



Отчет
о работе областного комитета Кировской
областной территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ за 2017 год.

Киров, 2017

Организационное направление работы Кировской областной организации Профсоюза.

В состав Кировской областной организации Профсоюза входит 40 местных (районных, городской) территориальных организаций.

В учреждениях высшего профессионального образования действуют 3 первичных организаций. Из них 2 студенческие. 15 первичных организаций в учреждениях среднего профессионального образования. Из них 12 организаций сотрудников, 3 организаций студентов. Созданы и работают профсоюзные организации в Центре дистанционного обучения детей, Центре оценки качества образования, Министерстве образования Кировской области.

На 01.01.2018 количество первичных профсоюзных организаций составляет – 885. Членов Профсоюза 35040 человек (работающих - 17028, студентов – 13045).

Аппарат областного комитета Профсоюза 7 человек. Освобожденных председателей местных организаций 4 человека, 4 совместителя на 0,5 ставки. Остальные председатели - это учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, директора домов творчества.

За 2017 год проведено 2 Пленума областного комитета Профсоюза.

Февраль 2017 г. - VII Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящен «Организационно – финансовому укреплению Профсоюза, его местных и первичных организаций» и открытию «Года профсоюзного PR-движения».

Декабрь 2017 г. – VIII Пленум комитета Кировской областной организации Профсоюза, посвящен «Итоги Года профсоюзного PR-движения».

Проведено 10 заседаний Президиума Кировской областной организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 80 вопросов, в том числе по тематикам:

Тематика	Количество вопросов
- участие в Общесоюзных мероприятиях Профсоюза	5
- региональные комплексные и тематические проверки районных (местных), первичных организаций	13
- организация и проведение конкурсов	7
- вопросы профессионального образования	6
- вопросы молодежной политики	5
- участие в работе институтов гражданского общества	4

- вопросы социальной политики	6
- организационные вопросы	26

Кировская областная организация Профсоюза, взаимодействуя с органами государственной власти, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества участвует в работе:

1. Коллегии министерства образования Кировской области.
2. Главной аттестационной комиссии министерства образования Кировской области.
3. Областной комиссии по оплате труда при министерстве образования Кировской области.
4. Экспертного совета при министерстве образования Кировской области.
5. Экспертной комиссии по конкурсному отбору лучших учителей, воспитателей, преподавателей при министерстве образования Кировской области.
6. Кировской областной трехсторонней комиссии.
7. Кировской городской трехсторонней комиссии.
8. Совета правовой инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования.
9. Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
10. Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
11. Социальной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
12. Финансовой комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
13. Межотраслевой комиссии по охране труда.
14. Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
15. Аттестационных комиссий при образовательных округах.
16. Методических объединений при муниципальных органах управления образованием.
17. Ученого совета университета.
18. Является одним из учредителей конкурса «Учитель года Кировской области», туристических слетов педагогических работников.
19. Соучредителем финала Всероссийской студенческой олимпиады по педагогике «Педагогический старт».

В целях усиления организационной работы с местными, первичными профсоюзными организациями выборными органами Кировской областной организации действуют 30 нормативных актов. Это Положения, Соглашения, планы, программы, постановления и др.

Перечень нормативных актов Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Положение о Кировской областной территориальной организации Профсоюза.
2. Типовое положение о местных и первичных профсоюзных организациях.
3. Областная программа «Кадры Профсоюза».
4. Областная программа «Мотивация профсоюзного членства».
5. Областная программа «По развитию информационной работы».
6. Положение об оплате труда Кировской областной организации Профсоюза.
7. Положение об организации оздоровления членов Профсоюза.
8. Положение о материальной помощи.
9. Положение о премировании членов Профсоюза.
10. Положение о Фонде социального назначения.
11. Положение о Почетной грамоте Кировского обкома Профсоюза.
12. Положение о правовой инспекции труда.
13. Положение о технической инспекции труда.
14. Положение о Студенческом координационном совете при Кировском областном комитете Профсоюза.
15. Положение о Координационном совете преподавателей учреждений профессионального образования.
16. Положение о конкурсе «Лучший профсоюзный лидер».
17. Положение о конкурсе «Лучшая профсоюзная организация».
18. Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор».
19. Положение о конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор».
20. Положение о конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».
21. Программа «Профсоюзная путевка».
22. Положение о централизованном бухгалтерском обслуживании.
23. Положение о порядке уплаты, распределения и учета членских профсоюзных взносов.
24. Положение о контрольно-ревизионных органах.
25. Положение о командировках.

26. Региональное отраслевое Соглашение между департаментом образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

27. Соглашение с Государственной инспекцией труда Кировской области

28. Ежегодный перспективный план работы областной организации.

29. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе с молодежью

30. Программа Кировской областной организации Профсоюза по работе со студенчеством.

Подготовил:

Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 марта 2017 г.

г. Киров

№ 7

**Об организационно-финансовом укреплении
Профсоюза, его местных и первичных профсоюзных организаций**

Заслушав и обсудив доклад председателя Кировской областной организации Профсоюза Т.А. Макеевой «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его местных и первичных профсоюзных организаций» и в целях реализации соответствующих разделов Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать организационное и финансовое укрепление Профсоюза, его местных и первичных профсоюзных организаций в условиях продолжающихся реформ образования важнейшей задачей на предстоящий период до 2020 года.

Принять к сведению прилагаемые аналитические материалы.

2. Рекомендовать целевые показатели расходования профсоюзного бюджета соответствующих организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза:

2.1. на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива - 6-10%;

2.2. на информационно-пропагандистскую работу -4-6%;

2.3. на работу с молодежью (реализацию проектной деятельности советов молодых педагогов и студенческих координационных советов) -2-4%;

2.4. на иные формы деятельности Профсоюза (пенсионное обеспечение членов Профсоюза, кредитные потребительские кооперативы, оздоровление и отдых, добровольное медицинское страхование) – 3-5%.

3. Ввести в Профсоюзе систему рейтинга местных организаций Профсоюза с периодичностью подведения итогов 1 раз в 2 года.

4. Считать целесообразным введение на всех уровнях структуры Профсоюза системы аттестации штатных профсоюзных работников (за исключением выборных профсоюзных работников).

5. Ввести в Профсоюзе с 2017 года систему дистанционного обучения профсоюзных кадров и актива.

6. Областному комитету Профсоюза, местным и первичным организациям Профсоюза:

6.1. Завершить во втором квартале 2017 года формирование списков кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Считать начатую в «Год молодежи в Профсоюзе» работу с молодежью одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления Профсоюза; содействовать в создании Советов молодых педагогов на всех уровнях структуры Профсоюза, как одному из способов повышения социальной активности, гражданской ответственности молодых педагогических кадров и формирования кадрового резерва в организациях Профсоюза, обратив при этом особое внимание на формирование базы данных молодежного профсоюзного резерва, постоянное ее обновление, разработку и внедрение различных программ обучения и повышения квалификации молодых профсоюзных активистов.

6.2. Поддерживать сложившуюся практику проведения регулярных собеседований в вышестоящих организациях Профсоюза с председателями соответствующих первичных, местных организаций Профсоюза.

6.3. Создавать условия для повышения роли института представительства в Профсоюзе, активно использовать его в процессе перехода на централизованный бухгалтерский учёт, а также в случаях вывода организаций Профсоюза из кризисного состояния.

Подготовить серию информационных сборников и методических пособий по основным направлениям организационной и финансовой работы комитетов первичных, местных организаций Профсоюза с включением в них действующих нормативных документов Профсоюза;

6.4. Продолжить начатую в «Год правовой культуры в Профсоюзе» работу по повышению правовой грамотности штатных профсоюзных работников, профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, используя весь имеющийся арсенал средств и форм правовой и организационно-уставной работы;

6.5. Активизировать работу по оказанию практической помощи комитетам первичных организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач, регулярно изучать и обобщать практику работы по всем направлениям уставной деятельности, поддерживать развитие инновационных формы профсоюзной работы;

6.6. В соответствии с Программой развития Профсоюза и требованиями информационной политики продолжить укрепление материально-технической базы информационной работы, обратив особое внимание на повсеместное создание сайтов профсоюзных организаций или страниц на сайтах образовательных учреждений или органов управления образованием для чего в течение 2017 года провести ревизию (анализ) состояния информационных ресурсов организаций Профсоюза;

6.7. Принять дополнительные меры по улучшению качества оформляемых протоколов комитетов и президиумов организаций Профсоюза, улучшения качества профсоюзной статистики и повышения исполнительской дисциплины профсоюзных органов и актива в процессе выполнении принятых решений;

7. Местным и первичным организациям Профсоюза:

7.1. В течение первого квартала 2017 года провести дополнительный анализ уровня работы и состояния ресурсной базы профсоюзных организаций, их выборных органов и составить списки территориальных и первичных организаций Профсоюза, которым требуется коренное улучшение организационного и финансового состояния, особенно в части охвата профсоюзным членством и роста числа профсоюзных организаций в учреждениях образования. При этом особое внимание обратить на вовлечение в Профсоюз молодёжи.

7.2. Выделить в деятельности первичных профсоюзных организаций как целевую функцию работу по организации приёма в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства. Рекомендовать ввести в структуру профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, численность которых не превышает 50% от работающих в коллективе, ответственных за организацию приёма в Профсоюз и мотивацию профсоюзного членства. Организовать их активную деятельность через широкое вовлечение в поиск и применение индивидуальных форм работы в процессе защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов и участия в разрешении трудных жизненных ситуаций членов Профсоюза.

Для обеспечения беспрепятственной реализации полномочий первичных профсоюзных организаций в части заключения коллективных договоров, согласования локальных актов, добиться к 2019 году охвата профсоюзным членством во всех первичных профсоюзных организациях не менее 50%.

7.3. В течение первого полугодия 2017 года провести оценку сети образовательных организаций на уровне каждого муниципалитета на предмет наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования.

7.4. Рекомендовать ввести в структуру комитетов местных организаций Профсоюза, действующих в муниципалитетах, в которых охват профсоюзным членством составляет менее 50% или имеется две и более образовательные организации, в которых нет организаций Общероссийского Профсоюза образования, заместителей председателей местных организаций Профсоюза по организации приёма в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства (на общественных началах).

7.5. Организовать в 2017-2018 годах на уровне местных профсоюзных организаций системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе, созданию новых первичных профсоюзных организаций в тех коллективах учреждений образования, где нет организаций Профсоюза, обратив особое внимание вовлечению в Профсоюз педагогических работников, в том числе учреждений профессионального образования, учитывая недостаточный уровень охвата профсоюзным членством среди педагогических работников в целях повышения эффективности их социальной защиты.

7.6. Учитывая важность общепрофсоюзного проекта – «Открытый (публичный) отчёт выборного коллегиального профсоюзного органа», обеспечить качественную и своевременную подготовку открытых отчётов выборных органов всех уровней профсоюзной структуры, а также их широкую доступность для членов Профсоюза через интернет-ресурсы, публикации на бумажных и иных носителях, размещение на стендах и сайтах, рассылку (при возможности) по личным электронным адресам членов Профсоюза.

7.7. В части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза совершенствовать и развивать предусмотренные действующим законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.

7.8. В течение 2017 года продолжать переход местных и первичных профсоюзных организаций, обладающих правами территориальной организации Профсоюза, на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и электронную сдачу отчетности.

8. Президиуму Кировской областной организации Профсоюза:

13.1. подготовить во втором полугодии 2018 года (к очередным отчётам и выборам в Профсоюзе) предложения по внесению изменений в порядок выдвижения

кандидатур на должности председателей организаций Профсоюза всех уровней профсоюзной структуры;

9. Контрольно-ревизионным комиссиям местных и первичных профсоюзных организаций, обладающих правами территориальной организации Профсоюза, обратить особое внимание на:

состояние учета членов Профсоюза, практику оформления и хранения протоколов выборных коллегиальных профсоюзных органов, сохранность документов; достоверность показателей годовых статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза;

соблюдение размеров отчисления членских профсоюзных взносов, утвержденных соответствующими коллегиальными профсоюзными органами;

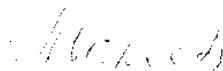
соблюдение целевых показателей расходования профсоюзного бюджета организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности;

соблюдение установленных «Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (утверждено постановлением VI Съезда Профсоюза) требований к периодичности проведения проверок ревизуемых организаций Профсоюза;

с целью экономии профсоюзных средств активнее внедрять формы и методы документарной проверки.

15. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум Кировской областной организации Профсоюза и Председателя Кировской областной организации Профсоюза.

Председатель
Кировской областной
организации Профсоюза



Т.А. Макеева

Правозащитная работа.

Данный материал подготовлен на основании работы правовых инспекторов труда, анализа показателей статистических отчетов и содержания представленных пояснительных записок и дополнительных материалов территориальных (местных) организаций Профсоюза, материалов по итогам работы Кировской областной организации Профсоюза, в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и представлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе, а также в соответствии с методическими рекомендациями по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности (утв. Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16)

Правозащитная работа в Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году, велась силами правовой инспекции труда, а также представителями выборных профсоюзных органов, в соответствии с перспективным планом работы и строилась на основе реализации задач определенных в Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (утв. Постановлением VII Съезда Профсоюза от 27 марта 2015 г. № 7) в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Основные направления правозащитной работы:

- контроль за соблюдением трудового законодательства, в форме проведение проверок: комплексных, тематических (общепрофсоюзных, региональных, местных) и контрольных проверок, с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными профсоюзными органами;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти Кировской области и органов местного самоуправления;
- взаимодействие с органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, а также с органами надзора и контроля Кировской области;
- судебная защита социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;
- оказание бесплатных консультационных услуг членам Профсоюза по юридическим вопросам;
- правовое обеспечение социального партнерства на региональном, местном и локальном уровне;
- организационно-правовая работа с территориальными (местными) организациями и первичными профсоюзными организациями в

образовательных организациях;

- проведение правовой экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов,
- проведение мониторингов правоприменения законодательства в сфере образования;
- правовое просвещение и работа по обучению профсоюзного актива;
- обобщения практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

«Количество штатных внештатных правовых инспекторов труда».

В соответствии с Положением о правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза общее руководство правовой инспекцией труда осуществляет Председатель Кировской областной организации Профсоюза, текущее, главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза.

Правовая инспекция труда Кировской областной организации по состоянию на 31.12.2017 года состоит **23** человек. Среди них:

- **1**главный правовой инспектор труда (штатный работник Кировской областной организации Профсоюза)

- **1**правовой инспектор труда (штатный работник Кировской городской организаций Профсоюза)

- **21** внештатный правовой инспектор труда – представители местных организаций: Афанасьевской, Верхнекамской, Даровской, Кильмезской, Малмыжской, Лебяжской, Нолинской, Омутнинской, Верхошижемской, Санчурской, Слободской, Сунской, Унинской, Фаленской, Яранской, Кирово-Чепецкой, Орловской, Кировской городской организаций Профсоюза.

Среди внештатных правовых инспекторов труда **9** – юристы органов управлений образования муниципальных районов, **14** – профсоюзный актив, имеющие большой опыт работы в профсоюзе и отрасли образования, **5** из них председатели территориальных (местных) организаций профсоюза.

7 человек имеют высшее юридическое образование, **4** средне-профессиональное юридическое образование, или незаконченное высшее юридическое образование.

По сравнению с 2016 годом, количество внештатных правовых инспекторов труда не изменилось. Несмотря на ежегодную ротацию внештатных правовых инспекторов труда, прежде всего, в связи со сменой работы, местным организациям профсоюза удастся найти замену.

В 2017 году в целях обеспечения методического сопровождения проведения региональной тематической проверки и координации работы внештатных правовых инспекторов труда прошел **семинар-совещание правовой инспекции труда**.

В семинаре-совещании приняли участие внештатные правовые инспектора труда, председатели местных организаций профсоюза, представители профсоюзного актива из **Белохолуницкого, Богородского, Верхнекамского, Верхошижемского, Даровского, Зуевского, Кильмезского, Кирово-Чепецкого, Котельничского, Лебяжского, Малмыжского Нагорского, Нолинского, Омутнинского, Оричевского, Орловского, Пижанского, Слободского, Сунского, Тужинского, Уржумского, Фаленского, Шабалинского районов**, а также города **Кирова**.

В семинаре-совещании также приняли участие и выступили заведующая отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организации Кировской области О.Н. Лалетина, главный правовой инспектор труда - юрисконсульт Федерации профсоюзных организаций Кировской области М.И. Седых.

Открывая семинар, председатель Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Т.А. Макеева отметила высокую явку профсоюзных активистов, которые понимают значимость предстоящей проверки и коллективно-договорного регулирования, а также рассказала об итогах совместного Всероссийского семинара-совещания руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.А. Усатов, отметил особенности построения социального партнерства в отрасли, рассказал о типичных нарушениях в ходе проведения коллективно-договорной кампании.

В дальнейшем, было проведено практическое занятие, в котором участники семинара проверяли коллективные договора участников областного конкурса на «Лучший коллективный договор».

«Профсоюзные проверки соблюдения трудового законодательства».

Профсоюзные проверки проводятся в соответствии с «Порядком проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений» (утв. постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12-4)

В 2017 году главным правовым инспектором труда Кировской областной организации Профсоюза проводились **6** плановых комплексных проверок в образовательных организациях **Кирово-Чепецкого, Омутнинского, Зуевского, Свечинского, Шабалинского** районов и города **Кирово-Чепецка**. **1** контрольная проверка в **Омутнинском** районе.

Общее количество проверенных образовательных организаций – **22**. Из них, **13** – образовательные организации общего образования; **7** – дошкольные образовательные организации, **2** – образовательные организации дополнительного образования

В ходе проведенных проверок выявлены многочисленные, во многом типичные нарушения трудового законодательства связанные с неправильным пониманием руководителями правил делопроизводства, правил ведения хранения и учета трудовых книжек, положений трудового законодательства в части работы по совместительству, наложений дисциплинарных взысканий, оплаты труда, вопросов рабочего времени и времени отдыха связанных со спецификой законодательства в отрасли образования.

Причиной этому является плохая информированность руководителей об изменениях в законодательстве; отсутствие системной работы по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений. Например:

Во всех проверенных образовательных организациях работодателями не применяются профессиональные стандарты, используются непредусмотренные локальными нормативными актами, трудовыми договорами элементы системы оплаты труда, выявлены случаи влияния органом местного самоуправления на структуру штатных расписаний, модели построения социального партнерства образовательных организациях.

В **Омутнинском** и **Свечинском** районах, выявлен факт требования работодателем справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования с работников ежегодно.

В образовательных организациях **Омутнинского** района, отсутствовали коллективные договоры, в связи с этим, невозможно было реализовать заложенный трудовым законодательством, региональным и территориальным отраслевыми соглашениями механизм социального партнерства. В связи с этим, в **Омутнинском** районе состоялась контрольная проверка, в большинстве образовательных организаций, нарушения устранены, коллективные договоры заключены.

Результаты проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, руководителями органов управлений образованием, руководителями органов местного самоуправления. По итогам проведения проверок в районе проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, на которых обсуждались нарушения, давались рекомендации по исправлению выявленных нарушений. По итогам проверок составлялись справки, которые включали в себя анализ выявленных нарушений, юридическое обоснование, предложения по возможности устранения нарушений.

Справки по итогам проверки заслушивались на заседании Президиума областной организации, по итогам которого принимались Постановления.

В соответствии с Постановлением Президиума областной организации от 30.08.2017 г. № 21-3 в связи с проведением в ноябре 2017 года на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области международной научно-практической конференции ««Международные гарантии коллективных переговоров», в целях выявления практики и опыта работы местных и первичных организаций Профсоюза в вопросах коллективно-договорного регулирования, а также выявления и устранения нарушений законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в Кировской области проводилась **региональная тематическая проверка** на тему «Соблюдение законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров».

В проверке приняли участие 13 местных организация Профсоюза (**Вятскополянская, Даровская, Кикнурская, Куменская, Малмыжская, Нолинская, Пижанская, Омутнинская, Слободская, Тужинская, Фаленская, Шабалинская, Кировская городская**)

Проверки прошли в 117 образовательных организациях.

По итогам проверки выявлены многочисленные нарушения законодательства, а именно: отсутствие материалов комиссии по ведению коллективных переговоров, факты уклонения работодателей от ведения коллективных переговоров, наличие фактов не ознакомления работников с коллективным договором, наличие фактов противоречия коллективных договоров с локальными нормативными актам, наличие в тексте коллективных договоров ссылок на недействующие нормативные правовые акты.

Итоги проверки, также показали отсутствие коллективных договоров в ряде образовательных организациях.

Вопрос об итогах проведения проверки был рассмотрен на заседании Президиума Кировской областной организации Профсоюза, который предложил обсудить итоги проведения проверки на Пленуме областного комитета. По итогам Пленума, принято постановление, в котором Пленум призвал обратить

внимание выборных профсоюзных органов на неудовлетворительную ситуацию с коллективно-договорным регулированием в отрасли и рекомендовал:

- добиваться 100 % охвата коллективными договорами образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- при разработке проектов коллективных договоров учитывать положения Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерства образования Кировской области на 2-17-2020 годы.

- добиваться включения в текст коллективных договоров предоставления дополнительных, не предусмотренных действующим законодательством, прав и гарантий работников по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

- использовать в ходе коллективно-договорных кампаний учебно-методическое пособие Кировской областной организации Профсоюза «Основы социального партнерства образовательной организации» от апреля 2017 года;

- незамедлительно сообщать о фактах уклонения работодателей от ведения коллективных переговоров.

В 2017 году проводился ряд **местных тематических проверок**.

Так, в **Кильмезском** районе, «Порядок ведения хранения и учета трудовых книжек», при которой выявлены следующие типичны нарушения связанные с неверным внесением записей в трудовую книжку о приеме на работу, об увольнении, переводах, награждениях, отсутствии книги учета движения трудовых книжек или ее неверное заполнение, внесение в трудовые книжки сокращенных наименований учреждений, должностей.

Вятскополянская организация Профсоюза «Порядок обработки персональных данных работников» при которой выявлены следующие типичные нарушения: работники не ознакомлены с положением по обработке персональных данных под роспись; отсутствует список работников, допущенных к обработке персональных данных;с работников, допущенных к обработке персональных данных, не взято обязательство о неразглашении и т.д.

Кировская городская организация «Соблюдение трудового законодательства и прав работников на участие в управлении образовательной организации». Так проверка охватила **4** образовательные организации, выявлены типичные нарушения, такие как, несоблюдение процедуры принятия локальных нормативных актов в части обязательного учета (согласования) с представительным органом работников, отсутствие в локальных нормативных актах условий, противоречащих законодательству и коллективному договору и т.д.

Итоги проведения проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, профсоюзным активом, а также на заседаниях Президиумов местных организаций Профсоюза, по итогам которых выносились постановления. В некоторых случаях, по итогам проверки профсоюзные инспектора труда выносили представления.

«Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права».

По итогам проведения проверок, в случае выявления не существенных нарушений законодательства, правовые (внештатные) правовые инспектора труда, выносили представления в единичных случаях.

В большинстве своем, указанные нарушения отражались в справках и (или) в актах проверки по форме утвержденном в Приложении 3 к Порядку проведения проверок правовыми инспекторами труда.

Также, нарушения, выявленные в ходе проверок, обсуждались с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организации, отмечались рекомендации и превентивные меры для устранения и недопущения нарушений впредь. Указанный метод представляется более эффективным, поскольку проверяющих органов достаточно и без правовой инспекции труда Профсоюза, а меры направленные правовыми инспекторами труда на предупреждение нарушений, путем проведения консультаций руководителей образовательных организаций, их обучения, помогают в вопросах построения социального партнерства и предупреждают возможные конфликты руководителей с выборными профсоюзными органами.

«Количество материалов направленных в органы прокуратуры».

В течение 2017 года, местными организациями Профсоюза неоднократно направлялись заявления в прокуратуру или оказывалась консультационная помощь в их оформлении.

Например, в **Омутнинском районе**, который на протяжении нескольких лет, оставался единственным, где районный коэффициент выплачивался сверх МРОТ (благодаря действиям Профсоюза в 2011-2013 года) в связи с изменением практики Верховного суда, работникам выдали уведомление об изменении организационных условий труда (ст. 74 ТК РФ) несмотря на неоднократно высказанную позицию профсоюза, о недопустимости подобных формулировок по причине изменения практики Верховного суда РФ. С 1 марта 2017 года, заработная плата работников получающих МРОТ была снижена. По инициативе Профсоюза, ряд работников обратились в Прокуратуру (районную, затем

областную), которая нарушений законодательства не выявила! Сославшись на то же самое решение Верховного суда РФ.

Аналогичную работу по не включению в МРОТ районного коэффициента вела и **Нагорская организация**. Позиция прокуратуры была также выражена в контексте судебной практики на момент подачи жалобы.

В **Нолинском районе** направлено одно обращение от членов Профсоюза МБОУСОШ с УИОП г. Нолинска с просьбой о проведении проверки несоответствия заработной платы «Дорожной карте», низким стимулирующим выплатам и отсутствия премирования при экономии ФОТ. Прокурорская проверка продолжается.

В **Кильмезском районе** прокурор вынес протест, в том числе, в связи с тем, у педагогических работников при поступлении на работу работодатель не затребовал справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств. На основании письма Кировской областной организации Профсоюза образовательное учреждение добились отмены протеста в указанной части.

Представители Кировской областной организации Профсоюза, местных организаций Профсоюза принимали участие **в рабочих встречах, круглых столах с представителями контрольно-надзорных органов:**

- в феврале, общественной палатой Кировской области совместно с Ассоциацией юристов России был организован круглый стол «Диалог с прокурором», где прокурору Кировской области задавался проблемный вопрос выполнения майских указов президента(*прямая ссылка на видеосюжет телеканала CTC 9 канал <https://www.youtube.com/watch?v=UTOVjEPENTs>*)

- в марте на Пленуме областного комитета выступал представитель Прокуратуры Кировской области;

- в августе в Малом зале Федерации профсоюзных организаций Кировской области состоялась встреча профсоюзного актива с представителями Прокуратуры Ленинского района г. Кирова, в которой приняли участие и выступили, главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза А.А. Усатов и правовой инспектор труда Кировской городской организации Профсоюза Т.И. Колосветова. Поднимался вопрос о проведении совместных с прокуратурой методических проверок с целью оказания практической помощи руководителям без наложения штрафов, о позиции прокуратуры по выплате районного коэффициента сверх МРОТ, контролю за деятельность иных надзорных органов.

Одним из главных на наш взгляд вопросов, который был поднят на встрече – это позиция многих прокуроров на местах, заключающаяся в нежелании

подменять иные контрольно-надзорные органы, например, Государственную инспекцию труда. В течение 2017 года выявлены случаи, когда прокуратура перенаправляет заявления (жалобы) работников в Гострудинспекцию, что по нашему мнению объективно снижает качество соблюдения прав и гарантий работников, например, ситуация с уменьшением заработной платы в школе **города Кирово-Чепецка**, когда руководитель, в связи с нехваткой средств, без предупреждения уменьшил заработную плату работников. Заявление председателя первичной профсоюзной организации в межрайонную прокуратуру было перенаправлено в Гострудинспекцию.

«Оказана правовая помощь».

В отчетном году правовыми (внештатными) инспекторами труда была оказана правовая помощь по **оформлению документов в суды в 140** случаях.

Большая часть из них это оспаривания решений комиссий органов ПФР в **назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.**

Среди **иных** судных споров можно выделить следующее:

В **Немском и Малмыжском** районах, ПФР стал отказывать в установлении повышенного размера фиксированной выплаты страховой пенсии с учетом нахождения на содержании пенсионера – иждивенца. Как правило, это дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования, не дольше чем до достижения возраста 23 лет.

Несмотря на то, что законодателем фактически установлена презумпция иждивенства, т.е. предусмотрено, что такие дети являются нетрудоспособными членами семьи, в связи с этим, должен быть установлен повышенный размер фиксированной выплаты страховой пенсии, ПФР в своем решении об отказе настаивал о недостаточности доказательств оказания помощи и приводил в пример факт получения студентом стипендии, отсутствии сведений о том, выдаются ли родителями денежные средства на содержание ребенка, анализировал банковские документы о переводе денежных средств и предоставлял иные сведения и документы, анализ которых также не входят в компетенцию этого государственного учреждения.

Исковое заявление в суд было подготовлено главным правовым инспектором труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.А. Усатовым, Нолинский районный суд, рассмотрев дело, признал доводы ПФР несостоятельными и обязал назначить повышенный размер фиксированной выплаты страховой пенсии с момента обращения с заявлением.

В **Куменском** районе, ПФР, после проведения внутренней проверки,

отменил выплату досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Исковое заявление в суд подготовила председатель Куменской организации Профсоюза, внештатный правовой инспектор труда Л.А. Перескокова. По итогам решения суда ПФР возобновил выплату пенсии.

«Рассмотрено дел с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций».

Учитывая специфику нашей отрасли, большинство судебных дел в которых принимают участие представители Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – дела связанные с защитой прав членов Профсоюза на меры социальной поддержки и социальных гарантий, предусмотренных действующим федеральным и региональным законодательством. Особняком здесь стоят дела о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Всего, в отчетном году с участием представителей Профсоюза рассмотрено **61** гражданское дело в судах. **52** – дело по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. **50** исков был удовлетворены либо полностью, либо в части предъявленных требований.

В 2017 году отдельно можно выделить следующие дела имеющие значение для формирования положительной судебной практики в вопросах досрочного пенсионного обеспечения.

1. В Кировской области с 2011 года действует Центр дистанционного образования детей, созданный в рамках реализации мероприятия «Развитие дистанционного образования детей-инвалидов» (Приоритетный национальный проект «Образование»). По своей сути, это обычное общеобразовательное учреждение – школа, только образовательные технологии, применяемые при обучении в нем дистанционные, обусловленные особенностью обучающихся в нем детей.

Однако, комиссия по назначению пенсий ПФР не зачитывает период работы в Центре в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельности, по причине того, что наименование учреждения – Центр, а не школа.

По обращению члена Профсоюза, учителя Центра Н.Г. Трушковой, было подготовлено исковое заявление в суд, чтобы обязать ПФР включить в стаж, требуемый для назначения досрочной страховой пенсии по старости период работы учителем начальных классов в Центре и назначить досрочную

страховую пенсию.

Интересы члена профсоюза в суде представлял главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.А. Усатов.

В рамках подготовки к судебному разбирательству, изучались и сравнивались Уставы Центра, должностные инструкции, запрашивалась информация у учредителя Центра – Министерства образования Кировской области. Уже в процессе судебного разбирательства судья Ленинского районного суда обращался в Минтруд РФ о даче заключения по характеру деятельности Центра.

После неоднократного переноса судебных заседаний суд встал на сторону педагога и решил, что указанный период работы должен входить в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Итогом решения суда стало не только право на пенсию конкретного обратившегося работника, но и судебный прецедент для остальных работников Центра(*прямая ссылка на сюжет телеканала СТС 9 канал Киров <https://www.youtube.com/watch?v=zWhYvpnUsVI&t=589s> о деле Трушковой*)

2. В целом, в том числе на уровне Верховного суда РФ, сложилась практика, когда период службы в армии, засчитывались в стаж, если и не на уровне ПФР, то после обращения в Суд.

Однако, в случае с Ю.В. Ковязиным, учителем Паломохинской средней школы Мурашинского района Кировской области, который обратился за защитой своего права, после отказа ПФР в назначении пенсии, было не все так просто. Дело в том, что период его работы на педагогической должности, после службы в армии пришелся, на следующий день, после окончания действия Постановления Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. N 1397, которое и давало право на зачет в стаж периода службы в армии.

А между службой в армии и работой на педагогической должности был разрыв в несколько лет, по причине того, что место учителя в школе было занято другим работником.

В связи с тем, что Ковязин не был работников просвещения (образования) в период действия Постановления Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. N 1397 ПФР отказал в зачете в стаж периода службы армии, а без указанного периода, 25 лет стажа, который и дает право претендовать на досрочную пенсию, у Юрия Васильевича не было.

После обращения Ковязина в областной комитет, было подготовлено исковое заявление в суд.

Мурашинский районный суд встал на сторону педагога, зачел в стаж

дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью периода службы в армии и обязал ПФР назначить досрочную страховую пенсию по старости.

Однако ПФР подал апелляционную жалобу в Кировский областной суд, который ее удовлетворил, но в части периода службы в армии, при этом, право на пенсию Юрия Васильевича сохранил. На лицо, судебная ошибка, поскольку как отмечалось выше, исключив армию, 25 лет стажа бы не было.

Причины, по которым областным судом был исключен из стажа период службы в армии, также вызывал вопросы. Как следует из апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам, период службы в армии не может быть засчитан в специальный стаж, поскольку на 01.01.2001 у Ковязина не было выработано 2/3 стажа. Между тем, действующее законодательство обязывает иметь стаж такой продолжительности для периода службы в армии только на момент обращения за пенсией.

Таким образом, судебное постановление в такой части не устроило ни ПФР, ни Ю.В. Ковязина, который снова обратился в областной комитет за помощью, несмотря на то, что ПФР начал выплату пенсии.

В мае 2017 года, Президиум Кировского областного суда постановил, решения Мурашинского районного суда оставить без изменения, а апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам отменить.

3. 24 октября Кировский областной суд изменил решение Юрьянского районного суда в части даты назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью не с момента проведения судебного заседания, а с момента наступления права на пенсию.

Принципиальность вопроса – 50 тысяч рублей заслуженной пенсии педагогического работника, многолетнего председателя первичной профсоюзной организации и сэкономленные средства на судебное представительство частным юристом, которое, как показывает практика, не всегда бывает оправданным с точки зрения финансовых затрат в сравнении с итоговым результатом.

Предыстория такова, переехав на новое место жительства, бывший председатель профсоюзной организации обратилась к частному юристу за помощью в составлении искового заявления в суд о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Частный юрист составил шаблон заявления и обратился в Суд. Однако, на суде выяснилось, что ей не хватает 3 дней стажа, в связи с этим, Суд признал право на пенсию не с момента наступления права, а с момента проведения судебного заседания. Напомнить Суду о том, что в случае соблюдения истцом заявительного порядка суд имеет право назначить пенсию с даты наступления

права на пенсию, но никак не с даты проведения судебного заседания, тем более, что с этого момента прошло чуть менее полугода, частный юрист забыл, зато не забыл взять гонорар за свои услуги.

Подготовив апелляционную жалобу и представляя интересы нашей героини в Суде, главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.А. Усатов добился изменения судебного решения в ее пользу.

4. Благодаря совместным усилиям правового инспектора труда городской организации Профсоюза Т.И. Колосветовой и главного правового инспектора труда областной организации Профсоюза А.А. Усатова, Ленинский районный суд, признал право на досрочную пенсию за педагогом, которая работала учителем начальных классов в школе-интернат, не на полную ставку (в то время, когда ставка учителя начальных классов была 20 часов). Учитывая, что исключение, об отсутствии необходимости работы на ставку для учителей начальных классов, на школы интернат не распространяется, была проделана длительная подготовительная документарная работа, которая позволила доказать, что работа не на ставку была вызвана причинами организационного характера, а работнику доплачивали до ставки за классное руководство. Ситуация осложнялась и тем, что школа-интернат, в которой работала истец, реорганизована. Решение суда вступило в законную силу 29.01.2018

В целом, в регионе продолжает складываться **положительная** судебная практика по всем основным спорным вопросам:

- в должности воспитателя в детском комбинате, в группе продленного дня;
- в должности пионерской вожатой;
- в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе с одновременным ведением педагогической нагрузки;
- в должности старшей вожатой с одновременным ведением педагогической нагрузки;
- организатора внеклассной работы и внешкольной работы с детьми;
- в должности музыкального руководителя;
- нахождения в ученических отпусках; курсах повышения квалификации (профессиональной переподготовки);
- период учебы, если ему предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность;
- периода службы в армии, в том числе, если на момент окончания действия Положения утв. Советом Министров СССР от 17.12.1959г. №1397 педагог не являлся работником отрасли;

Проблемными остаются вопросы зачета в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, периоды:

- работы в должности руководителя кружка;
- руководителя физического воспитания в дошкольных учреждениях;
- периода учебы после прохождения практики. По данному периоду судебная практика неоднозначна. Продолжают иметь место случаи, когда судами выносятся два разных решения по одинаковым периодам. В одном случае, период обучения после прохождения практики засчитывают в стаж, в другом нет.

«Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций».

Продолжают иметь место **индивидуальные и коллективные трудовые споры**. В большинстве случаев их удается решить путем проведения консультаций с работодателями и председателями первичных профсоюзных организаций. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, разрешенные по правилам главы 60 Трудового кодекса РФ за отчетный год не зафиксированы. Большая часть споров касалась начисления заработной платы, уменьшения стимулирующих выплат.

«Проведенная экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов».

Например: федеральные НПА (проект ФЗ «О государственной молодежной политике», ФЗ «О муниципальных служащих») региональные НПА (проекты законов Кировской области о внесении изменений в закон «Об образовании в Кировской области»)

Например, в рамках обсуждения проектов законов о государственной молодежной политике, закона о муниципальных служащих Кировская областная организация профсоюза направила свои заключение по указанным законопроектам. Законопроект о государственной молодежной политике обсуждался на совместном круглом столе Молодежного совета ФПОКО с представителями Министерства спорта и молодежной политики Кировской области. На круглом столе присутствовали председатель ФПОКО и министр спорта и молодежной политики Кировской области. По итогам всех обсуждений, законопроект был изменен, в том числе в части всех замечаний Кировской областной организации Профсоюза.

В рамках межсоюзной деятельности в Кировской области впервые принят

закон Кировской области «Об установлении дня профсоюзов в Кировской области».

В сентябре заключено соглашение с уполномоченным по правам человека в Кировской области.

Соглашение предусматривает совместную работу сторон направленную на защиту прав и свобод жителей области, выявления, устранения и предупреждения нарушений законов, совершенствования процесса правового просвещения, с использованием имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации взаимных мероприятий, привлечения общественности к осуществлению этой деятельности.

Стороны совместно будут принимать участие в проверках по жалобам на нарушение социально-трудовых и экономических прав членов Профсоюзов, организовывать и проводить семинары, консультации.

В рамках реализации Соглашения осенью 2017 года Кировская областная организация Профсоюза организовала встречу члена Профсоюза – беженца из Донецкой области, который столкнулся с произволом миграционного отдела УВД, с представителями аппарата уполномоченного по правам человека в Кировской области.

В августе, подписано распоряжение Правительства Кировской области о взаимодействии власти с профсоюзными организациями всех уровней и принят план первоочередных мероприятий, включающий в себя: совершенствование нормативно-правовой базы в вопросах социальной защиты отдельных категорий граждан; проработку регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кировской области, призванного сократить разницу между минимальным размером оплаты труда и прожиточным минимумом; реализацию социального проекта для членов профсоюзных организаций «Карта профсоюзного дисконта»; рассмотрение вопроса о передаче одного из детских оздоровительных лагерей Федерации профсоюзов Кировской области; сохранения конкурса "Лучший по профессии";

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства в части вопросов оплаты труда, и недопущения нарушения законодательства и его неправильного толкования, Кировской областной организацией Профсоюза второй год проводится **мониторинг проблем с заработной платой**, складывающейся в образовательных организациях Кировской области.

Результаты мониторинга послужили поводом для встреч с руководителями отраслевого министерства, заместителем губернатора Кировской области, губернатором Кировской области, в ходе которых, представителям Профсоюза

удалось убедить органы власти о необходимости повышения заработной платы и изменении действующей системы оплаты труда работников. По состоянию на январь 2018 года создана рабочая группа, включающая в себя представителей отраслевого министерства, представителей Кировской областной организации Профсоюза, которые ставят перед собой цель - добиваться установления размеров гарантированной части заработной платы (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера) на уровне не менее 70 процентов от заработной платы работников с увеличением фондов оплаты труда*(информация об одной из таких встреч фотографии по ссылке https://vk.com/profobr43?w=wall-151216131_150)*

«Рассмотрено письменных жалоб и других обращений. Принято на личном приеме, включая устные обращения».

На протяжении 3 лет, выявлено снижение количества письменных жалоб и обращений. Причиной этому видится развитие средств связи, когда любой вопрос можно задать по телефону, по электронной почте, в социальной сети, в результате личного приема, во время выездных мероприятий.

Примерная тематика вопросов: вопросы оплаты труда, установление учебной нагрузки, предоставление мер социальной поддержки по компенсации коммунальных льгот, сокращение, реорганизация, предоставление длительного педагогического отпуска, вопросы аттестации, пенсионного обеспечения, трудовых правоотношений, введение «эффективного контракта», профессиональных стандартов.

В 2017 году возросло количество консультаций, данных руководителям организаций, по различным вопросам деятельности образовательных организаций.

«Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы».

В 2017 году с целью правового обеспечения деятельности образовательных и первичных профсоюзных организаций по вопросам трудовых отношений, заработной платы, социального партнерства были изданы 3 учебно-методических пособия по правозащитной тематике:

«Профессиональные стандарты теория и практика». В пособии идет речь об истории разработки и принятии профессиональных стандартов, анализе и сравнении редакций профстандартов, характеристике профстандарта как нормативного правового акта, разъяснении вопросов правильного применения

профстандартов, а также порядка его принятия в образовательных организациях. К пособию прилагается электронная версия, включающая в себя подборку документов, нормативных правовых актов по тематике профессиональных стандартов.

«Основы социального партнерства в образовательной организации». Это уже вторая редакция пособия. Первое было разработано в 2014 году. Настоящая редакция пособия была переработана с учетом изменения действующего законодательства, а также опыта правоприменительной работы отдельных вопросов социального партнерства. В учебно-методическом пособии раскрываются правовые и организационные основы социального партнерства на уровне образовательной организации. Мы постарались уделить внимание исключительной и особенной роли первичной профсоюзной организации, ее выборных органов, в вопросах социального партнерства, отразить механизм взаимодействия между профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации. Для упрощения и систематизации работы в нем также содержатся примерные документы по подготовке и подписанию коллективного договора, в том числе образец коллективного договора, образцы локальных актов, организационно-распорядительных документов руководителя и профсоюзной организации.

«Рабочая тетрадь внештатного правового инспектора труда» содержащая информацию к проведению региональной тематической проверки.

Сборник материалов по итогам III форума молодых педагогов, куда, в том числе вошли материалы по трудовому и образовательному законодательству

В рамках научно-практической конференция МОТ-ФНПР «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов. Программы сотрудничества Российской Федерации и Международной организации труда» издан **сборник: «Социально-экономических льгот и гарантий для работников и членов профсоюза, содержащихся в коллективных договорах организаций Кировской области»** куда вошли коллективные договоры 5 организаций Кировской областной организации Профсоюза: МОАУ ДО ДДТ «Вдохновение» г. Киров на 2017–2019 годы, МКОУ гимназия г. Слободского на 2015–2017 годы, ВятГУ на 2015–2017 годы, МОУ СОШ с УИОП № 27 на 2016–2018 год, КОГПОБУ «Кировский многопрофильный техникум» на 2017–2020 годы».

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива были **проведены семинары** в районах Кировской области: **Кирово-Чепецком** (апрель), **Верхнекамском** (май), **Омутнинском** (август), **Белохолуницком** (ноябрь). Встречи с профсоюзным активом проходили также в рамках Дней

обкома, проводимых по итогам комплексных проверок в районах и дней Федерации профсоюзных организаций Кировской области, где также принимали участие представители Кировской областной организации Профсоюза: **Унинском, Богородском, Котельничском районах и городе Котельниче.**

В режиме скайп-конференции состоялись встречи с профсоюзным активом Омутнинского и Афанасьевского районов.

На **ежегодном апрельском семинаре** с председателями местных организаций профсоюза рассматривались вопросы правоприменения профессиональных стандартов и организации социального партнерства в образовательной организации. Впервые была организована видеоконференция с Центральным советом Профсоюза на тему профессиональных стандартов. Видеоконференция проходила в здании Института развития образования Кировской области. В ней приняли участие председатели местных и первичных профсоюзных организаций, а также слушатели курсов Института развития образования.

Продолжается опыт проведения семинаров местными организациями Профсоюза в отчетном году они прошли в: **Вятскополянском, Слободском, Кильмезском, Фаленском, Куменском районах, городе Кирове,**

В октябре представители Кировской областной организации Профсоюза принимали участия в прямой линии с председателем ФНПР М.В. Шмаковым. Вопрос, отправленный Кировской областной организации Профсоюза, касался необходимости выравнивания бюджетов субъектов РФ в связи с увеличением МРОТ, чтобы средства на его увеличения была направлены в фонды оплаты труда, а не взяты из «гостандарта», остался без внимания ФНПР.

14-15 ноября в городе Кирове, на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области прошла **международная научно-практическая конференция «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов. Программы сотрудничества Российской Федерации и Международной организации труда»**, в которой активное участие приняли представители Кировской областной организации Профсоюза.

По итогам конференции состоялась встреча секретаря ФНПР Н.Г. Гладкова с профсоюзным активом, который отметил, в частности, опыт и модель социального партнерства Кировской областной организации Профсоюза и правовую позицию Общероссийского профсоюза образования по ряду вопросов в целом.

(<https://www.youtube.com/watch?v=RHsJU3grvGw&feature=youtu.be> видео со встречи с Н.Г. Гладковым)

В 2018 году мы планируем развивать направление **дистанционного профсоюзного обучения** по средствам видео-конференц связи. Заключено соглашения с опорным университетом Кировской области (ВятГУ) об участии Кировской областной организации в проекте «Открытый университет», где представители Кировской областной организации профсоюза будут проводить вебинары по правозащитной тематике (*прямая интернет ссылка на анонс <https://open.vyatsu.ru/event/kollektivnyy-dogovor-kak-vazhneyshaya-forma-socialnogo-partnerstva>*)

Плюсом проведения таких мероприятий для Кировской областной организации Профсоюза является следующее:

- освоение новых информационных технологий (в продолжение годов «правовой культуры» и «PRпрофсоюзного движения»)
- возможность задействовать широкий круг профсоюзного актива, без затрат рабочего времени, переездов)
- более широкий круг возможностей проведения онлайн семинаров, по сравнению со скайпом (возможность записать видео, для размещения в интернете, возможность задействовать чат, для общения и вопросов участников вебинара)
- экономия средств Кировской областной организации Профсоюза (участие в проекте бесплатное, а стоимость лицензии на программы, которые позволяют проводить вебинары – высока)
- возможность участие в вебинаре не только профсоюзного актива, но и потенциальных членов профсоюза (студентов, участников проекта «Молодые профессионалы» потенциальные руководители образовательных организаций <https://open.vyatsu.ru/leaders> *прямая ссылка на проект*)

В марте, главный правовой инспектор труда Усатов А.А. выступал с лекцией на курсах повышения квалификации руководителей образовательных организаций в Институте развития образования Кировской области на тему «Трудовой договор – эффективный контракт».

В мае, главный правовой инспектор труда А.А. Усатов, как член совета по правовой работе при ЦС Профсоюза, принял участие в заседании Совета по правовой работе в г. Уфа.

В 2017 году, в соответствии с решением Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области, при ФПОКО создана правовая комиссия, в состав которой вошел главный правовой инспектор труда А.А. Усатов. В плане работы Федерации на 2018 год предусмотрен конкурс на лучшую организацию правозащитной работы среди областных организаций и лучшая правозащитная работа профсоюзного активиста, среди представителей местных, первичных

профсоюзных организаций. Конкурс будет проводиться по итогам 2016-2017 года.

В течение года, материалы о правозащитной деятельности широко освещались в СМИ:

- в газете федерации профсоюзных организаций Кировской области (№ 1 (64) 10 февраля 2017 года «Об итогах года правовой культуры», № 4 (67), 16 мая 2017 г. «О семинаре с профактивом и видеосвязи с ЦС Профсоюза по теме «Профстандартов», № 5 (68), 23 июня 2017 г. «о круглом столе по закону о ГМП», «Профсоюз образования помог защитить права учителей Центра дистанционного образования», № 7 (70), 10 октября 2017 г. «о проведении семинара-совещании ПИТ», № 8 (71), 14 ноября 2017 г. «Профсоюз своих не бросает»).

- в газете «Мой профсоюз (№47 от 23 ноября 2017 год «Своих не бросаем! Правовая инспекция помогает исправлять судебные ошибки», №38 от 21 сентября 2017 года «Справедливость существует! А добиться ее торжества педагогам помогают профсоюзные юристы»).

- в областных и районных СМИ, например:

<http://1istochnik.ru/news/44302> о встрече губернатора Кировской области с профсоюзным активом по вопросу повышения оплаты труда

<http://www.newsler.ru/society/2017/05/01/kirovskim-uchitelyam-s-1-maya-povyisyat-zarplatu> - о повышении заработной платы педагогических работников с мая 2017 года и участии представителей Кировской областной организации Профсоюза в 1 майском митинге

<https://www.ikirov.ru/news/37019-dialog-s-prokurorom-o-narusheniyah-zarplate-uchiteley-i-zhilie-dlya-sirot> - о встрече с прокурором Кировской области и поднимаемых вопросах о нарушении заработной платы

<https://www.kirovreg.ru/news/detail.php?ID=80961> – о встрече с представителями Кировской городской организации Профсоюза заместителя председателя Правительства Кировской области посвященному вопросам оплаты труда

Информация о правозащитной работе публикуются **на сайте Федерации профсоюзных организаций Кировской области**, например, <http://www.fpoko-kirov.ru/seminar-soveschaniye-pravovoi-inspekcii-truda-oblas>

в том числе в рубрике «Профсоюз помог», где большинство материалы это работа Кировской областной организации Профсоюза <http://www.fpoko-kirov.ru/profsoyuz-pomog>

На сайте Федерации независимых профсоюзов России <http://www.fnpr.ru/n/244/14733.html>, <http://www.fnpr.ru/n/244/14150.html>

В социальной сети «ВКонтакте» на странице Правовой инспекции труда https://vk.com/pit_profobr43 в течение года размещалась информация об изменении в законодательстве, разъяснялись и комментировались положения законодательства. Также, группа служит для обмена информацией внештатных правовых инспекторов труда и площадкой для онлайн консультаций членов профсоюза. В некоторые дни, количество уникальных посетителей доходило до 100 человек, количество репостов записей более 50, в том числе, в официальную группу Общероссийского профсоюза образования. Например, размещение информации о подготовке графика отпусков (*прямая ссылка на запись https://vk.com/pit_profobr43?w=wall-59566250_269*). 80 пользователям понравилась указанная запись, 55 разместили ее на своей странице. Среди них, представители профсоюзного актива из многих субъектов РФ.

В 2017 году создана страница Кировской областной организации Профсоюза <https://vk.com/profobr43>, продолжает действовать официальная страница Кировской городской организации <https://vk.com/club76586469>. В указанных группах самой популярной социальной сети состоит более 1000 человек.

В 2017 году создан официальный канал Кировской областной организации Профсоюза на YouTube <https://www.youtube.com/channel/UCtrzMNaDKpsX5lrVgyGxaxQ/videos>

Информация о правозащитной работе также размещалась на страницах «ВКонтакте» Совета молодых педагогов <https://vk.com/smp43> и Студенческого координационного совета <https://vk.com/sks43>.

Вопросы правозащитной тематики рассматривались на семинарах Совета молодых педагогов Кировской области и Студенческого координационного совета.

По итогам тематического года «PR-профсоюзного движения» был подготовлен видеоролик в форме инфографики, куда в том числе, вошли итоги правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза (см. видеоролик по ссылке https://vk.com/profobr43?z=video-151216131_456239043%2F2c85f6478b211e995d%2Fpl_wall_-151216131)

«Зарегистрировано нарушений прав Профсоюзов».

Работа по соблюдению прав Профсоюза продолжает носить превентивный характер. Нарушений прав профсоюзов за отчетный период в карточках регистрации нарушений прав профсоюзов по форме 5-ПИ не зарегистрировано. Тем не менее, ряд организаций указывают на попытки нарушения работодателями прав на колдоговорную кампанию, на контроль за соблюдением трудового законодательства, на нарушение обязанности по перечислению

членских профвзносов.

После проведения соответствующих проверок, вопросы удалось решить в пользу профсоюзных организаций.

«Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза»

Вопросы правозащитной работы рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза: Президиуме областной организации, президиумах территориальных (местных) организаций, Пленумах областного комитета, а также собраниях, инициируемых первичными профсоюзными организациями в образовательных организациях. По ряду вопросов принимаются Постановления.

«Экономическая эффективность».

Экономическая эффективность одно из важнейших показателей правозащитной работы Кировской областной организации Профсоюза. Показатели и критерии экономической эффективности рассчитывается исходя из методических рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16)

№	Показатели и критерии	Расчет (в рублях)
1.	При подготовке исковых заявлений к ПФР (пункт 17.4 формы отчета 4-ПИ)	3000 средняя стоимость составления искового заявления * 140 количество подготовленных исковых заявлений = 420.000
2.	При отстаивании интересов более членов профсоюза в различных судебных инстанциях экономическая эффективность составила порядка (пункт 17.4 формы отчета 4-ПИ)	5.000 средняя стоимость участия представителя в суде * 61 количество дел с участием представителя профсоюза = 305.000
3.	Количество лет стажа, которые удалось отсудить и количество лет, которые оставались работнику до выхода на «срочную» пенсию по старости 55 лет женщины 60 лет мужчины. (пункт 17.4 формы отчета 4-ПИ)	120 месяцев (10 лет) средний стаж * 8.000 среднюю пенсию * 130) = 124.800.000
4.	Сумм, которые были	2000 количество обратившихся за

	сэкономлены членами профсоюза в результате получения бесплатной консультации по правовым вопросам;	консультацией * 500 средняя стоимость юридической консультации = 1.000.000
5.	Сумм сэкономленных работниками и студентами, членами профсоюза, принявшим участие в оздоровительных мероприятиях в санаториях Кировской области, других регионов, в результате работы проведенной организациями Профсоюза при подписании договоров и соглашений от 7 до 20 % и частичной оплате путевок	750 примерное количество лиц воспользовавшихся скидками (путевками) *4000 средняя стоимость скидки (оплаты) = 3.000.000
6.	Сумм, которые получают работники в результате работы профсоюза по сохранению в нормативных правовых актах мер социальной поддержки и других социальных гарантий	1. 25% «сельских» закрепленных только в Региональном отраслевом соглашении от 8000 средний оклад (ставка) = 2000*5000 примерное среднее количество получателей *10 количество месяцев получения зарплаты = 100.000.000 2. Работа Кировской областной организации профсоюза в 2016-2017 годах по сохранению МСП по 100 % компенсации расходов по ЖКУ 3800 средняя стоимость компенсации – 1200 предлагаемая в апреле 2016 года сумма компенсации = 2600(разница)*10.000 (примерное количество получателей) * 12 месяцев = 300.000.000
7	Экономическая эффективность в результате направленных работодателем представлений (учитывая пояснения по пункту 3 отчета, в учет берутся и справки, акты)	300 среднее количество проверенных образовательных организаций (комплексная, тематические проверки) * 7 количество вопросов для проверки в соответствии с методическими рекомендациями (раздел 4) * 3000 средний штраф по ст. 5.27 КоАП РФ для руководителя = 6.300.000
8.	Экономическая эффективность от	

	взаимодействия с органами прокуратуры.	
	Итого:	Порядка 500 млн. рублей

Подготовил:
Усатов Александр Александрович,
Главный правовой инспектор труда
Кировской областной организации Профсоюза

Работа технической инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза.

Внештатная техническая инспекция труда Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

По состоянию на 1 января 2018 года в состав Технической инспекции труда Профсоюза входят:

- **36** внештатных технических инспектора отраслевых городских, районных профсоюзных организаций;
- **869** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

*В 2017 году изменилось число внештатных технических инспекторов труда, общее их число - **36 человек**. Уменьшение числа уполномоченных лиц по охране труда вызвано причиной уменьшения количества первичных профсоюзных организаций, в связи с продолжающейся реструктуризацией сети образовательных организаций. На 01.01.2018г. в **886** первичных профсоюзных организациях работает **869 уполномоченных лиц по охране труда**.*

Основные направления и приоритеты работы.

Основные направления деятельности областной организации Профсоюза, технической инспекции труда в отчетном году:

1. Организация и проведение обучения профсоюзного актива по вопросам безопасности и охраны труда.
2. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.
3. Участие в проведении специальной оценки условий труда.

4. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами специальной оценки условий труда.

5. Осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

6. Контроль за организацией работодателями работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников образования.

7. Актуализация наработанной нормативно правовой базы.

8. Разработка новых алгоритмов проверок образовательных организаций.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного надзора

Областная организация продолжает сотрудничество с Государственной инспекцией труда, областными и муниципальными органами исполнительной власти, Министерством и органами управления образованием области, управлением по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области, Ростехнадзором, Прокуратурой Кировской области, Кировским региональным отделением Фонда социального страхования, Кировским областным диагностическим центром.

В связи с истечением срока действия Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования Кировской области 2014-2017 годы оно было продлено на срок с 23 января 2017 года по 22 января 2020 года.

В августе текущего года Губернатором Кировской области подписано распоряжение Правительства Кировской области "О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзных организаций на территории Кировской области".

Важнейшим приоритетным направлением в деятельности технической инспекции труда, позволяющим оперативно определить уровень условий охраны и безопасности труда, а также в полном объеме довести до руководителя ситуацию с охраной труда в образовательной организации, являются обследования и проверки соблюдения требований охраны труда.

Обследования, нарушения, представления

Техническим инспектором труда обследования и проверки проводились в соответствии с планом работы. Особое внимание уделялось комплексному

обследованию образовательных организаций, работе профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на охрану труда. За отчетный период проведены проверки в г. Киров, Кикнурском, Малмыжском, Сунском, Верхнекамском, Уржумском районах. Проведены обследования в **42 образовательных организациях** по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлен **1251 факт нарушений** требований законодательства по охране труда. По итогам проведенных обследований в адрес руководителей образовательных организаций вынесено **31 представление** на устранение выявленных нарушений.

Внештатными техническими инспекторами труда обследования проводятся согласно планам их работы, утвержденных выборными органами местных организаций. Всего было проведено **336 обследований**. Выявлено **2243 факта нарушений**. По результатам данных проверок внештатными инспекторами выдано **253 представления** об устранении нарушений.

Уполномоченными по охране труда проведено **1795 обследования**. Выявлено **4016 фактов нарушений**. По результатам данных проверок внештатными инспекторами выдано **1367 представлений** об устранении нарушений, в большинстве случаев - это обследования образовательных организаций перед началом учебного года.

За 2017 год технической инспекцией труда рассмотрено **123** личных обращений, заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями охраны труда, невыплатой компенсаций, не предоставлением льгот, не в полной мере обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, из них разрешено в пользу работников - **111**. Рассмотрено **9** трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, из них разрешено в пользу работников – **9**.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок

1. Отсутствие в организациях Положения о системе управления охраной труда.
2. Отсутствие у членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда удостоверений установленного образца.
3. Не предоставление гарантий и компенсаций работникам образования, занятым во вредных условиях труда, в соответствии со ст.92,117,147 ТК РФ (в ред. ФЗ №421-ФЗ от 28.12.2013г.).
4. Не обеспечение работников, занятых во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты.

5. Нарушение порядка инструктирования работников по охране труда, отсутствие инструкций по охране труда по должностям и видам работ.

6. Не во всех организациях, численность работников которых превышает 50 человек, введены штатные ставки должности специалиста по охране труда, в соответствии со ст.217 ТК РФ

7. Не во всех организациях назначены ответственные за электробезопасность, обученных на IV группу допуска по электробезопасности.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Всего в области в образовательных организациях по состоянию на 1 января 2018 года специальной оценки условий труда с учетом требований ФЗ №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» подлежат около **11500** рабочих мест. В прошедшем 2017 году в отрасли, специальная оценка условий труда проведена на 2502 рабочих мест.

При проведении плановой проверки Зуевского района был выявлен факт нарушения прав работников (членов профсоюза), занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в предоставлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда. Руководителю было рекомендовано изыскать возможность в восстановлении законных прав работников.

Анализ несчастных случаев среди работников

В 2017 году произошло 7 (-2 по сравнению с 2016 г.) несчастных случаев с работниками образовательных организаций. Тяжелые несчастные случаи, смертельные или групповые отсутствовали.

В 2017 году 3 несчастных случая были расследованы с участием Технической инспекции труда Профсоюза. Общий характер несчастных случаев в 2017 году связан с легкими травмами ног и рук, когда люди оступаются, либо поскользываются на улице (в зимний период времени), на лестницах, неровностях пола, либо получают травмы кистей рук по неосторожности.

Отсутствовали несчастные случаи, связанные с неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением требований безопасности при эксплуатации машин, механизмов, неприменением средств индивидуальной защиты. По результатам обследований образовательных организаций отсутствовали факты сокрытия несчастных случаев на производстве с работниками.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

В соответствии с планом работы областного комитета на 2017 год были организованы выездные обучающие семинары в Вятскополянском, Кирово-

Чепецком, Верхнекамском и Лузском районах. На семинарах освещались следующие вопросы:

- изменения в законодательстве по вопросам охраны труда;
- основные задачи и направления деятельности уполномоченных лиц по охране труда;

- алгоритмы проверок в образовательных организациях

Общее количество слушателей составило более 250 человек.

По итогам комплексных обследований образовательных организаций результаты рассматривались на расширенных оперативных совещаниях с профактивом района, проводимых в ходе «Дня областного комитета в районе». На совещаниях освещались вопросы нового федерального законодательства в сфере охраны труда в образовательных организациях, основные нарушения, возможные пути устранения нарушений. В работе совещаний принимали участие заместители глав районов и городов, курирующие систему образования, руководители органов управлений образованием, руководители образовательных организаций, профсоюзный актив, работники образовательных организаций.

Между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области и негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Учебный центр "Охрана труда" заключен договор на обучение профактива в области охраны труда. Обучение проходило по 2 темам:

- Общие вопросы охраны труда;
- Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

В 2017 году для уполномоченных по охране труда, были проведёны семинары в Омутнинском, Шабалинском, Свечинском районах, участие приняли **37 человек**. Участники прослушали курс лекций по "40 - часовой программе для руководителей и специалистов" с успешной сдачей проверки знаний с выдачей удостоверений соответствующего образца.

Данный вид работы зарекомендовал себя с положительной стороны и включён в план работы на 2018 год как организация и проведение информационно-методических совещаний по актуальным проблемам охраны труда в образовательных организациях с руководителями и профсоюзным активом.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

В 2017 году областной комитет профсоюза продолжил вести разъяснительную работу среди профактива по использованию возможности

возврата средств Фонда социального страхования образовательными организациями Кировской области на мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По предоставленным отчётам за прошедший год **8** образовательных организаций области возвратили из ФСС денежные средства на мероприятия по охране труда в размере **220 тыс. рублей**.

Несмотря на то, что данному вопросу уделено особое внимание, руководители образовательных организаций области не охотно пользуются данной программой.

Одной из причин этого, является сложность оформления документации, которая необходима для данной процедуры. Выявлены факты задолженности по взносам в ФСС.

Участие в разработке рекомендаций, памяток, бюллетеней

В 2017 году в помощь руководителям, председателям профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда профсоюза областной комитет выпускались памятки, бюллетени, такие как:

- 1. "Организация работы уполномоченных лиц по охране труда";**
- 2. "Организация мероприятий по охране труда"**
- 3. "Плановые проверки Государственной инспекции труда в 2018 году"**
- 4. Совместно с техническим инспектором труда Ярославской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Семеновым А.И. и главным техническим инспектором труда ЦС Профсоюза образования Иллиевым С.П. "Справочно-методическое пособие по охране труда"**

Все материалы размещены на сайте Кировской областной организации.

Финансирование мероприятий по охране труда

Всего из областного и бюджетов муниципальных образований на мероприятия по охране труда в 2017 году выделено и освоено **70389,9 тыс. рублей**, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и другие мероприятия.

	2017	2016
Проведение специальной оценки условий труда	5081	4282,3
Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ	2247,1	2977,6

Проведение медосмотров	35423	32299,1
Проведение обучения по охране труда	896	1 144,9
Другие мероприятия	26742,8	30 317,5
ИТОГО:	70389,9	71 021,4

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются: недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также отсутствие должного контроля (мониторинга и анализа) со стороны Министерства образования области, а также муниципальных органов власти в сфере образования.

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.

В 2017 году начали работать 2 новых детских сада в г. Уржуме и г. Киров. Открыто 3 школы в г. Киров и Шабалинском районе. Отремонтировано 13 спортзалов в сельских школах.

Вместе с тем проблема износа материальной базы общеобразовательных организаций остаётся не решённой. Здания 104 школ имеют износ более 70%, 130 школ - от 50% до 70%.

Распоряжением Правительства Кировской области от 30.12.2015 № 521 действует программа "Создание новых мест в общеобразовательных организациях Кировской области" на 2016 - 2025 годы.

Подготовил:
Заболотских Игорь Андреевич,
технический инспектор труда Кировской областной организации

Оздоровление членов Профсоюза.

В течение 2017 года на оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза израсходовано более 4 млн. рублей средств профбюджета всех уровней.

948 работников - членов Профсоюза воспользовались Программой оздоровления и получили возможность улучшить свое здоровье в санатории-профилактории ВятГУ, санаториях "Молот", "Авитек", "Колос", "Митино", "Металлург", "Лесная Новь", "Нижне-Ивкино", "Сосновый бор", Профкурорт, , отдохнули на базе отдыха «Полянка» Туапсинского района Краснодарского края и в спортивно-оздоровительных лагерях.

Наиболее активно проводится работа по оздоровлению членов Профсоюза в следующих местных и первичных организациях:

- Вятскополянская местная организация (председатель Никифорова С.Н.);
- Омутнинская местная организация (председатель Павлова О.Ю.);
- Кировская городская организация (председатель Перминова С.Н.);
- первичной профсоюзной организацией сотрудников ВятГУ (председатель Гребенева Г.С.)

Организация оздоровительной работы со студентами строится на основе социального партнерства между администрациями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями.

В рамках реализации Соглашений заключенных в образовательных организациях, студенты - члены Профсоюза участвовали в оздоровительных поездках:

- Волго-Вятский институт (филиал) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА) -25 человек (Туапсе, 24 июля-5августа);
- Вятский государственный университет - 40 человек отдохнули в Крыму. Более 100 человек отдохнули лагере «Луч».

В течение года, более 700 студентов – членов Профсоюза, получили оздоровление на базе профилактория Вятского государственного университета.

Таким образом, в течение 2017 года, количество оздоровленных членов Профсоюза, по оздоровительным путевкам, составило 2157 человек.

В течение 2017 года городскими, районными, первичными профсоюзными организациями проводятся различные оздоровительные мероприятия:

- Экскурсии и поездки выходного дня (Малмыжская местная организация председатель Васильева А.И.).
- Туристические слеты и Дни здоровья.
- Посещение бассейна, соревнования по боулингу.
- Массовые катания на коньках, лыжах.
- Работа клубов «Здоровый образ жизни» на базе образовательных организаций.
- Хоккей с мячом
- Биатлон
- Водные походы
- Посещение оздоровительно-банного комплекса "Хлыновские усадьбы"
- В первичных профсоюзных организациях и в ряде муниципальных образований области, проходят спартакиады. Работники активно принимают участие в соревнованиях по настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, дартс, мини футболу, «Семейных стартах», а также соревнованиях по шахматам и шашкам.

Общее количество членов Профсоюза принявших участие в Спартакиадах Здоровья, марафонах и т.п. среди работников и студентов составило 5408 человек.

Подготовил:
 Русских Алексей Владимирович,
 заместитель председателя Кировской
 областной организации Профсоюза

Отчёт о работе с молодёжью в Кировской областной организации Профсоюза за 2017 год

К категории «молодёжь» в Общероссийском Профсоюзе образования относятся молодые работники системы образования и студенты. Рассмотрим основные итоги работы с указанными группами за 2017 год.

Деятельность Областной организации профсоюза по привлечению работающей молодёжи в профсоюз осуществляется, в основном, за счёт развития молодёжного педагогического движения в регионе. За отчётный период Совет молодых педагогов Кировской области достиг значимых успехов в своей деятельности. В том числе созданы 4 новых совета. Это Совет молодых педагогов Омутнинского района, СМП Малмыжского района, СМП Шабалинского района и Совет молодых специалистов Вятского государственного университета. Всего на данный момент в области функционирует 13 Советов молодых педагогов при местных территориальных организациях Профсоюза. Планируется и дальше расширять сеть советов в муниципалитетах.

Одним из важных направлений работы с молодёжью является организация обучения и повышения квалификации молодёжного профсоюзного актива. В 2017 году члены Совета молодых педагогов Кировской области приняли участие в следующих региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях, направленных на повышение квалификации и обучение по различным направлениям:

- VI сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза, которая прошла в г. Химки с 24 по 29 апреля (численность делегации 3 человека).
- VIII открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир-2017», прошедший в Республике Марий Эл с 28 июня по 4 июля (делегация 22 человека).
- Лагерь-семинар для молодых специалистов учреждений образования, проводимый Московской городской организацией Профсоюза в Краснодарском крае с 29 июня по 9 июля (численность делегации 15 человек).
- IV Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», который прошёл с 7 по 17 июля в Краснодарском крае (2 человека).
- XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов, прошедший с 14 по 22 октября в г. Сочи (1 человек).
- Молодёжный межотраслевой информационный форум Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзы. Путь к вершине лидерства», прошедшем в Кировской области с 25 по 26 ноября (делегация 2 человека).

Всего на выездные мероприятия по обучению и повышению квалификации молодёжного профсоюзного актива в 2017 году затрачено более 600000 рублей.

Необходимо отметить, что областная организация Профсоюза проводит обучающие мероприятия и самостоятельно. Одним из главных таких мероприятий для работающей молодёжи является Форум молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа». В 2017 году форум прошёл на базе оздоровительного лагеря «Алые паруса» с 28 по 29 октября. В мероприятии приняли участие молодые педагоги практически из всех районов области, члены аппарата областной организации, а также гости из Москвы, Подмосковья и республики Удмуртия, которые в рамках Форума поделились опытом своей работы и провели интересные мастер-классы. Расходы на проведение форума составили 107 781 руб. 95 коп.

Среди прочих мероприятий по работе с молодыми педагогами региона можно отметить следующие:

- **Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»**, прошедшая 10 марта. Соперниками молодых педагогов из Кировской области стали представители молодёжного педагогического сообщества г. Москвы. Игра проводилась посредством связи в программе «Скайп».

- **Автопробег** по маршруту «Киров-Кирово-Чепецк-Зуевка-Рябово», посвящённый Дню Победы в Великой Отечественной войне.

- **Акция «С праздником, молодой педагог!»** - приурочена к Дню воспитателя и Дню учителя и имеет своей целью информирование пришедших в систему образования представителей молодёжи о деятельности Совета молодых педагогов, а также усиление мотивации молодёжи к вступлению в Профсоюз. В этом году мы осуществляли рассылку электронных открыток на адреса образовательных учреждений, а также дарили молодым педагогам, только что поступившим на работу в учреждения образования, магнитные закладки.

- **Конкурс сочинений «Мой Профсоюз»**, победу в котором одержала Нина Хабибрахманова, председатель Совета молодых педагогов Малмыжского района. Целью конкурса является популяризация профсоюзного движения среди молодых педагогов. Сочинение победителя опубликовано в региональной газете Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь» и газете Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз».

- **Акция «Я – молодой педагог!»**. Целью акции является пропаганда Профсоюза. Суть акции заключается в видеоэстафете, передаваемой от одного Совета молодых педагогов к другому, сначала внутри области, а затем и в другие регионы. Данная акция продолжится и в следующем году.

Важную роль в развитии молодёжного педагогического движения региона является сотрудничество Совета молодых педагогов Кировской области с Вятским государственным университетом. В 2017 году совместно были проведены несколько мероприятий окружного и всероссийского масштаба, в том числе:

- 1) Всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по педагогике «Педагогический старт» (16-17 марта).

2) V Всероссийская научно-практическая конференция студентов, магистрантов, аспирантов, молодых педагогов «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования» (21-22 апреля).

3) Форум Приволжского федерального округа по качеству педагогического образования «Учитель 2.0» (28 апреля).

Планируется продолжать сотрудничество Совета молодых педагогов и ВятГУ в целях развития системы образования региона.

Перейдём к следующей группе молодёжи – студентам. Основной объём работы со студенческой молодёжью проводится созданным при Областной организации Профсоюза Студенческим координационным советом. В Состав СКС Кировской области на данный момент входят первичные профсоюзные организации студентов Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА), Кировского авиационного техникума, а также Кировского государственного медицинского университета.

Основными целями СКС являются координация действий студенческой молодёжи региона, проведение общих мероприятий, обсуждение и решение насущных проблем студенчества. Данные цели достигаются, в том числе, путём участия студентов в различных образовательных мероприятиях межрегионального и всероссийского масштаба. Все они нацелены на повышение компетентности профсоюзного актива, что, в свою очередь, не может не сказаться положительно на развитии профсоюзных организаций студентов на местах.

Из такого рода поездок следует отметить Приволжский окружной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательной организации высшего образования» (Стипком-ПФО 2017), прошедший с 5 по 8 октября в Уфе. Кроме того, в 2017 году Студенческим координационным советом были проведены **2 региональных обучающих семинара «СТИПКОМ»**. Один из них был посвящён разновидностям стипендиального обеспечения для студентов, получающих высшее, а также среднее специальное образование и прошёл 13 февраля. В ходе второго семинара, организованного СКС 31 октября 2017 года, были рассмотрены вопросы начисления стипендии Правительства Кировской области, утверждённой Постановлением Правительства Кировской области №414-П от 23.08.2017г. Указанные региональные семинары посетило более 200 студентов.

Также Студенческим координационным советом ежегодно проводится региональный конкурс «**Студенческий лидер**», в рамках которого проходит и лидерская смена с обширной образовательной программой. В 2017 году в ней приняли участие 67 студентов. Победитель регионального конкурса представляет областную организацию Профсоюза на окружном этапе, а затем и на российском. Всегда вместе с программой конкурса идёт образовательная программа, в которой наши студенты принимают активное участие. В 2017 году региональный этап прошёл на базе ОЛ «Спутник» 22-23 апреля, Окружной этап

конкурса состоялся с 9 по 12 июля в Казани. Нашу область представляла победитель регионального этапа, студентка ВятГУ Ксения Хусаинова, она вошла в 6-ку лучших. Делегация Кировской области на «Студенческом лидере ПФО» составила 6 человек. Финал XV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2017» прошёл в Краснодарском крае с 16 по 24 сентября. В заключительных мероприятиях приняли участие 2 делегатов Кировской области.

Студенческим координационным советом Кировской области проводится множество мероприятий, направленных на пропаганду Профсоюза. Например, 5 февраля в СК «Союз» было проведено **массовое студенческое катание на коньках**, приуроченное к Дню студента. Билеты на мероприятие нельзя было купить, а только выиграть в ходе различных мероприятий, проводимых каждой первичной профсоюзной организацией студентов в рамках празднования Татьянинного дня. Также билеты использовались для поощрения актива СКС.

Важным мероприятием 2017 года, в том числе и потому, что он объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования годом профсоюзного PR-движения, стал **конкурс на разработку эмблемы Студенческого координационного совета Кировской области**. Конкурс прошёл с 20 марта по 5 апреля, всего было представлено 49 вариантов эмблемы. Победителем конкурса стала Малышева Юлия, студентка факультета технологий, инжиниринга и дизайна Вятского государственного университета. Теперь эмблема СКС Кировской области используется для изготовления различной сувенирной и печатной продукции и для обозначения организации в социальных сетях.

На настоящий момент большой популярностью среди студентов пользуются квесты, игры и чемпионаты. В связи с этим, Студенческим координационным советом был проведён **региональный этап Всероссийского квеста «За мной Россия!»**. Мероприятие приурочено к Дню победы и нацелено на формирование патриотического сознания и национальной гордости у студенческой молодёжи. Квест прошёл в нашем городе 4 мая 2017 года. В соревновании приняли участие 6 студенческих команд. Командам предстояло пройти маршрут из 8 точек, каждый из которых представлял собой историческую головоломку с агентским заданием и был посвящён подвигам героев Великой Отечественной войны.

Новинкой этого года стал **Студенческий чемпионат по дворовым играм «А у нас во дворе»**. Чемпионат прошёл 24 мая, в нём приняло участие 7 команд, состоящих из студентов Вятского государственного университета, Кировского государственного медицинского университета, Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА) и Вятской государственной сельскохозяйственной академии. Участникам предлагалось пройти 8 станций, где они сыграли в хали-хало, классики, дворовый боулинг и другие знакомые всем с детства игры. Заключительным этапом была капитанская игра «Казачьи разбойники». Кроме профсоюзных средств (2326 рублей), Студенческим координационным советом затрачивались привлечённые средства спонсоров и партнёров мероприятия.

Следующим мероприятием, задачами которого являются расширение исторических знаний молодёжи о Профсоюзе, а также мотивация к вступлению в Общероссийский Профсоюз образования, является **Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!»**. Квест был организован Студенческим координационным советом 3 октября 2017 года. В мероприятии приняли участие 13 команд из всех первичных профсоюзных организаций студентов, входящих в состав СКС.

Ещё одним примером активного участия Студенческого координационного совета в профсоюзном PR-движении может служить уже ставшая традиционной **акция «С Днём учителя!»**, в ходе которой студенты поздравляют своих учителей с их профессиональным праздником различными способами. В 2017 году это был видеоролик с поздравлениями, набравший большую популярность в сети Интернет.

Нельзя не отметить ставшую традиционной и являющуюся своего рода визитной карточкой СКС Кировской области **акцию «Студенческая неделя»**. Она приурочена к Международному Дню солидарности студентов. В ходе акции обучающиеся кировских учреждений высшего и среднего специального образования могут значительно сэкономить на различных товарах и услугах. Члены СКС ищут партнёров акции, которые предоставляют студентам скидки и приятные бонусы в этот промежуток времени. Кроме того, в учебных заведениях в эту неделю также проходят различные лотереи, конкурсы, розыгрыши. Завершается акция каким-нибудь масштабным мероприятием, в этом году им стал закрытый кинопоказ в кинотеатре «Дружба». Расходы на акцию «Студенческая неделя» в 2017 году составили 15 649 рублей.

Заключительным мероприятием 2017 года в работе СКС стал **Новогодний благотворительный бал**. Мероприятие направлено на помощь детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении. Благотворительный бал Студенческого координационного совета состоялся 17 декабря в Библиотеке им. А.И. Герцена. Деньги, полученные от реализации билетов на мероприятие, переданы в Российский Детский Фонд.

Также следует отметить, что Студенческим координационным советом Кировской области проводится большая информационная работа, в том числе публикуются статьи в местной прессе, выпускаются афиши и флаеры для рекламы крупных студенческих мероприятий, ведётся официальная группа СКС Кировской области в социальной сети «ВКонтакте». За прошедший год нам удалось значительно увеличить членство в данной группе. На данный момент в ней состоит более 1300 человек. Кроме того, информация об основных студенческих мероприятиях регулярно размещается на сайте Областной организации Профсоюза.

Подводя итог работы с молодёжью в Областной организации Профсоюза за 2017 год, следует отметить, что и Совет молодых педагогов, и Студенческий координационный совет ведут активную работу в различных актуальных направлениях. Необходимо продолжать и развивать деятельность указанных

организаций, ведь молодёжь нуждается в поддержке Профсоюза, а Профсоюз нуждается в активной молодёжи.

Подготовила:
Балог Анжела Ивановна,
специалист по вопросам молодежной политики
и информационной работе

Информационная работа областной организации Профсоюза в 2017 год

2017 год в Профсоюзе образования Постановлением Исполкома от 19 декабря 2016 года №7-13 был объявлен годом профсоюзного PR-движения. Следовательно, в прошедшем году особое внимание в организациях Профсоюза всех уровней уделялось информационной работе. В том числе Центральным советом проводилось множество мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа Профсоюза в обществе, а также большое количество тематических конкурсов, выездных обучающих программ и т.д. В некоторых из таких мероприятий приняли участие и представители Кировской областной организации Профсоюза. Это конкурсы «Педагогический навигатор», «Профсоюзный репортёр», «Я в Профсоюзе». Также следует отметить, что двое представителей Президиума Совета молодых педагогов прошли этим летом обучение и получили удостоверения тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования, что также является существенным достижением и важным аспектом для развития профсоюзного движения и PR-а Профсоюза.

Кроме того, специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе Областной организации Профсоюза Балог Анжела Ивановна приняла участие в семинаре-практикуме для специалистов региональных организаций Профсоюза, ответственных за информационную работу; а также от лица Центрального совета была назначена ответственной за проведение профсоюзной PR-кампании с молодыми педагогами России на Всемирном фестивале молодёжи и студентов, прошедшем с 14 по 22 октября в Сочи. PR-кампания прошла успешно и по её итогам на адрес Кировской областной организации прислана благодарность за подписью председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Ивановны Меркуловой с формулировкой «за организацию эффективного позиционирования Общероссийского Профсоюза образования на XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов».

Однако информационная работа Областной организации Профсоюза не ограничивается только участием в мероприятиях Всероссийского и Международного масштаба. За прошедший год Кировской областной организацией разработаны и начали успешно реализовываться следующие проекты по данному направлению:

1. **Проект «Дайджест профсоюзных новостей»**, подразумевающий периодические выпуски новостей Кировской областной организации Профсоюза в формате видеосюжетов.

2. **Проект «Анонсы мероприятий»** – ежемесячные видеоролики с отражением основных предстоящих мероприятий Областной организации.

3. **Проект «Инфографика»** – серия выпусков об основных направлениях работы Профсоюза образования Кировской области в формате инфографики, т.е. графического способа подачи больших массивов [информации](#) и данных, целью которого является быстрое и чёткое преподнесение сложной, громоздкой информации, нагруженной цифрами, фактами, именами и т.д.

Также следует отметить следующие мероприятия, реализованные Областной организацией в течение года профсоюзного PR-движения:

- **Акция «Я – молодой педагог!»**. Целью акции является пропаганда Профсоюза. Суть акции заключается в видеоэстафете, передаваемой от одного Совета молодых педагогов к другому, сначала внутри области, а затем и в другие регионы. Данная акция продолжится и в следующем году.

- **Конкурс сочинений «Мой Профсоюз»**, целью которого является популяризация профсоюзного движения среди молодых педагогов. Победителем конкурса в этом году стала Нина Хабибрахманова, председатель Совета молодых педагогов Малмыжского района. Сочинение, которое она написала на конкурс, опубликовано в региональной газете Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь» и газете Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз».

- **Акция «С праздником, молодой педагог!»** приурочена к Дню воспитателя и Дню учителя и имеет своей целью информирование пришедших в систему образования представителей молодёжи о деятельности Совета молодых педагогов, а также усиление мотивации молодёжи к вступлению в Профсоюз. В этом году мы осуществляли рассылку электронных открыток на адреса образовательных учреждений, а также дарили молодым педагогам, только что поступившим на работу в учреждения образования, магнитные закладки.

- **Городской студенческий квест «Беги, Профсоюз, беги!»**, задачами которого являются расширение исторических знаний молодёжи о Профсоюзе, а также мотивация к вступлению в Общероссийский Профсоюз образования.

Немаловажную роль в информационной работе Областной организации играют и различные обучающие мероприятия, поскольку в рамках профсоюзной учёбы мы имеем возможность донести до аудитории важную, актуальную информацию о роли Профсоюза для каждого человека и сформировать правильный, адекватный образ Общероссийского Профсоюза образования в их сознании. Среди основных обучающих мероприятий за последний год можно выделить:

- Ежемесячные курсы повышения квалификации профсоюзного актива по годовой программе обучения.

- Ежегодный семинар для председателей местных организаций Профсоюза.

- Дни областного комитета в районах области.
- Обучение внештатных правовых и технических инспекторов труда, казначеев, молодых педагогов, студентов.

В качестве итога в данном направлении мы имеем следующие показатели: за год в организациях Профсоюза прошли обучение более 6000 профактивистов; задействованы свыше 90% первичных организаций области.

Говоря о результатах информационной работы, следует отметить, что в этом году создана официальная группа Профсоюза образования Кировской области в социальной сети «ВКонтакте», где выкладываются все основные новости Профсоюза и отрасли образования. Всего на данный момент областной организацией Профсоюза ведётся 5 официальных групп во «ВКонтакте». Это «Правовая инспекция труда Профсоюза образования», «Совет молодых педагогов Кировской области», «Тех. инспекция труда Профсоюза образования», «Студенческий координационный совет Кировской области» и ранее упоминаемая группа «Профсоюз образования Кировской области». Многие местные территориальные организации Профсоюза также успешно ведут свои странички в социальных сетях, рассказывают о проводимых мероприятиях и важных событиях. Свои группы также ведут первичные профсоюзные организации студентов ВятГУ и Волго-Вятского института (филиала) университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА). Кроме того, несколько районных Советов молодых педагогов, а также Ассоциация молодых педагогов города Кирова также имеют свои официальные группы.

Позиционирование Профсоюза в интернет-пространстве играет на сегодняшний день очень важную роль. Поэтому освоение социальных сетей необходимо, и успехи многих местных территориальных и первичных профсоюзных организаций в данном направлении, безусловно, радуют и приносят свои положительные плоды.

Если говорить о показателях освоения социальных сетей, то за год в 5 вышеназванных официальных группах Кировской областной организации было опубликовано 397 постов, собрано 5064 лайка и 1245 репостов.

Также немаловажную роль в развитии информационного направления играет видеоконтент. За прошедший год мы выпустили 23 видеоролика. Некоторые из них были посвящены конкретным событиям и датам, некоторые носили рекламно-пропагандистский характер, а некоторые рассказывали об отдельных направлениях деятельности Профсоюза.

Заслуживают внимания и упоминания о нашей деятельности в теле- и радиоэфире. Успехи в данной деятельности отмечены и на уровне местных территориальных организаций Профсоюза. Например, в этом году Совет молодых педагогов Слободского района наладил сотрудничество с местным телевизионным каналом «Скат», на котором вышел сюжет о деятельности данного объединения. Также совсем недавно государственной телевизионной и радиовещательной компанией «Вятка» была записана радиопередача о Совете молодых педагогов Кировской области и отдельно об Ассоциации молодых

педагогов города Кирова. В записи радиопередачи приняли участие несколько членов Президиума Совета молодых педагогов Кировской области.

Следующим направлением в информационной работе следует упомянуть публикации в печатных изданиях. За 2017 год в газетах регионального и общероссийского масштаба опубликовано 16 статей о деятельности Областной организации Профсоюза. Основная часть публикаций приходится на региональную газету Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь». Кроме того, многие районные организации, а также Кировская городская организация Профсоюза публикуются в местной прессе. Как правило, в статьях отражается информация о значимых проведенных мероприятиях.

Однако мы публикуем не только статьи в прессе, но и методическую литературу в помощь профсоюзным кадрам и профактиву. За прошедший год Областной организацией выпущено 3 методических пособия, 7 информационных бюллетеней, 1 рабочая тетрадь и 1 сборник материалов. Указанные печатные издания посвящены вопросам правовой защиты работников системы образования, проблемам охраны труда, финансовым вопросам и прочим темам.

Таким образом, год профсоюзного PR-движения прошёл в Кировской области довольно насыщенно. Надеемся, это даст стимул к дальнейшему развитию информационного направления на местах, поскольку от качественного информирования общественности о деятельности Профсоюза во многом зависит популярность нашей организации и, как следствие, охват профсоюзным членством.

Подготовила:

Балог Анжела Ивановна,
специалист по вопросам молодежной политики
и информационной работе

Награждение членов Профсоюза

Награждение профсоюзного актива в течение 2017 года проводилось в соответствии с квотой установленной Президиумом Кировской областной организации Профсоюза.

Областной организацией Профсоюза активно используется система профсоюзных наград Общероссийского Профсоюза, ФНПР и областного комитета профсоюза.

Вид награды	Количество чел.
Грамота областного комитета	33
Грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	31
Знак ЦС «За социальное партнерство»	2

Знак ЦС «За активную работу в Профсоюзе»	2
Почетная Грамота ЦС Профсоюза	3
Книга почета ФПОКО	4
Государственные награды и поощрения	8
Звание «Лучший по профессии»	14

Одной из форм поощрения профсоюзных активистов и профсоюзных организаций победителей и призеров конкурсов, «Студенческий лидер», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший внештатный инспектор труда», является награждение дипломами, денежными премиями и памятными призами.

Ежегодно кандидатуры победителей областных отраслевых конкурсов, таких как «Учитель года», итогов рейтинга среди лучших учителей Кировской области выдвигаются для участия в областном смотре-конкурсе «Лучший работник по профессии». В 2017 году 14 победителей удостоены этого звания.

Подготовил:

Русских Алексей Владимирович,
заместитель председателя Кировской
областной организации Профсоюза

**О выполнении основных направлений
финансовой работы Кировской областной организации
за 2017 год.**

Финансовая работа Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году велась в соответствии с перспективным планом работы, утвержденным постановлением Президиума обкома № 15 от 02.02.2017 года.

Основными направлениями финансовой работы областной организации являются:

1. Проведение выездных проверок по вопросам организационно-финансового состояния территориальных организаций Профсоюза и рассмотрение их результатов на заседаниях президиума обкома.

В 2017 году состоялись плановые финансовые проверки К-Чепецкой (17.01.17г.), Омутнинской (24.04.17г.), Зуевской (10.10.17г.), Свечинской районных организаций; Кировской городской (14.09.17г.), первичной профсоюзной организации Слободского педколледжа (11.12.17г.). В ходе проведенных проверок дан анализ порядка ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за год, а также рассмотрена практика организационной и финансовой работы Кировской городской организации Профсоюза.

2. Проведение текущих финансовых проверок территориальных организаций.

В 2017 году проведены проверки Верхошижемского (26.05.17г.), Белохолуницкого (31.10.17г.) районных комитетов по вопросам организации делопроизводства, ведения бухгалтерского учета, анализа поступления и использования членских профсоюзных взносов в 2016-2017 годах.

Кроме того, проводились проверки правильности ведения регистра бухгалтерского учета - Журнала-главной в Оричевской и Верхнекамской районных организациях.

В ходе проведенных проверок выявлено, что в ряде организаций имеются следующие нарушения:

- недостоверность финансового отчета (ряд показателей финансового отчета не соответствуют данным бухгалтерского учета в Журнале-главной);

- при распределении членских профсоюзных взносов в распоряжении райкома остается менее 30% средств, что не позволяет эффективно использовать

членские взносы на проведение мероприятий, способствующих мотивации профсоюзного членства;

- по итогам финансового года не проводится корректировка сметы профсоюзного бюджета, не утверждается исполнение годовой сметы и бухгалтерского баланса организации.

По итогам проведенных проверок обкомом Профсоюза составлены справки о финансовом состоянии территориальных организаций, с указанием выявленных нарушений, а также даны рекомендации по их устранению.

3. Осуществление контроля за исполнением ранее принятых решений.

В 2017 году в рамках контроля за исполнением постановлений Президиума областного комитета Профсоюза были представлены письменные отчеты Малмыжской, Слободской, Советской, Омутнинской районными организациями по устранению нарушений, выявленных в ходе финансовых проверок.

4. Работа с первичными, районными (городским) комитетами Профсоюза по финансовым вопросам.

Областной комитет Профсоюза в январе-феврале проводил сбор информации от территориальных организаций о полноте удержания и перечисления профсоюзных взносов. В ходе анализа представленных сверок расчетов выявлена задолженность по профсоюзным взносам ряда учреждений образования. Не были представлены сверки расчетов тремя районными организациями.

Обком Профсоюза также провел анализ актов ревизии территориальных организаций, смет доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2017 год. В ряде районных комитетов статьи сметы не соответствуют статьям, предусмотренным финансовым отчетом формы 1-ПБ.

В течение 2017 года областной комитет Профсоюза оказывал методическую и информационную помощь по вопросам ведения бухгалтерского учета, изменениям в налоговом законодательстве РФ, проводил консультации для вновь избранных председателей и казначеев территориальных организаций по ведению финансовой документации.

С 08 по 20 октября 2017 года проходило собеседование с председателями, казначеями территориальных организаций в ходе которого, анализировалось текущее состояние организационной и финансовой работы, выполнение сметы профсоюзного бюджета за 9 месяцев 2017 года, проводилась сверка доходов

профсоюзной организации в разрезе учреждений за 2016-2017г., были даны рекомендации по изменению структуры расходов.

Важным направлением финансового укрепления организаций Профсоюза, более эффективного использования профсоюзных средств является дальнейший переход малочисленных районных и первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областной комитет Профсоюза. В 2017 году Верхошижемская, Кикнурская районные организации, ППО Министерства образования Кировской области, ВятКТУиС перешли на ЦБО. На 01.01.2018 года 20 районных из 40 и 16 первичных профорганизаций находятся на финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза.

5. Обучение профсоюзных кадров и актива.

04.04.2017 года прошел семинар для казначеев, бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза, на котором рассматривались вопросы налогообложения профсоюзных организаций, изменений в налоговом законодательстве с 01.01.2017г., финансовая документация территориальных организаций, порядок ведения бухгалтерского учета, кассовых операций, годовая отчетность профсоюзных организаций.

27.04.2017 года – семинар для профактива области (резерв на должность председателя) «Организация финансовой работы в профсоюзных организациях».

12.04.2017 года - выступление на семинаре председателей территориальных организаций «О финансовом укреплении организаций Профсоюза».

6. Информационно-методическая работа.

Для финансовых работников территориальных организаций Профсоюза подготовлены следующие сборники:

- «Финансовая работа в профсоюзных организациях»;
- «Формирование сметы доходов и расходов профсоюзной организации»;
- «Порядок заполнения финансового отчета формы 1-ПБ организациями Профсоюза».

За год территориальным организациям направлено 23 информационных письма по финансовым вопросам.

Одной из главных задач всех профсоюзных организаций области является дальнейшее финансовое укрепление структур Профсоюза, стабилизация их финансового состояния.

Анализ финансовых отчетов территориальных организаций о доходах и расходах по форме 1-ПБ показал, что основным источником доходной части профсоюзного бюджета за 2017 год являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов в целом по области они составили 89,5%.

Объём иных поступлений на уставную деятельность в 2017 году - 6,0%. Размер поступлений от деятельности, приносящей доход, в структуре доходов 2017 года составил в целом по области 4,5%.

Членские профсоюзные взносы являются основным источником доходов территориальных организаций.

В 2017 году в целом по области произошло незначительное увеличение поступления членских профсоюзных взносов на 0,8%, в том числе, по районным организациям Профсоюза увеличение на 3,4%; по ППО сотрудников и студентов произошло снижение поступления членских профсоюзных взносов по сравнению с прошлым годом.

В разрезе территориальных организаций в 2017 году увеличение поступления профсоюзных взносов произошло в 23 районных организациях из 40, в 10 первичных организациях.

Увеличение поступлений членских профсоюзных взносов в данных организациях обусловлено проводимой работой по сохранению, увеличению профсоюзного членства, осуществления контроля за полнотой удержания и поступления членских профсоюзных взносов.

Проанализировав доходную часть профсоюзного бюджета, обком Профсоюза видит следующие **пути финансового укрепления территориальных организаций:**

- Увеличение, сохранение профсоюзного членства путем использования новых форм, технологий в мотивационной работе, создание новых первичных профсоюзных организаций.

- Осуществление контроля за состоянием профсоюзного членства в учреждениях образования, проведение сверки численности не только с первичными организациями, но и бухгалтериями.

- Осуществление постоянного контроля за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов. Не реже 2-х раз в год проводить сверку расчетов по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

- Расширение доходной части профсоюзного бюджета за счет иных поступлений. Вузовским организациям более активно привлекать средства по коллективным договорам (соглашениям) для решения уставных задач.

Распределение членских профсоюзных взносов в областной организации Профсоюза (в процентном отношении) складывается следующим образом: 40% - областной организации Профсоюза, 60% - районным, городской организациям, первичным организациям сотрудников. Для первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся взносы распределяются: 10% обкому, 90% остается в распоряжении ППО.

В 2017 году выполняется установленный размер отчисления членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями сотрудников и студентов, 34 районными организациями Профсоюза.

В среднем по области процент взносов, остающийся в распоряжении первичек, входящих в состав районных организаций, составил 32%. По-прежнему, в 10 районных организациях размер отчисления первичным организациям - 40% и более. На уровне райкома Профсоюза должно оставаться не менее 30% членских профсоюзных взносов.

Анализ расходной части профсоюзного бюджета Кировской областной организации.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета в 2017 году составила 95,3% от валового дохода.

В 2017 году расходы на целевые мероприятия составили 46,7% от доходов профсоюзного бюджета. Расходы на оказание материальной помощи – 6,5%, на премирование профактива – 6,2%.

С целью организационно - финансового укрепления Профсоюза и более эффективного использования членских профсоюзных взносов ЦС Профсоюза рекомендовал нормативные показатели расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности.

По итогам 2017 года расходы Кировской областной организации по приоритетным направлениям работы:

№	Приоритетные направления работы	Рекомендации ЦС, %	Факт 2017г., %
---	---------------------------------	-----------------------	-------------------

1	Информационная работа	4-6	2,4
2	Обучение профсоюзного актива	6-10	4,4
3	Работа с молодежью	2-4	6,7
4	Инновационные формы деятельности Профсоюза	3-5	7,5

В целом по области расходы на информационную работу составили 2,4% от доходов.

Анализ финансовых отчетов территориальных организаций показал, что доля средств на данное направление работы в 2017 году варьировала от 0,1% до 8,8% от доходов организаций. По итогам 2017 года в 11 районных организациях и 10 ППО расходы на информационную работу отсутствовали, несмотря на запланированные в сметах расходы.

В целом по области расходы на обучение профсоюзного актива составили 4,4% от доходов. Доля средств, выделяемых территориальными организациями на данное направление работы, составляла в 2017 году от 0,2% до 19,1%. В 2017 году в 5 районных организациях, 11 ППО расходы на обучение профсоюзного актива отсутствовали.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является работа с молодежью. Расходы в целом по области составили в 2017 году – 6,7% от доходов (норматив ЦС 2-4%).

Расходы на инновационные формы работы составили в 2017 году – 7,5% (норматив ЦС 3-5%).

Для повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета и усиления мотивации профсоюзного членства, важно использовать новые инновационные формы работы по созданию дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

- оздоровление членов Профсоюза - одно из востребованных видов профсоюзных услуг, является мощным мотивационным фактором (В-Полянская, Омутнинская, ППО ВятГУ сотрудники, Кировская городская, Кировская областная);

- расходы по фонду социального назначения. Средства использовались на оказание материальной помощи, премирование, оздоровление профактива (Яранская, Кировская областная);

- приобретение дисконтных карт (Малмыжская, Советская);

- организация ДМС, страхования членов Профсоюза (Советская, Кировская городская, Кировская областная);

- иные формы инновационной работы (Фаленская, ППО ВятГУ студенты).

Проанализировав расходную часть профсоюзного бюджета, обком Профсоюза видит следующие **пути финансового укрепления территориальных организаций:**

1. Обязательное планирование расходов организации согласно утвержденных Программ, Положений на текущий год. Не допускать случаев использования финансовых ресурсов без заранее утвержденных смет, а также сверх установленных сметой размеров.
2. Консолидация средств на уровне местных организаций Профсоюза для более эффективного использования членских профсоюзных взносов.
3. Соблюдение рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности: обучение профактива 6-10%, информационная работа 4-6%, работа с молодежью 2-4%, инновационные формы 3-5%.
4. Дальнейший переход первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в областную организацию Профсоюза.
5. Усиление контроля ревизионных комиссий за состоянием учета членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза, соблюдения целевых показателей расходования по приоритетным направлениям деятельности.
6. Постепенный переход территориальных организаций Профсоюза на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и электронную сдачу отчетности.

Подготовила:

Редькина Светлана Анатольевна,
главный бухгалтер Кировской
областной организации Профсоюза