организацией Профсоюза ведётся 5 официальных групп в социальной сети «ВКонтакте». Это «Правовая инспекция труда Профсоюза образования», «Совет молодых педагогов Кировской области», «Тех. инспекция труда Профсоюза образования»,

«Студенческий координационный совет Кировской области» и «Профсоюз образования Кировской области». Многие местные территориальные организации Профсоюза также успешно ведут свои странички в социальных сетях, рассказывают о проводимых мероприятиях и важных событиях. Свои группы также ведут первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета и Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА). Кроме того, несколько районных Советов молодых педагогов, а также Ассоциация молодых педагогов города Кирова также имеют свои официальные группы.

Статистика сообществ (за 11 месяцев 2018 года)

Группа	Кол-во подписчиков	Кол-во вступивших за 2018 год	Кол-во постов, опубликованных за 2018 год	Кол-во лайков	Кол-во репостов	Кол-во комментариев
СМП КО	459	112	108	1363	249	12
Правовая инспекция	297	136	41	902	497	11
Профсоюз образования	399	182	128	1148	382	26
СКС КО	2012	676	80	959	125	3
Техническая инспекция	33	16	10	68	36	0
Итого:	3200	1122	367	4440	1289	52

Публикации в печатных изданиях

Следующим направлением в информационной работе следует упомянуть публикации в печатных изданиях. За 2018 год в газетах регионального и общероссийского масштаба опубликовано 13 статей о деятельности Областной организации Профсоюза. Основная часть публикаций приходится на региональную газету Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь». Одна статья опубликована в газете Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз». Кроме того, многие районные организации, а также Кировская городская организация Профсоюза публикуются

в местной прессе. Как правило, в статьях отражается информация о значимых проведённых мероприятиях. Одними из самых активных в данном направлении являются следующие районные организации: Фаленская, Вятскополянская, Слободская, Омутнинская, Шабалинская и другие.

Фото- и видеоконтент

Немаловажную роль в развитии информационного направления играет фото- и видеоконтент. После проведения крупных мероприятий Областная организация выкладывает фотоотчёты в группы социальной сети «ВКонтакте» и на сайт. За 2018 год было опубликовано более 2,5 тысяч фотографий. Кроме того, за прошедший год мы выпустили 22 видеоролика. Некоторые из них были посвящены конкретным событиям и датам, некоторые носили рекламно-пропагандистский характер, а некоторые рассказывали об отдельных направлениях деятельности Профсоюза или мероприятиях. Одним из интересных видеопроектов нашей организации является проект «Анонсы мероприятий», подразумевающий периодические выпуски видеороликов с отражением основных предстоящих мероприятий Профсоюза образования Кировской области.

Важным проектом в данном направлении также является новшество этого года в деятельности Областной организации – серия открытых вебинаров, посвященных вопросам трудового законодательства и защиты прав трудящихся. Данный проект проводится совместно с Вятским государственным университетом и пользуется популярностью среди слушателей. Планируется продолжить его реализацию.

Новостные сюжеты

Кроме различных тематических роликов и видеоотчётов с мероприятий Областная организация снимает и выкладывает в сеть Интернет новостные сюжеты, в которых отражаются основные значимые события отрасли за определённый промежуток времени. Данный проект носит название «Дайджест профсоюзных новостей» и реализуется Областной организацией уже второй год. Ссылки на новостные сюжеты также рассылаются посредством электронной

почты на адреса всех образовательных организаций области. Новостные сюжеты зарекомендовали себя как действенный способ информирования членов Профсоюза о деятельности Областной организации.

Заслуживают внимания и упоминания о нашей деятельности в телевизионных сюжетах. Кировские телеканалы периодически рассказывают в новостных выпусках о Профсоюзе образования Кировской области, что, безусловно, способствует повышению узнаваемости организации в обществе, информированию населения о нашей деятельности. Кроме того, некоторые районные организации также активно сотрудничают с местными телекомпаниями. В частности, можно отметить совместную работу Слободской районной организации Профсоюза и телекомпании «Скат».

PR-деятельность

Ещё одним направлением информационной работы Кировской областной организации Профсоюза является PR-деятельность. К ней мы относим различные акции, мероприятия и проекты, направленные на пропаганду профсоюзного движения, повышение узнаваемости организации, выстраивание положительного образа Профсоюза образования. В качестве примеров такого рода мероприятий можно указать следующие:

- *Проект «Инфографика»* – серия выпусков об основных направлениях работы Профсоюза образования Кировской области в формате инфографики, т.е. графического способа подачи больших массивов [информации](#) и данных, целью которого является быстрое и чёткое преподнесение сложной, громоздкой информации, нагруженной цифрами, фактами, именами и т.д.

- *Акция «Я – молодой педагог!»*. Целью является пропаганда Профсоюза. Суть акции заключается в видеоэстафете, передаваемой от одного Совета молодых педагогов к другому.

- *Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!»*, задачами которого являются расширение исторических знаний молодёжи о Профсоюзе, а также мотивация к вступлению в Общероссийский Профсоюз образования.

Таким образом, информационная работа Кировской областной организации Профсоюза является важным звеном в её деятельности. Профсоюзными работниками и профактивом внедряются новые идеи и проекты, реализация которых приносит положительные плоды, включающие в себя повышение информирования работников системы образования и студентов о деятельности Профсоюза, способствование положительному восприятию организации и, как и итог, повышение профсоюзного членства.

Подготовила:
Балог Анжела Ивановна,
специалист по вопросам молодежной политики
и информационной работе

Награждение членов Профсоюза

Награждение профсоюзного актива в течение 2018 года проводилось в соответствии с квотой установленной Президиумом Кировской областной организации Профсоюза.

Областной организацией Профсоюза активно используется система государственных и профсоюзных наград Общероссийского Профсоюза, ФНПР и областного комитета профсоюза.

Вид награды	Количество чел.
Грамота областного комитета	44
Грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	11
Грамота ФНПР	3
Знак ФНПР «За содружество»	1
Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»	1
Знак ЦС «За социальное партнерство»	1
Знак ЦС «За активную работу в Профсоюзе»	1
Почетная Грамота ЦС Профсоюза	6
Книга почета ФПОКО	3
Государственные награды и поощрения	9
Звание «Лучший по профессии»	14
ИТОГО:	94

Одной из форм поощрения профсоюзных активистов и профсоюзных организаций победителей и призеров конкурсов, «Студенческий лидер», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший внештатный инспектор труда», является награждение дипломами, денежными премиями и памятными призами.

Ежегодно кандидатуры победителей областных отраслевых конкурсов, таких как «Учитель года», итогов рейтинга среди лучших учителей Кировской области выдвигаются для участия в областном смотре-конкурсе «Лучший работник по профессии». В 2018 году 14 победителей удостоены этого звания.

Подготовил:
Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза

Об основных направлениях финансовой работы Кировской областной организации за 2018 год.

Финансовая работа Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2018 году велась в соответствии с планом работы, утвержденным постановлением Президиума обкома № 25 от 01.02.2018 года.

Основными направлениями финансовой работы областной организации являются:

1. Проведение финансовых проверок территориальных организаций Профсоюза.

В 2018 году состоялись выездные финансовые проверки Яранской районной организации (17.09.18г.), первичных профсоюзных организаций студентов ВятГУ (16.08.18г.), сотрудников ВятГУ (26.10.18г.).

В ходе проведенных проверок был сделан анализ порядка ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за год, рассмотрена практика организационной и финансовой работы по вопросу мотивации профсоюзного членства.

Также, четыре районные организации (Богородская, Нагорская, Тужинская, Унинская), находящиеся на централизованном бухгалтерском учете,

представили письменные отчеты об организационно-финансовой работе райкомов Профсоюза за отчетный год.

По итогам проверок были составлены справки о финансовом состоянии профсоюзных организаций, с указанием выявленных нарушений, а также даны рекомендации по их устранению. Результаты были рассмотрены на заседаниях президиума областной организации Профсоюза.

С целью анализа достоверности показателей финансовой отчетности за прошлый год была проведена проверка правильности ведения регистра бухгалтерского учета - Журнала-главной Зуевской и Верхнекамской районных организаций. Даны рекомендации по заполнению, предложено в план работы на следующий год включить повторную проверку.

В 2018 году также был сделан запрос Арбажской, Малмыжской, Опаринской районным организациям о причинах снижения поступления членских профсоюзных взносов в 2017 году. Данные организации провели анализ поступлений по учреждениям, представили письменный отчет о мероприятиях по контролю за полнотой удержания и перечисления профсоюзных взносов. По итогам 2018 года в этих организациях наблюдалось увеличение поступлений членских взносов: Арбажская на 44%, Малмыжская - 8%, Опаринская - 7%.

2. Осуществление контроля за исполнением ранее принятых решений.

В 2018 году для контроля за исполнением постановлений Президиума областного комитета Профсоюза были представлены отчеты Белохолуницкой районной, Кировской городской организациями по устранению нарушений, выявленных в ходе финансовых проверок.

3. Работа с первичными, районными (городским) комитетами Профсоюза по финансовым вопросам.

По итогам отчетного года территориальные организации представили информацию о полноте удержания и перечисления профсоюзных взносов в разрезе учреждений образования. В ходе анализа сверок расчетов, выявлена задолженность по профсоюзным взносам ряда учреждений образования.

Ежегодно территориальные организации направляют в обком Профсоюза акты ревизии финансово-хозяйственной деятельности за год, сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета. Проведенный анализ показал, что в ряде районных комитетах сметы не соответствуют единой форме, утвержденной Постановлением Исполкома Профсоюза № 11 от 06.12.2017г.

В течение 2018 года областной комитет Профсоюза оказывал методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности, проводил консультации для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций по ведению финансовой документации.

С 08 по 19 октября 2018 года прошло собеседование с председателями, казначеями территориальных организаций Профсоюза. Были представлены отчеты о выполнении сметы профсоюзного бюджета за 9 месяцев 2018 года, проводилась сверка поступлений членских профсоюзных взносов, были даны рекомендации по изменению структуры расходов организаций.

Одним из направлений финансового укрепления организаций Профсоюза является дальнейший переход малочисленных районных и первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областной комитет Профсоюза. В 2018 году Советская районная, первичные профорганизации сотрудников Слободского педколледжа, Омутнинского политехнического техникума, студентов ВятКТУиС, СОШ п.Юрья перешли на ЦБО в обком Профсоюза. На 01.01.2019 года 21 районная из 40 и 20 первичных профорганизаций находятся на финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза.

4. Обучение профсоюзных кадров и актива. Информационно-методическая работа.

18.04.2018 - семинар для казначеев, бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза, на котором рассматривались следующие вопросы: о выполнении плана работы по финансовым вопросам Кировской областной организации за 2017 год; об итогах работы территориальных организаций за 2017 год; Постановление Исполкома Профсоюза от 06.12.2017 года № 11 о введении единых форм финансовой документации профсоюзных организаций; об изменениях в налоговом законодательстве с 01.01.2018г.; организация работы с первичными профсоюзными организациями (из опыта работы).

11.04.2018 года - выступление на семинаре председателей территориальных организаций «О выполнении основных направлений финансовой работы Кировской областной организации за 2017 год. О финансовом укреплении организаций Профсоюза».

27.04.2018 года – семинар для профактива области (резерв на должность председателя) «Организация финансовой работы в профсоюзных организациях».

За 2018 год территориальным организациям направлено 20 информационных писем по финансовым вопросам.

В соответствии с планом работы контрольно-ревизионная комиссия обкома Профсоюза провела ревизию организационно-финансовой деятельности Кировской областной организации за 2018 год. Справка об итогах проверки рассмотрена на заседании президиума обкома Профсоюза.

Основные финансовые показатели Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год.

Анализ финансовых отчетов территориальных организаций по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части профсоюзного бюджета за 2018 год являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов в целом по области они составили 89,2%.

Согласно Постановления Пленума областной организации Профсоюза № 8 от 21.12.2017г. установлено следующее распределение членских профсоюзных взносов на 2018 год: 40% - областной организации Профсоюза, 60% - районным, городской организациям, первичным организациям сотрудников. Для первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся взносы распределяются: 10% обкому, 90% остается в распоряжении ППО.

В 2018 году установленный размер отчисления членских профсоюзных взносов выполнялся всеми первичными профсоюзными организациями сотрудников и студентов, 34 районными организациями Профсоюза.

Анализ расходной части профсоюзного бюджета Кировской областной организации.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета в 2018 году составила 94,4% от валового дохода.

По итогам 2018 года расходы Кировской областной организации на приоритетные направления работы:

№	Приоритетные направления работы	Рекомендации ЦС, %	Факт 2017г., %	Факт 2018г., %
1	Информационная работа	4-6	2,4	2,4
2	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	6-10	4,4	5,0
3	Работа с молодежью	2-4	6,7	6,2
4	Инновационные формы деятельности Профсоюза	3-5	7,5	8,1

В целом по области расходы на информационную работу составили 2,4% от доходов. Наибольшее внимание данному направлению работы уделяется

следующими организациями: Арбажская, Куменская, ППО студентов ВятГУ, ППО студентов ВятКТУиС, КАТ. По итогам 2018 года в 6 районных и 15 первичных профсоюзных организациях расходы на информационную работу отсутствовали, несмотря на запланированные в сметах расходы.

Расходы на обучение профсоюзного актива в целом по области составили 5% от доходов. Выполняются рекомендации ЦС Профсоюза следующими организациями: Арбажская, Мурашинская, Тужинская, ППО сотрудников КАТ, ППО ОПТ, ППО студентов ВятГУ, ППО студентов МГЮА. В 2018 году в 7 районных, 13 первичных профсоюзных организациях расходы на обучение профсоюзного актива отсутствовали.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодежью. Расходы в целом по области составили в 2018 году – 6,2% от доходов (норматив ЦС 2-4%).

Расходы на инновационные формы работы составили в 2018 году – 8,1% (норматив ЦС 3-5%).

Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

- оздоровление членов Профсоюза (В-Полянская, К-Чепецкая, Омутнинская, Яранская, Кировская городская, ППО сотрудников ВятГУ, Кировская областная);

- расходы по фонду социального назначения. Средства использовались 23 территориальными организациями на оказание материальной помощи, премирование, оздоровление профактива;

- приобретение дисконтных карт (Котельничская, Нолинская, Сунская, Фаленская);

- организация ДМС, страхования «Антиклев» (Мурашинская, Советская, Кировская городская, ППО сотрудников ВятГУ, Кировская областная);

- иные формы инновационной работы (ППО студ.ВятГУ, Кировская городская).

Одной из главных задач всех профсоюзных организаций области является дальнейшее финансовое укрепление структур Профсоюза, стабилизация их финансового состояния. Пути дальнейшего финансового укрепления территориальных организаций Профсоюза:

1. Осуществление постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

2. Консолидация средств на уровне местных организаций Профсоюза для более эффективного использования членских профсоюзных взносов.

3. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодежью 2-4%, инновационные формы 3-5%.

4. Усиление контроля ревизионных комиссий за состоянием учета членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза, соблюдения целевых показателей расходования по приоритетным направлениям деятельности.

5. Постепенный переход территориальных организаций Профсоюза на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и электронную сдачу отчетности.

Подготовила:
Редькина Светлана Анатольевна,
главный бухгалтер Кировской
областной организации Профсоюза